



AVIREG.RU

АГЕНТСТВО БИЗНЕС ИНФОРМАЦИИ

РЕЙТИНГИ

влиятельности Воронежской
и Липецкой областей

Кому в Воронежской области
принадлежит реальная власть?

Кто из липецких чиновников и
бизнесменов определил ход
развития области?

Как региональные политики и
крупнейшие предприниматели
поделили сферы влияния?

2016 ГОД

Генеральный партнер проекта



ЭКСКЛЮЗИВНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
АКТУАЛЬНЫЕ СПЕЦПРОЕКТЫ
УНИКАЛЬНЫЙ ФОРМАТ



АНТИКРИЗИСНАЯ ИНФОРМКАМПАНИЯ
РАЗРЕШЕНИЕ КОНФЛИКТОВ
ЛОББИЗМ

реклама

АБИРЕГ БОЛЬШЕ, ЧЕМ СМИ.

РЕШАЕМ ПРОБЛЕМЫ БИЗНЕСА.



Руководитель группы «Абирег»
Дмитрий Орищенко

«Абирег» продолжает реализовывать миссию публичности бизнеса и власти

За то время, что мы формируем Рейтинги влияния персон Воронежской и Липецкой областей, выявилась зависимость: в большинстве случаев публичность персоны коррелирует с ее влиятельностью. Чем более публичен представитель истеблишмента, тем выше его политический вес. Не без исключений, но взаимосвязь, несомненно, присутствует.

На этот раз мы снова анализируем влияние персон в двух регионах – Воронежской и Липецкой областях. События здесь развивались в 2015 году по-разному. Оттого и тренды разные.

В Воронежской области четко просматриваются несколько тенденций. Во-первых, расстановка мест в «золотой сотне» показывает, что чистая пропорция «должность-место» понемногу уступает реальной влиятельности участников, хотя, конечно, сохраняет свою значительную силу. Вероятно, губернатор Алексей Гордеев просто понял, что можно дать чуть больше самостоятельности кланам для более грамотной работы различных факторов сдержек и противовесов и посмотреть, как они себя поведут.

Во-вторых, в Рейтинге влияния значительно прибавили в баллах те, кто наравне с формальными обязанностями также решает большое количество неформальных задач – и не важно, для себя или для области. Единственное спасение от этого – быть при власти.

В-третьих, случилось в нашем Рейтинге несколько сюрпризов. Так, малообъяснимо существенное снижение позиций депутата Госдумы от ЛДПР Сергея Журавлева, а также руководителя департамента природных ресурсов и экологии Воронежской области Алексея Карякина. Относительно господина Журавлева объяснений вовсе нет, разве что сослаться на его усиливающуюся неопубличность, что, согласно нашим выкладкам, ведет к политическому забвению. Что касается Алексея Карякина, его позиции в рейтинге снизились с 41-го до 70–71-го места, несмотря на реализацию нескольких масштабных задач, в том числе по очистке водохранилища, и частые встречи с губернатором Алексеем Гордеевым. Возможно, это связано с активизацией в последнее время его недоброжелателей, чьи «воспоминания» нашли отражение в некоторых воронежских СМИ.

В Липецкой области самым неожиданным и драматичным событием 2015 года, имевшим серьезнейшие статусные последствия для липецкой элиты, стала смена мэра областного центра. Место бессменного Михаила Гулевского занял бывший вице-губернатор Сергей Иванов. Считаю, что в нынешнем Рейтинге эта смена городской власти еще не полностью отражена: эксперты, кажется, пока «не отпустили» Гулевского и еще «не приняли» Иванова.

Забавно, что все бывшие и действующие заместители главы администрации региона «сकुцковались» во второй десятке Рейтинга – в диапазоне от 13-го (у Юрия Тарана) до 18-го (у Сергея Иванова) места.

В Липецкой области наблюдается снижение политической активности представителей НЛМК в целом. Следствием этого стало и снижение рейтинга влияния президента ПАО «НЛМК» Олега Багрина до 26-го места.

Сложно понять тенденцию к снижению влияния у людей, которые ушли в 2015 году в высшие органы государственной власти. Например, гендиректор ООО «Липецк-главснаб» Владимир Чеботарев, став депутатом ГД РФ от Липецкой области, сразу потерял 26 пунктов и с 13–14-го места в прошлогоднем Рейтинге переместился на 39–40-е в нынешнем. Ираида Тихонова, покинув должность уполномоченного по правам ребенка и став сенатором от Липецкой области, с 56–57-го места опустилась на 68–69-е.

Впрочем, свои выводы вы можете сделать сами, углубившись в чтение нашего более чем 150-страничного Рейтинга. ▲



Рейтинг влияния Воронежской области:

Новые губернаторские кланы усилили свои позиции в Воронежской области **6**
100 самых влиятельных персон Воронежской области
Рейтинг влияния Воронежской области **11**
Десятка «героев», повлиявших на развитие Воронежской области **14**
Топ-10 самых влиятельных бизнесменов Воронежской области **16**
Оценка взаимодействия участников первой десятки воронежского рейтинга **18**

Лидеры влияния Воронежской области – о рабочем и личном: (беспровзванных вставка)

Зампред правительства Воронежской области Максим Увайдов **20** | Сенатор от Воронежской области Сергей Лукин **24** | Митрополит Воронежский и Лискинский Сергей **26** | Депутат Госдумы Аркадий Пономарев **28** | Глава УФНС по Воронежской области Сергей Дуканов **30** | Совладелец воронежского агрохолдинга «Логус-агро» Александр Соловьев **34** | Зампредседателя правительства Воронежской области Виктор Логвинов **36** | Глава воронежской Группы компаний Евгений Хамин **38** | Ректор ВГУ Дмитрий Ендовицкий **42** | Зампред правительства Воронежской области Алексей Беспровзванных **44** | Председатель ЦЧБ ПАО «Сбербанк России» Владимир Салмин **46** | Бывший зампред воронежского облправительства – руководитель департамента аграрной политики Анатолий Спиваков **50** | Вице-мэр Воронежа по градостроительству Владимир Астанин **54** | Руководитель УФАС по Воронежской области Владимир Рохимистров **58** | Ректор ВГМУ им. Н.Н. Бурденко Игорь Есауленко **62** | Директор Филиала ПАО «Квадра» – «Воронежская генерация» Николай Назаров **66** | Председатель областной Контрольно-счетной палаты Вячеслав Олемской **68** | Глава администрации Семилукского района Ирина Кокорева **74** | Председатель совета директоров СК «Воронеж-Дом», депутат Воронежской областной Думы Петр Семенов **76** | Генеральный директор ГК «Заречное» Сергей Ниценко **80** | Председатель совета директоров ГК «Автолайн» Дмитрий Крутских **88** | Председатель Совета директоров ОАО «Верхнехавский элеватор», генеральный директор ООО спецхоз «Вишневоград» Антон Пермяков **90** | Управляющий филиалом ВТБ в Воронеже Владимир Пенин **94** | Депутат Воронежской облдумы, экс-начальник УГИБДД Владимир Верзилин **96** | Индустриальный директор Pirelli в России Юрий Грибанов **100** | Управляющий Воронежским филиалом ВТБ24 Дмитрий Чебрыков **102** | Воронежский бизнесмен Юрий Камзолов **106** | Совладелец воронежской компании «РЕТ» Владимир Колыхалин **108**

Бизнес-эксперты – об актуальных тенденциях в экономике региона:

Эксперт по драгоценным камням Владимир Хван **56** | Портал улучшения делового климата Воронежской области – площадка для власти и бизнеса **53** | Руководитель международного аэропорта «Воронеж» Александр Белевич **64** | Основатель группы компаний «Агро-Спутник», депутат Воронежской областной Думы Александр Пешиков **72** | Генеральный директор СП «Дон» Роман Болгов **79** | Глава администрации Рамонского муниципального района Воронежской области Игорь Сомов **78** | Заместитель генерального директора ГК «Заречное» Илья Ниценко **82** | Генеральный директор Строительной Компании «ВСБ» Михаил Романенко **83** | Руководитель компании «ИНТРАНСГАЗ» Игорь Татаринов **84** | Генеральный директор завода «Воронежские дрожжи» Виталий Высоцкий **86** | Технический директор ООО «ПромСтройМонтаж» Павел Межевикин **92** | Директор ООО «Гидросистемы» Денис Махаев **98** | Глава BASF в России и СНГ Сергей Андреев **102** | Генеральный директор Корпорации развития Орловской области Владислав Демидов **110** | Гендиректор ООО «Тепличный комбинат «Орловский» Станислав Поплавский **111** | Директор макрорегиона Юг компании HeadHunter Ирина Веретенникова **112** | Руководитель Тренингового Центра «РАУТ» Оксана Тарасова **114** | Эксперт в области деловой репутации Дмитрий Орищенко **156**

Рейтинг влияния Липецкой области:

Год потрясений для липецкой элиты **116**
Рейтинг влияния Липецкой области **118**
100 самых влиятельных персон Липецкой области **121**
Десятка «героев», повлиявших на развитие Липецкой области **122**
Топ-10 самых влиятельных бизнесменов Липецкой области **124**
Оценка взаимодействия участников первой десятки липецкого рейтинга **125**

Участники липецкого рейтинга влияния – об увлечениях, рабочем графике, детстве и многом другом:

Митрополит Липецкий и Задонский Никон **126** | Липецкий депутат Госдумы Николай Борцов **128** | Глава администрации Чаплыгинского района Николай Климов **131** | Ректор ЛГТУ Анатолий Погодаев **132** | Председатель правления ГК «ТРИО» (Липецк) Евгения Уваркина **134** | Председатель совета директоров липецкой ГК «СУ-5» Михаил Захаров **138** | Заместитель главы Липецка Антон Курочкин **140** | Управляющий Липецким отделением Сбербанка России Евгений Поливаев **142** | Начальник Липецкой таможни Юрий Шмидт **146** | Депутат Липецкого городского Совета Евдокия Бычкова **148** | Директор Липецкого аэропорта Владимир Малахов **152** | Основатель липецкой ГК «Зерос» Николай Бобин **154**

Спецвыпуск Abireg.ru «Рейтинг влияния Воронежской и Липецкой областей». 2016 год

Дата выхода: 11.04.2016 г.
Общероссийское информационно-аналитическое Агентство Бизнес Информации (ABIREG.RU), ООО «АБИРЕГ»
Зарегистрировано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор) 02.11.2009 г.
Свидетельство о регистрации ИА №ФС77-37937

Учредитель (соучредители): ООО Агентство Бизнес Информации «Регион 36»
Директор: Орищенко Д.В.
Главный редактор: Карабут Т.Н.
Руководитель проекта: Рыжова А.А.
Коммерческая служба: Гуляева Е., Стрюковская Ю.

Журналисты: Валентина Бирюкова, Юлия Клявина, Марина Никоненко, Алексей Крицкий, Анастасия Вендеревских, Андрей Прах, Сергей Толмачев, Евгения Шашова, Виктор Сперанцев, Ульяна Ларионова, Виктор Унрау, Станислав Деревяшкин
Адрес редакции: 394018 г. Воронеж, ул. Никитинская, д. 42, оф. 702 (Бизнес-центр «Бик»), т. /473/ 269-73-00, т. /473/ 262-23-50.
Отпечатано в ОАО «Воронежская областная типография» – издательство им. Е. А. Болховитинова». 394071, г. Воронеж, ул. 20-летия Октября, 73А. Номер подписан в печать 30.03.2016 г.
Тираж 5000 экземпляров.
Распространяется бесплатно.

РЕЙТИНГ ВЛИЯТЕЛЬНОСТИ ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

Серьезной аппаратной победой команды губернатора Алексея Гордеева стал уход из Воронежской области находившегося в конфликте с властями руководителя УФСБ по Воронежской области Александра Клопова. И хотя «коррупционные» обвинения властей продолжались и после его отставки, они уже не имели нужного политического веса или значимого влияния. На этом фоне близкие к губернатору кланы строителей, инноваторов, ближнего круга усилили свои позиции, сформировав подконтрольные Воронежские городскую и областную Думы.

Новые губернаторские кланы усилили свои позиции в Воронежской области

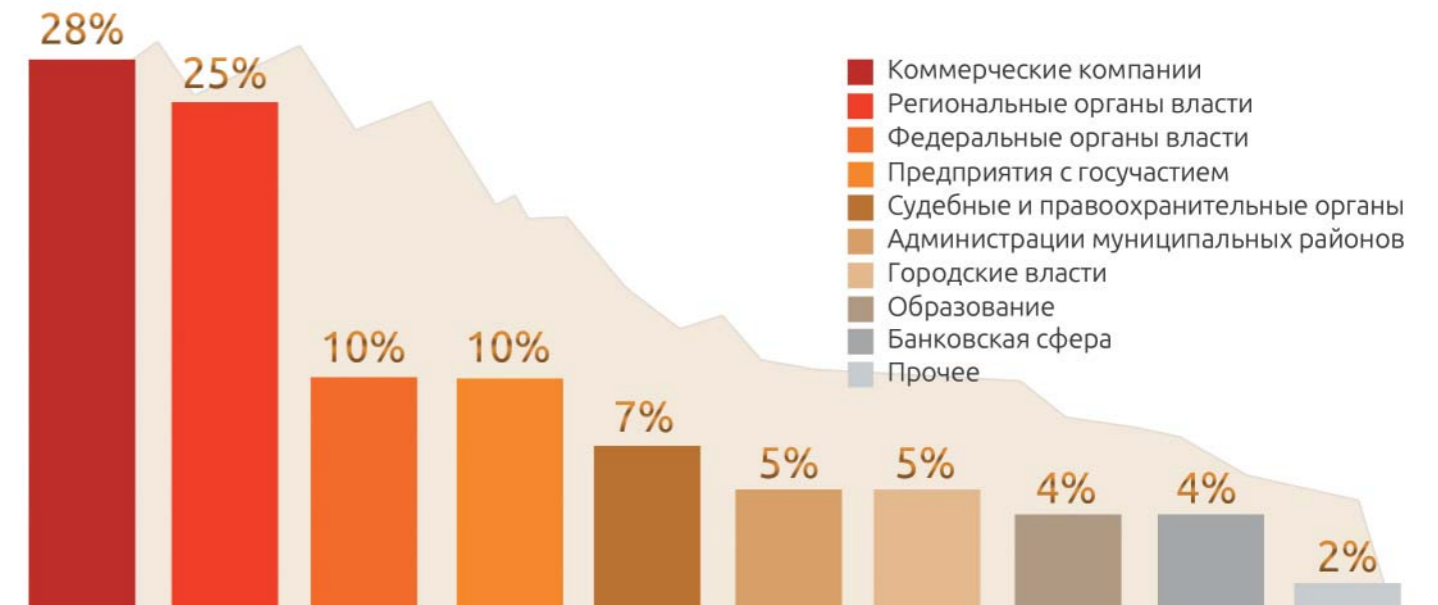
ГУБЕРНАТОРСКИЕ КЛАНЫ

Одна из самых интересных интриг Рейтинга влияния Воронежской области 2016 года в истеблишменте состояла в том, кто окажется влиятельнее – руководитель аппарата Геннадий Макин или зампред правительства Максим Увайдов. В прошлом рейтинге Увайдов опережал Макина на две позиции, и занимали они соответственно, 4-е и 6-е место в «золотой сотне». За год господин Макин сумел увеличить свой вес, и эксперты присудили ему второе место в рейтинге, а Максим Увайдов с небольшим отставанием оказался на третьем месте. Интересно, что аналогичные результаты показал и опрос, проведенный на «Абиреге» в феврале. Существуют разные трактовки кланов Воронежской области: в нашем рейтинге экспертами незаслуженно обделен ближний круг губернатора Алексея Гордеева, в который входит руководитель секретариата губернатора Андрей Вершинин, его эксперты поставили лишь на 21-ю позицию (траектория роста есть: 40-е место, затем в прошлом году – 28-е). На мой взгляд, его влиятельность экспертами недооценена. Хотя руководитель управления делами, человек, который занимался многими не-

формальными поручениями губернатора, Виталий Шаболов вообще не попал в рейтинг. Еще один человек, считающийся близким к губернатору, – руководитель Инспекции государственного строительного надзора Воронежской области Юрий Раков – хоть и повысил свои позиции, но все равно остался на 47–52-м месте. Как и бизнесмен Андрей Благоев – 54–56-е место в элитной сотне. Интересно, что некоторые «политические карлики», с которыми велась борьба в Воронежской области, переписались новыми руководителям и сохранили позиции в местном истеблишменте. Многие из них оказались под политическим влиянием Андрея Маркова (поднялся за год с 35-го на 8–9-е место), который сумел провести в городскую и областную Думы много своих сторонников. А новый спикер Воронежской областной Думы Владимир Нетесов поднялся в рейтинге влияния благодаря своему новому статусу на 12–13-ю позицию с прошлогоднего 43-го места. И может обеспечить своему покровителю участие в выборах в Государственную Думу. Интересно, что расстановка мест в «золотой сотне» показывает, что чистая

пропорция «должность-место» понемногу уступает реальной влиятельности участников, хотя, конечно, сохраняет свою значительную силу. Например, мэр Воронежа Александр Гусев снизил свои позиции со 2-го места в прошлом году до 4-го. Хотя по самостоятельности и масштабам принятия решений многие участники политической жизни Воронежа оценивают его влияние еще ниже. Интересно, что безусловный лидер рейтинга влияния Воронежской области Алексей Гордеев (первые позиции с ростом степени влияния почти на два пункта), образно выражаясь, подпустил удила, и, оценивая его федеральную риторику в 2015 году, местная элита восприняла ее как намек на возможность его скорого ухода в федеральные органы власти. Однако, возможно, Алексей Гордеев просто понял, что можно дать чуть больше самостоятельности кланам для более грамотной работы различных факторов сдержек и противовесов и посмотреть, как они себя поведут. Кланов повели себя как и положено. У каждого клана есть силовое прикрытие, поддержка в контролируемых органах. Иногда складывается впечатле-

СФЕРЫ, В КОТОРЫХ ЗАНЯТЫ НАИБОЛЕЕ ВЛИЯТЕЛЬНЫЕ ПЕРСОНЫ ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ



ние, что на политическом поле группы в основном заняты борьбой с противниками и конкурентами по принципу русского бильярда – когда цель не столько забить самому, сколько не дать забить другому.

СИЛОВИКИ

На протяжении нескольких лет эксперты то повышают, то понижают прокурора Воронежской области Николая Шишкина в «золотой сотне». В 2014 году он занимал четвертое место, затем резко упал на 20 позиций в 2015 году и вновь усилился по итогам 2015 года. Эксперты рейтинга посчитали Николая Шишкина самым влиятельным силовиком и поставили его на 6–7-ю позицию, даже выше главного идеолога Андрея Маркова. Прокурор действительно проводит самостоятельную политику и подталкивает городские и областные власти

к определенным решениям, хотя и демонстрирует абсолютную лояльность к губернатору. Например, именно креатурой прокурора называют нового генерального директора «Газпром межрегионгаз Воронеж» Константина Зубарева (95–96-е место в рейтинге). Ушедший в середине 2015 года из УФСБ Александр Клопов занимал в прошлогоднем рейтинге 22-ю позицию. Его преемник, новый руководитель УФСБ по Воронежской области Олег Нефедов, стартовал в рейтинге с 27–29-го места и оказался даже на две позиции ниже начальника ГУ МВД по Воронежской области Александра Сысоева. Последнего уже больше года также провожают на пенсию, однако он, по мнению экспертов, лишь растет в рейтинге влияния (с 48-го места до 24–25-го). Хорошие позиции в списке самых влиятельных за год работы набрал руководитель След-

ственного управления Следственного комитета РФ по Воронежской области Кирилл Левит. Его позиция поднялась с 85-го до 18–19-го места.

САМЫЕ МОЛОДЫЕ ЛИДЕРЫ

Самым молодым участником рейтинга в 2016 году в Воронеже стал 27-летний и.о. заместителя главы администрации Воронежа Алексей Антиликаторов, который стартовал в рейтинге с 73-й позиции. Из чиновников облправительства самый молодой вице-премьер Алексей Беспрозванных (36 лет) увлекся привлечением федерального финансирования и потерял за год две позиции, оказавшись на 27–29-м месте. Также среди самых молодых влиятельных персон Воронежской области оказались два 36-летних бизнесмена Дмитрий Крутских и Юрий Камзолов.

СЛАБЫЙ ПОЛ

В рейтинг 100 самых влиятельных персон Воронежской области попали всего три женщины. Эксперты незаслуженно обошли вниманием супругу губернатора Татьяну Гордееву, чье влияние на культуру региона, наверное, очень значительно. Самую высокую позицию в рейтинге заняла, как и годом ранее, депутат Госдумы, а сейчас вице-спикер Совета Федерации Галина Карелова. Гипотетически она может оказывать серьезное влияние в регионе, но, мне кажется, это не совсем в сфере ее интересов. Впервые в рейтинге влияния оказались глава Семилукского района Воронежской области Ирина Кокорева, которая стартовала сразу с 78-й позиции, и председатель Общественной палаты Воронежской области Неля Пономарева – 83–84-е место.

СООТНОШЕНИЕ МУЖЧИН И ЖЕНЩИН В СОТНЕ ВЛИЯТЕЛЬНОСТИ ВОРОНЕЖСКОЙ И ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТЕЙ



БАНКИРЫ

Нарушает некрасивую провинциальную традицию «потерял должность – потерял влияние» уже третий год Александр Соловьев. Сейчас он значится в рейтинге не как банкир, а как основатель ГК «Логус». За год он потерял всего четыре позиции и остается на 14-м месте. Это позволяет Александру Соловьеву возглавлять рейтинг 10 самых влиятельных воронежских бизнесменов и быть в десятке героев области – людей, которые оказывают наибольшее положительное влияние на жизнь региона.

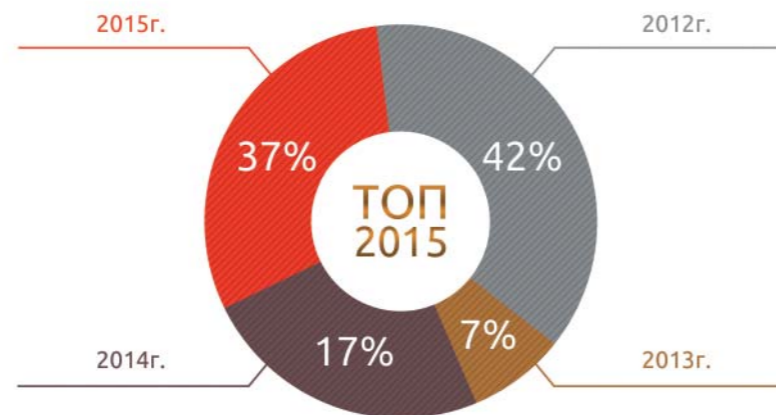
Смена руководителя Черноземного Сбербанка Петра Колтыпина (45-е место в 2015 году в сотне) освободила место его преемнику Владимиру Салмину, который стартовал в нашем рейтинге с 30–31-го места. Среди банкиров это самая высокая позиция.

Переключившийся на работу по всей Центральной России управляющий филиалом ВТБ в Воронеже Владимир Пенин теряет свою влиятельность в регионе, хотя и сохраняет 89-ю позицию в числе 100 самых влиятельных (в 2015-м – 55-я позиция) Заместитель начальника филиала ОАО «МИНБ» Андрей Хицков опустился с 86-й на 94-ю позицию. А покинувший воронежский «Россельхозбанк» Александр Кошеваров ушел и из рейтинга.

БИЗНЕС

В «золотой сотне» самых влиятельных людей Воронежской области в этом году появилось много новых бизнесменов. Вероятно, за счет активной работы в Гражданском собрании «Ли-

УЧАСТИЕ ЛИДЕРОВ ВЛИЯТЕЛЬНОСТИ РАЗНЫХ ЛЕТ В АКТУАЛЬНОМ ТОП-100 ВО



дер» начали проявляться их политические и административные связи и возможности. В числе новичков оказались весьма солидные бизнесмены типа Александра Князева, Эдуарда Краснова или Андрея Прытыкина с Владимиром Колыхалиным.

НОВЫЕ ТРЕНДЫ

– Интересно, что в рейтинге влиятельности значительно выросли те, кто наравне с формальными обязанностями также решает большое количество неформальных задач – и не важно, для себя или для области. Единственное спасение от этого – быть при власти.

– Самое необъяснимое падение рейтинга – это снижение позиций депутата Госдумы от ЛДПР Сергея Журавлева. Рейтинг его влиятельности падает тре-

тий год – с 33-го места в 2014 году до 49-й позиции в 2015-м и затем в течение 2015 года до 64–65-го места. Это несмотря на то, что он построил парковку Центрального рынка и реконструировал аэропорт Воронежа. Видимо, на экспертов влияет критика в его адрес со стороны партийного руководства ЛДПР.

– Еще одно плохо объяснимое падение – это снижение позиций руководителя департамента природных ресурсов и экологии Воронежской области Алексея Карякина. Несмотря на реализацию нескольких масштабных задач, в том числе по очистке водохранилища, и частые встречи с губернатором Алексеем Гордеевым его позиции в рейтинге снизились с 41-го до 70–71-го места. Возможно, это связано с копанием в его прошлом ряда его недоброжелателей. ▲

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ САМЫХ ВЛИЯТЕЛЬНЫХ ВОРОНЕЖСКИХ БИЗНЕСМЕНОВ В 2015 И 2014 ГГ.

2015 г.	2014 г.
25% Строительство	19% Строительство
7,5% Банковская сфера	12% Банковская сфера
20% Аграрный сектор	12% Аграрный сектор
10% Промышленность	12% Промышленность
5% Транспортная отрасль	9% Транспортная отрасль
5% Девелопмент	9% Девелопмент
12,5% ТЭК	9% ТЭК
5% Мебельное производство	6% Мебельное производство
5% Прочее	6% Прочее
2,5% Пищевая	3% Пищевая
2,5% Развлекательная	3% Развлекательная

ДСК development

представляет

ЦАРСКИЕ УСЛОВИЯ

ДЛЯ ВАШЕГО БИЗНЕСА
по демократичным ценам



Многофункциональный
– комплекс –
Романовский

г. Воронеж, ул. Кирова, 6а

Отель Mercure международной сети Assor

5 конференц-залов

Ресторан формата «стейк хаус» –
Torro Grill и чайхана «Гранат»

Подземный и наземный паркинг

100%-ная отделка офисных помещений

Индивидуальное предложение Shell&Core
и отделка по согласованию

Централизованная система вентиляции
и система кондиционирования

Визитная карточка ЦЕНТРА столицы Черноземья



Многофункциональный
– комплекс –
Романовский

г. Воронеж, ул. Кирова, 6а

АРЕНДА | (473) 2-106-555
www.romanovskiy.org

(473) 2-106-555 | www.romanovskiy.org



САМЫХ ВЛИЯТЕЛЬНЫХ ПЕРСОН ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ 2016

1. Алексей Гордеев 28.02.1955 Губернатор	2. Геннадий Макин 12.10.1957 Вице-губернатор	3. Максим Увайдов 17.06.1977 Зампред правительства Воронежца	4. Александр Гусев 27.07.1963 Глава	5. Сергей Лукин 17.06.1954 Сенатор	6. Митрополит Сергей 24.08.1949 Митрополит Воронежский и Лисинский	7. Николай Шишкин 27.07.1959 Прокурор области	8. Галина Карелова 29.06.1950 Вице-спикер Совета Федерации	9. Андрей Марков 30.06.1972 Первый замруководителя аппарата губернатора и областного правительства	10. Аркадий Пономарев 16.05.1956 Депутат Госдумы	11. Сергей Дуканов 3.12.1969 Руководитель Воронежского УФС	12. Виктор Шевцов 14.08.1948 Глава Лисинского района	13. Владимир Нетесов 7.03.1970 Председатель облдумы
14. Александр Соловьев 10.06.1949 Основатель ГК «Логус»	15. Стефан Дюрр 17.01.1964 Президент ГК «ЭкоНива»	16. Александр Цыбань 16.03.1964 Гендиректор ООО «Выбор», депутат облдумы	17. Сергей Чижов 3.10.1963 Депутат Госдумы, глава Ассоциации «Газпром Чыкова»	18. Виктор Логвинов 9.03.1967 Зампред облправительства	19. Кирилл Левит 15.05.1971 Депутат облдумы	20. Евгений Хамин 12.10.1966 Руководитель ГК Хамина, депутат облдумы	21. Андрей Вершинин 21.08.1955 Руководитель секретариата губернатора	22. Владимир Ходырев 23.05.1957 Председатель Воронежской гордумы	23. Анатолий Букреев 29.10.1960 Руководитель областного секретариата экономического развития	24. Дмитрий Ендовицкий 3.12.1970 Ректор ВГУ, депутат облдумы	25. Александр Сысов 28.06.1956 Начальник регионального управления МБД	26. Александр Соловов 30.09.1957 Главный федеральный инспектор
27. Олег Нефедов 15.07.1963 Начальник регионального управления ФСБ	28. Алексей Безрозных 23.08.1979 Зампред облправительства вице-губернатор	29. Андрей Ревков 18.04.1974 Первый вице-губернатор	30. Владимир Салин 17.08.1959 Председатель ЦУБ ПАО Сбербанк	31. Олег Пахолков 23.09.1971 Депутат Госдумы	32. Сергей Нищенко 28.05.1961 Зампред облдумы	33. Григорий Чуйко 14.03.1969 Глава «Воронежсельмаш», депутат облдумы	34. Борис Нестеров 20.01.1949 Глава ГК	35. Анатолий Балбеков 19.11.1962 Глава Бобровского района	36. Владимир Поваров 19.04.1957 Директор НВАЭС, депутат облдумы	37. Сергей Гаврилов 27.01.1966 Депутат Госдумы	38. Владимир Попов 22.11.1952 Первый зампред облправительства	39. Юрий Агибалов 28.12.1957 Вице-губернатор
40. Владимир Маслов 22.02.1979 Глава ГК «Агроэко»	41. Виталий Богомолов 28.09.1951 Председатель областного суда	42. Владимир Ключников 16.04.1949 Депутат облдумы	43. Михаил Носырев 12.05.1957 Президент ЗАО «Спартак»	44. Александр Щукин 22.01.1975 Председатель областного департамента здравоохранения	45. Сергей Рудаков 10.02.1957 Руководитель областного департамента аграрной политики	46. Анатолий Спываков 1.03.1960 Глава Торгово-промышленной палаты, депутат облдумы	47. Анатолий Шмыгалев 14.11.1965 Депутат облдумы, глава ООО «Инстель»	48. Владимир Рохмистров 6.11.1956 Руководитель Воронежского УФАС России	49. Иван Лачугин 4.07.1948 Глава ООО «Миском-нефть-газ», депутат облдумы	50. Владимир Астанин 10.11.1961 Зампред областного градостроительного надзора	51. Юрий Раков 10.05.1956 Руководитель Инженерной рабочей группы областной комиссии	52. Владимир Селянин 19.01.1954 Председатель областной комиссии
53. Анатолий Володько 20.08.1952 Начальник дороги ЮВЖД	54. Игорь Алимко 9.05.1961 Глава ГК «Логус», депутат облдумы	55. Сергей Колодажный 15.07.1978 Ректор ВГАСУ, депутат облдумы	56. Андрей Благов 12.12.1968 Глава ГК «Черноземье», депутат облдумы района	57. Василий Авдеев 18.01.1952 Глава	58. Александр Кочетков 16.04.1974 Председатель Арбитражного суда	59. Игорь Есауленко 18.03.1963 Ректор ВГМУ им. И.И. Бурденко	60. Юрий Гончаров 30.05.1963 Начальник областного ГИБДД	61. Евгений Шаталов 17.09.1978 Начальник областного ГИБДД	62. Сергей Журавлев 17.07.1966 Депутат Госдумы, основатель ФК «Аксимум»	63. Анатолий Лосев 17.11.1947 Гендиректор ОАО «Молвест»	64. Николай Назаров 28.01.1947 Гендиректор Воронежской ТСК	65. Алексей Журавлев 30.06.1962 Депутат Госдумы, председатель партии «Родина»
66. Сергей Крючков 3.11.1974 И.о. директора областного Фонда капитального ремонта	67. Евгений Севергин 26.06.1957 Управляющий директор ОАО «ВСК»	68. Вячеслав Олемский 16.06.1952 Председатель Контрольно-счетной палаты	69. Дмитрий Пришин 30.06.1964 Гендиректор ОАО «ВАСО»	70. Геннадий Чернушкин 9.10.1968 Основатель ГК «Ангстрем»	71. Алексей Карякин 5.01.1976 Руководитель регионального департамента трудовых ресурсов	72. Игорь Суворов 24.07.1947 Президент ВГАСУ, депутат облдумы	73. Алексей Антипиаторов 12.05.1989 Воронежца	74. Алексей Чернов 4.03.1978 Глава БУЗ ВО «ВГБСМП № 1»	75. Азрет Беккиев 28.04.1952 Гендиректор ОАО «Концерн «Созвездие»	76. Владимир Чернышов 7.04.1955 Глава Новоусманского района	77. Сергей Юсупов 21.09.1958 Руководитель воронежского ДУЗО	78. Ирина Кокорева 6.06.1962 Глава Семилукского района
79. Александр Князев 26.03.1968 Депутат облдумы, глава КФХ	80. Эдуард Краснов 6.01.1965 Глава ОАО «Элитстрой»	81. Петр Семенов 2.05.1957 Депутат облдумы, глава ЗАО «Воронеж-Дом»	82. Дмитрий Крутских 23.02.1980 Депутат облдумы	83. Константин Алашин 26.08.1969 Депутат облдумы	84. Нелли Пономарева 27.02.1979 Председатель Общественной палаты	85. Алексей Камышев 25.08.1972 Исполнительный директор ОАО «КБХ»	86. Николай Послушев 11.06.1948 Глава ООО «Мебель Черноземья»	87. Антон Пермиков 26.06.1964 Глава ООО «Селекционно-гибридный центр»	88. Павел Качалия 5.01.1961 Директор ООО «Стройсервис»	89. Владимир Пенин 1.08.1956 Управляющий филиалом ОАО Банк ВТБ в Воронежце	90. Владимир Верзилин 6.08.1955 Депутат облдумы	91. Юрий Грибанов 24.03.1965 Гендиректор ЗАО «Воронежский шинный завод»
92. Иван Клейменов 7.07.1960 Директор филиала ОАО «МРСК Центра» «Воронежэнерго»	93. Дмитрий Чебряков 7.08.1972 Управляющий филиалом ВТБ в Воронежце	94. Андрей Хижков 1.01.1972 Замначальника регионального управления МинБа	95. Константин Шкуматов 25.07.1974 Гендиректор ООО «Агропром», депутат облдумы	96. Иван Шкуматов 8.10.1958 Руководитель регионального департамента промышленности	97. Андрей Прыткин 1.12.1966 Глава ГК «Русский Алпелит», депутат облдумы	98. Борис Затонский 19.05.1940 Гендиректор ЗАО «Воронежский комбинат строительных материалов»	99. Юрий Камзолов 22.12.1979 Директор СМУ-95	100. Владимир Кольхалин 6.01.1972 Учредитель фирмы «ЭТ», совладелец ОАО «ДМ Воронеж»				

↑ - увеличили позиции;
↓ - уменьшили позиции;
= - сохранили позиции;
- - впервые в рейтинге.
Таблица сформирована с учетом общего и положительного влияния участников

элитная аудио и видео техника

BANG & OLUFSEN

www.bang-olufsen.com

Воронеж, ул. Комиссаржевской, 6А

Тел.: +7 473 257-37-37

BANG & OLUFSEN

синоним искусства акустического совершенства с 1925 года

реклама



Салон BANG & OLUFSEN
Воронеж, ул. Комиссаржевской, 6А
Тел.: +7 473 257-37-37
www.bang-olufsen.com



КАКИЕ КОМПАНИИ ВЫЖИВУТ В КРИЗИС?

"АБИРЕГ" БОЛЬШЕ, ЧЕМ СМИ.
РЕШАЕМ ПРОБЛЕМЫ БИЗНЕСА

реклама

Рейтинг влияния Воронежской области

2016

Место 2015 (2014)	Имя, статус	Влияние на ситуацию в регионе Без знака Со знаком	Место 2015 (2014)	Имя, статус	Влияние на ситуацию в регионе Без знака Со знаком
1 (1)	Гордеев Алексей Васильевич Губернатор Воронежской области	9,13 8,61	21 (28)	↑ Вершинин Андрей Иванович Руководитель секретариата губернатора Воронежской области	4,92 0,71
2 (6)	↑ Макин Геннадий Иванович Заместитель губернатора Воронежской области – руководитель аппарата губернатора и правительства Воронежской области	6,92 3,92	22 (14)	↓ Ходырев Владимир Федорович Председатель Воронежской городской Думы	4,84 2,63
3 (4)	↑ Увайдов Максим Иосифович Заместитель председателя правительства Воронежской области	6,68 2,74	23 (20)	↓ Букреев Анатолий Митрофанович Руководитель департамента экономического развития Воронежской области	4,66 3,61
4 (2)	↓ Гусев Александр Викторович Глава городского округа город Воронеж	6,5 4,08	24-25 (11)	↓ Ендовицкий Дмитрий Александрович Ректор Воронежского государственного университета, депутат Воронежской областной Думы	4,63 4,05
5 (13)	↑ Лукин Сергей Николаевич Член Совета Федерации от Воронежской области	6,24 3,24	24-25 (48)	↑ Сысоев Александр Николаевич Начальник ГУ МВД по Воронежской области	4,63 3,47
6-7 (5)	↓ Сергий (Фомин Виталий Павлович) Митрополит Воронежский и Лискинский	6,03 5,66	26 (66)	↑ Солодов Александр Михайлович Главный федеральный инспектор по Воронежской области	4,61 3,55
6-7 (24)	↑ Шишкин Николай Анатольевич Прокурор Воронежской области	6,03 4,92	27-29 (25)	↓ Беспрозванных Алексей Сергеевич Заместитель председателя правительства Воронежской области	4,55 2,76
8-9 (9)	Карелова Галина Николаевна Заместитель Председателя Совета Федерации	5,89 5,84	27-29 (-)	Нефедов Олег Вячеславович Начальник УФСБ по Воронежской области	4,55 4,55
8-9 (35)	↑ Марков Андрей Павлович Первый заместитель руководителя аппарата губернатора и правительства Воронежской области	5,89 3,79	27-29 (68)	↑ Ревков Андрей Анатольевич Заместитель губернатора – первый заместитель председателя правительства Воронежской области	4,55 2,18
10 (23)	↑ Пономарев Аркадий Николаевич Депутат Государственной Думы	5,76 5,03	30-31 (-)	Пахолков Олег Владимирович Депутат Государственной Думы	4,53 0,74
11 (-)	Дуканов Сергей Сергеевич Руководитель УФНС по Воронежской области	5,39 5,39	30-31 (-)	Салмин Владимир Викторович Председатель Центрально-Черноземного банка ПАО Сбербанк	4,53 4,53
12-13 (43)	↑ Нетесов Владимир Иванович Председатель Воронежской областной Думы	5,37 3,32	32 (-)	Ниценко Сергей Георгиевич Владелец ГК «Заречное»	4,47 4,47
12-13 (3)	↓ Шевцов Виктор Владимирович Глава администрации Лискинского муниципального района Воронежской области	5,37 5,11	33 (64)	↑ Чуйко Григорий Владимирович Председатель Совета директоров «Воронежсельмаш», депутат Воронежской областной Думы	4,34 2,45
14 (10)	↓ Соловьев Александр Кириллович Основатель ГК «Логус»	5,26 4,68	34 (26)	↓ Нестеров Борис Алексеевич Руководитель Группы компаний «Мегион»	4,26 3,68
15-16 (8)	↓ Дюрр Штефан Райнерович Президент группы компаний «ЭкоНива»	5,13 4,82	35 (-)	Балбеков Анатолий Иванович Глава администрации Бобровского муниципального района Воронежской области	4,18 3,71
15-16 (47)	↑ Цыбань Александр Иванович Генеральный директор ООО «Выбор», депутат Воронежской областной Думы	5,13 1,97	36 (-)	Поваров Владимир Петрович Заместитель гендиректора - директор филиала АО «Концерн Росэнергоатом» «Нововоронежская атомная станция», депутат Воронежской областной Думы	4,16 3,95
17 (19)	↑ Чижов Сергей Викторович Депутат Государственной Думы, руководитель Воронежской Ассоциации «Галерея Чижова»	5,08 3,18	37-38 (56)	↑ Гаврилов Сергей Анатольевич Депутат Государственной Думы	4,13 3,55
18-19 (85)	↑ Левит Кирилл Эдуардович Руководитель следственного управления Следственного комитета РФ по Воронежской области	5,05 4,16	37-38 (32)	↓ Попов Владимир Борисович Первый заместитель председателя правительства Воронежской области	4,13 2,18
18-19 (29)	↑ Логвинов Виктор Иванович Заместитель председателя правительства Воронежской области	5,05 4,16	39 (16)	↓ Агibalов Юрий Владимирович Заместитель губернатора Воронежской области	4,11 3,32
20 (17)	↓ Хамин Евгений Николаевич Руководитель группы компаний Хамина, депутат Воронежской областной Думы	5,03 4,66			

Место 2015 (2014)	Имя, статус	Влияние на ситуацию в регионе Без знака Со знаком	Место 2015 (2014)	Имя, статус	Влияние на ситуацию в регионе Без знака Со знаком
40-41 (46) ↑	Богомолов Виталий Петрович Председатель Воронежского областного суда	4,03 3,66	58-60 (61) ↑	Кочетков Александр Викторович Председатель Арбитражного суда Воронежской области	3,68 3,53
40-41 (-)	Маслов Владимир Васильевич Председатель совета директоров группы компаний «Агроэко»	4,03 4,03	61 (-)	Шаталов Евгений Владимирович Начальник УГИБДД по Воронежской области	3,66 2,39
42 (18) ↓	Ключников Владимир Иванович Депутат Воронежской областной Думы	3,97 1,66	62 (34) ↓	Журавлев Сергей Валерианович Депутат Государственной Думы, основатель ФК «Аксиома»	3,63 2,42
43 (42) ↓	Носырев Михаил Михайлович Президент ЗАО «Спартак»	3,95 3,58	63 (59) ↓	Лосев Анатолий Николаевич Генеральный директор ОАО «Молвест»	3,58 3,05
44-45 (69) ↑	Рудаков Сергей Иванович Первый секретарь Воронежского регионального отделения КПРФ, депутат Воронежской областной Думы	3,92 2,39	64-65 (33) ↓	Назаров Николай Романович Генеральный директор ООО «Воронежская ТСК»	3,53 3,42
44-45 (-)	Щукин Александр Васильевич Руководитель департамента здравоохранения Воронежской области	3,92 2,5	64-65 (49) ↓	Журавлев Алексей Александрович Депутат Государственной Думы, председатель партии «Родина»	3,53 2,05
46 (21) ↓	Спиваков Анатолий Александрович Экс-заместитель председателя правительства Воронежской области – руководитель департамента аграрной политики Воронежской области	3,89 2,21	66 (57) ↓	Крючков Сергей Александрович И.о. директора Фонда капитального ремонта многоквартирных домов Воронежской области	3,5 1,71
47-52 (62) ↑	Астанин Владимир Иванович Заместитель главы администрации городского округа г. Воронеж по градостроительству	3,87 2,13	67-68 (63) ↓	Олемской Вячеслав Николаевич Председатель Контрольно-счетной палаты Воронежской области	3,47 2,16
47-52 (77) ↑	Лачугин Иван Георгиевич Президент ООО ФПК «Космос-нефть-газ», депутат Воронежской областной Думы	3,87 3,50	67-68 (37) ↓	Севергин Евгений Михайлович Заместитель генерального директора ОАО ГК «ТНС энерго» – управляющий директор ОАО «Воронежская энергосбытовая компания», президент Футбольного клуба «Факел»	3,47 3,26
47-52 (60) ↑	Раков Юрий Витальевич Руководитель Инспекции государственного строительного надзора Воронежской области	3,87 1,71	69 (-)	Пришвин Дмитрий Сергеевич Генеральный директор ОАО «ВАСО»	3,42 3,37
47-52 (58) ↑	Рохмистров Владимир Васильевич Руководитель Воронежского УФАС России	3,87 3,61	70-71 (41) ↓	Карякин Алексей Федорович Руководитель департамента природных ресурсов и экологии Воронежской области	3,37 2,00
47-52 (27) ↓	Селянин Владимир Егорович Председатель Воронежской областной избирательной комиссии	3,87 1,45	70-71 (39) ↓	Чернушкин Геннадий Викторович Основатель группы компаний «Ангстрем»	3,37 2,63
47-52 (38) ↓	Шмыгалев Анатолий Петрович Депутат Воронежской областной Думы, председатель Совета директоров ООО «Инстеп»	3,87 3,66	72 (51) ↓	Суровцев Игорь Степанович Президент Воронежского государственного архитектурно-строительного университета, депутат Воронежской областной Думы	3,29 2,55
53 (12) ↓	Володько Анатолий Иванович Начальник дороги ЮВЖД, филиал ОАО РЖД	3,79 2,05	73 (-)	Антиликаторов Алексей Александрович И.о. заместителя главы администрации городского округа город Воронеж	3,21 0,37
54-56 (-)	Алименко Игорь Анатольевич Генеральный директор ГК «Логус», депутат Воронежской областной Думы	3,74 3,58	74-77 (-)	Беккиев Азрет Юсупович Генеральный директор ОАО «Концерт «Созвездие»	3,18 2,55
54-56 (-)	Благов Андрей Викторович Председатель Совета директоров группы компаний «Черноземье», депутат Воронежской областной Думы	3,74 0,89	74-77 (-)	Чернов Алексей Викторович Главный врач БУЗ ВО «ВГКБСМП № 1»	3,18 2,87
54-56 (-)	Колодяжный Сергей Александрович И.о. ректора Воронежского государственного технического университета, депутат Воронежской областной Думы	3,74 3,05	74-77 (-)	Чернышов Владимир Васильевич Глава администрации Новоусманского муниципального района Воронежской области	3,18 2,18
57 (-)	Авдеев Василий Иванович Глава администрация Аннинского муниципального района Воронежской области	3,71 3,34	74-77 (-)	Юсупов Сергей Валентинович Руководитель департамента имущественных и земельных отношений Воронежской области	3,18 1,76
58-60 (65) ↑	Есауленко Игорь Эдуардович Ректор Воронежской государственной медицинской академии имени Н.Н. Бурденко	3,68 3,47	78 (-)	Кокорева Ирина Леонидовна Глава администрации Семилукского муниципального района Воронежской области	3,16 0,63
58-60 (-)	Гончаров Юрий Федорович Президент Союза «Торгово-промышленная палата Воронежской области», депутат Воронежской областной Думы	3,68 3,37	79 (-)	Князев Александр Викторович Депутат Воронежской областной Думы, глава КФХ	3,13 2,92
			80-82 (-)	Краснов Эдуард Валентинович Председатель совета директоров ОАО «Элитстрой»	3,08 2,76

Место 2015 (2014)	Имя, статус	Влияние на ситуацию в регионе Без знака Со знаком	Место 2015 (2014)	Имя, статус	Влияние на ситуацию в регионе Без знака Со знаком
80-82 (-)	Семенов Петр Иванович Депутат Воронежской областной Думы, председатель совета директоров ЗАО «Воронеж-Дом»	3,08 1,82	91-93 (87) ↓	Клейменов Иван Петрович Заместитель генерального директора – директор филиала ОАО «МРСК Центра» – «Воронежэнерго»	2,79 2,53
80-82 (-)	Крутских Дмитрий Борисович Председатель совета директоров ЗАО ГК «Автолайн», председатель «Совета руководителей городского пассажирского транспорта администрации го г. Воронеж», депутат Воронежской городской Думы	3,08 0,76	91-93 (71) ↓	Чебрыков Дмитрий Анатольевич Управляющий филиалом ВТБ24 в Воронеже	2,79 2,50
83-84 (50) ↓	Ашифин Константин Григорьевич Депутат Воронежской городской Думы	3,05 2,47	94 (86) ↓	Хицков Андрей Иванович Заместитель начальника филиала «Воронежское региональное управление» ОАО «МИНБ»	2,76 2,24
83-84 (-)	Пономарева Нелли Валерьевна Председатель Общественной палаты Воронежской области	3,05 0,68	95-96 (-)	Зубарев Константин Вячеславович Генеральный директор ООО «Газпром межрегионгаз Воронеж» и ОАО «Газпром газораспределение Воронеж», депутат Воронежской областной Думы	2,74 2,26
85 (-)	Камышев Алексей Васильевич Исполнительный директор ОАО «КБХА»	2,97 1,66	95-96 (-)	Шкуматов Иван Дмитриевич Руководитель департамента промышленности Воронежской области	2,74 2,11
86-87 (74) ↓	Пермяков Антон Геннадьевич Председатель совета директоров ООО «Селекционно-гибридный центр»	2,95 2,26	97 (-)	Прытский Андрей Александрович Председатель Совета директоров группы компаний «Русский Аппетит», депутат Воронежской областной Думы	2,68 0,68
86-87 (67) ↓	Послухаев Николай Иванович Гендиректор ОАО ХК «Мебель Черноземья»	2,95 2,95	98-100 (76) ↓	Затонский Борис Николаевич Генеральный директор ЗАО «Воронежский комбинат строительных материалов»	2,66 2,29
88 (78) ↓	Какалия Павел Михайлович Директор ООО «Стройсервис»	2,89 0,11	98-100 (-)	Камзолов Юрий Викторович Директор СМУ-95	2,66 2,16
89 (55) ↓	Пенин Владимир Алексеевич Управляющий филиалом ОАО Банк ВТБ в Воронеже	2,87 2,87	98-100 (-)	Колыхалин Владимир Михайлович Учредитель и коммерческий директор компьютерной фирмы «РЕТ», управляющий совладелец ОАО «ЦУМ-Воронеж»	2,66 1,45
90 (31) ↓	Верзилин Владимир Александрович Депутат Воронежской областной Думы	2,82 1,55			
91-93 (82) ↓	Грибанов Юрий Михайлович Индустриальный директор Pirelli в России, генеральный директор ЗАО «Воронежский шинный завод»	2,79 2,58			

Как мы считали:

Методика рейтинга влияния разработана Институтом общественного мнения «Квалитас». Получив одобрение на использование методики «Квалитаса», «Абирег» ежегодно готовит рейтинг самых влиятельных персон Воронежской области, который получается сборной мозаикой из региональных чиновников и бизнесменов. Рейтинг влияния отражает как степень влияния того или иного участника, так и характер его влияния на положение дел в регионе. В проекте участвуют 70 лидеров последнего рейтинга. Также в него включаются политики или бизнесмены, рекомендованные группой экспертов «Абирега». В число экспертов входят как бизнесмены, которые близко общаются с чиновниками, так и журналисты и аналитики. Среди них:

- Алаторцев Игорь, директор МУП «Водоканал Воронеж»
- Архипова Мария, руководитель PR-агентства «ABIREG.PR»
- Бабаян Юрий, заместитель главного редактора газеты «Берег»
- Бабина Марина, директор интернет-издания «Время Воронежа»
- Большаков Дмитрий, председатель правления ГК «БИК»
- Бородин Сергей, адвокат, управляющий партнер адвокатской конторы «Бородин и Партнеры»
- Глотова Маргарита, заместитель начальника управления по связям с общественностью ООО «УГМК-холдинг»
- Гордина Елена, главный государственный налоговый инспектор Управления ФНС России по Воронежской области
- Горохов Максим, главный редактор «Комсомольской правды – Воронеж»
- Золотухин Андрей, доцент факультета журналистики ВГУ, главный редактор портала «Политгазета»
- Калтыков Александр, управляющий партнер ГК «Основа»
- Карабут Татьяна, главный редактор Агентства Бизнес Информации (ABIREG.RU)
- Киселева Оксана, руководитель пресс-службы Воронежского отделения Фонда социального страхования РФ
- Ковалев Павел, директор Центра координации поддержки экспортно-ориентированных субъектов малого и среднего предпринимательства Воронежской области
- Коптяев Геннадий, управляющий филиалом, Вице-Президент Банка Газпромбанка (АО)
- Кочетов Руслан, директор АО «ЕПСС ЖКХ ВО»
- Кунин Дмитрий, генеральный директор ООО «Гарант-стоматология»
- Лазаренко Лев, главный редактор «Российской газеты» в ЦФО
- Малыш Геннадий, руководитель конгрессно-выставочного направления, директор ООО «ЭКСПО ИВЕНТ ХОЛЛ»
- Махортова Наталья, руководитель управления имущественных и земельных отношений администрации г. Воронежа
- Ореханова Вялта, руководитель департамента корпоративных коммуникаций ГК «Ангстрем»
- Орищенко Дмитрий, руководитель Агентства Бизнес Информации (ABIREG.RU)
- Паневин Роман, заместитель руководителя управления региональной политики правительства Воронежской области
- Пименов Денис, медиаэксперт
- Рывкин Станислав, адвокат, заведующий адвокатской конторой «Рывкин и партнеры»
- Сапелкин Николай, общественный деятель
- Скрипникова Надежда, председатель правления Воронежского представительства РАСО, доктор филологических наук, профессор
- Слюсарев Александр, помощник генерального директора ГК «Логус»
- Сокольников Артем, главный редактор медиагруппы De Facto
- Сухарев Александр, руководитель Российского союза перфораторов
- Таранцов Юрий, генеральный директор ЗАО ИД «Свободная пресса»
- Татарович Игорь, адвокат, управляющий партнер адвокатского бюро «Шлабович, Татарович и партнеры»
- Тригуб Борис, заместитель директора ОКУ «АИР»
- Харитон Семен, воронежский бизнесмен, гендиректор ОАО «Воронежпроект»
- Холденко Алла, главный редактор газеты «Московский комсомолец в Воронеже»
- Чаплин Константин, журналист
- Черваков Андрей, заместитель руководителя управления – начальник отдела информационных проектов управления региональной политики правительства Воронежской области
- Червакова Ирина, медиаэксперт
- Чернов Павел, руководитель ГАУ ВО «Центр государственной экспертизы проектной документации, результатов инженерных изысканий»
- Черных Светлана, начальник организационно-правового отдела ГАУ ВО «Центр госэкспертизы по Воронежской области»

Десятка «героев», оказавших наиболее положительное влияние на ситуацию в регионе

ВОРОНЕЖСКАЯ ОБЛАСТЬ



Гордеев Алексей Васильевич
Губернатор Воронежской области
Возраст: 61 год. Место рождения:
г. Франкфурт-на-Одере (ГДР)

Воронежский губернатор в 2015 году проявил свою политическую волю много раз. Так, при нем сентябрьские выборы в городской и областной парламенты прошли на ура: подавляющее число мест осталось за единороссами. Глава региона обновил состав своих заместителей и руководителей ключевых департаментов. Рост показателей в основных секторах экономики укрепил позиции региона. Важным для области событием стала подача заявки на создание особой экономической зоны. Губернатора Воронежской области политические эксперты не раз причисляли к самым влиятельным главам регионов. Неслучайно в 2015 году Алексей Гордеев был включен в состав консультативной комиссии Госсовета РФ. Между тем в течение года Алексею Гордееву пришлось разбираться в нескольких скандальных историях. Сначала он искал управу на ГК «АСБ», забывшую вкладываться в свой сахаровод, а затем взывал к совести компании «Трансаммиак», по чьей вине в области произошла химическая авария.



Карелова Галина Николаевна
Заместитель Председателя Совета Федерации
Возраст: 65 лет. Место рождения: г. Нижняя
Салда Свердловской области

Перейдя в конце 2014 года из Госдумы в Совет Федерации, да еще и заняв место заместителя Валентины Матвиенко, Галина Карелова явно упрочила свои позиции в рейтинге влияния, закрепив за собой место в первой десятке. В качестве сенатора курирует теперь не только «социалку», но также промышленность и многие другие вопросы. Отсюда и попадание в число положительных героев.



Сергий (Фомин Виталий Павлович)
Митрополит Воронежский и Лискинский
Возраст: 66 лет. Место рождения: г. Красноза-
водск Загорского района Московской области

В заслугу Митрополита в 2015 году можно поставить прием президента Владимира Путина, который год назад принял решение встретить Рождество в храме Покрова Пресвятой Богородицы под Воронежем (село Отрадное). Церковь была разрушена в советские годы и восстановлена к началу 2000-х годов. При храме работал приют для социально неблагополучных семей, который в 2014 году переаквалифицировался в приют для переселенцев из Украины. Сам Сергий, кстати, на той службе в храме с присутствием первого лица страны не был: он возглавил службу в Благовещенском кафедральном соборе Воронежа.



Дуканов Сергей Сергеевич
Руководитель УФНС по Воронежской области
Возраст: 46 лет. Место рождения: г. Ярцево
Смоленской области

Налоговые поступления в Воронежской области в 2015 году выросли почти на 15%. Этому способствовали и проверки, и борьба с офшорами, и «чистка» налоговых льгот. За последнее время воронежским властям не без участия УФНС удалось склонить многие бизнес-структуры к честной уплате налогов в регионе. Польза от работы Сергея Дуканова и возглавляемого им ведомства налицо, поэтому он в числе положительных героев года.



Шевцов Виктор Владимирович
Глава администрации Лискинского муниципаль-
ного района Воронежской области
Возраст: 67 лет. Место рождения: с. Бычок Пе-
тропавловского района Воронежской области

Образцово-показательный глава руководит образцово-показательным районом еще с 90-х годов. К слову, образцово-показательными Лиски и сделал именно он. Сейчас район производит значительную часть молока в регионе. Виктору Шевцову удалось прочно усадить в районе немецкую «ЭкоНиву», принять «Черкизово», а теперь он готовится к реализации крупного проекта «Лискимонтажконструкции» стоимостью в несколько миллиардов рублей.



Пономарев Аркадий Николаевич
Депутат Государственной Думы
Возраст: 59 лет. Место рождения: г. Воронеж

Основатель молочного холдинга «Молвест» теперь в статусе депутата Госдумы поднимает вопросы импортозамещения, борьбы с фальсификатом, вхождения производителей животноводческой продукции в торговые сети, а также выбивает для них субсидии. Считать ли это заслугой депутата или нет, но «молочка» в области чувствует себя вполне комфортно. А у самого Аркадия Пономарева продвижка в рейтинге – целых 13 позиций вверх. Соответственно, шансов не попасть в положительные герои у депутата практически не было.



Шишкин Николай Анатольевич
Прокурор Воронежской области
Возраст: 57 лет. Место рождения: пос. Стре-
лица Семилукского района Воронежской
области

Статус прокурора области априори предполагает высокую степень влияния. В июне прошлого года Николай Шишкин, возглавляющий воронежское надзорное ведомство с июля 2006 года, укрепил свои позиции. Так, Президент Владимир Путин 8 июня продлил полномочия воронежского прокурора еще на пять лет, то есть до 2020 года. В итоге в самом рейтинге влияния Николай Шишкин «взлетел» сразу с 24 на 6–7 место. В течение года возглавляемое им ведомство неоднократно наказывало и недобросовестных строителей, и предприятия из сферы ЖКХ. Все это позволило Николаю Шишкину прорваться еще и в «положительную десятку».



Дюрр Штефан Райнерович
Президент группы компаний «ЭкоНива»
Возраст: 52 года. Место рождения: провинция
Баден-Вюртемберг (ФРГ)

Бизнесмен из Германии оказался единственным представителем бизнеса в десятке положительных героев рейтинга. У главы «ЭкоНивы» столько заявленных проектов, что в количестве работающих и строящихся молком-плексов нетрудно запутаться. В планах также молокозаводы, один из которых – первый у компании в регионе – вот-вот должен открыться. Ко всему прочему, Штефан Дюрр уже два года как гражданин России. В Воронежской области ему вручали «Лидера года», а сам он по примеру многих воронежских бизнесменов не жалеет денег на благотворительном балу.



Соловьев Александр Кириллович
Основатель ГК «Логус»
Возраст: 66 лет. Место рождения: с. Манино
Калачеевского района Воронежской области

Экс-председатель ЦЧБ Сбербанка России некоторое время провел в кресле главы Общественной палаты Воронежской области, но летом 2015 года уступил место Нелли Пономаревой, а сам ушел в «свободное плавание». Сейчас он в статусе основателя ГК «Логус» реализует в регионе аграрные проекты.



Хамин Евгений Николаевич
Руководитель группы компаний Хамина, де-
путат Воронежской областной Думы
Возраст: 49 лет. Место рождения: г. Лесоза-
водск Приморского края

Воронежский девелопер в 2015 году успел переизбраться в облдуму и продолжить реализацию своих проектов. В отличие от многих коллег по строительному рынку, деятельность возглавляемой им компании практически не оставляет вопросов у надзорных органов, что уже довольно показательно.



Место в 2015 (2014) гг.
повышение/понижение
Балл
«со знаком»

Десятка «героев» формируется на основе экспертных оценок положительного влияния участников рейтинга на развитие региона. В общем рейтинге на стр. 11–13 данная оценка отмечена в столбце «со знаком». Описание методики см. стр. 13

Топ-10 влиятельных бизнесменов Воронежской области

1 (-) —		Соловьев Александр Кириллович Основатель ГК «Логус» Возраст: 66 лет	5,26 4,68
2 (1) ↓		Дюрр Стефан Райнерович Президент группы компаний «ЭкоНива» Возраст: 52 года	5,13 4,82
3 (-) —		Цыбань Александр Иванович Генеральный директор ООО «Выбор» Возраст: 52 года	5,19 1,97
4 (3) ↓		Хамин Евгений Николаевич Руководитель группы компаний Хамина, депутат Воронежской облдумы Возраст: 49 лет	5,03 4,66
5 (-) —		Салмин Владимир Викторович Председатель Центрально-Черноземного банка ПАО Сбербанк Возраст: 56 лет	4,53 4,53
6 (-) —		Ниценко Сергей Георгиевич Владелец ГК «Заречное» Возраст: 54 года	4,47 4,47
7 (-) —		Чуйко Григорий Владимирович Председатель Совета директоров «Воронежсельмаш», депутат Воронежской областной Думы Возраст: 47 лет	4,34 2,45
8 (5) ↓		Нестеров Борис Алексеевич Руководитель Группы компаний «Мегион» Возраст: 67 лет	4,26 3,68
9 (-) —		Маслов Владимир Васильевич Председатель совета директоров группы компаний «Агроэко» Возраст: 37 лет	4,03 4,03
10 (-) —		Носырев Михаил Михайлович Президент ЗАО «Спартак» Возраст: 58 лет	3,95 3,58

цифра сбоку от фото – место в рейтинге 2015 года (в скобках – в рейтинге 2014 года)

степерь влияния
характер влияния

ДЕЛОВОЕ ИЗДАНИЕ АБИРЕГ.МОСКВА



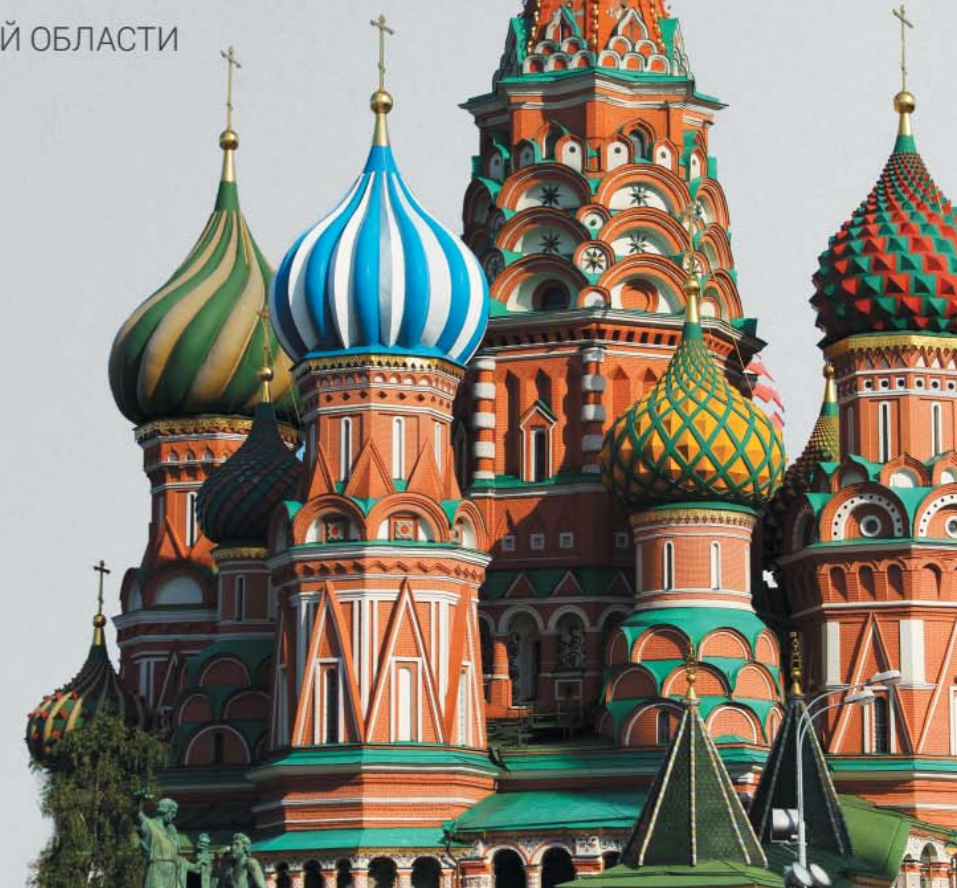
**БИЗНЕС-НОВОСТИ О ТЕХ
И ДЛЯ ТЕХ, КТО ЕЩЕ
НЕ СТАЛ МИЛЛИАРДЕРОМ**

В МОСКВЕ И МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

реклама





















msk@abireg.ru

+7 (495) 560-48-82



Оценка взаимодействия участников первой десятки рейтинга

ВОРОНЕЖСКАЯ ОБЛАСТЬ

										
«+1» – отношения сотрудничества «0» – отсутствие взаимодействия «-1» – отношения конфликта										
 Гордеев Алексей Васильевич , губернатор Воронежской области		0,91	0,82	0,91	0,91	0,64	0,82	0,91	1	0,91
 Гусев Александр Викторович , глава городского округа город Воронеж	0,91		0,36	0,55	0,45	0,45	0,91	0,64	0,45	0,73
 Карелова Галина Николаевна , зампредела Совета Федерации	0,82	0,45		0,82	0,55	0,55	0,55	0,45	0,55	0,36
 Лукин Сергей Николаевич , член Совета Федерации от Воронежской области	1	0,55	0,82		0,91	0,45	0,91	0,55	0,55	0,73
 Макин Геннадий Иванович , вице-губернатор - руководитель аппарата губернатора и правительства области	1	0,36	0,64	1		-0,27	0,82	0,55	0,09	0,55
 Марков Андрей Павлович , первый замруководителя аппарата губернатора и правительства Воронежской области	0,45	0,09	0,55	0,27	-0,18		0,73	0,36	0,55	0,73
 Митрополит Воронежский и Лискинский Сергей	0,82	0,91	0,73	0,91	0,82	0,64		0,55	0,73	0,73
 Пономарев Аркадий Николаевич , депутат Государственной Думы	1	0,73	0,45	0,73	0,45	0,45	0,64		0,27	0,55
 Увайдов Максим Иосифович , зампредела правительства области	1	0,45	0,45	0,73	0,09	0,73	0,82	0,36		0,82
 Шишкин Николай Анатольевич , прокурор Воронежской области	1	0,73	0,27	0,55	0,45	0,73	0,73	0,55	0,55	

Время

Воронежа



Респектабельное общественно-политическое издание

Зампред правительства Воронежской области Максим Увайдов:

«Результаты работы на региональном уровне видны сразу»

Один из немногих федеральных сподвижников, которых Алексей Гордеев позвал с собой в Воронежскую область из Минсельхоза, Максим Увайдов – редкий гость в воронежских СМИ. «Абирег» предупреждает читателей сразу: вопросов, про которые шепчутся по углам, в нашем интервью не будет. Будет откровенный разговор исключительно по делу.



Татьяна Карабут

– В сентябре прошлого года вас назначили на должность заместителя председателя правительства области на освобожденной основе. Так от чего вас «освободили»? Какие первые шаги были сделаны вами в этой должности?

– Освободили, наверное, от текущей деятельности департамента имущества и земельных отношений, в основном от большого объема бумажной работы. Хотя те направления, которые я курировал, будучи руководителем ДИЗО, остались в моем подчинении. И прибавились департамент природных ресурсов и экологии, управление лесного хозяйства, а также управление по охране объектов культурного наследия области.

В основе деятельности каждого подразделения облправительства лежит

программный метод. Сделали четкое планирование на один год. Выстроили взаимодействие с федеральными структурами как на уровне руководства департаментов, так и на моем уровне с руководством профильных министерств и ведомств. Никуда не денешься: от личных контактов зависит, в частности, участие в госпрограммах и их дальнейшее финансирование.

– Вы уходили с должности руководителя ДИЗО с чистой совестью? Что за время вашего пребывания в этом статусе вам удалось сделать?

– Однозначно с чистой совестью. В 2009 году, когда я пришел туда работать, начали даже не с нуля, а с минуса. Начали с нормативной базы, которая фактически отсутствовала на тот момент в департаменте. Сейчас мы продолжаем ее

совершенствовать, потому что меняется федеральное законодательство и нам тоже надо актуализировать областные законы, постановления, распоряжения. Далее мы проанализировали, что происходит с оформлением областного имущества. На 2009 год оформленных земельных участков было порядка 30%, а объектов недвижимости – вообще только 6%. Согласно законодательству, пока объект не оформлен, его юридически нет, его нельзя внести в программу приватизации. Поэтому губернатором была поставлена соответствующая задача – и мы ее выполнили. На сегодняшний момент мы оформили 98% областных объектов. Остались небольшие объекты, на которые собираются документы, а также спорные, по которым проходят судебные процессы. Эта работа позволила нам сформировать серьезный план приватизации. В 2009–2010 годах план приватизации был 56 млн рублей. Сейчас – уже порядка 1 млрд рублей.

Следующее направление работы ДИЗО – это земля. К сожалению, на тот период невостребованных земель, хотя это странно звучит для воронежского чернозема, было прилично: оформлено было около 2 тыс. га. По указанию

губернатора была разработана и принята ведомственная программа. И на сегодняшний момент около 106 тыс. га такой земли оформлено в собственность области и 135 тыс. га – в муниципальную собственность.

Это раньше инвестор приходил в регион и самостоятельно как-то договаривался с бабушками-дедушками через доверенности о приобретении земли. Сейчас невостребованные земли оформлены в областную или муниципальную собственность, и инвесторам уже предлагается реализовывать проект, имея выделенные земельные участки в долгосрочной аренде.

Кроме того, пока земля не была оформлена, она сдавалась в краткосрочную аренду на 11 месяцев, что приносило минимальный доход в районный бюджет. На данный момент у нас уже серьезные поступления: от оформленных земель получено 250 млн рублей в областной и 300 млн рублей в местные бюджеты. Сейчас мы эту работу заканчиваем – осталось оформить около 25 тыс. га по области. Думаю, за год-полтора мы эту работу завершим.

Помимо этих направлений, за пять-шесть лет департамент обзавелся новыми функциями – начиная от регулирования рекламного рынка и заканчивая алкогольным рынком, выдачей лицензий на розничную продажу алкогольной продукции.

– Как вам удалось привести в порядок такой сложный рынок, как рынок рекламных конструкций?

– Так получилось, что нас наделили этой функцией в 2011 году. На тот момент менялось федеральное законодательство в этой сфере. Был принят закон, который более качественно регулирует рекламные отношения.

Нами было принято решение провести инвентаризацию совместно с городскими властями, архитектурой, сетевыми компаниями, ГИБДД. По городу было выявлено более 4 тыс. рекламных конструкций. Они были в ужасном состоянии, плохого качества, с просроченными разрешениями на установку и эксплуатацию, выдаваемыми городом. Мы сделали новую схему размещения рекламных конструкций, определились с их форматом. В настоящее время в схеме около 1,6 тыс. рекламных конструкций, а все остальные перешли в разряд незаконно установленных. В ходе торгов получили, на наш взгляд, очень хороший финансовый результат – порядка 700 млн рублей в областной бюджет от реализации права на установку рекламных конструкций и порядка 100 млн рублей – в качестве ежегодной арендной платы компаний за установку рекламных конструкций. Нас приводили в пример

другим субъектам, где не смогли такую работу провести. Сейчас мы занимаемся демонтажом тех рекламных конструкций, которые не вошли в эту схему и установлены незаконно.

Та же работа проводится и в районах области. С каждым районом мы утвердили схему размещения рекламных конструкций. Некоторые районы уже отторговали, получив в общей сложности порядка 20 млн рублей в местные бюджеты. Во многих районах такая работа еще предстоит.

– Одним из ваших знаковых проектов в статусе руководителя ДИЗО был перезапуск Бутурлиновского ЛВЗ. Как вы считаете, оправдало ли себя вмешательство регвластей в деятельность частного предприятия?

– Работа по возрождению Бутурлиновского ЛВЗ проводилась по поручению и под личным контролем губернатора Алексея Гордеева. Считаю, что проект удался: результатом проведенных мероприятий стало создание в 2012 году нового юридического лица – ОАО «Бутурлиновский ЛВЗ», 51% акций которого находится в собственности Воронежской области, и непосредственный запуск производственных мощностей в 2013 году.

За 2012–2015 годы АО «Бутурлиновский ЛВЗ» в бюджеты разных уровней и внебюджетные фонды уплачены налоги и сборы в размере порядка 900 млн рублей, из них 300 млн рублей – в бюджет Воронежской области.

Если завод выйдет на нормальную производственную мощность, то порядка 1 млрд рублей только в виде акцизов он может давать в область.

Неправильно государственным структурам управлять предприятиями, фабриками, заводами



Занявшись алкогольной темой, мы столкнулись с новой проблемой: наладили производство, получили лицензию, но полки воронежских магазинов заняты дешевой водкой и пробиться на этот рынок довольно сложно. Начали разбираться – увидели, что мы – один из регионов-лидеров по количеству контрафактной продукции. После этого губернатором было принято решение о наделении департамента полномочиями в алкогольной сфере: выдачей лицензий на розницу. Изучив проблему, поняли, что банально отсутствует взаимодействие между разными структура-

ми. Вроде все занимаются этой проблемой – и правоохранительные органы, и областные, и муниципальные – а единого подхода нет. Кроме того, впервые был применен в Воронежской области механизм аннулирования лицензий по фактам нарушения лицензионных условий. Была создана межведомственная рабочая группа, объединились со всеми силовыми структурами и начали масштабную работу. По инициативе губернатора области Алексея Гордеева эта проблема была серьезно поднята на федеральном уровне. На очередном совещании у вице-премьера правительства России Александра Хлопонина нам предложили стать пилотным регионом, на котором можно было бы отработать всю процедуру взаимодействия с Росалкогольрегулированием, полицией, другими службами. Сегодня мы начали реализацию этого пилотного проекта. Почти готово многостороннее соглашение с Росалкогольрегулированием, контрольными, правоохранительными органами, подписав которое, мы постепенно сможем навести порядок в этой сфере.

– Теперь нужно взять под крыло какую-нибудь другую компанию из другой отрасли и навести там порядок.

– Бутурлиновский ЛВЗ – разовое решение. Я сразу выскажу свою позицию (такая же и у губернатора): неправильно государственным структурам управлять предприятиями, фабриками, заводами. Да, мы пошли по пути акционирования ГУПов, при котором государство становится акционером. Но потом мы ищем достойного инвестора, который смог бы развивать предприятие. Так было, например, с Нововоронежским рыбопитомником и Семилукским огнеупорным заводом.

На мой взгляд, государство – самый неэффективный собственник в управлении такими предприятиями. Нужно привлекать инвесторов.

– На сайте облправительства сказано, что вы координируете деятельность в антикризисном управлении и банкротстве социально значимых предприятий. Разве у нас есть социально значимые предприятия, которые находятся в процедуре банкротства? И какова в этом миссия вашего ведомства?

– У нас нет социально значимых предприятий в процедуре банкротства. У нас немного другое направление – МУПы

В 2009 году, когда я пришел работать в ДИЗО, начали даже не с нуля, а с минуса



и ГУПы. По поручению губернатора мы вели большую работу по сокращению количества банкротных муниципальных предприятий. Они де-юре не являются социально значимыми, но там находится муниципальное имущество, там работают люди и выполняют социальные функции. В 2009 году, когда мы начали заниматься этой проблемой, было 92 муниципальных предприятия-банкрота. На сегодняшний момент у нас остался один МУП, который находится в процедуре банкротства. Но, как нас заверяет городская власть, в ближайшее время они ликвидируют и это муниципальное предприятие, на нем никакого имущества не осталось, там остались только долги, которые нужно погасить. Районы все справились с этой задачей: у них ни одного муниципального предприятия в банкротстве нет.

Мы пошли дальше и рассмотрели все убыточные предприятия – их количество тоже сократилось.

– Природные ресурсы и экология – новое для вас направление. Возникают какие-то сложности в работе?

– Трудности есть, связанные с изменениями федерального законодательства. Недавно, например, в сфере обращения с отходами был принят новый федеральный закон, которым были внесены изменения в ранее действующее законодательство. В нем власти полностью поменяли подходы к регулированию этой сферы. Определили, что теперь должна быть разработана территориальная схема размещения отходов, утвержден региональный оператор. К этому закону должны были принять ряд

подзаконных нормативных актов. Пока они не приняты, и в этой части есть определенная сложность. Рассматривали недавно эту неопределенность с главами. Они переживают, что выстроенная хоть как-то система утилизации отходов может быть нарушена с принятием этого закона. Но я уверен, что старую систему надо принять во внимание и как минимум не ухудшить ее.

Есть некоторые проблемы с федеральным финансированием – например, по расчистке рек.

Но в любом случае по всем направлениям мы стараемся усиливать работу. Например, приняли решение увеличить количество особо охраняемых природных территорий, то есть установить те места, где необходимо наложить определенный запрет, поставить ограничения на использование, чтобы сохранить территорию в том виде, в котором она есть. Продолжаем вести работу по гидротехническим сооружениям. Блок большой, интересный.

– Какие задачи стоят перед вами до конца 2016 года?

– Перед ДИЗО задача номер один – пополнение бюджета. Мы поставили себе планку в 1,1 млрд рублей в доход областного бюджета. Это доходы и от продажи земли, и от реализации плана приватизации, и от той же рекламной деятельности.

Рассчитываем завершить работу по оформлению невестребованной земли в Воронежской области.

Алкогольный рынок – реализация плана пилотного проекта: раз уж нам дове-

рили, нужно реализовывать дорожную карту и показывать всем пример, как можно объединить все ведомства в этом сложном вопросе.

Рекламный рынок – по городу продолжаем проводить торги уже по второстепенным улицам, которые первоначально не вошли в схему размещения рекламных конструкций, наваливаемся на демонтаж рекламных конструкций.

Залоговый фонд – относительно новое направление нашей деятельности. Интересный инструмент привлечения инвестиций. Когда инвестор заходит работать на территорию области, ему зачастую не хватает своей залоговой базы, чтобы получить достаточно кредита. Мы помогаем залоговым фондом получить кредитные ресурсы и реализовать инвестиционный проект. Схема показала свою состоятельность: порядка 19 млрд рублей, по подсчетам наших экономистов, благодаря такой поддержке в виде инвестиций было привлечено в область. Эту работу мы будем продолжать дальше.

– Предыдущая ваша работа – в федеральном ведомстве, Минсельхозе. Сейчас – региональное правительство. Где проще работать?

– Да везде сложно. Но чем отличается работа в субъекте от работы на федеральном уровне – здесь видишь конкретный результат. Там написали закон, приняли его в Думе. Как он работает? Как на практике применяется? Непонятно. А в регионе реализовали проект – вот он, сразу виден. От этого получаешь удовольствие большее, чем от написания законопроектов в федеральном министерстве. **▲**



Апартаменты
Marriott Residence

Офисы класса А



реклама



Фото: www.dizo.ru

Человек, которому доверяют

Давно известно, что отличает успешного человека от неуспешного. Конечно, трудолюбие. Сенатору от Воронежской области Сергею Лукину это качество прививалось с самого детства. У него обычная биография – как у всех: учился – служил – работал. Однако названные глаголы в отношении этого человека приобретают эмоциональную окраску и оценку, если задать к ним вопрос «Как?». И дать ответ на него: целеустремленно, добросовестно, ответственно.



В свое время пошел в строители по примеру старшего брата, прошел все рабочие ступени и возглавил крупнейший строительный комбинат области, а сегодня занял кресло сенатора. Опять же – никакого чуда. Сергей Николаевич признается, что своей успешной карьерой обязан Богу, «неспокойному характеру» и такому богатству, как трудовой коллектив ДСК. Его он всегда ценил, берег и сегодня к нему возвращается, приходя в гости. Коллектив, в свою очередь, присвоил Сергею Николаевичу высокое общественное звание – Почетный Председатель Совета директоров.

На Домостроительном комбинате до сих пор работают люди, которые помнят, как Сергей Лукин в 1979 году пришел сюда после армии. Молодой энергичный парень сразу привлек к себе внимание – и рабочих со стажем, и руководства.

«За что бы он ни брался – дело у него спорилось. Помню, на одном из заводов были серьезные проблемы с комплектацией. Мы назначили Сергея Лукина руководителем проблемного цеха, и уже в течение месяца дела пошли на лад: значительно оптимизировалась организация труда, детали стали вовремя приходиться на монтаж, а в цехе воцарились чистота и порядок. Это еще раз подчеркивает, что от руководителя зависит многое, если даже не все», – делится своими воспоминаниями заслуженный строитель России Вячеслав Бутырин, который в те годы возглавлял ДСК. И сейчас, встречаясь со старыми работниками, Сергей Николаевич Лукин останавливается, с улыбкой пожимает собеседнику руку, всегда интересуется делами, здоровьем, семьей. «Лукин будет?» – подошел ко мне как-то на одной из встреч незнакомый по-

жилой мужчина. В тот день жители микрорайона Придонской встречались со своими депутатами. Пожаловаться хочет, подумал я, зачем же еще ему сенатор? Когда появился Сергей Николаевич, мужчина принял тряску Лукину руку: – Спасибо, что сохранили комбинат! – голос у него дрожал, в глазах блеснули слезы.

«Если бы не усилия Сергея Николаевича, то во время кризиса 90-х ДСК, вероятнее всего, постигла бы печальная участь многих закрывшихся тогда предприятий», – рассказывает инженер ПТО «СМУ-4» Валентина Петрова. – Решительность действий, умение предвидеть наперед и способность верно оценить ситуацию не позволили бросить нас и остановиться на полпути, и теперь мы работаем на одном из крупнейших и передовых строительных предприятий страны».

Работники ДСК уверены, что никто, кроме Лукина, не смог бы сохранить предприятие в сложные годы.

Сергей Николаевич никогда не избегает общения с людьми. Сколько раз приходилось наблюдать: встреча уже закончена, народ расходится, а он все еще продолжает общение. Вот уже, казалось бы, все вопросы и просьбы выслушал, подошел к машине, но появляется еще кто-то из жителей, и Лукин останавливается, внимательно слушает и тут же дает

Я убежден, что каждый человек должен иметь свой дом. Тогда и семья будет крепкая, и дети счастливые. А из счастливых детей вырастают хорошие люди



задание помощнику все записать, чтобы ничего не упустить.

«Я считаю встречи с людьми приоритетом в своей деятельности. Поэтому, как и раньше, регулярно провожу приемы граждан, встречаюсь с населением во время поездок по области, работаю с обращениями и письмами. Эти встречи важны и для меня самого – они помогают держать руку на пульсе времени, четче видеть срез сегодняшних проблем», – так характеризует нюансы своей работы Сергей Николаевич.

«Власть должна быть у порога каждого дома» – эту народную мудрость Лукин определил для себя как основополагающую. Именно поэтому люди и доверяют ему быть их представителем во власти. В нем одновременно сочетаются простота обычного человека и твердый, уверенный взгляд человека государственного. Простота – это, скорее всего, от родителей. Родился и вырос он в селе Перлевка Семилукского района. Отец и мама трудились на земле, и Сергей с детства познал, как нелегко дается крестьянину его хлеб. Вместе с сестрой-двойняшкой выходили ранним утром на работу – помогали маме обрабатывать свеклу; огород, скотина – пока родители на работе, управлялись с хозяйством тоже дети.

Уже тогда появляется ответственность за то, что тебе поручили, – иначе и браться не стоит. **Делать все нужно основательно и честно, с полной отдачей** – так учил отец, так понимал жизнь Сергей.

– Примером трудолюбия и ответственности для меня являлись мои родители, – рассказывает Лукин. – Очень важно, чтобы в период взросления рядом был человек с сильной волей, который являлся бы для вас авторитетом. Таким авторитетом был мой отец.

Учителя Перлевской школы вспоминают, что в классе Сережа Лукин был самым добросовестным учеником и в то же время очень добрым. Сердце у него до сих пор осталось доброе, считают односельчане. Они видят его не только по телевизору и очень гордятся им: Сергей Николаевич часто бывает на своей малой



родине, старается помогать землякам. При его поддержке здесь был построен детский сад, восстанавливается церковь преподобного Серафима Саровского. Религия занимает особое место. Сейчас по инициативе Сергея Николаевича Домостроительный комбинат возводит на улице Шишкова храм в честь иконы Божией Матери «Всецарица». Этот образ иконы известен тем, что через него люди,

«Ветераны – очень скромные люди. Забота о них всегда будет нашим неоплаченным долгом», – считает сенатор. Понимаешь, что это не просто слова. Домостроительный комбинат, являясь участником многих социальных программ, стал еще и активным участником государственной программы по предоставлению жилья ветеранам Великой Отечественной войны.

Власть должна быть у порога каждого дома



страдающие онкологическими заболеваниями, получают помощь и исцеление. А в январе для этого храма Сергей Лукин привез еще одну икону – Иоанна Крестителя, написанную в Черногории.

«Самое большое дело и добро совершает человек, когда он созидает храм», – сказал прихожанам архипастырь после завершения Чина основания храма в честь иконы Божией Матери «Всецарица».

Есть сферы, которые для человека являются святыми – это вера, Родина, семья. И каждый сам определяет тот запас душевных сил, который он готов отдать ради этого.

Теплом и заботой светятся глаза у Сергея Николаевича, когда он встречается с ветеранами.

БИОГРАФИЯ: Сергей Николаевич Лукин родился 7 июля 1954 г. в с. Перлѣвка Семилукского района Воронежской области.

В 1976 г. окончил Воронежский инженерно-строительный институт (специальность «инженер-строитель»). Кандидат технических наук.

С 1976 г. работал мастером в ПМК-110 «Воронежоблстрой».

В 1977–1979 гг. проходил службу в рядах Советской Армии.

С 1979 г. работал на Домостроительном комбинате.

В 1997 г. избран генеральным директором ОАО «Домостроительный комбинат».

С 2006–2012 гг. – Председатель Совета Директоров ОАО «ДСК».

С 2001 года по 2012 год – депутат Воронежской областной Думы (III, IV, V созывов).

С апреля 2013 г. – представитель в Совете Федерации ФС РФ от законодательного органа государственной власти Воронежской области. Член Комитета СФ по федеративному устройству, региональной политике, местному самоуправлению и делам Севера.

Вообще, профессия строителя позволила Сергею Николаевичу реализовать тот огромный потенциал, который он чувствовал в себе с детства и которым определяются его поступки в настоящем, – желание быть полезным людям.

Вот и дома, которые строил и строит комбинат, предназначаются в первую очередь для обычных людей с невысоким уровнем дохода; программы, за которые он ратует в Совете Федерации, направлены на возможность предоставления жилья всем нуждающимся.

«Я убежден, что каждый человек должен иметь свой дом, – считает Сергей Лукин. – Тогда и семья будет крепкая, и дети счастливые. А из счастливых детей вырастают хорошие люди».

Есть ли вообще та грань, которая определяет: вот здесь человек простой, а здесь – государственный?

Для внука Егора Сергей Николаевич – добрый и отзывчивый дедушка, для сына Александра и дочери Елены – заботливый и внимательный отец, для жены Веры Ивановны – любящий муж, с которым много всего пройдено.

Все-таки государственный человек – это не профессия, а сочетание простых человеческих качеств. И чем ценнее эти качества, тем нужнее этот человек людям. Сергей Лукин – один из таких людей. А

Митрополит Воронежский и Лискинский Сергей:

«Никогда не раскаивался в том, что избрал именно такой путь – он непростой, но очень интересный»



В юности мы все мечтаем о разном: кто-то видит себя космонавтом, кто-то хочет стать врачом или полицейским. А кто-то выбирает совсем другую, несветскую жизнь и посвящает себя служению Богу. Митрополит Воронежский и Лискинский Сергей, Глава Воронежской митрополии рассказал, каким был его путь к Богу, почему служение в Церкви оказалось сложным, но интересным, а также о различиях церковной жизни в России и на Западе.

✎ Анастасия Вендеревских

– Владыка, сразу по окончании средней школы вы поступили в Московскую Духовную семинарию. Какие события, произошедшие с вами ранее, помогли вам выбрать этот путь?

– Может быть, это сегодня покажется неправдоподобным, но примерно к шестому классу – тогда мне было около 13 лет – в моей душе сложилось твердое убеждение, что я должен стать священником. Шел 1962 год, период хрущевских гонений: известно, какое тогда было отношение к Церкви. Закрывались храмы, монастыри, предпринимались насильственные действия в отношении монахов и священников... Все это происходило на моих глазах и пробуждало сочувственное настроение. Мы жили недалеко от Троице-Сергиевой лавры, и мне очень нравились монастырские богослужения. Многие открыли беседы с монахами – насельниками лавры. Все это и сформировало мой выбор: я искренне любил Бога и решил посвятить свою жизнь служению Церкви. Поскольку мои родители были людьми

небогатыми, то, естественно, я не хотел сидеть на их шее. В 17 лет, после окончания школы, начал работать на заводе учеником слесаря. Еще в школе нас учили заводским профессиям: кто-то становился токарем, кто-то фрезеровщиком, а я попал в группу слесарей, и у меня уже были небольшие успехи. Очень быстро получил третий разряд, трудился по своей специальности. Когда окончательно решил поступать в семинарию, то обратился в комиссию по трудоустройству, потому что работодатели не имели права уволить несовершеннолетнего. Немного слукавил: сказал, что буду поступать в высшее учебное заведение, а они даже не предполагали, что это может быть духовное учебное заведение. Вручили мне соответствующую справку, и я стал готовиться к экзаменам. С момента поступления в семинарию начался мой путь в Церкви.

– Не пожалели?

– Скажу откровенно: никогда не раскаивался в том, что избрал именно такой путь – он непростой, но очень интересный.

– Исполняя ответственные церковные послушания, вы многие годы провели за границей. В частности, жили в Праге и Женеве. Каким был этот опыт?

– Еще молодым человеком (мне было тогда около 28 лет) в сане игумена я был командирован за границу для самостоятельной, ответственной работы в международной организации – Христианской мирной конференции. Так моя судьба оказалась связана с внешней деятельностью нашей Церкви. Позже руководил штабом по подготовке Всемирной конференции «Религиозные деятели за спасение священного дара жизни». Стал заместителем председателя Отдела внешних церковных сношений, был направлен в Женеву на шесть лет. Как человек и как священник я состоялся именно в Праге и в Женеве. У меня было очень интересное окружение. Например, в Праге я застал дореволюционных русских священников, старую эмиграцию, которая уже практически вымирала. Это были люди, которые выехали из страны после революции 1917 года: они были



живой историей и очень много сделали для развития культуры Чехии. Среди них были и профессора вузов, и музыканты, и инженеры – и все они жили церковной жизнью. В Женеве я познакомился с русскими эмигрантами другого круга. Некоторые из них лично знали покойного императора, императрицу, были знакомы с дореволюционной богемой – с Шаляпиным, Дягилевым. Общение с этими людьми духовно обогащало и стало для меня уникальной школой. По возвращении в Россию мне было поручено создать Отдел по церковной благотворительности, и почти 20 лет я был председателем этого отдела. Важным также был период, когда Святейший Патриарх Алексей определил мне быть его ближайшим помощником – назначил на пост управляющего делами Московской Патриархии. Я учился у него разрешать самые сложные вопросы различного характера – не только сугубо церковные, но и в сфере взаимоотношения с государством. Это были годы, когда отношения только начинали налаживаться. Я активно включился в подготовку закона «О свободе совести», который впоследствии был принят в 1997 году. Погрузился в атмосферу работы с епархиями, по церковным вопросам – с Думой и правительством, с Администрацией президента. Таким образом, как-то незаметно для себя самого достиг зрелого возраста.

– Чем религиозная жизнь западного человека отличается от нашей?

– Религиозность вообще на каждом континенте своеобразна. Совершение

мессы носит отпечатки местных культур – скажем, в Африке вас встретят барабанным боем, Римско-католическая Церковь это допускает. В США наблюдал более глубокую, искреннюю веру, чем в Западной Европе, где люди приходили в храмы только на Рождество и на Пасху. Уже тогда там почти невозможно было увидеть такого внутреннего преобразующего действия веры, которое одухотворяет православного человека у нас, в России. В странах Восточной Европы в то время также притеснялась религия – конечно, в меньшей степени, чем в Советском Союзе. Но именно это и усиливало атмосферу духовности: костелы в Восточной Европе все были полны верующих людей, несмотря на атеистическую пропаганду. И я видел, с каким пониманием и доброжелательностью высокопоставленные государственные чиновники занимались вопросами Церкви. В Чехии, например, с большим уважением относились к епископам – и при деловых разговорах, и в повседневном общении. У нас в Советском Союзе все было иначе.

– В чем же отличие?

– Государственные служащие вынуждены были скрывать доброе отношение к Церкви. Например, когда стало возможным, председатель Совета по делам религий при Совете Министров СССР Владимир Алексеевич Куроедов говорил: «А я всю жизнь верующим человеком был!» Часто вспоминал, как он в детстве колядовал на Рождество. И тет-а-тет к Патриарху обращался: «Ваше Святейшество».

Но официально всегда говорил: «Уважаемый Сергей Михайлович».

Или, скажем, его первый заместитель Петр Власович Макарец позже, в 90-х годах, часто бывал на моих богослужениях в Москве. Сначала это меня настораживало, предполагал даже, что он следит за мной – функционер все-таки, связи все прежние... Однажды пригласил его попить чайку. Говорю: «Петр Власович, почему вы ездите за мной?». Он отвечает: «Владыка, мне интересно, как вы службу совершаете, как проповедь говорите». – «Но вы же всю сознательную жизнь проработали в КГБ, курировали Русскую Православную Церковь в Совете по делам религий, церковную жизнь контролировали...» Он говорит: «Да я всю жизнь верующим был. Но исполнял свой служебный долг».

А в странах социалистического содружества Восточной Европы в то время отношения между государственным аппаратом и духовенством были более конструктивные. Чувствовалось понимание проблем, которые стоят в Польше или в Чехии или перед Римско-католической Церковью и протестантскими конфессиями. Это отражалось на церковном сознании.

– Мы живем сейчас в непростое время. Как человеку не отчаиваться под воздействием внешних факторов?

– Хотелось бы пожелать, чтобы мы были мудрыми людьми. Вспомните, какую огромную роль сыграл святитель Митрофан в жизни царя Петра: он показал ему красоту православия, красоту духовной жизни; умел строить отношения и со старообрядцами, и с людьми, придерживающимися языческих традиций... Когда же духовное начало в обществе теряет свою силу и перестает быть основой, тогда жизнь направляется по другому вектору. В этот период, когда трудно правительству, трудно народу, мы должны просто отвлечься на историю и понять, что нужно немного потерпеть. Духовная, культурная традиция нашей веры способна объединить общество, избежать хаоса, подобного тому, который был после октября 1917 года. Ключ к пониманию нашего времени – в уроках истории XX века, когда Россию захлестнула волна неразумных, нежизнеспособных идей и преобразований. Через это наши предки прошли, все это пережили, и мы об этом не должны забывать!

Наш народ исторически является носителем христианской культуры миротворчества, доброжелательства – и наша задача – сохранять духовную традицию, завещанную нам нашими предками. Поэтому не будем спешить обвинять правительство в неправильных действиях. Нужно нам самим учиться строить свою жизнь по правде – и в свое время все придет в соответствие. А

Духовная, культурная традиция нашей веры способна объединить общество, избежать хаоса



Депутат Госдумы Аркадий Пономарев:

«Душой и мыслями я всегда на родине, в Воронежской области»



Депутат Госдумы от Воронежской области Аркадий Пономарев давно связал свою жизнь с молочной отраслью и поставил на крепкие ноги одно из самых успешных ныне региональных предприятий – «Молвест». Несколько лет назад он ушел в большую политику, однако все так же служит на благо своей малой родины – Воронежской области. Парламентарий известен своей работой по борьбе с фальсифицированной продукцией и множеством других региональных проектов. Господин Пономарев поделился мыслями о том, что должен делать настоящий мужчина в своей стране.

✎ Анастасия Дементьева, Алексей Крицкий

— **Ваша биография впечатляет, особенно научная деятельность – более 100 научных работ, пять учебных пособий, три монографии и 12 патентов на изобретения. Сейчас есть время заниматься наукой?**

— Наука в моей профессии не выбор, а неизбежность. Отчетливо это понял, когда развалился Советский Союз, пал «железный занавес». Мы, специалисты, получили возможность увидеть по-настоящему мощный, функциональный, постоянно совершенствующийся индустриальный мир.

Молочная промышленность поражала многообразием выпускаемой продукции, высокопроизводительными мощностями. Особенно впечатлила система контроля за качеством – начиная от сохранности, переработки сырья до упаковки и отправки готовой продукции. Тогда-то и появилось стремление все эти высокие достижения внедрить у себя.

Было очевидным, что без расторопной научной мысли, новаций нам конкурентных позиций на глобальном рынке не достичь. С тех пор прикладная наука – большая и очень значимая часть моей жизни.

К сожалению, сейчас времени для исследовательской работы катастрофически не хватает. Теперь преимущественно это организация научных работ: выбор направления, подбор кадров, постановка задач, финансирование и т.п. В любом случае это коллективный путь к новым знаниям, достижениям. А результат всегда – качественный сдвиг, новое техническое и технологическое решение. Конкурентный капитал как актив.

— **А что это за изобретения, на которые вам выдавали патенты?**

— Это несколько направлений. Прежде всего это улучшенные технологии переработки молока-сырья. Это конструирование обеспечивающего оборудования. И, что самое интересное, изобретение новых видов продукции. Сегодня это уже новинки с заданным уровнем качества и функциональной направленности. Одним словом, индустриальная эволюция, обогатившая наш технологический и пищевой кругозор.

— **Российская наука в последние годы находится если не в кризисе, то в очень непростом положении. При этом в передовых странах принято делать суще-**

ственные финансовые вложения в науку и изобретения. Как вы полагаете, в нашей стране этим направлением должно больше заниматься государство или должен больше вкладываться бизнес?

— Государство и бизнес в науке одинаково заинтересованы. Государство определяет стратегию социально-экономического развития. Бизнес – это рыночные силы, позволяющие заявленные цели достичь. Наука между ними – «топливо», без нее движение не начнется. Только это «топливо» изначально необходимо «добыть» – подготовить специалиста, позаботиться о повышении его квалификации, юридическом сопровождении интеллектуальной деятельности, помочь его разработкам воплотиться в жизнь. В общем, необходимо создать условия для научного развития. Это, безусловно, зона ответственности государства. А бизнес – заказчик новаций, спонсор, проводник к потребителю. Его задача – интегрировать новый продукт в нашу с вами жизнь. Поэтому меряться обязанностями, кому больше вкладывать денег в науку, кому меньше, бессмысленно. Без заинтересованного, полноценного участия госу-

дарства и бизнеса в области новаций ни научных подвижек, ни их коммерциализации не произойдет.

— **У вас как у политика работы в это непростое время прибавилось?**

— Да, прибавилось, как и у всех. Особенно «урожайным» на всевозможные совещания, консультации, экспертные встречи стал 2015 год. Повестка дня? Стимулирование АПК, ускоренное внедрение технологий, защита продовольственного рынка от недобросовестных производителей, усмирение драконовских аппетитов ритейла... Сегодня эти вопросы у всех на слуху. И это хорошо. Как говорится, наконец-то роль АПК по достоинству оценена. Жаль, что это понимание пришло с большим опозданием. Об этом нужно было начинать думать лет эдак 25 назад.

— **Ранее вы говорили, что надвигающийся на страну экономический кризис страшен. Прошло больше года. Ваше мнение как-то поменялось? Многие говорят, что самое страшное уже позади. Согласны с этим?**

— Очень хочу надеяться. Однако каждый день приносит новые «но». Инновационная активность бизнеса, особенно малого, угасает. Фискальная нагрузка растет, кредиты почти недоступны, рентабельность большинства предприятий хорошо если равна нулю. Социальные программы сжимаются, население беднеет, недовольство в обществе нарастает... Очень тревожная ситуация. Выправим этот крен или нет? Кто ж

вам ответит. Правительство ничего вразумительного сказать не может. Выход один: каждому с максимальной отдачей работать на своем персональном месте, не разгонять ажиотаж, концентрироваться на результате. Это обязательно стабилизирует экономику, выведет на нужный путь.

— **Вы известны как непримиримый борец с молочным фальсификатом и поборами в ритейле. Иногда складывается ощущение, что вы – один из немногих политиков, кто борется с этими явлениями. Не удивляет, что СМИ и где-то государство мало уделяют внимания этим важным темам, прежде всего касающихся здоровья граждан? Не опускаются иногда руки?**

— Безусловно, удивляет. Думаю, определяющее слово во всей этой ситуации – коррупция. Другого объяснения не нахожу.

— **Нет желания вернуться в родную Воронежскую область и работать на благо региона здесь?**

— Я из Воронежа никогда не уезжал. В Москве провожу примерно половину рабочего времени. Остальное – в Воронеже, в области. По поручению губернатора Алексея Гордеева курирую региональное



Сделать свой дом крепче, богаче, комфортнее, свой край хлебородным, стабильным, привлекательным – дело чести каждого настоящего мужчины



АПК-направление. Самое пристальное внимание – к молочному кластеру. По этой части провожу множество рабочих встреч, еженедельно бываю в районах области. Общаюсь с местным руководством, главами хозяйств, специалистами, занятыми в агросекторе. Предпочитаю воочию убедиться в положении дел на животноводческих фермах, оценивать состояние посевов, сохранность культур. Уж не говоря про то, что душой и мыслями я всегда на родине, в Воронежской области. Где родился, там и живу.

Сделать свой дом крепче, богаче, комфортнее, свой край хлебородным, стабильным, привлекательным – дело чести каждого настоящего мужчины, хозяина своей земли. Вот этому я всю свою жизнь и служу. Не сомневаюсь, мой сын продолжит дело после меня.

— **Какие у вас любимые места в Воронежской области?**

— Люблю порыбачить на Хопре, Битюге, реке Воронеж. Очень люблю наш лес, заигрыши холмов с перелесками, равнины. У нас такое пьянящее разнотравье, богатство живности, вольница ветру, что просто невозможно все это великолепие не любить.

Но самое ценное – это люди: работающие,

душевные, гостеприимные. Можно долго перечислять. Скажу одно: дом есть дом, здесь все лучше, краше, роднее, дороже. Как говорила моя бабушка, дома благодно, вот и все.

— **Вы часто бываете в командировках по всей стране, за рубежом? Что говорят, когда узнают о том, что вы из Воронежа? Какая у нашего города слава?**

— В командировках бываю частенько – и по России, и за рубежом. Не могу сказать, что Воронеж – узнаваемый за пределами СНГ город. Если уточнить, что это город в Центральной России, – это да, для иностранцев ориентир. Начинают интересоваться, насколько Воронеж близок к Москве, каков по масштабам, где преимущественно занято население. Видимо, для приличия.

Однако в тех уголках мира, где у нас налажено какое-либо сотрудничество, – там да, Воронеж знают, любят, охотно приезжают в гости, зовут к себе. И это здорово! Я только за культурное, экономическое сотрудничество между странами, городами, народами. Это дорогого стоит! Нам ли этого не понимать?

— **Желания вернуться в бизнес не возникает?**

— Скорее да, чем нет. А

Глава УФНС по Воронежской области Сергей Дуканов:

«Если не можешь поменять правила, то надо их выполнять»



За последние 24 года Сергей Дуканов прошел путь от студента МГУ до начальника регионального УФНС. Свой первый жизнеспособный нормативно-правовой документ он составил и согласовал на столичном уровне в возрасте 27 лет. Однако сегодня не готов подводить итоги своей профессиональной деятельности, так как еще не «осень», чтобы «считать цыплят». Работая в Воронеже с 2006 года, стал многодетным отцом и по-прежнему любит рыбалку. О том, почему «общественно выгодно» платить налоги, владеть временем, быть принципиальным и «правильно» публичным, а также об увлечении в уме считать процентную прибыль по депозитам рассказывает руководитель УФНС по Воронежской области Сергей Дуканов.

✎ Дмитрий Орищенко

— Кем вы мечтали быть в детстве?

— Я был прагматичным ребенком и не мечтал ни о чем. Хотелось быть образованным, спортивно сложенным. В нашей школе ученики так и воспитывались. Из 17 мальчиков в классе 13 поступили в военные институты. Родился и жил я в городе Ярцево Смоленской области, в семье рабочих. Наш городок прославился тем, что в нем было большое количество Героев Советского Союза – 13; столько же, сколько в Воронеже. В девятом классе решил: если не смогу поступить в военное училище, то буду учиться на юриста в МГУ. Сам поехал, пришел к 5:30 утра к главному корпусу МГУ. Сел на лавочку, позавтракал тем, что собрала мама. К утру, когда появились первые служащие, узнал, в какой корпус нужно идти. Он был неподалеку. Подал заявление. С первого раза не приняли – сказали, нужна рекомендация обкома ВЛКСМ. Даже подумал, что нужно идти на математика, так как задания к экзаменам прошлого года на ВМК (факультет вычислительной математики и кибернетики) решил легко.

Но мама сказала, что решения нельзя так легко менять. Справку мы получили. Это был 1987 год. В то время при меньшей бюрократии документ можно было получить в день обращения. Помню девушку из обкома, комсомолку-инструктора. Она спросила: «Куда справка?» Я ответил: «Юридический факультет МГУ». В ответ услышал: «Все равно не поступите, только бумагу переводим». Конкурс составлял 40 человек на место. С Божьей помощью поступил. Хотел быть юристом, чтобы быть полезным обществу.

— Согласно биографии, вашим первым местом работы в 1992 году стала Московская регистрационная палата...

— Я тогда знал, что такое регистрация предприятий, потому что были приняты революционные изменения в законодательстве перестроечного периода. В то время появились понятия «производственный кооператив», «акционерное общество», «товарищество». Увидел на факультете объявление регистрационной палаты о вакансии, сразу поехал и устроился.

— Вы устроились успешнее всех своих однокурсников?

— Все зависит от того, что вы понимаете под словом «успешность». Греки понимали под этим максимально свободное время при минимальных затратах труда. Это спорт, семья, творчество, военные мероприятия, которые в Греции прекращались разве что на Олимпийские игры. Для меня успешный человек – тот, кто владеет собственным временем. Время идет вне зависимости от нашей воли. Оно принадлежит кому угодно – начальнику, работе, но не нам. Признаться, стремлюсь быть высокоорганизованным человеком.

— Похоже, вы были отличником.

— Не всегда, с третьего-четвертого класса стал отличником. В последнем классе получил одну четверку, что не позволило мне стать золотым медалистом.

— За счет чего удалось сделать быструю карьеру?

— Не могу сказать, что карьера была быстрой и головокружительной. Я работаю с 1992 года и как был специалистом по

Для меня успешный человек – тот, кто владеет собственным временем



корпоративному праву, так и остаюсь им. Ничего нового в карьере не наблюдаю. В то время собственноручно писал много нормативных актов. Был причастен к написанию федеральных законов, постановлений правительства и распоряжений мэра, в том числе в сфере жилищного права, корпоративного права и банкротства. Придя в Министерство по налогам и сборам, занимался тем же самым. Создавали систему государственной регистрации компаний, реализовали принцип «одного окна» и административной ликвидации.

— Ошибка не совершали?

— Совершал. В начале 90-х годов прошлого века создавалось правовое регулирование в сфере постсоветского корпоративного права. Появились новые виды организаций. Их нужно было регистрировать, вносить записи в реестр компаний о реорганизации, ликвидации, банкротстве. Участвовал в работе над проектом закона о государственной регистрации юридических лиц. Накопленный опыт пригодился в МНС России, когда функции регистрации перешли к налоговым органам. Тогда каждый город России имел свою систему госрегистрации. Мы занялись тем, что создали в 2002 году единый реестр по всей стране, всеобщие правила. В то время этой работой руководил нынешний глава ФНС России Михаил Владимирович Мишустин. Мне повезло, что я оказался в его подчинении.

По открытости и доступности реестра Россия обошла большинство развитых стран. Лучшая позиция в рейтинге Doing Business 2005 года не достигнута по настоящему моменту.

Менее чем за один год был пройден путь создания нормативно-правовой базы и правоприменительной практики, который до этого занял почти 10 лет упорного труда, сопряженного как с удачами, так и с ошибками.

Своим учителем я считаю Евгения Алексеевича Суханова (советский и российский ученый-правовед, специалист в области гражданского права, доктор юридических наук, профессор, заведующий кафедрой гражданского права юридического факультета Московского государственного университета. – прим. ред.). Я учился у него, писал курсовую работу. Второй мой учитель – Михаил Иванович Кулагин, которого я, к сожалению, не застал в живых. Но его работы о сущности юридического лица повлияли на мой профессиональный выбор. Его супруга Елена Виссарионовна Кулагина была моим научным руководителем.

— Когда перебирались в Воронеж, вы были главным борцом с фирмами-однодневками?

— Нет, борцом я не был, просто некоторые выставляли меня в таком качестве. Дело в том, что мы ввели правила,

соблюдение которых на всех уровнях делало невыгодным создание компаний-однодневок. Но, к сожалению, усилий одного регистрирующего налогового органа было недостаточно.

Существование фирм-однодневок – потребность рынка. Это всего лишь необходимый инструмент для того, чтобы вести бизнес анонимно, не платить налоги, обманывать контрагентов, доводить компании до банкротства, отбирать их имущество. Россия – не единственное государство с такой проблемой. Могу сказать, что развитые экономики тоже сталкиваются с ней.

— Работа в Воронеже считается для вас ссылкой?

— Это новый удачный этап моей жизни. Здесь родились мои дети.

— Разница колоссальная?

— Нет. Для меня Воронеж является олицетворением жизни в России в целом. Здесь живут трудолюбивые люди, которые тратят много времени на семью, работу, здоровье. Воронежские храмы не пустуют. Здесь люди в большей степени хозяева своего времени, чем в вечно спешащей Москве.

— Перебраться в Воронеж было вашей идеей?

— Нет, тогда наблюдалась тенденция отправки федеральных чиновников в регионы. Налоговая служба наряду с другими ведомствами тоже проходила этот этап. Целый ряд глав департаментов становились руководителями региональных отделений. Сейчас такая практика существует в меньшей степени, но в середине нулевых реформа была в разгаре.

— У вас был выбор с регионами?

— Был. Но пути Господни неисповедимы: бабушка моей супруги родом из села Красное Новохоперского района. Мой отец проходил службу в Острогжском районе. Когда мы приехали в Воронеж, то увидели в этом связь времен. Супруга довольна: у нее нет времени считать иначе. Воронеж – город, в котором, на мой взгляд, созданы хорошие условия для детей, семьи. Кроме того, Воронеж – эталон региона по соотношению «цена – качество услуг».

— Как можно охарактеризовать Воронеж?

— Он меняется в лучшую сторону. Постепенно уходит в прошлое существующий долгое время негласный лозунг воронежцев, суть которого – «налоги платят только трусы». Конечно, налоги платить неприятно, ведь это изъятие большого объема ресурсов. Но делать это все-таки надо. Ведь «кредитоваться» за счет государства неуплатой налогов – неэффективно. Это точно так же, как и соблюдать правила дорожного движения: жизнь показывает, что это необходимо – для личной и общественной безопасности.

— На мой взгляд, это переход бизнеса на новый этап, позволяющий ему больше зарабатывать. Но многие считают, что когда их к этому подталкивают, – это рэкет, а не благо.

— Вы правы, люди по-разному воспринимают публичность и открытость. Часто происходит подмена понятий, когда приходит бизнесмен с пятым банкротством подряд и относится к этому не как к преступлению, а как к спа-процедуре, массажу. Бизнесмен с таким менталитетом хочет сказать: «Я очень открытый – в газетах обо мне пишут». Такую открытость я не приемлю. Такой бизнесмен – преступник, причиняющий обществу и государству вред. Прежде всего, это приводит к безработице. Я подсчитал, что в Воронежской области банкротство промышленных предприятий повлекло утрату 50 тыс. рабочих мест. Причем потери эти безвозвратны.

— На что у вас не хватает времени?

— Я с удовольствием бы потратил больше времени на преподавание, написание учебника или спецкурса. Потому что начинаю чувствовать желание делиться полученными в течение жизни знаниями. Раньше такого не было. Раньше я преподавал, потом бросил, потому что банально тяжело разрываться, когда нужно идти на лекцию и в то же время присутствовать на видеоселекторе. Совмещать эти вещи либо жертвовать чем-то ради одного, согласиться, неправильно. Тогда нужно искать время вне работы, но вне работы тебя ждут дома.

Воронеж – эталон региона по соотношению



«цена – качество услуг»

Не хватает времени, чтобы побыть наедине с самим собой. Например, мое любимое увлечение – это рыбалка. Раньше я мог позволить себе уехать один на любимое озеро и там рыбачить летом с 4 до 10 часов утра. Вот это радость! А еще рыбалка с ночевкой в палатке либо под открытым небом, особенно в конце июня, когда самый длинный световой день в году.

– **Какой самый большой улов?**

– С уловом мне не везет. Случалось, конечно, так, что в Карелии на озере почти полное ведро рыбы наловил. Но среди них самая большая была щука килограмма на полтора. Правда, попадались и невероятно большие окуни – каждый более чем по полкилограмму.

Их много, и на спиннинг они попадались очень часто. Доходило до абсурда: если с удочкой сидишь на плотвичку или другую рыбу, стоило замешкаться, как на крючок попадались и плотвичка, и схвативший ее окунь. Это приятное и радостное воспоминание. Сейчас позволить себе оставить детей и уехать рыбачить тяжело. Везти их с собой – тоже. Сын Володя (ему недавно три года исполнилось) может просидеть со мной и удочкой три-четыре часа кряду. Главное, чтобы у него была своя собственная удочка с поплавком. При этом крючок не обязательно вешать, ведь сын еще не понимает, зачем он. Тем не менее я даю ему настоящую удочку, и он в этом году самостоятельно поймал каким-то чудом трех маленьких карасиков. Боятся их невозможно, но сидит и ждет, когда поймается рыбка.

– **Рыбак растет.**

– Самое удивительное, в жизни его невозможно усадить дольше, чем на минуту. Разве что когда мы показываем мультфильм. Но на рыбалке никто из детей дольше него просидеть не может. Может, нам с Володей ездить на рыбалку вдвоем? Больше не с кем.

– **Каким своим профессиональным достижением вы гордитесь больше всего?**

– На протяжении 10 лет я работал над кандидатской диссертацией. И главным своим профессиональным достижением считаю последующую полную практическую реализацию моих научных идей в гражданском законодательстве Российской Федерации.

Также для меня ценно и памятно первое постановление правительства Москвы о прекращении деятельности юридических лиц, которое я готовил по поручению руководства. Помню, я, 27-летний, потра-



тил на него массу личного времени. Вышедшее постановление на 60 страницах включало в себя все виды реорганизаций. Причем я создал и подвел документ к выходу в свет от начала и до конца, включая согласования. В правительстве Москвы это было сложно сделать, особенно человеку, не искусшему в этом плане. Если я писал этот документ три недели, то на согласование и принятие ушел почти целый год. Это постановление правительства просуществовало восемь лет. Его положения вошли в закон о государственной регистрации юридических лиц. Для меня это было достижение, изменившее мое сознание: рядовые специалисты могут создавать правила, обязательные для всех.

– **Вы прошли в жизни достаточно большой серьезный путь. Какими-то принципами в работе можете поделиться?**

– Они просты и банальны. Один из них – не мешать другим. Оговорюсь, что это не означает позволять все. Также для меня принципиально не совершать поступков, которые тебе самому будут причинять большие моральные страдания. Считаю, что надо дорожить вещами, которые не имеют материального воплощения.

Еще я не говорю «да» только ради того, чтобы от меня отстали. Вообще, принципиальность и последовательность – норма жизни. Если ты не можешь поменять правила, то надо их выполнять. Особенно в том случае, когда они прописаны для всех. Причем я имею в виду не только писанные законы, но и правила поведения.

– **Вы сильно верующий?**

– Я не могу сказать, что я сильно верующий. Но, честно признаться, после переезда в Воронеж многие православные праздники для нашей семьи стали более значимыми, чем в столичный период жизни.

Так получилось, что мои дети воспринимают православную культуру гораздо

серьезнее, чем я в детстве. Возможно, повлияло то, что была другая страна. В том городе, в котором я жил, у нас был один единственный храм и тот – разрушенный во время Великой Отечественной. В Воронеже множество храмов, которые сохранились и находятся в хорошем состоянии. Пасха у детей – самый любимый праздник. Мы водим их в храм на пасхальное освящение куличей. И эту традицию, которую мы с супругой пытаемся прививать, они впитывают с огромной радостью.

– **Сергей Сергеевич, мне нравится еще одно ваше увлечение как финансиста – накопительство. Когда вы начали этим заниматься?**

– Первый свой вклад я сделал под руководством моей бабушки. Она сама привела меня в Сберкассу, и там все правильно оформить. В 14 лет я положил 100 рублей (вклад назывался «Срочный») под 3% годовых. Тогда начал считать в уме и на калькуляторе, какой окажется сумма вклада через неделю, месяц, год, пять лет, 20 лет. И заболел этим делом. С тех пор я кладу средства на разного рода депозиты. Но опять-таки это не спекуляция, а поиск привлекательного предложения среди ограниченного количества банков, чтобы сильно не рисковать.

– **Детям вклады сделали уже?**

– Нет. Но мне мои родители делали какие-то страховые вклады.

– **Какая книга произвела на вас самое сильное впечатление? И может быть, она каким-то образом повлияла на вашу жизнь?**

– Трудно сказать, какая произвела впечатление больше всего. Но в школе мне захотелось больше читать именно после книг Александра Дюма. Все потому, что они невероятно легко и быстро читались. Так родилась моя любовь к книгам. Доходило даже до абсурда: в восьмом или девятом классе из-за интереса к чтению я не хотел идти летом гулять с товарищами. Чтение – наше развитие, профессиональное, художественное совершенствование. Иногда чтение необходимо просто для того, чтобы убить время. Однако в моем понимании оно относится к интеллектуальному занятию. А

Надо дорожить вещами, которые не имеют материального воплощения



ЕДИНЬЙ ТЕЛЕФОН ДОСТАВКИ:
202-1-404

ЗАКАЖИ НА САЙТЕ:
WWW.R-PROJECTS.RU

ЕЖЕДНЕВНО С 9 ДО 23

ЗАКАЖИ ЧЕРЕЗ
ПРИЛОЖЕНИЕ
ДЛЯ IOS И ANDROID



Совладелец воронежского агрохолдинга «Логус-агро» Александр Соловьев:

«За каждым проектом я всегда вижу человека»

Деловой костюм долой, да здравствует эдакий casual – свитер и никаких галстуков. Теперь он не возглавляет банк, не занимается общественной деятельностью, а работает над аграрным проектом «Логус-агро». И, кажется, от этого почти счастлив. Александр Кириллович Соловьев – один из тех редких людей, чья влияние не зависит от должности. Как у него это получается? Об этом и многом другом (и вовсе не о бизнесе) мы и поговорили с ним по душам.



Татьяна Карабут

– То, чем вы сейчас занимаетесь, вам нравится?

– Безусловно. Я сегодня человек свободный. И никогда не стал бы заниматься тем, что мне не нравится. Считаю, что человек, отдав почти 50 лет на благо других, имеет право заняться тем, что он хочет.

– А чего вам дома не сидится? На рыбалочку бы...

– (Смеется.) Не могу себе представить, что сижу дома, смотрю телевизор, читаю книгу. Мне внук говорит: «Дед, ты как на пенсию ушел – стал мне меньше внимания уделять, стал на рыбалку меньше ездить». Все потому, что появилась сфера увлечений.

– Но ведь, по сути, вы и занимались бизнесом (много аграрным), работая в банке, только с другой стороны.

– Я благодарен за этот богатый опыт. Через мои руки прошли десятки, сотни проектов. И те, которые сегодня у всех на слуху, и те, которым мне пришлось отказать в финансировании. Эти 20 лет в банке мне были интересны, прежде всего, с точки зрения влияния на реальный сектор экономики и создания инвестиционных проектов. Я выступал неким экспертом, который не просто выдавал или отказывал в кредитах. Так делают

только плохие банкиры. Если приходилось отказывать в займе, мы с коллегами должны были убедить человека и сами с ним досконально проработать проект. Все решения должны были основываться на экономических исследованиях и направлены на перспективу. Почему я так тщательно подходил к этому вопросу? Отказать в кредите – не большая трагедия. Большая – когда человек вложил все свои средства, силы и веру в проект и потерял все. Вот этот психологический аспект нельзя не учитывать. Я всегда старался понимать человека.

Поэтому мне сейчас вдвойне обидно видеть сложившуюся ситуацию: выдали колоссальное количество кредитов, а не подумали, чем люди будут отдавать. Я всегда говорил, что в моей деятельности практически не было банкротных предприятий.

– Смею предположить, что вы не всегда руководствовались только расчетом. У вас есть некое чутье. Некоторым пред-

приятиям, кому вы в свое время выдали кредиты, в нынешней ситуации банки отказали бы.

– Чутье – у охотничьей собаки, которую выдрессировали, натаскали, и она, используя эти навыки, идет по следу. Чутье человека основано на жизненном опыте, многолетним трудом наработанной практике. Я же никогда не был банкиром в чистом виде. Экономистом – да. Много ли сейчас банкиров, которые что-то создали на производстве, работали на заводах, прошли школу партийной работы? Собственно, она и воспитала ответственность за свои решения и уважение за судьбу человека. Так что чутьем это назвать нельзя. Это опыт прожитых лет.

– Какое нужно образование, какие надо читать книги, как совершенствоваться, чтобы научиться всему этому и стать руководителем вашего уровня?

– Сегодня есть масса книг, знаменитых людей, которые преподают, создают шко-

лы, начиная от Карнеги. Но если бы можно было так: прочитал книгу – и вот ты уже преуспевающий человек. Вопрос не только в знаниях, но и в характере, способностях находить подход к людям, вырабатывать логические решения. Например, для развития логики нужны колоссальные знания фундаментальных наук. Но, зная одно и не развиваясь в других направлениях, результата не будет. Когда я читаю книги вроде «Как стать великим», я ее советы сразу переношу на прошедшую жизнь и часто нахожу похожее. И примеряю: если бы я тогда поступил иначе, возможно, было бы правильнее.

– А в школе вы были отличником?

– Закончил без медали – значит, четверки были. Любимыми предметами были физика и математика, а не любил общественные науки, историю, биологию. Литературу любил. Но она была для меня как хобби. Я и тогда ненавидел зубрить, я всегда осознавал полученные знания. История или обществоведение – науки, которые требуют больше памяти, но не развивают логику. Физика и математика – инструментальный, развивающий мышление. Я уделял внимание учебе не больше часа в день, и то, где надо было что-то писать. То же и в жизни. Книжки должны развивать логическое мышление, нелзя в свою голову просто запихивать их.

Собственно, первое мое высшее образование – физмат Воронежского пединститута. Он дал мне не только фундаментальные знания в области физики, но прежде всего общий уровень развития.

– Вы долгое время руководите людьми. Менялся ли ваш стиль управления за все эти годы? Я слышала, что раньше вы были жестким руководителем, а потом пересмотрели свои взгляды..

– Наверное, я и сейчас жесткий, просто научился по-разному управлять людьми без применения приказов, жестких мер. Сейчас мне стало достаточно беседы и профилактики. Я всегда говорил, что очень сложно найти свое место в коллективе, нет идеальных коллективов и нет идеальных начальников. Хочешь не хочешь, а подчиненные должны подстраиваться. Но по молодости ты горяч – грудь нараспашку, лопату в руки и вместе с ними. А потом понимаешь, что можно пару раз копнуть, создать условия и повести за собой. А если будешь и копать с ними, то не сможешь управлять коллективом. Сегодня, когда у меня со-

всем нет рычагов, можно отстраивать отношения только так. Эффект будет, если сможешь убедить людей. Я никого не лишал премии, меня критиковали даже за это. Но я убежден: если человек осознал, то остальное уже лишнее.

– Все ваши интервью – про работу, про бизнес. Никто не задавал вопросы про личную жизнь, наверное. Как с женой познакомились? Какие события вспоминаются особенно тепло?

– Жизненные проблемы никто не хочет вспоминать, хочется помнить хорошее, и получается картина не совсем объективная. Когда мы с друзьями разговариваем, я вспоминаю только смешные истории. И если их описывать, получится комедийное произведение. Достойных моментов в жизни, оставшихся в памяти, не так много. А события, которые тебе запомнились, – это, например, как под лед провалился на рыбалке. Выполз – хорошо. И ты это будешь помнить всю жизнь.

А с женой как познакомился? Я сожалею, что сейчас в России нет таких общественных организаций, где молодежь, кроме общего дела, могла бы друг друга изучать в различных форматах. Мы с женой познакомились на комсомольском поприще. У нас были сотни дней, которые мы

сказать, что прямо горжусь какими-то моментами. Скорее, у меня есть чувство удовлетворения своей жизнью. Я уважаю себя. Мало случаев, которые я не хотел бы повторить, о которых неприятно вспоминать. Не случилось, чтобы я кому-то испортил жизнь, несмотря на то, что занимал такие посты. И даже на работе в банке те люди, которые попадали под невозврат кредитов, на меня зла не держат. Я никогда не ездил с охраной, с оружием. Потому что мне это не нужно. Во-вторых, я многим людям в этой жизни помог. Может, это нескромно, но на самом деле так. Нигде не появилось столько новых проектов, особенно аграрных, как в Центральном Черноземье. В то время никто не шел на риски, а я шел, брал на себя ответственность.

Я мог бы гордиться, например, тем, что в свое время приложил большие усилия для того, чтобы Воронежскую область перестали считать «красным поясом». А ведь это напрямую сказывалось на людях: урезали бюджет из-за идеологии губернатора. И в результате недополучали школы, детсады, организации здравоохранения. И все потому, что центр относился к нам как к инородному телу на карте России. Тогда, всячески способствуя смене губернатора, я рисковал всем.



провели рядом на различных акциях, мероприятиях. Особенно в этом плане были хороши субботники. Как правило, после них мы накрывали по 100 м столы, потом танцы... А сейчас как познакомиться и узнать друг друга? Получается, только на работе. А на работе возможности ограничены, видишь человека только в одной ипостаси, поэтому количество разводов за 50% и семьи разбиты. Я свою жену видел как комсомолку, активистку, осознанно влюбился, проверил свои чувства, и лишь потом мы поженились.

– Можете назвать несколько ключевых моментов вашей жизни, каких-то событий, которыми вы гордитесь?

– У меня даже жена не все награды знает – не люблю я это выплывать. Не могу

Угрожали и посадить, и похлеще. Идеология КПСС и мне близка, но теперь жизнь другая. Большое удовлетворение, что без крови удалось улучшить ситуацию.

Я стал самодостаточным человеком, причем сам, без блата, без поддержек создал себе возможность определенной свободы в действиях. Я не старался быть Рокфеллером, но я всегда хотел состояние, позволяющее быть свободным. Я и сегодня работаю над проектами производств. Я ни копейки не вложил за рубежом – все здесь, на нашей земле. И это тоже вызывает чувство удовлетворения. У меня отличная семья: с супругой мы сохранили наши чувства, прекрасная дочь, прекрасный внук. И деревья посадил, и дом построил. Чего мне еще желать? А

У меня есть чувство удовлетворения своей жизнью. Я уважаю себя



Зампредседателя правительства Воронежской области Виктор Логвинов:

«Наша задача – помочь бизнесу произвести продукт и накормить людей»

Виктор Логвинов занял пост зампредседателя правительства Воронежской области в конце 2015 года, покинув должность главы администрации Рамонского района (одна из самых инвестпривлекательных территорий региона). Он признает, что взять на себя ответственность за агропромышленный комплекс целой области было непростым решением. При этом чиновник уверен, что региону удастся сохранить хорошую динамику производства и усилить поток инвестиций даже в такой непростой для экономики период.



© Валентина Бирюкова

– В прошлом году, будучи главой администрации Рамонского района, Вы уверяли, что о переходе на более высокий пост даже не думаете. И вот в ноябре 2015 года Вы становитесь куратором всего регионального АПК. Почему изменили позицию?

– Предложение главы региона Алексея Васильевича Гордеева было очень неожиданным. В начале ноября он прибыл в Рамонский район с рабочим визитом, а на следующий день пригласил меня к себе. Когда ехал, думал, что, возможно, у губернатора есть какие-то замечания к моей работе, а в итоге получил предложение о переходе на работу в облправительство. Фронт ответственности, естественно, не сравним с масштабами района, но я все-таки решился. Считаю, что АПК – одна из самых главных отраслей сегодня, потому что Россия сталкивается с проблемой недостаточного обеспечения продовольствием. Наша задача – помочь бизнесу произвести продукт и накормить людей. Если нечего будет кушать, то и работать будет невозможно. Я

благодарен Алексею Васильевичу за то, что он оказал мне доверие. Я рад, что у меня есть такой опытный руководитель.

– На Ваш взгляд, какое из направлений АПК Воронежской области сейчас развивается лучше всего?

– У нас в регионе нет концентрации на какой-то одной сфере сельского хозяйства, они все развиваются довольно динамично и примерно в равных темпах. В растениеводстве, например, мы по-прежнему сохраняем лидерство среди регионов ЦФО. В прошлом году собрали 4,2 млн тонн зерновых, 4,9 млн тонн сахарной свеклы, больше 1 млн тонн подсолнечника. Очень хорошо развивается направление плодовых культур. В 2015 году заложено 420 га, а затраты на 1 га сегодня – до 350 тыс. рублей. Поэтому общий объем инвестированных средств, сами понимаете, очень внушительный. Сейчас стоит задача – за четыре года выйти на самообеспеченность плодовыми культурами. Если и дальше будем работать такими темпами, все должно получиться.

По развитию животноводства наш регион – в числе лидеров России. Объемы производства мяса остаются на очень высоком уровне: в 2015 году произведено 340 тыс. тонн. Ежегодно вводится в эксплуатацию по 2-3 крупных молкомплекса. За семь лет таких построено 15. В этом году, например, несмотря на экономическую ситуацию в России, воронежский «Молвест» завершает строительство крупнейшего комплекса на 5 тыс. дойных коров в Аннинском районе. «ЭкоНива» сейчас приступает к строительству комплекса на 3 тыс. голов в Лискинском районе. Продолжает развиваться мясной кластер, сегодня общее поголовье которого составляет более 135 тыс. голов. Поэтому нам есть еще куда расти.

– В прошлом году заявлялись несколько очень крупных и относительно новых для региона проектов. В том числе и по выращиванию шампиньонов, и по производству индейки. Как сейчас они развиваются с учетом того, что экономические условия в России в настоящее

время не очень способствуют масштабным инвестпроектам?

– Сейчас у нас в стадии реализации находятся 30 инвестпроектов, из которых восемь добавились как раз в 2015 году. Планы инвесторов, заявившихся с проектами в прошлом году, оцениваются примерно в 33 млрд рублей. Среди них и питерская компания «Полонис Групп», которая планирует построить масштабный комплекс по выращиванию шампиньонов. Очень внушительны параметры проекта: производство 10 тыс. тонн грибов в год, комплекс по переработке на 2,5 тыс. тонн в год и комплекс по выпуску мицелия и компоста на 40 тыс. тонн. Проект находится в стадии реализации. Сегодня уже выделены участки, согласованы проекты и точки подключения необходимых коммуникаций. Аналогичная ситуация и с проектом по производству индейки. Банки активно проектами интересуются, поэтому, думаю, в ближайшее время вопрос с привлечением заемных средств тоже будет решен.

– Большую популярность сейчас получило развитие тепличного производства. Соседние регионы активно пытаются это направление осваивать. Чем может похвастаться Воронежская область?

– У нас пока самый масштабный проект из заявленных – это теплич-

ный комплекс ООО «Родина» в Семилукском районе. Объем инвестиций первого этапа на 6,2 гектара – 1,8 млрд рублей. Общая площадь под проект – 30 га. Инвестором уже подведены газ, ведется строительство основной линии электрических сетей мощностью 18 МВат. Проект очень перспективный. Одноименное предприятие сейчас работает и в Бобровском районе. Пока построено пять теплиц на площади примерно в полгектара. Планируют расширяться до 5 га. Нам показывали, как там выращивают клубнику. Очень грамотно построен процесс в этом хозяйстве, молодцы. Ну а в целом направление действительно перспективное, хотя очень трудоемкое. Предложений поступает много, все рассматриваем. В ближайшем будущем, уверен, появится еще несколько серьезных инвесторов.

– Очень активно в регионе развивается и свиноводство. Помимо тех проектов, что реализуются, было заявлено в прошлом году и несколько масштабных...

– Да, в свиноводстве у нас сосредоточены очень крупные и «именитые» инвесторы. Например в ГК «Агрэко» на сегодняшний день производится 47% свинины на 16 производственных площадках, ведется активное строительство еще девяти производственных объектов. К 2020 году объем

производства свинины в живом весе достигнет 140 тыс. тонн. Проект предусматривает возведение племенного репродуктора, карантина племенного репродуктора и станции искусственного осеменения. Инвестиции составят более 11 млрд рублей. Группа «Черкизово» ведет работу по расширению своих свинокомплексов в регионе. Ожидается, что объем вложений в Нижнедевицком и Семилукском районах составит около 10 млрд рублей. Десять свинокомплексов в Острогожском районе должен построить «Донской бекон». В Верхнехавском районе селекционно-генетический центр, «Альфа» и «Спецхоз Вишневыский» производят 20% мяса свинины.

– Чего ждете от этого года?

– В целом и в растениеводстве, и в животноводстве, и в других направлениях АПК ждем хорошей динамики, несмотря на кризис. Губернатором области созданы прекрасные условия для инвесторов. Сегодня каждый проект рассматривается на Экспертном совете при правительстве региона, и если проект признается значимым, то инвестор может рассчитывать на налоговые льготы и другие преференции при реализации своих планов. Будем и дальше совершенствовать эти условия. Работа над этим ведется постоянно. ▲



ДЕГАС ЛАЙТ ОТЕЛЬ

- Отель расположен в самом центре Воронежа
- 75 номеров различных категорий
- 10 минут от ж/д вокзала, 2 км
- 30 минут до аэропорта, 19 км
- Подземная охраняемая парковка

Отель: номерной фонд с категориями "стандарт" и "бизнес" - класса.
Кафе Пятница: организация банкетов и торжественных мероприятий под ключ.
Вместимость до 100 человек.



394036, Россия, г. Воронеж
ул. Пятницкого, д. 65 а

+7(473) 220 0 230

booking@degaslite-hotel.ru
www.degaslite-hotel.ru

Глава воронежской Группы компаний Евгений Хамин:

«Мысли глобально, действуй локально»



Мало кто знает, что в тот момент, когда Воронежская область приобрела депутата и крупного бизнесмена в лице Евгения Хамина, здравоохранение лишилось перспективного ученого и врача, хирурга в области медицины термических поражений. Свою жизнь он собирался связать с городом на Неве, но в Воронеж вернулся из-за болезни мамы, оставив на время альма-матер – Ленинградскую военно-медицинскую академию. Так и остался здесь навсегда – с тех пор прошло уже 23 года. Как показывает жизнь, не зря. Сегодня он полон новых идей, живет работой, и при этом есть желание больше путешествовать, больше увидеть, о большем узнать. А после окупаемости Сити-парка «Град» приступить к «по-настоящему серьезным делам». Кроме того, этот противоречивый, разносторонний и глобально мыслящий человек продолжит создание эксклюзивных «фишек» Воронежа, одна из которых – открытие ближайшей осенью музея с картинной галереей. Кстати, формированием коллекции полотен Евгения Хамин занимается уже – на минуточку – на протяжении 15 лет.

✍ Дмитрий Орищенко

– Вы обладатель хорошей коллекции картин, где есть работы даже Сергея Романовича. Можете рассказать про это увлечение?

– Неожиданное начало. Я как-то уже говорил, что Сити-парк «Град» включает три составляющие – торговлю, развлечения, досуг. Мы стараемся создавать такие проекты, которые воспринимаются населением как знаковые – яркие, запоминающиеся места с изюминками. К таким объектам относится, например, океанариум, Event-Hall. Кроме того, есть проекты, имеющие буквальное отношение к наследию, например, комплекс «Русское гнездо», рядом с Сити-парком «Град», включающий в том числе памятник и храм в честь святых Петра и Февронии. Храм будет достроен и сдан в течение четырех-шести лет. Ведь это очень непростая задача – построить православный храм, сделав достойное внутреннее оформление. На сегодня разработана концепция, есть эскизный проект. Жалко, что мы отстаем со сдачей

этого духовного объекта. А памятник Петру и Февронии мы хотим сдать в 2017 году, ко Дню семьи, любви и верности. Второй проект – объект с названием МуВЦ (Музейно-выставочный центр) – вот-вот начинает принимать реальные очертания. Это проект, в котором мы собираемся показать искусство России XX века в его художественном и историческом развитии. Мы коснемся великого русского авангарда, пройдем через социалистический реализм и предоставим на суд зрителя поиски и творческие эксперименты конца столетия. Здесь будет зал с работами наших замечательных земляков и зал для проведения современных выставок и фестивалей. Также в рамках МуВЦ планируется открытие музея частных коллекций «Наследие», где воронежцы и гости города смогут встретиться с теми собраниями, которые до сих пор не были представленными широкому зрителю. А начнем с уникальной коллекции «Воронежская открытка конца XIX – начала XX века», до 1917 года, с видами на-

шего города того времени, сюжетами городской жизни и быта, принадлежащей воронежскому коллекционеру Александру Бубнову, человеку, глубоко знающему историю страны, нашего города.

– Когда вы планируете реализовать задуманное?

– Хотелось бы завершить уже осенью.

– Мне показалось, вы как-то неуверенно обозначили сроки открытия музея. Что-то может помешать?

– Организационно это не так легко воплотить в жизнь, если делать все качественно.

– Я так понимаю, коллекции уже есть на примете, осталось все правильно организовать?

– Много чего надо сделать, причем сделать правильно с точки зрения оснащения, да и концептуально. Можем не успеть к сроку. Во-первых, скажу честно: даже при условии, что коллекции собраны и есть единомышленники, готовые участвовать своими экспонатами, всегда хочется что-то усовершенствовать, най-



Главное – не стоять на месте, начинать каждому с себя



ти что-то лучше, интереснее. Пользуясь случаем, хочу пригласить коллекционеров и обладателей интересных экспонатов к сотрудничеству. Да, есть участники этого процесса, в том числе Наталья Сергеевна Романович (дочь русского художника XX века С.М. Романовича. – прим. ред.), для которой мы хотели бы максимально приблизить это событие. Есть многие родственники, наследники художников, представленных в музее, которые ждут его открытия. Хорошо, моя супруга Елена помогает в этом вопросе. Надеемся, в итоге интересная тема получится. Во-вторых, проект недешевый с точки зрения материально-технической базы. Ведь у нас в планах сделать много интерактива для привлечения молодежи.

Поэтому «музей» – только формальное название, на самом деле это будет нечто большее.

– Территориально он будет расположен непосредственно в самом торговом центре?

– Да, поблизости от Event-Hall. Кстати, с детства я коллекционировал почтовые марки. Поэтому проект музея включает кабинет филателии, где будет представлена полная коллекция советских марок, собранная известными воронежскими коллекционерами, – от первой до последней.

– Мне кажется, вы нам все секреты рассказали.

– Секретов никаких нет. Это хороший подарок для Воронежа. Просто мы впервые об этом говорим.

– На каком этапе жизни вы пришли к коллекционированию?

– Коллекционированием я занимаюсь с детства. Что касается нового этапа в этом занятии – меня «заразил» мой хороший приятель, ориентированный на сохранение культурного наследия, предприниматель-строитель Андрей Школьников. У него патристические взгляды, он глубоко знает историю родного края и страны в целом. Вот мы с ним эту тему развиваем. С недавнего времени, что касается музея, мы сотрудничаем с Екатериной Разуваевой – тоже талантливый и опытный человек в этом плане. Большая благодарность за помощь Владимиру Дмитриевичу Добромирову, директору Воронежского музея изобразительных искусств им. И.Крамского.

– Расскажите о самой уникальной или редкой картине у вас в коллекции. Той картине, которой вы больше всего гордитесь.

– Думаю, это картины художника Сергея Михайловича Романовича – друга Михаила Ларионова и Натальи Гончаровой. Стилистически полотна похожи, но отдельную и самую любимую картину выделить сложно. Сам Романович – знаковая личность для Воронежа, он преподавал в воронежских художественных школах. Есть хорошая работа Елены Киселевой.

– Какие-нибудь столичные выставки отслеживаете?

– На московских бываю, но не очень часто. Для таких мероприятий мне больше нравится особая атмосфера Питера. Кроме того, консультируюсь у питерских экспертов по вопросам развития воронежского бизнеса.

– Мы вас не потеряем? В Питер не собираетесь переезжать?

– Нет, я люблю малую родину. Но в Питер периодически надо ездить: все-таки я там учился, близкий город. Неплохо иногда съездить туда, чтобы подзарядиться впечатлениями от Русского музея, Эрмитажа – там много всего, в том числе театры, парки, скверы...

– Почитав вашу биографию, я был в шоке. Оказывается, вы автор 30 научных работ и трех патентов на изобретения! Когда успевали их писать?

– Основная часть из них – в то время, когда еще был врачом.

– Расскажите, что изобрели...

– Например, авторскую методику тренировочного процесса под названием «Идеал». Эффективнее нее в фитнесе, по моему мнению, пока нет.

– Так вы со всех фитнес-клубов России еще и проценты получаете?

– Нет, сейчас это не так актуально, как раньше. Однако первые 10 лет на моей методике удавалось хорошо зарабатывать. Дело в том, что физически ее тяжело соблюдать. Суть заключается в следующем: специальное тестирование позволяет определить оптимальный пульсовой режим человека для выполнения им аэробных упражнений. На его основе тренер с помощью различных программ создает режим тренировок, выдерживая который, люди теряют десятки килограммов при правильном подборе физических нагрузок. И там много еще нюансов существует.

– Мне кажется, это должно пользоваться бешеной популярностью.

– У нас в планах провести ребрендинг и открыть в 2017 году первый флагманский филиал «Триэль» в комплексе «Энергия» на ул. Ворошилова. Ведь технология разработана, и я, как автор, хочу, чтобы все это использовалось. Просто пока управленческий состав считает эту тему не совсем актуальной, так как люди сейчас предпочитают традиционный фитнес. Моя методика предполагает работу над собой на полную катушку.

– Заинтересовался. Так все-таки вы автор научных работ. А предпринимателем как стали?

– В предприниматели я попал случайно и в течение шести лет в Ленинграде серьезно занимался другой темой – такой областью науки и медицины, как термическая травма. И работал в кругу ведущих специалистов в этой области, в кругу моих академических учителей. А началось все с того, что сразу после срочной службы я поступил в Ленинградскую военно-медицинскую академию – мне повезло учиться на самом элитном из трех факультетов. Шесть студенческих лет в академии я занимался на самой непопулярной и тяжелой не только с точки зрения учебы, но и в целом кафедре термических

поражений – это ожоги, отморожения, электротравмы...

– **Если вы так увлечены изучением медицины термических поражений, каким образом вы очутились в Воронеже? И как родился ваш интерес непосредственно к фитнесу, который в конце концов привел к созданию клуба «Триэль»?**
– Создание «Триэль» было закономерным. Как врач, понимающий определенные биологические процессы в организме, я хотел найти практическое применение своим знаниям и запатентованным методикам. А в Воронеже я остался потому, что в то время болела мама, как раз в стране были перестроечные времена, распад СССР, 91-й и 93-й годы...

– **Понятно. Ваша Группа компаний показала динамичный рост. Сколько в ней сегодня человек?**

– Около 3 тысяч. Если вы имеете в виду количество рабочих мест, созданных нами – в том числе в ТРЦ «Московский проспект» и Сити-парке «Град», – то их около 10 тысяч.

– **В любом случае был резкий рост. Какие коуч-тренеры или системы помогли сохранить управляемость?**

– Конечно, нескромно, но мы и сами можем написать труд по управлению бизнесом. То, что читал раньше, сейчас уже неактуально. То, что слушаю сейчас, мне уже известно. В основе моей базовой системы – яркий «правильный» человек. Дело в том, что некоторых людей мотивируй не мотивируй – результата не получишь. Других же – «правильных» – и подталкивать не надо: сами кого угодно догонят и опередят. Необходимо стремиться достичь критической массы таких эксклюзивных людей.

– **Таковыми людьми сложно управлять...**

– Сложно, к примеру, женщине управлять троллейбусом: вставать в пять часов утра, десять часов кряду проводить за баранкой, выслушивать различные недовольства, грубости, параллельно обилечивать пассажиров – и все это за 15 тысяч рублей в месяц. Потом пришла домой – там двое детей, пожилые родители и муж – «друг дивана»...

Понятно, что каждый раз начинать что-то сложно. У нас множество партнеров, директоров, инвесторов, операторов со своими отдельными задачами. У нас множество обязательств, планов и за-



думок. Тем не менее, я считаю, что наш уровень – не предел и нам есть к чему стремиться – более сложному.

– **Выделите три главных принципа вашего управления.**

– Об одном из них я уже сказал – это формирование лидерской команды. Я ишу людей, которые способны принимать на себя крайний уровень обязательств с крайним уровнем ответственности; людей, которые стремятся не получать, а зарабатывать. Мы стремимся подбирать людей, которые, несмотря на свои таланты, осознали бы свои слабые стороны и работали над ними, и чтобы это не мешало их личностному росту и профессиональному развитию. Расскажу про второй принцип. В свое время – много лет назад – ко мне трудоустроивался один очень интересный,

разносторонний, талантливый человек. На собеседовании он продемонстрировал высокий уровень управленческих знаний теоретического характера, которые, видимо, получил в университете им. Г.В. Плеханова в рамках второго высшего образования. На мой закономерный вопрос, как же все это привязать к практике, ко всем пояснениям он добавил одно выражение – «для ускорения вперед необходим пинок под зад». Мне кажется, в интерпретации нашего губернатора Алексея Васильевича Гордеева это называется «волшебный пендель».

И третий принцип – «мысли глобально, а действуй локально». Все очень просто. Сформировав цели, необходимо работать со способами и ресурсами как основными средствами достижения результата.

– **Вы об этом узнали на какой-нибудь полезной конференции – так отчеканиваете?!**

– Отчеканиваю, потому что 23 года занимаюсь бизнесом.

– **Изначально знали все это?**

– Нет.

– **Назовите несколько своих управленческих достижений и ошибок.**

– Я не позиционирую себя в качестве управленца, я предприниматель.

– **Предпринимательских достижений и неудач...**

– Я очень доволен сегодня жилыми проектами, которые мы создаем – и «Олимпийский», и «Пять звезд». Сити-парк «Град», океанариум – это само собой. Кстати, последний в нынешних экономических условиях страны создать было бы практически невозможно. Что касается жилых проектов – уверен на сто процентов, что в них будет формироваться другое поколение граждан.

– **Так, а про неудачи скажете?**

– Неудачи? Пока справляемся...

– **Может быть, не надо было такую большую развлекательную зону в «Граде» делать?**

– Скажу прямо: слава Богу, что сделали. Я сейчас очень доволен, это очень хорошая база для развития. Пик сложности с этой зоной как бы пройден. На фоне новой экономической реальности все терпимо.

– **Все говорят, что кризис надолго...**

– Кризис закончился. Просто произошел переход от одного формата экономики к другому. То есть все это не надолго, а навсегда. Наступила так называемая новая экономическая реальность. Исходить нужно из того, что нефть стоить так дорого не будет. И нам необходимо искать другие внутренние резервы для стабилизации и развития российской экономики. Одним из важнейших ресурсов, которым мы располагаем, я считаю изменение нашего отношения к труду – к его эффективности. И теперь именно так выглядит наша жизнь, и никакие чудеса сами собой не свершатся: теперь работать надо по-другому. Главное – не стоять на месте, начинать каждому с себя. В нашем предприятии мы это прекрасно понимаем.

– **В историю Воронежа вы внесли уже серьезный вклад...**

– Мы так глобально на себя не смотрим.

– **В принципе, для обычного человека, на мой взгляд, пять-шесть целей в жизни вполне реально выполнить. Как вы считаете, насколько вы выполнили свое жизненное предназначение?**

– Вы, Дмитрий, провокатор... У нас есть цель – создать определенную целостную компанию, которая, в конечном счете, будет устойчиво влиять на жизнь людей нашей области и ее экономику, в том числе я имею в виду создание рабочих мест, уплату налогов, формирование культурной среды, формирование атмосферных жизненных пространств.

Я верю в экономику как в некий мудрый организм. Как врач я знаю, что любой живой организм не так просто надломить, если не брать во внимание катастрофы в виде тяжелых заболеваний. И экономика, и живой организм – вещи гармоничные, прошедшие определенный путь эволюции. Они найдут правильный выход

Я верю в экономику как в некий мудрый организм



из сложившейся ситуации. Но при этом необходимо соблюдать определенные базовые правила, чтобы имеющийся запас прочности не пошатнулся. Скажем, не злоупотреблять этим запасом прочности.

– **Нет ли у вас желания перестать непосредственно управлять бизнесом, а начать больше путешествовать – съездить, например, на Сахалин?**

– Желание есть. Больше путешествовать планирую – вот Геннадий Чернушкин часто приглашает... В России действительно для этого есть большой потенциал. Много еще чего хочется посмотреть, доехать туда, куда не успел. До сих пор я много не ездил лишь потому, что здесь необходимо было создавать то, что было бы в том числе объектами притяжения и предметами туристической привлекательности. А предпочтение работе я отдаю вполне осознанно. Это мой стиль.

– **Когда вы отправитесь в отпуск, не замедлится ли работа без вас?**

– Развитие без меня – это сложно. Очень много – 80% времени – я занимаюсь развитием, оставшиеся 20% уходят на решение ситуационных вопросов. Даже телевизор смотреть перестал: после сощещаний по развитию предприятия картинка на экране телевизора начинает раздваиваться – там все плохо, а у нас еще масса грандиозных планов и задач. Сегодня я понимаю: необходимо определиться, чем в итоге должно завершиться наше развитие. Ведь в последние годы меня захватил драйв.

Если бы остановился на строительстве «Московского проспекта», получал бы несколько миллионов долларов в год и жил бы спокойно. Но взялся за Сити-парк «Град» и принял на себя новые глобальные финансовые обязательства. Когда «Град» наконец окупится, можно будет начать по-настоящему серьезные дела.

– **Сколько человеку необходимо иметь денег на руках?**

– Деньги нужны. Раньше мне нужно было меньше, когда пропал на кафедре. Сейчас, конечно, есть потребности, соответствующие бизнесу, предпринимательские планы, и для меня все это тесно связано. Все это стоит дорого.

– **Это да. В прошлый раз вы говорили, что в качестве завершающего аккорда хотели бы сделать для области что-то еще важное и знаковое. Я привою пример с санаторием «Красиво» в Белгородской области, где современная инфраструктура для отдыха на самом высоком уровне – бассейны, фитнес-залы...**

– Сейчас для нас знаковыми являются наши жилые проекты – «Олимпийский», «Пять звезд». Кстати 24 марта в рамках строительного форума ВОРОНЕЖ BUILD 2016 состоялась презентация нового проекта компании «ВДК», который, я уверен, изменит представление о комплексе в составе городского квартала, способного соответствовать Воронежу, как столице Черноземья, городу-лидеру. Это будет жилой комплекс с характером атмосферы и лидерством авангарда, в том числе с элементами русского стиля – дом в форме агломерации с соответствующим архитектурным и эстетическим наполнением. Пользуясь случаем, приглашаю вас на это мероприятие.

А про завершающий аккорд – в этом году мне 50 лет, какие завершающие проекты? – **На территории за «Градом» вы планировали построить шикарный парк. Сейчас опять меняете концепцию. Может, пора уже что-то сделать, а не искать новые решения?**

– Нет, с концепцией мы уже заканчиваем. И, слава Богу, что пока не построили этот парк, иначе сегодня все переделяли бы. Ведь рынок сейчас стал очень жесткий и не прощает ошибок. Проект обязательно должен быть правильно интегрирован в нужную среду.

– **Вы не похожи на человека, который ежемесячно с трудом погашает кредиты.**

– Да, у меня не такая ситуация. Не говорю, что мне легко. Все-таки мне ежемесячно необходимо платить зарплату трем тысячам сотрудников. Кроме того, по консолидированному бизнесу мы налогов платим порядка 800 млн рублей в год.

– **Как вы оцените, эффективно ли работает ваш Фонд благотворительности? На какие направления вы его ориентируете?**

– Очень эффективно. Я периодически интегрируюсь в него в силу разных жизненных обстоятельств. Я посмотрел отчеты – тема очень важная с точки зрения результата, который он обеспечивает.

– **Кому вы помогаете?**

– В основном большим детям. Участники фонда оказывают финансовую помощь на добровольных началах. Я отрицательно отношусь к популизму в этом вопросе. Не хочу эту тему начинать, так как могу долго о ней разговаривать. Задача фонда – не только оказывать помощь нуждающимся в ней, но и заниматься привлечением к этому делу новых участников. А

Я ишу людей, которые способны принимать на себя крайний уровень обязательств с крайним уровнем ответственности



Ректор ВГУ Дмитрий Ендовицкий:

«Радуюсь тому, что я – часть большого университетского организма»



Ректор Воронежского государственного университета, доктор экономических наук Дмитрий Ендовицкий – собеседник необычайно интересный. Суждения его быстры и при этом продуцируемы. Даже категорические выводы в его устах не кажутся обидными, потому что делаются им с душой. Его можно назвать рациональным, но весь расчет профессора Ендовицкого сводится к пользе дела, которым он занят, а не к личной выгоде. Редкое качество для современного нам управленца.

✍ Герман Полтаев

И при всем этом личную жизнь он старается публично не открывать, а о своих человеческих качествах предлагает нам судить по тому, как относится к работе. Что ж, возможно, именно отношение к делу больше всего и характеризует человека.

– Вы пять с лишним лет находитесь во главе такого огромного хозяйства, как ВГУ. Вас эта работа в чем-то успела разочаровать? Или, напротив, – все больше и больше увлекает?

– Думаю, что увлекает. Потому что если говорить честно, то мои коллеги – ректоры зарубежных университетов, с которыми я часто общаюсь, – совершенно не имеют дела с таким валом проблем, который существует у ректоров российских вузов. А этот вал меня взбадривает, побуждает к активным действиям, к постоянному поиску. Это создает некий драйв.

Непросто быть руководителем российского вуза. Потому что катастрофически не хватает денег. Архаичная структура образования. Консервативная академическая среда, которую очень тяжело раскачать. И так далее.

Если моим коллегам за рубежом нужно приложить одно усилие для решения какой-либо задачи, связанной с универ-

ситетом, то российским руководителям университетов – в три раза больше.

Но это интересно. Чем сложнее, тем интереснее. Если бы все было накатанно и просто, тогда бы не требовалось поиска нетривиальных решений. Тогда бы не надо было увязывать административную работу в университете с политикой. А в России как раз, наверное, симбиоз вовлечения в административные, управленческие вопросы неких политических механизмов и позволяет университету развиваться.

– Не из этих ли соображений вы в прошлом году стали депутатом Воронежской областной Думы?

– Нет, здесь связи нет никакой. По правде сказать, депутатство – для меня это дополнительная почетная нагрузка, которую я исправно выполняю. А политические рычаги... Они были, есть и будут вне всяких депутатских полномочий.

– И все-таки – работая в Думе, вы узнали для себя что-то новое?

– Ничего, что бы реально помогло кардинально изменить ситуацию в конкретном вузе.

– А в масштабах области?

– Но ведь это большая системная работа, и только от желания депутата мало что зависит.

– В конце 2015 года у вузов прошла череда лишений аккредитаций по непрофильным направлениям, началась кампания по объединению университетов. Вы с какими мыслями этот процесс встретили? И с какими чувствами получаете теперь циркуляры из Министерства?

– То, что менять систему необходимо и вопрос этот перезрел, – очевидно. Наша система образования была сформирована в начале 1930-х годов по решению Совнаркома, когда ставилась задача очень быстро подготовить кадры для новых, динамично развивающихся отраслей народного хозяйства. И эти кадры просто штамповали.

Сейчас – другая система, другой технологический уклад, поэтому необходимы другие подходы в организации подготовки кадров высшей квалификации.

Мы работаем в этом направлении, но первая серьезнейшая и очень сложная задача состоит в том, чтобы устранить межведомственные барьеры в образовании.

– Поясните, что вы имеете в виду.

– Не должно быть вузов у других министерств, кроме Министерства образования и науки. Сейчас-то у нас вузы разбросаны по разным министерствам – сельского хозяйства, здравоохранения, культуры, спорта и т.д. А высшее образование должно быть у одного учредителя. Только тогда и можно проводить последовательную государственную политику по развитию системы высшего образования.

А вот эта местечковость, этот натуральный характер ведения хозяйства в других министерствах – полный бред.

– А что – разве у них на выходе не получаются специалисты?

– Получаются, но с парадигмой в голове 1960–1970-х годов. Поэтому объединение под началом Минобрнауки – это первая задача. Я думаю, что у руководства страны хватит политической воли собрать все высшее образование в один кулак.

Вторая задача – важно, чтобы опять-таки у государства хватило политической воли проводить реформы по очистке некачественных образовательных программ, по отзыву аккредитаций в непрофильных вузах последовательно. Вот идет эта работа, и главное, чтобы в нее не вмешивались какие-то конъюнктурные политические вопросы. Чтобы не было так, что одному непрофильному вузу нельзя готовить экономистов, а другому – можно.



– Такой подход порождает массу нехороших подозрений.

– Да, и это очень большая опасность. Госполитика в этой части должна быть совершенно последовательная, системная и прозрачная. Все принятые решения должны быть понятны и объяснены. Вот если эти две задачи будут выполнены, то реформы будут идти не во вред, а во благо системе высшего образования.

– Ваше председательство в Совете ректоров Воронежской области – это тоже дополнительная почетная нагрузка или все же больше возможность принужденного общения с учеными людьми, равными вам по статусу?

– На самом деле совет – это очень важный инструмент. Очень серьезный. В отличие от депутатских полномочий, это реальный инструмент влияния на процессы, которые идут в региональной системе высшего образования.

Мало того, мы два года назад создали еще большую структуру – Ассоциацию вузов Черноземья, где мы решаем совершенно конкретные вопросы. Например, создание диссертационных советов. Объединение вузов. Тектонические изменения в орловских вузах прошли сначала через Ассоциацию вузов Черноземья. Мы занимаемся созданием новых образовательных программ, созданием онлайн-платформы инновационных проектов для всего Черноземья. Вузовское сообщество в лице ректоров – это, я вам скажу, очень серьезная сила. Эта сила должна идти во благо региону, во благо макрорегиона России.

– Может быть, вопрос прозвучит некорректно, но бывает такое, что вы встре-

чаетесь с ректором – воронежским ли, черноземным ли – и думаете: Боже, а как такой ординарный человек оказался на этом посту?

– Скажу больше. Ваш покорный слуга уже четыре года – член аттестационной комиссии Минобрнауки по выборам ректоров. Через меня за эти четыре года прошло огромное количество кандидатов на должность ректоров. Честно сказать, по моему впечатлению, на своем месте находятся примерно процентов 20 коллег. А 80% – не на своем. Это люди, совершенно не чувствующие динамику эпохи, люди, которые остановились в своем развитии и поэтому служащие неким тормозом для своих вузов.

– А где же найти новых людей?

– Скамейка запасных очень короткая. Крайне короткая. Людей надо воспитывать. И поэтому Министерство образования и науки требует от ректоров формировать резерв управленческих кадров. Очень внимательно анализируется информация по каждому кандидату на должность ректора, на должность проректора.

Мы подошли к формированию резерва управленческих кадров по линии Минобрнауки несколько лет назад. И уже есть некоторая база данных по каждому кандидату. Можно судить, насколько этот человек современен, какими управленческими компетенциями он обладает, как развивается, через какое обучение прошел, какие проекты он реализовал. А с этой информацией уже можно выстраивать некое портфолио на человека.

Земля российская очень богатая людьми, талантливыми управленцами, смелыми гражданами. Найти такого чело-

века – это одна задача. Потом его надо апробировать, воспитать, вложить в него определенный капитал для того, чтобы он получил опыт. И только потом ставить на должность ректора. Кадровая работа не терпит суеты. Но ею надо заниматься постоянно и последовательно.

– У вас широчайший круг обязанностей, со всем надо справляться, все успевать. Постоянное напряжение чревато стрессами. Как вы напряжение снимаете? Традиционным русским способом?

– Нет, традиционный способ – это тупиковый путь. У меня есть два способа. Во-первых, быть с семьей и подзарядиться позитивной энергетикой родных людей. А второй – путешествия опять-таки с семьей. Путешествия по миру, по стране нашей. К сожалению, времени мало. Сейчас только раз в год удается поехать в краткосрочный отпуск, но у нас в семье правило – обязательно не сидеть на месте.

– Музыка, книги?..

– Люблю театр, драматический. Если это профессионально, если это не шашка, пусть и с участием знаменитостей, то я в театре получаю огромную эмоциональную разгрузку за счет замещения негативных впечатлений. Процесс вытеснения своих негативных от работы впечатлений другими, интересными впечатлениями – это очень для меня ценно.

– И что же вам пришлось по душе из того, что можно увидеть на воронежской сцене?

– Рыдаю. Я три раза ходил на разные постановки в наш драматический театр и ни разу не досидел до конца. Поэтому стараюсь ходить в московские театры.

Но для меня на воронежской сцене есть безусловная звезда – актер, который мне нравится, с которым я дружу, который очень харизматичен. Это Сергей Карпов.

– Вы упомянули негативные впечатления от работы. А позитивные впечатления у вас какие?

– Мой режим дня прост. Утром, без двадцати восемь, я на рабочем месте. Смотрю почту, составляю список своих дел, знакомлюсь с электронным документооборотом. Не буду говорить, как день проходит, это бывает по-разному. Приходит вечер – начало восьмого, восемь часов – пора ехать домой. И тогда – как в сказке: смотришь – вот мешочек добрых дел, а вот – не очень добрых. То есть мешочек проблем, которые накопились, и мешочек радостных событий, связанных с реализованными задачами и проектами, со встречей с интересными людьми, с удачей на факультетах. Эти удачи вполне могут быть никак не связаны с ректором, и бог с ним. Но если физики, географы, филологи сделали что-то интересное – это и моя радость. Потому что я – часть большого университетского организма. ▲

Я думаю, что у руководства страны хватит политической воли собрать все высшее образование в один кулак



Зампред правительства Воронежской области Алексей Беспрозванных:

«Мы третий год учим предприятия привлекать федеральные средства»

Наше интервью мы записывали с Алексеем Беспрозванных где-то между бесконечными видеоконференциями, совещаниями, командировками и встречами и еще немного по телефону по пути в Москву. Как водится, те показатели, которые мы видим на выходе, не отражают объема работы, проделанного, чтобы этих результатов добиться. Об этой работе мы и поговорили с зампредом правительства.



Татьяна Карabut

— Удастся ли в текущих экономических условиях поддерживать бизнес? Каких мер поддержки промышленности сейчас не хватает больше всего? Что вы делаете, чтобы ситуацию исправить?

— Не хватает промышленности, во-первых, заказов для предприятий и, во-вторых, доступных финансовых средств для развития своих производств. Соответственно, мы ведем работу в двух направлениях: формирование портфеля заказов для наших крупных и средних промпредприятий и помощь в получении финансовых средств.

Чтобы получить заказ, мы объединяем предприятия в кластеры и уже такой серьезной коалицией выходим с заявкой. В этом смысле самый успешный опыт — у нефтегазового кластера. Мы сосредоточились на работе с госкорпорациями («Газпром», «Роснефть» и т.д.), поскольку в нынешней экономической ситуации у

них наиболее устойчивое финансовое положение. В прошлом году по общему объему заказов в Воронежской области такая работа принесла 12%-й рост.

Что касается финансовых средств, в прошлом году нам впервые в Воронежской области удалось привлечь такой масштаб средств в региональную промышленность по различным программам и фондам. Это более 11 млрд рублей. Хотя еще два года назад эта сумма (вместе с кредитами) едва достигала 3,5 млрд рублей. Таким образом, через федеральные средства и средства различных фондов мы компенсируем недостаток кредитных ресурсов — они сейчас труднодоступны. Из привлеченных 11 млрд рублей 80% — федеральные средства по госпрограммам и около 20% — из различных фондов поддержки промышленности и других мероприятий различных

министерств. Для того чтобы вовлечь наши предприятия в эти программы, мы специально в департаменте промышленности закрепляли за каждым сотрудником группу предприятий, и он буквально за руку приводил предприятия в фонды, министерства. При этом сотрудник департамента отвечал за эту работу своей зарплатой: ключевым показателем эффективности работы этого сотрудника являлся в 2015 году объем привлеченных средств в подопечную группу предприятий. Он лично отвечал за то, чтобы группа предприятий была успешна с точки зрения привлечения тех средств, которые необходимы. В итоге мы вошли в десятку лучших регионов по объему привлеченных средств для промышленности и предприятий производства.

Эта работа продолжается в 2016 году. В Воронежскую область запланирован ви-

зит генерального директора — председателя правления АО «Федеральная корпорация по развитию малого и среднего предпринимательства». В его рамках будут определены региональные проекты малых и средних предприятий, которые будут финансироваться за счет средств корпорации на льготных условиях. Первоначально мы ожидаем финансовую поддержку в размере 1,5 млрд рублей.

— Тем не менее на дворе кризис. Какие предприятия находятся в зоне риска — если не банкротства, то серьезного ухудшения финансового положения? А какие, наоборот, прекрасно себя чувствуют в этой ситуации?

— Лучше всего себя чувствует отрасль оборонно-промышленного комплекса, потому что у нас увеличился в целом оборонно-промышленный заказ и достаточно значимый кусок в нашем промышленном секторе занимает именно оборонка. Промпредприятия, связанные с обработкой, машиностроением, поскольку мы всячески стараемся им помочь с привлечением средств, находятся в благоприятной зоне незначительного роста. Наверное, хуже других себя чувствует мебельная отрасль, потому что сейчас люди сокращают затраты на те покупки, которые не являются первой необходимостью. Тем не менее сегодня мы не видим в глобальном смысле больших рисков для крупных предприятий, чтобы они оказались под угрозой банкротства или уходили бы с рынка.

— Вы говорите, что кластерами выходить на крупные заказы проще. На слуху у нас нефтегазовый. Другие недостатки работают?

— У нас работают мебельный кластер, радиоэлектронный, авиационный, строительных материалов и технологий, Воронежский областной кластер производителей нефтегазового и химического оборудования, кластер «Воронежская электромеханика». Успехи в работе есть и у других кластеров. Просто на фоне нефтегазового они немного меркнут. А его успех объясняется тем, что у нас исторически самое развитое производство нефтехимического оборудования, их заказчики — крупные, финансово устойчивые госкорпорации. И, конечно, в этом кластере очень слаженно работает команда.

Сейчас одним из приоритетов нашей работы будет активизация работы мебельного кластера.

— Регион участвует в программе Минпромторга по обновлению подвижного состава. Когда Воронеж наконец увидит вместо «убитых» автобусов новый общественный транспорт?

— В 2013 году губернатором была поставлена задача качественно улучшить

транспорт Воронежской области. На тот момент средний возраст подвижного состава по области составлял до 13–15 лет, а по отдельным видам транспорта превышал 20 лет. Проанализировав имеющиеся у нас возможности, мы в середине 2013 года предложили проект закупки для районов области 100 автобусов ПАЗ при условии 50%-го софинансирования из бюджета Воронежской области. Губернатор проект поддержал, и он был успешно реализован: к марту 2014 года все автобусы поступили в районы. Сейчас предприятия перевели их на газ, что позволяет и экономить деньги, и сохранять экологию.

С 2014 года Минпромторгом была начата программа, позволяющая на льготных условиях приобретать автобусы, работающие на газе. Воронеж стал одним из лидеров в стране по реализации этой программы: в 2014 году приобретено 14 газовых машин большой вместимости, в 2015 году — еще

— Это одна из приоритетных задач, которая стоит перед департаментом предпринимательства и торговли. Не скажу, что доступ наших производителей к полкам крупных торговых сетей полностью прозрачен. Но, когда мы начали плотно заниматься этим вопросом, мы выяснили, что здесь проблема гораздо глубже, чем кажется.

Сейчас сети в ряде продуктов (молоко, хлеб, овощи) стараются отдавать предпочтение местным производителям: у них нет наценки за транспортировку, им доверяет население, они, в конце концов, свежие. Но у крупных сетей есть перечень требований к товарам, которые не все производители соблюдают. В этих требованиях не содержится ничего сверхъестественного. Это требования к качеству, цене продукта и тому внешнему виду, в котором продукция поступает в торговую сеть.

В прошлом году мы начали совместную работу с X5 — провели несколько обуча-

В 2015 году нам впервые в Воронежской области удалось привлечь такой масштаб средств в региональную промышленность по различным программам и фондам. Это более 11,0 млрд рублей



37 таких же автобусов для областного центра и 105 газовых ПАЗов для районов области. В 2014 году на текущий год включено уже 200 автобусов, одобрение Минпромторга планируется получить в течение месяца.

Мы подключили к процессу и бизнес: в 2014 году за счет частных инвестиций были приобретены 25 больших газовых машин для «Народного маршрута». Еще чуть более десятка новых больших автобусов в 2015 году купили частные воронежские компании.

Таким образом, за два с половиной года нам удалось снизить средний возраст общественного транспорта области на пять лет. Согласитесь, первые результаты этой работы уже заметны: 100 новых автобусов большой вместимости создают принципиально иную картину городского транспорта.

— Еще одна проблема, которая находится в зоне вашей ответственности — работа с ритейлерами. Теперь товары воронежских производителей можно увидеть на полках всех торговых сетей?

ющих семинаров на тему «Взаимодействие локальных товарных производителей и торговой сети «Пятерочка», где мы условно учили производителей, как обратить на себя внимание X5. Далее мы сделали закупочные сессии у поставщика X5, в которых приняло участие более 30 региональных производителей. Итогом стали шесть заключенных договоров на поставку своей продукции магазинам компании.

В этом году такое же мероприятие мы планируем провести с Metro и сетью магазинов «Магнит».

— За последний год в промышленном блоке произошли большие кадровые изменения. Каким образом это повлияло на политику в целом в отношении предприятий?

— Считаю, что все произошедшие кадровые изменения серьезно усилили нашу команду. Об этом свидетельствуют достигнутые результаты: за последние три года по динамике развития Воронежская область входит в топ-5 регионов России. А

Председатель ЦЧБ ПАО Сбербанк Владимир Салмин:

«Успевать за поездом перемен»



Татьяна Карабут

Владимир Салмин не слишком публичная в Воронеже личность. Дело не в том, что не местный, а из сурового сибирского края. Он убежден, что о человеке надо судить не по словам, а по делам. Между тем, слова (то бишь интервью) о себе, своих учителях, жизненных принципах оказались тоже необыкновенно интересными. Личность неординарная и глубокая, сделали вывод мы. Судите сами.

— Владимир Викторович, слышаны о вашей богатой биографии. Получается, вы сначала работали в правоохранительных органах. Как тогда очутились в банковском бизнесе?

— Я со старших классов мечтал стать юристом, и не просто юристом, а работником прокуратуры. Но проблемы со зрением (около двух месяцев лежал в больнице в 10-м классе) сыграли свою роль. Я пропустил много времени в школе и опасался, что не поступлю на юрфак. А к нам в школу поступило приглашение Госбанка СССР — предлагали направить выпускника в Ленинградский учебный кредитный техникум Госбанка СССР. По рекомендации классного руководителя поехал, сдал экзамен. Три года отработал в Госбанке — у меня была техническая специальность, обслуживал расчетно-вычислительную технику. Но через три года я все-таки реализовал

свою мечту и поступил на судебно-прокурорский факультет Свердловского юридического института. И после его окончания отработал 6,5 лет в прокуратуре Иркутской области следователем, о чем всегда мечтал. Но началась перестройка и с ней разгул организованной преступности. Я специализировался на хозяйственных делах. Столкновения с ОПГ обернулись для меня и моей семьи угрозами и поставили передо мной дилемму — принимай такую жизнь или уходи. Безусловно, я в этой ситуации выбрал интересы семьи и написал заявление на увольнение.

После выбор был достаточно быстрым. Знакомые пригласили в Инкомбанк, поскольку я учился хорошо, заканчивал вуз с красным дипломом плюс знание английского. Собственно, последний фактор и предопределил дальнейшую карьеру. Я оказался заместителем управ-

ляющего филиалом Инкомбанка по работе с иностранной валютой. Потом два года проработал заместителем управляющего, занимался кредитной работой в корпоративном блоке. А в 1995 году руководство Инкома приняло решение об открытии филиала в Братске Иркутской области, и эту задачу поставили передо мной. Я до сих пор считаю, что Инком дал мне много в плане технологий, правильного построения процессов. Более того, несмотря на то, что прошло 20 лет, по моему мнению, их подходы в работе можно изучать и сейчас. У Инкома, увы, отозвали лицензию, и по правопреемству 25 из 100 филиалов (и наш, в том числе) отошли системе Гутабанка. В Гуте я проработал всего год и понял, что это не мой банк. Предложил свои услуги Сбербанку, быстро получил согласие. И с 11 сентября 2000 года я приступил к обязанностям управляющего Братским отделением Сбербанка России. Дальше постепенно поднимался по карьерной лестнице. А в марте 2015 года, по предложению президента Сбербанка, возглавил Центрально-Черноземный банк.

— Сейчас вы состоявшийся руководитель. А тогда, в детстве, юности, кто для вас были учителями?

— Не буду оригинален: главным учителем на всю жизнь у меня осталась мама. В том, чем я обладаю сегодня, что я представляю из себя, я во многом обязан ей. К сожалению, она в 2002 году умерла, но до самого конца мы оставались друзьями, и я с ней, как ни с кем, мог обсуждать любые проблемы. Хотя у нее было образование 8 классов, она была очень мудрым человеком. Она пробудила во мне стремление постоянно учиться. Я только при ней получил три образования. Хотя и понимал, что нужно нести копейку в семью, тем не менее, она сподвигала меня к обучению. Достаточно много хороших людей подалось в жизни на разных этапах. Сейчас как раз подготовил свою лекцию о лидерстве в рамках преподавательских компетенций: я там рассказываю о человеке, который сыграл громадную роль в моей жизни. Это Святослав Николаевич Федоров, наш известный офтальмолог. Личное общение с этим человеком было не таким уж долгим. Но я внимательно изучал его биографию, и его стремления, жизненные принципы оказались мне очень близки. Например, поразил тот факт, что человек очень упорно в течение 55 лет шел к тому, чтобы получить допуск к управлению вертолетом. При том, что у него была ампутирована одна нога. Именно поэтому он пошел в медицину, а не в авиацию. Вот это сила воли, вот это нацеленность!

Ну, а по жизни большую роль сыграл классный руководитель. Небольшого росточка, сухопарая, настырная, которая тоже умела добиваться сама всего в жизни.

Есть учителя и в современной жизни. Например, Максим Владимирович Полетаев: хотя он несколько моложе меня, но те качества — драйв, оптимизм и нацеленность на результат — я не считаю зазорным взять и у более молодых. От него, я, наверное, взял также способность подбирать команду.

Чувство неудовлетворенности собой, от этого постоянное желание развиваться — это можно позаимствовать у нашего президента Сбербанка Германа Грефа. Очень мало людей такого склада ума, как он — истинный стратег.

— Какие жизненные принципы помогли вам добиться таких результатов?

— На каждом жизненном этапе главенствуют свои принципы. Скажем, в юности в начале самостоятельной жизни для меня одним из главенствующих принципов было упорство. Мне никто ничего не принес на блюде. Я родом из простой семьи: мама была рабочей — дороги строила, потом нянечкой в детском садике работала, доход семьи был крайне невысокий. Соответственно, как я мог пробивать себе дорогу в жизнь? Только через полную

самоотдачу в учебе, работе. При этом, жажда знаний, жажда нового, привитая в юности, с годами почему-то не проходит, а, наоборот, кажется устоявшейся потребностью, год от года становится все больше и больше. Я всегда своим сотрудникам объясняю, почему надо постоянно учиться. Почему у меня семь дипломов о дополнительном высшем образовании? Потому что любая наука — наука о менедж-

по итогам прошлого года он занял второе место в мире среди корпоративных институтов. Сейчас я как раз завершаю очередной курс, он связан с развитием преподавательских компетенций. Я должен сдать своего рода экзамен, подготовить доклад, его должны оценить, и этот доклад будет потом транслироваться в лекциях для сотрудников Сбербанка в течение года, пока эта программа действует.

Жажда знаний, жажда нового, привитая в юности, с годами не проходит, а, наоборот, кажется устоявшейся потребностью, год от года становится все больше и больше



жменте, финансах и т.д. имеет свойство обновляться. Три-четыре года — и следует обновление. И если ты не успел за ним, ты отстаешь от этого поезда перемен.

Сейчас, как сформировавшийся руководитель с устоявшимися взглядами, я уже на протяжении последних трех десятков лет транслирую три основных принципа. Они достаточно емкие. В первую очередь, это честность. Но не такая — все недостатки вижу, все подряд критикую. Я имею в виду честность, прежде всего, по отношению к самому себе. Если ты к себе честен, ты находишь в себе силы и возможности быть честным и с окружающими. Второй жизненный принцип — открытость. Это тоже очень мощное оружие в коммуникациях, общении с людьми, когда они понимают, что ты не себе на уме, а открыт и готов к обсуждению даже самых неудобных тем. Третий принцип — профессионализм. Не в плане того, насколько хорошо делаешь свою работу. Я сюда включаю и нацеленность на результат, и способность человека каждодневно саморазвиваться. Способы и инструменты есть разные. Важно не останавливаться.

— Вы теперь сами преподаете. И вас трудно представить учеником. Каким образом такой состоявшийся руководитель, как вы, саморазвиваетесь?

— Сбербанк — одна из компаний, которая предоставляет уникальные возможности по развитию, образованию своих сотрудников, начиная от рядового и заканчивая топ-менеджментом. Сейчас каждый имеет какие-то электронные девайсы, которые дают нам возможность в автоматизированной системе изучать короткие, доступные программы. Корпоративный университет в Сбербанке очень мощный. Не зря

— Какой начальник, такой и коллектив. Приучили, наверное, весь ЦЧБ к постоянной учебе?

— 3 марта 2016 года исполнился год, как я здесь. Процесс формирования команды очень длительный, требующий тонкой настройки. Безусловно, каждый руководитель привносит свой стиль. Я, действительно, настаиваю на том, чтобы топ-менеджеры, руководители среднего звена развивали свои компетенции. Понятно, все сразу невозможно — психологи говорят, что человек способен эффективно за год развить две компетенции. Этим мы сейчас тоже занимаемся. Так, с начала учебного года мы с командой договорились, что готовимся в одну из ведущих российских бизнес-школ, высших школ экономики. Хотя у меня есть три диплома MasterBusinessAdministration — Московская бизнес-школа, американская, лондонская. Но даже для меня это не пустое занятие, поскольку последний диплом я получил в 2014 году, то есть я выдержал тот временной лаг, по истечении которого необходимо обновление знаний.

Кроме того, для развития профессионализма мы у себя в банке создали свою площадку по коучингу. Мы привлекли внешнего коучера, одного из самых известных в России, который занимается нашей командой, способствуя развитию профессиональных компетенций. Также я сам в нашем университете ежеквартально читаю лекции, касающиеся командности, лидерства. Мы проводим разные психологические тренинги, скоро их будут проводить уже сами члены команды в ранге заместителей членов правления.

— Вы стремитесь в жизни постоянно учиться. Но вы же живой человек, у

Если ты к себе честен, ты находишь в себе силы и возможности быть честным и с окружающими





которого, помимо учебы, есть личная жизнь, хобби, увлечения. Никто в Воронеже не знает про вашу жену, например. Какая она, чем занимается?

— Супруга – мой осознанный выбор в этой жизни. У меня это второй брак. Для меня она моя любимая женщина, мой единомышленник. У нас табу – не разговаривать дома о работе. Но о социально-экономической составляющей, об общественной жизни, поскольку она вовлечена в это, мы много говорим. Вообще Маргарита (так зовут мою жену) – человек с очень активной жизненной позицией. Ей постоянно надо быть в гуще событий, она играет достаточно активную роль в женском гражданском сообществе «Лидер». Я на нее возложил обязанности по созданию школ будущего банкира, миссию заниматься нашим будущим. Она активно участвует в благотворительности. И, безусловно, в отличие от меня, очень много вкладывает в наших детей.

— Хобби у вас, наверное, активный спорт?

— Вы знаете, через всю жизнь я пронес любовь к книгам. Причем, конечно, сейчас я читаю и электронные книги. Но самый кайф для меня – это бумажный вариант, полистать страницы, почувствовать книгу, словно там душа вло-

жена. Если это деловая литература, то для меня святое дело заметки какие-то делать, поподчеркивать что-то. Так я сопереживаю – тому, что там написано, не важно, деловая литература или художественная.

Конечно, раньше я мог за ночь «проглотить» большой роман. Сейчас темп жизни таков, что уже не могу себе позволить читать всю ночь.

Мне очень нравится Валентин Пикуль: он у меня весь есть, я его всего изучил. Нравятся книги об истории России: Соловьев, Черкасов, Иванов. Сыну 7 лет сейчас, мы с ним ушли от сказок и порой читаем «Историю России» Соловьева. Понятно, ему это не очень интересно пока, но я ему это пересказываю, чтобы заложить интерес.

В спорте мне очень нравятся горные лыжи. Когда я жил и работал в Сибири, там была возможность каждый выходной кататься даже по несколько часов. А здесь как таковой зимы нет в моем понимании. Так что восполняю пробел работой.

Охота, рыбалка нравятся, но не столько сам процесс – здорово походить по берегу реки, особенно горной: я один, никого рядом, только природа – красота. Я словно теряюсь в пространстве, и когда прихожу в себя, чувствую себя невероят-

но отдохнувшим. В Воронеже, к сожалению, за этот год только один раз съездил на рыбалку, и то неудачно.

Поэтому компенсирую все это общением с семьей. Дома редко бываешь. А дети подрастают, и воспитание их требует мужского участия.

— Хотите, чтобы ваши дети пошли по вашим стопам?

— Моя принципиальная позиция – дети не должны нас копировать. Я ценю в них индивидуальность. Вот Ольге сейчас 13 лет, и она танцует уже около семи лет. Ей нравится. Сейчас она стала увлекаться иностранными языками: английским, французским. Она гуманитарий. И толкать ее, скажем, в финансовый вуз я точно не собираюсь. Может, она в театральный захочет или еще куда. Это будет ее выбор. Сыну Илье 7 лет. Его, как любого мальчишку, загружаем больше: и теннис, и футбол, и плавание, и школа будущего банкира. С женой определились, что надо отдать в какой-нибудь командный вид спорта. Пока, конечно, рано говорить, кем он станет. Но однозначно могу сказать, что он тоже самобытен. Например, он у нас уже в 2 года встал на горные лыжи. Увлекается, как и все современные дети, гаджетами. По-моему, лучше меня их знает. Ольга, как и я, читает много, Илья пока только начинает читать, но уже много освоил для своего возраста.

— Вы уже в Воронеже достаточно живете, чтобы судить о том, чего нашему региону не хватает, чтобы стать еще более успешным, более динамичным?

— Я всегда говорю, что вся проблема в людях. Край-то богатый, и перспективы у него огромные. А чтобы он еще более динамично развивался – это уже зависит от людей и их отношения к своему делу, к окружающим, городу, территории. Я, по крайней мере, сужу по коллективу – нужны большая вовлеченность, заинтересованность и проактивность.

С другой стороны, здесь есть такие начинания, какие в России отсутствуют. Например, то, что губернатору удалось собрать бизнес-сообщество и нацелить его на решение каких-то социальных задач – это же здорово. Точно говорю, что на других территориях этих процессов нет.

— Что для вас означает понятие «репутация»? Как вы относитесь к вопросу публичности бизнеса? Должен ли быть публичным бизнес?

— У каждого свое понимание. Кто-то считает, что он должен быть публичным. Например, не зря наше АО переименовано в ПАО – публичное акционерное общество. Я лично не ставлю для себя задачей быть публичной фигурой. Я считаю, что должен быть известен через свои дела. И если эта деятельность нравится людям, если они ее принимают, значит, я человек правильный. А

BOGNER



реклама



BOGNER

Воронеж, ул. Мира, д.3

+7(473) 255 49 27

BONGER_VRN 

Бывший зампред воронежского облправительства – руководитель департамента аграрной политики Анатолий Спиваков:

«Я горю сельским хозяйством, этого не сыграешь»

Уход Анатолия Спивакова с должности зампреда правительства Воронежской области – руководителя департамента аграрной политики стал новостью номер один минувшей осени. В ноябре он «отпросился» у губернатора и ушел в отставку после семи лет пребывания в должности. За это время он успел и абердин-ангусов в области развести, и «разрулить» не одну конфликтную ситуацию. В рамках Рейтинга влиятельности Воронежской области он впервые согласился на душевный разговор о работе, а о себе.



ф. Юлия Клявина

Анатолий Спиваков появился в «Абиреге» в непривычном для себя неофициальном стиле. Объясняет, что зашел в гости напрямик по дороге из Москвы. Большую часть времени он сейчас проводит за пределами Воронежа. В основном, в родном для себя Ольховатском районе, с которого и начиналась когда-то его чиновничья карьера. А в Москву он ездил по делам Союза производителей мяса, в который сейчас входит в качестве члена совета директоров.

В целом сложилось впечатление, что он все еще «не вышел из образа» и из него до сих пор не ушел главный аграрий региона. На личные темы он говорить не торопится. По старой привычке начинает рассказывать про мясное скотоводство, импортозамещение и прочие дела области. Порой немного забывается и продолжает говорить о себе как о чиновнике в настоящем времени. Отличие в «старом» и «новом» Анатолии Спивакове, пожалуй, лишь в том, что теперь беседа с ним не прерывают звонки сразу по пяти, наверное, телефонам.

Несколько лет назад, когда идея развития мясного животноводства в области только начинала реализовываться, Анатолий Спиваков в ходе одного из

интервью «Абирегу» признавался, что у него есть мечта: стада абердин-ангусов, пасущихся на просторах Воронежской области. Телефон ему тогда буквально обрывали еще мало кому известные бизнесмены Сергей Гончаров и Сергей Ниценко. Пару лет спустя Анатолий Спиваков снова рассказывал про мясных коров. Его кабинет украшали статуэтки быков, а рядом с дверью висела доска, где бывший чиновник чертил схемы разведения КРС в области, которые он с удовольствием «расшифровывал». Кажется, об абердин-ангусах Анатолий Спиваков может говорить часами. Даже сейчас, когда он вроде бы уже отошел от дел.

«Пшеницу смолотил и просто продал. А если превратить ее в муку, муку в отруби, а отруби пустить на комбикорма и ими накормить свиней или коров, добавленная стоимость вырастет в разы. И там, где занимаются животноводством, а не только растениеводством, помимо добавленной стоимости в разы выше занятость людей, что очень важно сегодня. Плюс дополнительные серьезные поступления налогов», – рассуждает он. «Понимаете, я горю сельским хозяйством, этого не сыграешь», – объясняет

Анатолий Спиваков и углубляется в рассуждения о продовольственной задаче области, поддержке местных производителей и альтернативном животноводстве. – **Как же вы вообще решились на уход после стольких лет работы?**

– Уход был необходим. Автомобиль, даже не старый, после большого пробега требует тщательного ТО и ремонта. Что потом с ним делать, время покажет. Нужно уже было выкроить время, чтобы заняться собой, потому что заниматься собой параллельно с работой невозможно, а в ущерб работе – неправильно. Большое дело не должно страдать из-за каких-то личных проблем человека, управляющего им. Успеет сделать себе техобслуживание, отремонтируется – хорошо. Нет – пусть занимается дальше. Я не мог себе позволить на несколько месяцев выпасть из процесса, и губернатор меня в этом понял. С коллегами мы и дружим, и сотрудничаем. Я и сейчас поддерживаю связь с губернатором и моим преемником Виктором Логвиновым, которых очень уважаю. Удалось уйти красиво. Сейчас четко понимаю, что принял правильное решение (вздыхает). Как-то так складывалось, что Анатолия Спивакова в области всегда восприни-

мали как эдакого рабочего мужика из Ольховатки, образованного, всегда готового прийти на помощь, далекого от интриг и от прочей грязи, которая зачастую сопровождает работу чиновников. Между тем за последние пару лет его имя все-таки фигурировало в контексте двух «нехороших» историй. Чего только не говорили: мол, и арестовывали, и с самолета снимали и прочее, прочее.

– Около двух лет назад действительно были попытки очернить мое имя. Речь шла о шантаже и вымогательстве со стороны некоторых непорядочных людей из силовых структур. Сегодня уже смело можно говорить, что попытки эти были неудачными и все те ребята уже находятся в тюрьмах. Схема была простая: находили активных людей и, имея ресурсы силового давления, предлагали «поделиться», чтобы все было «нормально». Пытались взять «на испуг». Соответственно, тот, кто слаб характером или у кого совесть действительно нечиста, сдавался. Но я не чувствовал за собой никаких грехов. На самом деле не было ни допросов, ни уголовного дела, ни снятия с самолета, о котором столько писали. Все действительно ограничилось одним только запугиванием. Новая волна нехороших слухов была уже минувшей осенью. Говорили, что родственные мне предприятия

якобы получали больше субсидий на животноводство, чем все остальные. Больше, чем кто? Никак нельзя сравнивать гигантов АПК вроде «ЭкоНивы» с небольшим КФХ. Да и все это легко проверяется. Несколько человек ведь перепроверяют документы по распределению субсидий, разве же им захочется в тюрьму? Соответствующие силовые структуры проводили проверки и нарушений не нашли.

– **С подобными соблазнами часто приходилось бороться? Очереди желающих решить вопрос «по-свойски» не выстраивалось?**

– Очередей со взятками нет, а вот «отблагодарим, вы только помогите» – предостаточно. Но хочу отметить, что к моменту моего ухода с должности таких почти не осталось. Да и субсидий в последние годы хватало практически на 100%, что приводило к бессмысленности предложений взятки.

– **И как вы себя с ними вели?**

– Отказывал. Вы даже не представляете, какая сегодня суперинформационная проникаемость. Создать себе имидж взяточника или, напротив, честного человека несложно. И про тебя будут говорить либо так: «Сходи к Спивакову, отнеси взятку, и он поможет». Либо так: «Сходи, поговори и, если сможешь донести свою точку зрения, он поможет». Второй вариант – про

меня, как я считаю. Дело не только в чести, достоинстве и совести. Я же никогда не скрывал, что пришел на работу достаточно обеспеченным человеком, и это неоднократно отражалось в декларациях. На тот момент у нас в семье был достаточно серьезный сельскохозяйственный бизнес. После автомобильной аварии с сыном все это пришлось продать. Заплатили около 100 млн рублей налогов. Надо понимать, что осталось что-то и у нас. Ну и зачем мне все эти противоправные схемы? Если бы я был взяточником, это скрыть было бы невозможно, и рано или поздно я бы за это заплатил.

– **Может, так и нужно – принимать на руководящие должности в органы власти уже состоявшихся обеспеченных людей?**

– По-моему, действительно важно, чтобы на руководящие должности приходили люди с большим всесторонним опытом, финансово состоявшиеся, в том числе имеющие возможность финансировать различные мероприятия независимо от строки «представительские расходы» в бюджете управляемой структуры.

– **Что же в таком случае заставило вас пойти на госслужбу?**

– Амбициозность и интерес. Однако я изначально четко осознавал, что придется отказываться себе в хобби, что не будет достаточно времени для семьи. Ты уже не тот отец, не тот муж, не тот друг. Я вот не всегда мог пообещать другу встретиться, потому что не распоряжался своим временем. Мною ведь командовали все – от министерства до губернатора. Но я вырос в семье родителей, бравших «языков», штурмовавших плацдармы. У меня отец в 19 лет получил Орден Славы и Красной Звезды, мать воевала. Семь лет я прожил в

С возрастом желание стрелять, что-то добыть заметно уменьшается. Гораздо больше тянет что-то создавать и выращивать





интернате, отменно учился в школе и трех институтах, достойно служил в Советской Армии. Трудностей я не боюсь, поэтому решил попробовать себя в госслужбе, да и губернатору отказать было невозможно. Сейчас, уже в статусе «свободного человека» Анатолий Спиваков развивает свои проекты. Менее занятым он, кажет-

ся, не стал. Он считает, что сегодня очень актуально предложить людям действительно здоровые продукты.

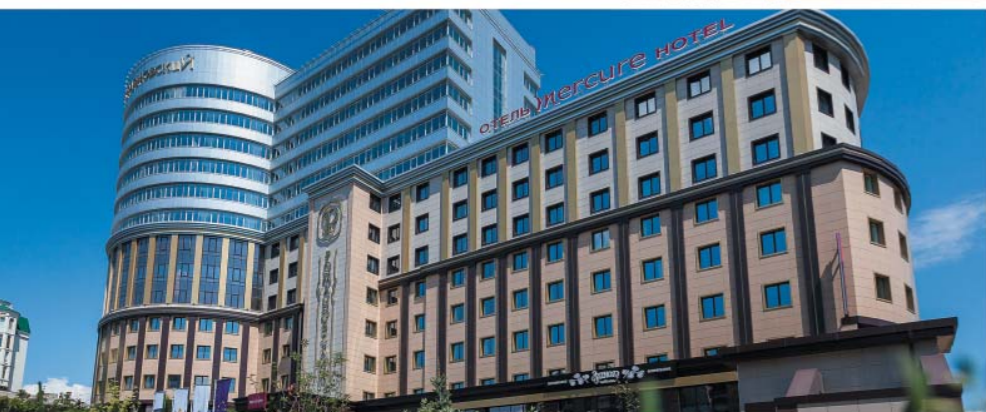
Идея номер один – организовать производство мяса и яиц цесарки. «При социализме яйцом цесарки обеспечивали экипажи подводных лодок. Понимали, что природа создала сосредоточие белка, витаминов, жиров, углеводов, микроэлементов в самой удобоваримой форме. Это особенно важно для будущих мам и детишек, подверженных аллергическим заболеваниям. Плюс сама оболочка не позволяет проникнуть никаким гадостям, включая сальмонеллу. Рынку это нужно», – объясняет Анатолий Спиваков. Он добавляет, что на сегодня в хозяйство привезено уже 800 племенных цесарок. Налаживается промышленная инкубация для размножения поголовья цесарок и фазанов. Проект номер два – разведение дичи. «Природно-климатические условия Воронежской области очень хороши для размножения самых разных диких копытных, зайцев и птицы. В сочетании с фермерским ведением хозяйства реально возможно предельно мощно раскрыть ресурсы воронежских просторов и при этом занять людей и обеспечить население качественным продуктом на европейском уровне. Нам удалось присвоить статус сельскохозяйственных животных

благородному европейскому оленю и европейской лани, что позволяет вовлечь в это дело не только охотсубъекты, но и сельхозтоваропроизводителей. Здесь и размножение, и продажа живых зверей, и туризм, и, естественно, охота. Если серьезно работать, результат будет однозначно и душевный, и финансовый», – уверен Анатолий Спиваков.

Ко всему прочему, для самого чиновника это оказалось делом для души, заняться которым раньше не позволяла загруженность в облправительстве.

«Я думаю, что у меня будет больше времени ходить на охоту, собрать друзей, показать им все. Но вы знаете, с возрастом желание стрелять, что-то добыть заметно уменьшается. Гораздо больше тянет что-то создавать и выращивать», – признается Анатолий Спиваков и делится еще несколькими идеями по реализации проектов – производство гранул из ценных трав, «умная» утилизация всевозможных отходов, «изыски» эффективного энергосбережения для предпринимателей. Признается, что много времени тратит сейчас на консультации организаций и бизнесменов. Вероятно, он прав в том, что работой нужно «гореть», независимо от того, чиновник ты или бизнесмен. И в самом Анатолии Спивакове этот огонек точно есть. А

Mercure
HOTELS



К вашим услугам:

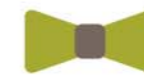
- 155 номеров
- центр города
- собственная парковка
- 5 конференц-залов
- 2 ресторана

Воронеж,
ул. Кирова, д. 6а
Voronezh, Kirova st., 6a

+7 (473) 2-100-111
accorhotels.com



ВПЕРВЫЕ
МАГАЗИН ЭКСКЛЮЗИВНЫХ ДЕЛИКАТЕСОВ



ДОРОГАЯ ЕДА

ЭСТЕТИКА ГАСТРОНОМИИ
ФИЛОСОФИЯ УДОВОЛЬСТВИЯ
ОБРАЗ ЖИЗНИ

ВОРОНЕЖ
ЛИПЕЦК



УНИКАЛЬНОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ

Используйте номер купона **2016** при заказе на нашем сайте

Получите скидку **5%** и бесплатную доставку

ТОЛЬКО ДО 30 АПРЕЛЯ

ЗАКАЖИТЕ ПЕРВУЮ ДЕГУСТАЦИЮ ПРЯМО СЕЙЧАС!

www.dorogayaeda.ru

8-900-303-5000

www.lipetsk.dorogayaeda.ru

Вице-мэр Воронежа по градостроительству Владимир Астанин:

«Активный поиск разумных компромиссов между властью и бизнесом»

Городская застройка – традиционно очень острая тема для Воронежа. Как найти баланс между коммерческим интересом застройщиков и пользой для города? Как заставить строителей работать по правилам и не переступить черту? Последние несколько лет поиском ответов на эти щепетильные вопросы занимается вице-мэр Воронежа по градостроительству Владимир Астанин. Опыта чиновнику не занимать: за плечами больше 10 лет руководства одним из самых успешных районов Воронежской области. О том, есть ли на госслужбе секрет карьерного роста, за что могут недолюбливать подчиненные и как в плотном графике найти время для творчества, Владимир Астанин рассказал в эксклюзивном интервью «Абирегу».



✎ Андрей Прах

– Владимир Иванович, вы считаете себя влиятельным человеком?

– По правде говоря, я считаю себя недостаточно влиятельным.

– Хотели бы иметь больше «веса»?

– Не то чтобы хотел – я должен. Моя работа обязывает быть более влиятельным, активнее влиять на ситуацию в градостроительном комплексе.

– Что вы понимаете под влиятельностью?

– Способность добиваться цели, невзирая на то, что средства иногда отсутствуют.

– Почему в свое время вы решили стать архитектором?

– С выбором профессии я определился еще в восьмом классе. Всегда любил рисовать и серьезно занимался рисунком. А однажды мне удалось побывать в зале живописи на архитектурном факультете Воронежского инженерно-строительного института, и, видимо, после этого я серьезно «заболел» специальностью.

– Как потом судьба занесла вас в чиновники?

– Я начинал работать как районный архитектор – а это уже чиновник. Потом меня позвали в Рамонский район на место главного архитектора. Но в итоге я возглавил отдел, который курировал строительство, ЖКХ и транспорт. С это-

го момента началась несколько другая стезя, и я об этом не жалею.

– Сколько лет вы уже проработали на государственной службе? Что считаете главным результатом?

– Уже больше 30 лет. За эти годы я побывал на разных должностях, но всегда моя деятельность была так или иначе связана со строительством и архитектурой. Поэтому, безусловно, главным результатом своей работы я считаю те объекты, которые появились под моим руководством или при моем участии. Грубо говоря, «след», который я оставил.

– А что-нибудь конкретное? Есть любимый проект?

– Трудно выбрать любимый, слишком много их было. Из последних, наверное, реконструкция парка «Динамо». Но если говорить в широком смысле, то мой любимый проект – это Рамонский район. Там я проработал 18 лет, из которых 10 лет – в должности главы. На мой взгляд, за это время нам удалось пройти путь от депрессивного состояния до подъема – и в экономике, и в социальной сфере. Сейчас Рамонский район является одним из лучших в Воронежской области. Считаю, что в этом есть доля и моего участия.

– Вы перешли из Рамонского района на серьезную должность в областном центре. Вслед за вами по карьерной лестнице поднялся и ваш преемник Виктор Логвинов. Это простое совпадение или Рамонский район можно назвать «кадровой кузницей» региона?

– На государственной службе каждый человек может как подняться вверх, так и опуститься вниз. Далеко не все заранее прописано.

– Неужели нет никакого секрета?

– Секрет простой: в Рамонском районе нужно много работать. Желательно еще и продуктивно. А это умение – работать много и продуктивно – востребовано всегда.

– Оглядываясь назад: всего ли вы достигли, о чем мечтали?

– Чего уж там, я до сих пор еще мечтаю чего-то достичь. Как правило, самые заветные мечты у меня получаются воплощать в жизнь.

– Сейчас вы в должности вице-мэра. Считаете ее вершиной своей карьеры? Или впереди еще есть неоткрытые горизонты?

– Горизонты, безусловно, есть. Но вряд ли я связываю их с карьерным ростом. Чиновничий век не бесконечен. Хотелось бы в этой жизни заняться и чем-то другим.

– **Общественная деятельность, бизнес?**

– Мне бы хотелось заняться творческой работой. Пока это стремление осталось нереализованным, несмотря на то что я люблю живопись, рисунок, графику, проектирование. Но так сложилась судьба, что большую часть жизни пришлось заниматься административной, управленческой работой. Надеюсь, что когда-нибудь появится возможность вернуться к творчеству.

– **В вашей жизни не остается места для хобби?**

– Почему же. Я люблю авторскую песню и являюсь организатором фестиваля «Рамонский родник». В этом году, кстати, он будет проходить уже в 14-й раз. За это время фестиваль стал частью моей жизни, отдушиной, позволяющей по-другому воспринимать окружающий мир. Также люблю фотографию, делал несколько персональных фотовыставок. Люблю садоводство, тоже очень интересное хобби. В общем, заняться мне в свободную минутку есть чем.

– **А на семью время остается?**

– Если принять во внимание, что со своей женой я прожил уже 33 года и мы не «разбежались», то, очевидно, время я нахожу.

– **Где проводите отпуск?**

– Обычно отпуск у меня делится на две достаточно короткие половинки. Одну из них я всегда провожу на рамонской земле, где до сих пор живу. Она замечательная, там можно прекрасно отдохнуть. Вторую половинку до скачка евро мы с семьей обычно проводили на берегу Средиземного моря. Любим Европу за ее историю и климат.

– **Вы упомянули о своей любви к фотографии. Не каждый может похвастаться персональными фотовыставками. Расскажите подробнее.**

– Для меня увлечение фотографией – это способ реализовать творческие возможности при отсутствии времени. В отличие от живописи, которая требует определенной степени свободы, фотография позволяет выхватить взглядом из жизни что-то интересное и легко поделиться этим с окружающими. А когда фотография еще и хорошо получается, то грех держать ее в архиве.

Первая моя выставка прошла в 2002 году. Всего их было пять. Такие своеобразные творческие фотоотчеты на определенную тематику. Например,

одна из выставок была посвящена Рамони. Была выставка пейзажной тематики – моего любимого жанра. К 300-летию Рамони я выпустил фотоальбом «Рамонские прогулки с Владимиром Астаниным». Как видите, вдохновляют меня больше всего наши родные воронежские места с их неброской красотой.

– **Владимир Иванович, вы производите впечатление человека рационального и вдумчивого. Но ведь бывают в вашей жизни и спонтанные поступки, может быть, даже безумные?**

– Безумных поступков я точно не совершал, и, надеюсь, не буду. А спонтанный поступок, наверное, может произойти, только если меня кто-то оскорбит.

– **Как вы думаете, за что вас могут недолюбливать или критиковать подчиненные?**

– Ну, тут я могу ответить только с юмором: недолюбливать – за жесткость, а критиковать – за мягкость.

– **Последние несколько лет вы отвечаете за градостроительную политику Воронежа. Как в целом оцениваете ее состояние?**

– Состояние градостроительной политики Воронежа можно оценить как активный поиск разумных компромиссов между властью и бизнесом. В ряде случаев найти его не удается – там возникают вопросы, даже определенное противостояние. Но мы стараемся решать их без каких-либо силовых методов, поскольку понимаем, что градостроительный комплекс на сегодняшний день является локомотивом развития города.

Что касается векторов развития, то одним из главных, как я отмечал еще в самом начале работы, является необходимость создания долгосрочных и отработанных правил игры. Таких, которые не меняются в одночасье и которые позволяют людям планировать свою деятельность, понимать предсказуемость власти. Но предсказуемая власть – это не та, которая всегда идет на уступки. Напротив, при такой власти бизнес знает, что на определенные действия будет конкретная реакция.

– **Как вы считаете, зависит ли муниципальной работа от конкретных служащих? В частности, если бы на вашем месте был другой человек, Воронеж выглядел бы по-другому?**

– Нельзя сказать, что один человек может создать политику. Есть администрация города, есть глава городского округа, основные векторы градостроительной политики обсуждаются коллегиально. Порой решения принимаются в дискуссиях. Да, я естественно могу внести какие-то предложения, свои инициативы. Но моя задача как конкретного должностного лица заключается в четком следовании выбранной стратегии администрации города.

– **В таком случае чего больше в вашей работе: рутинных подписей или решений «быть или не быть»?**

– Рутинные, к сожалению, очень много, потому что город большой и приходится ставить бесконечное количество подписей. От этого никуда не деться. Но я стараюсь уделять внимание поиску каких-то перспективных моментов. Тут роль играют уже искусство управленца и опыт работы. Что-то получается, что-то пока нет. Говорить, что все у нас хорошо, тоже вряд ли правильно.

– **В Воронеже строительный сектор в основном представлен частным капиталом, который преследует свои интересы. Есть ли у вас рычаги воздействия на застройщиков, трудно ли находить с ними общий язык, отстаивать интересы города?**

– Выстраиваем отношения. Я считаю, что на сегодняшний день с подавляющим большинством руководителей, учредителей и владельцев строительных и девелоперских компаний у нас установлен абсолютно нормальный рабочий контакт. Я стараюсь быть максимально открытым, понимаю, что заниматься строительным бизнесом тоже очень непросто. Это подверженность конъюнктуре рынка, это спады, это риски. Упрощенное понимание того, что строитель гребет деньги лопатой, – неверное.

Бизнес должен развиваться, а власть должна делать так, чтобы это развитие не тормозило. Но при этом чтобы бизнес, имея свои интересы по извлечению прибыли, учитывал интересы города и горожан. Считаю, что за два с половиной года работы мы продвинулись именно в выстраивании взаимоотношений, которые позволяют решать проблемы города, не останавливая строительный процесс.

Если три года назад разговор в основном шел вокруг точечной застройки, то теперь во многом это понятие вообще отошло в прошлое. Если говорили о том, что жилые районы проектируются без социальных объектов, то сегодня практически вся комплексная застройка в обязательном порядке предусматривает эти объекты. Причем бизнес начал строить их за свой счет, чего раньше не было. Это все дается ценой постоянного поиска и определенных компромиссов, позволяющих двигаться вперед всем. ▲

Предсказуемая власть – это не та, которая всегда идет на уступки. Напротив, при такой власти бизнес знает, что на определенные действия будет конкретная реакция



Эксперт по драгоценным камням Владимир Хван:

«Инвестиции в бриллианты особенно привлекательны в кризисные времена»

В условиях кризиса перед многими особенно остро встал вопрос, куда вложить деньги и как сделать так, чтобы инвестиции реально работали. В современном мире достаточно вариантов для выгодного вложения капиталов: банковские вклады, акции, облигации, недвижимость, антиквариат, драгоценные металлы. Однако в нестабильное время, замечают эксперты, для опытных инвесторов лучшими друзьями могут стать бриллианты, а точнее, инвестиции в бриллианты. О перспективах таких вложений и общих тенденциях на рынке драгоценных камней в интервью «Абирегу» рассказал эксперт по бриллиантам, выпускник бельгийского института геммологии, директор ювелирной компании Diamond Broker Владимир Хван.



✎ Дмитрий Орищенко, Евгения Шашова, фото Екатерины Астрид

— Владимир, коснулся ли кризис рынка драгоценных камней или все обошлось?

— Нужно признать, что кризис не обошел стороной ювелирный бизнес. Общаясь с разными представителями данной сферы, я пришел к нескольким выводам. Во-первых, сегодня на рынке себя лучше чувствуют те, кто четко работает на свою целевую аудиторию. Во-вторых, игроки рынка, использующие кредитные рычаги в условиях высокой волатильности рубля, подвергаются смертельному риску, так как бизнес во многом завязан на валюте. В-третьих, что приятно отметить, несмотря на кризисные явления премиум-сегмент даже увеличил обороты за 2015 год по сравнению с предыдущим.

— С чем это связано?

— Многие VIP-персоны ограничили свои выезды за рубеж, а вот поводов покупать ювелирные изделия меньше не стало. К тому же из-за резкого падения курса рубля сегодня существуют очень заман-

чивые предложения на рынке. Вообще, крупные бизнесмены сегодня предпочитают стратегии роста стратегии сохранения. Это значит, что они выводят капиталы из бизнеса, чтобы сохранить их до более благоприятных времен, и руководствуются русской поговоркой «не хранить все яйца в одной корзине».

— А в нашем регионе какая ситуация?

— В Воронежской области ювелирная отрасль не провалилась так сильно, как в Белгородской, Липецкой и Курской областях, в связи с тем, что местная экономика оказалась более устойчивой к кризису. С другой стороны, в Воронежской области премиум-сегмент, по моим ощущениям, не чувствует себя достаточно хорошо, так как в нашем регионе он только-только начинал зарождаться, а кризис пошел против этого процесса.

— Ваша компания в том числе продвигает услуги приобретения инвестиционных бриллиантов. Что дают эти инвестиции?

— Инвестиции в драгоценные камни людям известны очень давно. Причем специалисты говорят, что особенно привлекательными данные инвестиции были в кризисные времена. Драгоценные камни, как и золото, признаются по всему миру как ценность, что делает их уникальным физическим объектом для инвестирования. Сегодня эйфория по поводу виртуальных инвестиций компаний, таких как биткоины, проходит. К тому же растущая угроза со стороны хакеров и киберпреступников делает их уязвимыми, поэтому состоятельные люди всего мира начинают смотреть в сторону драгоценных камней. Конечно, на данном рынке требуются высочайший профессионализм, но выгоды могут порадовать даже самых глубоких пессимистов.

— Вот про выгоды поподробнее. Какова рентабельность инвестиций в бриллианты?

— Понятно, что всегда можно привести примеры более выгодных инвестиций на

примере акций компаний Apple, Google, Tesla, но со временем конкуренты могут исчезнуть, так как зачастую подобные инвестиции схожи с игрой в казино. В то время как компании (и даже целые государства) исчезают, бриллианты, которые ждали людей в недрах Земли миллиарды лет, все так же весело сверкают в лучах звезды по имени Солнце.

— С вами как с авторитетным экспертом в этой области и опытным геммологом не поспоришь. То есть бриллианты были, есть и будут?

— Понимаете, у бриллиантов есть несколько интересных свойств, делающих их очень перспективными для инвестирования. Это самый твердый материал на земле, также он обладает уникальной капиталоемкостью. Например, знаменитый алмаз «Куллинан», по разным оценкам, стоит около 8 млрд долларов при весе около 100 граммов. Таким образом, 12 граммов его стоят почти миллиард долларов, и это при том, что 1 млрд долларовыми купюрами весит 10 тыс. кг, что почти в миллион раз тяжелее. Только представьте себе это!

— Впечатляет. Воспринимают ли воронежцы драгоценности как инвестиции?

— Как показывает мой опыт, воронежцы редко обращают внимание на инвестиционную составляющую ювелирных украшений. Скорее здесь речь идет об эмоциональных покупках, однако в городе достаточно людей, разбирающихся в модных ювелирных трендах.

— В этой связи вопрос, насколько востребованы услуги экспертов по драгоценностям в регионе?

— Мир драгоценных камней, наверное, нуждается в них больше всего, так как одинаковые расходы в этой области сегодня в одних случаях могут принести миллионы, а в других — лишь глубокое разочарование в будущем. Хорошие специалисты востребованы по всему миру. В России они, как правило, работают на крупные компании, такие как «Алроса», но я думаю, что спрос на уникальные знания и информацию будет расти.

— На взгляд простого обывателя, ваши дизайнерские изделия не типичны.

— Сегодня все больше россиян хотят приобретать большие (от карата) бриллианты, а мы как раз стараемся подчеркнуть природную красоту драгоценных камней. Обучаясь в Европе, я заметил, что там украшения отличаются от российских. Там давно сложилась культура использования крупных драгоценных камней, и постепенно самые лучшие достижения западного дизайна приходят на российскую землю. Наша компания работает как с иностранными, так и с российскими дизайнерами, создающими весьма интересные модели, которые максималь-

БИОГРАФИЯ: Владимир Дмитриевич Хван родился в сибирском городе Томске. В 1995 году получил высшее образование в ВГМУ им.Н.Н.Бурденко, а затем в 1998-м окончил аспирантуру в ВГТУ по специальности «управление в социальных и экономических системах». В 2004 году окончил Президентскую программу подготовки управленческих кадров в ВГУ. В 1999 году совместно с компаньонами-ювелирами основал компанию «Золотой Союз», производившую ювелирные изделия для ряда розничных сетей России и оптовых компаний. В настоящее время специализируется на оптовых поставках драгоценных камней в ювелирные магазины России, а также развивает систему экспертно-консультационных услуг по драгоценным камням. Является руководителем компании Diamond Broker. Ювелирному делу обучался в Санкт-Петербурге. Окончил самый авторитетный в мире драгоценных камней Бельгийский Геммологический Институт Высшего Алмазного Совета.

Сегодня на рынке себя лучше чувствуют те, кто четко работает на свою целевую аудиторию



но раскрывают потенциал бриллиантов, изумрудов, рубинов и сапфиров.

— Активен ли на российский, в частности воронежский, рынок выходят международные компании?

— Международные компании давно вышли на российский рынок, причем в разных ценовых сегментах. В России уже работают многие всемирно известные ювелирные компании, такие как «Микимото», «Тиффани» и другие. Вопрос в том, пойдут ли они в Черноземье. Думаю, должно пройти несколько лет.

— Россию называют алмазной державой. Пользуются ли российские бриллианты спросом в других странах мира?

— Российские бриллианты, которые добываются в Якутии, пользуются повышенным спросом в мире по многим причинам. Скажу больше: российская компания «Алроса» серьезно потеснила зарубежные компании, включая «Де

Бирс». Якутские алмазы популярны еще и тем, что они относятся к «мирным», т.е. не замешанным в военных действиях в отличие от конфликтных («кровавых»). Интересно, что во многих странах бриллиантам приписывают магические свойства и считается, что они могут влиять на энергетику человека. Возможно, сама судьба благоволила России в этом вопросе, когда в 1955 году в Якутии была открыта кимберлитовая трубка, которую назвали «МИР», а впоследствии там образовался город Мирный. Сегодня большое количество людей из разных стран радуются мирным якутским бриллиантам из Мирного. А



Руководитель УФАС по Воронежской области Владимир Рохмистров:

«Времена меняются, я остаюсь»



Воронежское УФАС во главе с Владимиром Рохмистровым уже почти семь лет силой штрафов и предписаний следит за правильной конкуренцией в области. Сам руководитель до прихода в антимонопольное ведомство успел поработать и инженером, и ученым и даже побыть актером. В эксклюзивном интервью «Абирегу» он рассказал, в чем секрет его профессиональной «непопулярности», почему он считает себя жестким руководителем и по какой причине не собирается уходить в бизнес.

Юлия Клявина

— В советские годы почти каждый мальчишка мечтал стать космонавтом. А кем в детстве хотели стать вы?

— Космонавтом, как и все. Мой классный руководитель мне говорил: «Саш, ну куда тебе в космонавты? Ты же видишь, там ограничен прием». А я говорю: «Ну, тогда моряком». Он отвечает: «Если я подойду через минуту, ты за это время захочешь стать кем-то еще». Для обычного сельского паренька, возможно, это были просто фантазии, которые хотелось бы вот так реализовать.

— А Сашей он вас почему называл?

— А вот он посмотрел на меня и сказал, что я буду Сашей. И все. И даже в похвальной грамоте у меня написано: Рохмистрову Владимиру, а в скобочках — Александру. Так что я в школе был Александром (смеется).

— Наверняка много шалили в детстве?

— А как же! У нас занятия по физкультуре проходили круглогодично на футбольном поле. Преподавал физкультуру пастьх. И независимо от времени года мы

играли в футбол. Однажды, когда я здоровый уже был, он такой бежит, мол, дай я ударю. Но нет, ударить хочу я. Преподавателя так зацепил, что он ласточкой метра три пролетел, а я отбил этот мяч. Было очень неудобно, я потом подошел, извинился, потому что с моей стороны это был чисто хамский поступок. Потом дома папа объяснил с помощью ремня, что такое хорошо и что такое плохо.

— И как, вы поняли?

— Понял, еще как понял. До сих пор остается чувство вины, потому что нельзя так вести себя с преподавателями.

— В более сознательном возрасте безумные поступки совершали?

— Конечно. Я бы даже сказал — «бездумные». Например, когда я работал инженером-механиком в Липецке, бегу однажды к автобусу — надо же успеть. Прыгнул. Гололед. Автобус еще двери не открыл. Я поскользнулся и лечу. Водитель, увидев, что я падаю и могу оказаться под колесом, открывает заднюю дверь, я рядом со мной, я мгновенно

ухватился за поручень, подтянулся, оказался в автобусе, все только и успели ахнуть. Это, конечно, был безумный поступок, на грани. Так нельзя.

— Вы мечтали стать космонавтом, работали инженером, а в антимонопольную службу вас как занесло?

— Я после института работал инженером-механиком, старшим мастером по технологическому оборудованию, потом главным инженером строящегося завода, затем уехал в Ставрополь, где занимался наукой. Там очно окончил аспирантуру, защитил диссертацию, потом вернулся старшим научным сотрудником, начальником научно-исследовательского сектора, проректором по научной работе. Кстати, я был самым молодым проректором по научной работе во всем СССР. После этого губернатором назначили одного руководителя предприятия, с которым мы вместе были «клиентами» народного контроля.

А ему пришла соответствующая бумага в октябре 1991 года, что на должность

Когда еду в районы: постоянно кручу головой. Оцениваю цены на заправках, рекламные щиты... Даже коллеги говорят: «Владимир Васильевич, а вы можете спокойно проехать?»

А вот не могу



раскрылся уже в другом отделе, в другом месте. Так я делал в Ставрополе и теперь делаю здесь. У нас стабильный коллектив, а мне приятно, когда нет текучки кадров. Приятно работать с этими людьми.

— То есть вы не являетесь жестким руководителем?

— Я исключительно жесткий. Страшно жесткий.

— В чем же это выражается?

— В том, что два раза я никакую команду не повторяю. Потому что, если поступила команда, она должна быть выполнена. А потом уже бывает достаточно серьезный мужской разговор, и после этого разговора все всё прекрасно понимают. Ну, и самому надо пахать, чтобы подавать пример сотрудникам и поражать своей компетентностью. Руководитель ведь должен не рабочее время свое высживать, а решать определенный круг вопросов. Так что я не такой простой на вид, как может показаться. Когда я работал в Ставрополе, каждый губернатор, когда приходил, пытался меня снять. Каждый. Времена проходили, губернаторы менялись, а я оставался.

— В чем секрет?

— Только закон и ничего личного. Закон и никакие эмоции.

— Наверняка же у вас есть какие-то слабости?

— Если бы не было слабостей, я не был бы таким полным (смеется). Недавно встретил своего институтского товарища, а потом разговоривал с одноклассником, он говорит: «Вот знаешь, Андрюха позвонил, говорит: «Встретил Володю, ну шкаф настоящий!» Хотя раньше был стройный, миниатюрный. Конечно, слабость, когда есть желание хорошо покушать, а надо бы уже думать о том, как перейти на растительную пищу и многообразное питание, как рекомендует мне младший сын... А папа — нет. Позавтракал в 6 утра и поужинал в 7 вечера, и мне хорошо.

— По ночам к холодильнику с таким графиком не тянет?

— Нет, я ем два раза в день, зато как!

— А по городу вы можете ходить как обычный житель или вы всегда «включаете» руководителя УФАС?

— Не могу, особенно когда еду в районы: постоянно кручу головой. Оцениваю цены на заправках, рекламные щиты... Даже коллеги говорят: «Владимир Васильевич, а вы можете спокойно проехать?» А вот не могу. Эта привычка давно выработалась. Поэтому сижу и думаю, что проверить, кому запрос направить. Бывает, даже в блокнот записываю. Да и вообще, я по жизни проявляю активность, не люблю молчать. Я езжу на работу общественным транспортом. Иногда я благодарю водителей за профессионализм, а сегодня, напротив, мне не понравилось безобразное вождение, и я об этом так и сказал.

— Хотя бы по ночам вам работа не снится?

— Нет, я сплю хорошо и всегда встаю в 5 утра. Какой бы я ни был уставший вечером, я бодр и энергичен утром, поэтому спокойно приезжаю и принимаюсь за дело.

— И как вам удается так рано просыпаться?

— А это очень легко — привычка, которая еще идет от моих деревенских корней. В деревне все рано вставали.

— В городского жителя превратиться удалось?

— Превратился, у меня даже нет сейчас дачного участка. Я себе сказал железно: «Больше я в земле возиться не буду». Хотя долгое время любил ползать, сорняки выбирать, следить, чтобы земля была хорошо прорыхлена. Все умею делать на земле, а вот сейчас уже нет желания с ней возиться. Наверное, берет возраст свое. Лучше я почитаю газеты, занимаюсь аналитикой. Я очень люблю следить за тем, что происходит в мире.

— То есть вы тратите свое свободное время на газеты?

— Да, но еще люблю чтение книг, прогулки по лесу, поездки по магазинам в выходные дни. В обычные дни свободного времени практически не бывает. Но потребность в информации превыше всего. Мне принципиально важно знать абсолютно все, что происходит в области. Я знаю слабые и сильные позиции, куда нужно вмешиваться, а куда нет.

— Вы так хорошо знаете все рынки области, уровень конкуренции. Сами не

хотели бы пойти с этим багажом знаний в бизнес?

— В бизнес? Нет, точно нет. Потому что я уже состоявшийся чиновник, не в моем возрасте «ходить в бизнес», хотя это интересная штука. Однако просто так быть умным человеком среди посредственностей не хочу. Может, я выразился черезчур дерзко. Но слишком уж много недалеких людей, которые изображают из себя невесть что, а сами понятия не имеют, что происходит вокруг них.

— По результатам вашей работы в Воронежской области есть какое-то достижение, которым вы особенно гордитесь?

— То, что из Воронежа сейчас можно улететь в любую точку мира, потому что с приходом в аэропорт «Аэрофлота» город теперь связан со всеми тремя столичными аэровокзалами. Этому предшествовали мои разговоры с губернатором. Я говорил, что аэропорту нужна конкуренция, и мне кажется, что глава региона считал так же. Так вот теперь эта конкуренция есть, пришли новые перевозчики, и частичка моего участия в этом тоже есть. Я вообще считаю,

что всегда должна быть возможность выбирать. Есть супермаркеты, есть магазины шаговой доступности, есть рынки и киоски, и каждый решает сам для себя, что нужно конкретно ему. Поэтому сейчас меня заботит ситуация с платными участками автодорог, которые появляются на месте бесплатных и тем самым лишают выбора и порой парализуют движение на магистралях. С этой проблемой нужно разбираться. Вот на Западе таких проблем нет: построили новую дорогу, но оставили бесплатную старую.

— За границей вы сейчас бываете? Вам вообще можно выезжать из страны?

— Мне можно. За границей был в Египте и Турции, потому что это мне позволяет делать моя чиновничья зарплата, а вот отечественные курорты, скажу честно, недоступны. Да и не поеду я туда только потому, что это «наше». Ведь, откровенно говоря, и сервис не тот, и цены ему совершенно не соответствуют. Да и я просто упертый и принципиальный: не хочу действовать по чьей-то указке.

— Наверняка находились те, кого ваши принципы не устраивали? Приходили «разбираться»?

— В свое время в Ставрополе пришли два бойца а я сижу в кабинете. У меня повсюду стоят кубки, «боевые».

Парни такие:

— *Вы вообще кто?*

— Я вообще-то руководитель управления.

— *Да нет, а это что такое?*

— А я еще и президент федерации каратэ.

Они: «*Секундочку!*», звонят шефу и говорят, что пришли разбираться, а тут сидит какой-то шкаф и он вдобавок ко всему президент федерации карате. Он им сказал, чтоб заплатили штраф и быстро из кабинета, чтобы не дай Бог, какие-либо неприятности с ними не случились.

— А в Воронеже такого не случилось?

— Разница в менталитете или времена поменялись?

— Я думаю, времена поменялись: бизнесмены поняли, что лучше соблюдать законы, а не доводить до каких-либо крайних мер. Тем более все мы делаем честно, открыто и прозрачно. **А**

ГРАНД – КАФЕ АМПИР

В КИНОТЕАТРЕ СПАРТАК



ЗИМАЛЕТОВФ
АГЕНТСТВО ПУТЕШЕСТВИЙ

**ПРИЯТНЫЕ
ИНВЕСТИЦИИ
В ОТДЫХ -
НАША
ПРИВЫЧНАЯ
РАБОТА**

Г. ВОРОНЕЖ,
УЛ. СРЕДНЕ-МОСКОВСКАЯ, Д. 71
ТЕЛ.: 8-800-450-8888, (473)23-55-333

MAIL@ZIMALETOFF.RU
WWW.ZIMALETOFF.RU

реклама

+7 (920) 211 61 11

+7 (920) 229 34 77

cafeampir.ru

Ректор ВГМУ им. Н.Н. Бурденко Игорь Есауленко:

«Гордиться надо не учениками, а учителями»



Игорь Есауленко – один из самых уважаемых и узнаваемых ректоров Воронежа. всю свою сознательную жизнь он провел на одной работе – в Воронежском государственном медицинском университете им. Н.Н.Бурденко. Игорь Эдуардович признается, что преданность одному месту – это черта его характера. Недавно он отметил важную дату – встретил свое 60-летие, а заодно поделился, с какими мыслями подошел к этому рубежу.

✍ Алексей Крицкий

– Писатель Виктор Гюго говорил: «40 лет – это старость молодости, 50 – молодость старости». Ну, а 60 лет – это, наверное, уже не возраст – это приговор. Назад мы уже не вернемся, а будущее, надеемся, будет светло и прекрасно. А в целом возрастной период – это вещь интегральная, потому что сюда входят и воспоминания, и опыт прожитых лет, и пережитые события, и радость, и волнение, и утраты. Но в тоже время любая дата является ступенью в постижении мира, и я рассматриваю свой юбилей как очередную веху в той жизни, которую мне доводится прожить.

– **Вы родились в небольшом городке Жигулевск, ныне это Самарская область. Почему решили поступать именно в воронежский мед?**

– В Жигулевске я прожил всего три месяца. Отец был военным, попал под сокращение и демобилизовался. После этого семья переехала в Воронеж. Желание стать врачом у меня появилось в детстве. И началось с того, что я просто заглянул в будущее. Я взял и прочитал

учебник анатомии и физиологии человека за восьмой класс, будучи в шестом. Меня это очень заинтересовало, и я стал подбирать литературу, которая бы расширяла кругозор. Приобщение к профессии сначала проходило через самопознание, а в дальнейшем я стал посещать клуб юных медиков.

– **Вы учились в 70-е. Принято считать, что советская система образования была если не сильнейшей, то одной из сильнейших в мире. Согласны?**

– Это была система, которая позволяла мотивировать людей. Какая бы ни была сильная система образования, она никогда не даст положительного результата, если студент не будет мотивирован.

– **Вы в то время были активным членом ВЛКСМ. Нашему современному российскому обществу не хватает подобной молодежной организации?**

– Это была организация, которая помогала быть неравнодушным к проблемам и чаяниям людей. И в какой-то степени она вооружала некоторых определен-

ным жизненным опытом. Собственно, чего и не хватает сегодня. В любой деятельности есть негативные стороны, и там они были. Но мне повезло: меня всегда окружали очень активные, инициативные и динамичные люди.

Вообще, моя первая служебная ступень, которую я получил еще в аспирантуре, – секретарь комитета ВЛКСМ.

– **Вся ваша взрослая жизнь неразрывно связана с работой в Воронежском медицинском университете. Это черта вашего характера – быть преданным одному делу всю свою жизнь?**

– С 1977 года моя трудовая книжка находится в нашем медицинском университете. Я прошел разные этапы – и общественные, и служебные, и педагогические и т.д. Действительно моя жизнь неразрывно связана с медицинским университетом. Это даже уже больше чем родной дом. Всегда интересна область, которая при тебе совершенствуется, а заодно меняет не только твою жизнь, но и жизнь окружающих.

Медицина это судьба. Помните, такая песня была: «Комсомол не просто возраст – комсомол моя судьба»? Так и у меня вышло с медициной.

– **Никогда не было желания уйти в другую сферу, например, в политику или бизнес?**

– Наверное, в политике или бизнесе я был бы неудачен. Эта работа не соответствует моим жизненным интересам, моему эго. Поскольку политика и бизнес требуют иных характеристик и человеческого поведения, которые несовместимы с моим характером.

– **Наверняка за долгую карьеру вы воспитали немало известных в стране и мире докторов. Есть имена, которыми вы по-настоящему гордитесь?**

– Гордиться надо не учениками, а учителями. За время моей работы в вузе училось много интересных личностей, которые возглавляют сегодня практическое здравоохранение Воронежской, Липецкой и других областей. А также успешно трудятся в научной сфере по всей России.

Если наши воспитанники вспоминают своих учителей, если они своим делом, своим поведением, своими поступками показывают преданность вузу, участвуют в образовательных и педагогических процессах, передавая опыт и знания молодому поколению, то тогда наша цель достигнута и мы действительно подготовили тех людей, которыми можно и нужно гордиться.

– **Говорят, в бизнесе трудно завести друзей. А как в вашей сфере?**

– В образовательной медицинской сфере дружба предполагает прежде всего партнерство. Если речь идет о научной сфере, то это получение новых научных достижений, инноваций. Если речь об образовательной деятельности – это подготовка кадров. Если берем медицинскую сферу – это оказание помощи больному и выработка правильных действий.

– **Времени на научную работу сейчас хватает?**

– Это уже часть моей жизни. Я пишу статьи, издаю книги, есть подготовленные ученики – девять защищенных докторов

наук и 20 кандидатов медицинских наук. Конечно, занимаюсь научной работой сейчас урывками.

– **Вы известны своим желанием повысить качество образования, а тем самым – поднять и уровень всей медицины. Как вы полагаете, через сколько лет это может принести свои плоды?**

– Задача высшей профессиональной школы – это повышение качества образования. Сегодня практическая медицина шагает семимильными шагами. Поэтому если образование будет опираться на старые подходы, то мы никогда не будем идти нога в ногу с практическим здравоохранением. Появились новые формы обучения – симуляционное, дистанционное, виртуальное и много чего еще.

Не надо гнаться за плодами, надо просто шагать вместе в одном строю с практической медициной.

– **А как же отдых? Где любите проводить свободное время с семьей?**

– Для отдыха остается мало «окон»: то сессия, то прием документов, то начало нового учебного года. Ректор в это время не имеет права уходить в отпуск. Отдыхать надо, но, как говорил Владимир Ленин, «отдых – это смена деятельности». Можно и уборку в квартире или приготовление ужина понимать под отдыхом. А так – люблю путешествовать, посещать новые места, знакомиться с традициями, обычаями разных народов. Еще люблю рыбачить, но никогда не охотился, не убивал животных. ▲

Желание стать врачом у меня появилось в детстве. И началось с того, что я просто заглянул в будущее



Руководитель международного аэропорта «Воронеж» Александр Белевич:

«Изначально в основу нашей работы с клиентами легли три принципа – безопасность, качество и эффективность»

Управлять предприятием, где все ежеминутно пребывает в движении и от каждого сотрудника зависит огромное число жизней – задача не из легких. Безусловно, такая работа требует ответственности от всего коллектива, но в большей степени – от руководителя. Главная сложность, по мнению нашего собеседника, не в том, чтобы обеспечить безопасный технологический процесс, важно уже сегодня создать его на будущее. План развития до 2020 года у воронежского аэропорта есть. Рассказать обо всем в рамках одного интервью невозможно. Поэтому сегодня мы говорим лишь об одном, новом для аэропорта направлении – грузовых авиаперевозках.



— Какие услуги в области грузоперевозок оказывает аэропорт для бизнеса региона?

— Выгодное экономическое и географическое положение Воронежской области позволяет наладить в регионе оптимальную логистику: по его территории проходят железнодорожные магистрали, федеральные и региональные автодороги. Это и послужило отправной точкой в принятии решения по освоению компанией нового направления – грузовые авиаперевозки.

Стратегия развития авиационных грузоперевозок в аэропорту «Воронеж» была принята, исходя из технических возможностей, а также после получения допуска на прием и обслуживание воздушных судов типа Boeing 767-300F и 737-400F, Airbus 310-200F/310-300F, Ил-76, Ту-204-С.

Воронежский аэропорт специализируется на внутренних и международных грузовых авиаперевозках, которые осуществляются как на регулярной основе в багажных отделениях пассажирских воздушных судов, так и под заказ (организация чартерных перевозок грузов). В категории грузов, перевозимых авиационным транспортом, преобладают негабаритные, дорогостоящие товары, а также товары, требующие особых условий транспортировки: скоропортящиеся, температурные грузы, животные, медикаменты, оборудование, требующее особого бережного отношения, и прочие.

— Какая работа проводится сейчас по развитию грузовых авиационных перевозок?

— На сегодня только аэропорт Воронеж в Черноземье оборудован специализированной техникой, позволяющей обслуживать воздушные суда с массой коммерческого груза до 50 тонн на борту. Мощность грузового комплекса по обработке и отправке внутренних и международных грузов составляет 100 тонн в сутки. Дополнительно в текущем году приобретены перегружатель контейнеров и паллет Trepel CHAMP 70U, вилочный погрузчик, тележки для перевозки грузов.

Мы наладили деловые связи с основными логистическими компаниями региона. Кроме того, сотрудничаем с крупными авиатранспортными компаниями – как российскими, так и зарубежными. В рамках маркетинговой поддержки мы предоставляем ощутимые скидки на услуги (аэропортовое обслуживание и обработку грузов), что отличает нас от аэропортов Московского авиаузла. Это позволяет получить значительные выгоды от грузовых авиаперевозок не только в сроках, но и в экономике предприятия за счет сокращения расходов на организацию логистики.

— Какие перспективы вы видите в развитии данного направления?

— С начала текущего года грузооборот аэропорта «Воронеж» составил 151 тонну, что в 21 раз превышает показатель 2015 года за аналогичный период. Также со II квартала этого года в аэропорту планируется базирование нескольких транспортных самолетов Ан-12, технические параметры которых

позволяют совершать беспосадочные полеты в регионы Крайнего Севера, Европы, Ближнего Востока, стран Средней Азии с массой коммерческого груза на борту до двадцати тонн. Базирование воздушных судов такого типа позволит существенно улучшить экономику компании и ускорить процесс организации транспортировки грузов в регионе. Изначально в основу нашей работы с клиентами легли три принципа – безопасность, качество и эффективность. Благодаря такому подходу к работе, нам удалось в кратчайшие сроки грамотно решить задачи по организации чартерных грузоперевозок (Узбекистан, Армения, Россия).

Сегодня мы оказываем полный комплекс услуг по грузоперевозкам, начиная от обслуживания воздушных судов авиакомпании, заканчивая обработкой и хранением специальных грузов (оружие, радиоактивные изотопы и различные категории опасных грузов).

Во втором квартале 2016 года для таможенной очистки импортируемых товаров непосредственно на территории аэропорта мы планируем ввести в эксплуатацию комплекс СВХ.

На 2017–2018 годы мы поставили для себя цель – создать новые складские мощности, построить грузовой терминал, где будут созданы все условия для грузовых интермодальных перевозок, приобрести новое технологическое оборудование, оптимизировать обслуживание частных клиентов на грузовом складе. ▲

Balagan City
арт-шоу-ресторан

САМЫЙ БОЛЬШОЙ РЕСТОРАН В ЕВРОПЕ* ПРИГЛАШАЕТ В НАСТОЯЩУЮ СКАЗКУ

Уникальный дизайн в стиле старинного европейского города: «Рыночная Площадь», «Ресторан-пивоварня», сырный ресторан «St. Michael», ресторан высокой кухни «Korsaar» и «Каюта Капитана»

Свежезаваренное пиво из собственной пивоварни, в составе которого только 4 натуральных компонента: солод, хмель, очищенная вода и дрожжи

Уникальные авторские театральные-акробатические постановки со среды по воскресенье

Продолжение традиций баварского закона «О чистоте пива» 1516 г.

реклама



Детская комната с аниматором
Дети радуются – родители отдыхают!



Бизнес-ланч с 12:00 до 18:00
Новое меню ежедневно 7 дней в неделю

ул. Кольцовская, 35, Центр Галереи Чижова, 4 этаж, тел.: 233-22-33

Директор Филиала ПАО «Квадра» – «Воронежская генерация» Николай Назаров:

«Можно считать, что в моей трудовой книжке – одна-единственная запись»

Директор Воронежского филиала «Квадры» Николай Назаров – пожалуй, один из самых известных людей в сфере энергетики Воронежа и, наверное, самый непубличный. Интервью СМИ дает редко, а о себе и не говорит вовсе. «Абирег» стал первым деловым СМИ, с которым господин Назаров поделился своими жизненными и профессиональными принципами, а также рассказал о любви к спорту, порядку и розам.



✎ Валентина Бирюкова

– Вы всю жизнь посвятили энергосистеме. Можно сказать – рекордсмен. Не устали?

– Нет, ну что вы. Моя профессиональная деятельность очень удачно сложилась. Я как закончил институт по специальности «электрификация сельского хозяйства», так в энергосистеме всю жизнь и работаю – с 1972 года. Начиная с мастера Панинского района электросетей. Ну а потом продвигался по служебной лесенке вверх. В «Воронежэнерго» доработал до должности главного инженера, а после реформирования энергосистемы и образования отдельной компании – «ТЭК-4» (ныне – «Квадры») – вот уже 10 лет руковожу воронежским филиалом. Если бы не это реформирование, то в моей трудовой книжке была бы одна-единственная запись.

– Ну подождите, может, еще смените направление деятельности?

– Зачем? Я действительно считаю, что все удачно сложилось. Мне очень нравится моя работа. С детства хотел стать инженером.

– Действительно такая мечта была с детства?

– Со школы, если совсем точно. В старших классах уже не было сомнений, в какой

вуз поступать. Я не выбирал, как многие, например, между военным, медицинским и каким-нибудь гуманитарным, а четко понимал, что хочу в технический. Туда и поступил – в Азово-Черноморский институт механизации и электрификации сельского хозяйства.

– «Дружили» в школе с физикой?

– И с физикой, и с математикой. По этим предметам всегда пятерки были. Да и в целом учился хорошо. А в институте вообще восемь семестров примерно получал повышенную стипендию. Учеба всегда для меня была в радость, всегда тянулся к знаниям. Это наложило свой отпечаток, кстати, и на мое отношение к подчиненным, ученикам. У них у всех должны быть хорошие базовые знания. На этой основе подготовить квалифицированного специалиста гораздо проще.

– То есть для вас как для работодателя диплом очень важен?

– На первом этапе важен.

– И на оценки смотрите?

– Смотрю, конечно. Я вам больше скажу: если на работу приходит устраиваться выпускник не профильного государственного вуза, а какого-то коммерческого, то ему будет достаточно проблематично получить у нас техническую должность.

– Почему?

– Потому что у нас технически сложное производство. Не может быть хорошим инженером тот, кто не знает теорию электротехники, теорию гидравлики, термодинамику. На чем он будет строить себя как специалиста?

– А если это просто толковый парень, но без такого диплома, который вас устраивает?

– Везде бывают свои исключения. Если парень действительно толковый, тогда он сам восполнит пробел в образовании и получит возможность стать хорошим специалистом.

Надо растить своих, а не набирать начальников со стороны



– Лично собеседования проводите?

– Только с теми, кто претендует на высокие должности: начальник цеха, начальник района и выше. У меня есть такое проверенное жизнью правило: надо растить своих, а не набирать начальников со стороны. Поэтому все руководители основных производственных направлений у нас начинали с обычных рабочих специальностей, нет ни одного сотрудника, который бы пришел со стороны на руководящий пост.

– Вы, вероятно, очень строгий руководитель. Как сами себя оцениваете?

– Думаю, что строгий, но справедливый. Везде и во всем должна быть система. В нашей системе работают люди. И если человек в эту систему вписывается, то он молодец. Если нет, то мы должны или его научить, или заставить, или же он в этой системе работать не будет.

– Если сотрудник совершает ошибку, вы даете ему шанс исправиться?

– Смотря какая ошибка. Есть две вещи, которые у нас не прощаются. Это употребление алкоголя на работе и воровство. У нас нет каких-нибудь «политбесед» после первого инцидента, нет объяснительных записок. Просто сразу увольнение. Без разговоров. Все это знают, все к этому привыкли.

– Вы не очень публичный человек. Почему?

– Я люблю говорить по делу. Люблю, когда публикуются информационные материалы: что сделали, как сделали, почему сделали. Пусть потребители оценивают нашу работу. Тем более что работа у нас специфическая: мы обеспечиваем теплом около 600 тыс. человек в Воронеже. И все эти 600 тыс. человек и дают нам оценку. Для нас лучшая оценка, если нас мало вспоминают: значит, мы работаем хорошо и не доставляем проблем.

– Воронежский филиал – почти образцово-показательный в структуре «Квадры», что уж вы скромничаете...

– Я тоже так считаю, да и не только я. Воронежский филиал по многим показателям обгоняет другие структурные

подразделения. Хотя я не могу сказать, что манна небесная упала на наш филиал. Просто многолетняя работа в рамках четко выстроенной системы дает свои результаты. Победить в этой жизни может только тот, кто что-то делает и все время движется вперед. Я всегда повторяю: если хочется дойти до двери, то надо встать со стула и сделать несколько шагов. Дверь сама навстречу не двинется.

– Вы самый опытный директор среди руководителей филиалов. Остальные советуются с вами?

– Во-первых, я не люблю советовать. Я могу высказать свое мнение, а это все-таки разные вещи. Если кто-то хочет услышать мое мнение, я его, конечно, выскажу. И подскажу, на что стоит обратить внимание.

– Сколько времени вы проводите на работе?

– Ну, не круглые сутки. Нормальный рабочий день для меня – это 12 часов. Начинается он обычно с 7:15 и длится до восьми-девяти часов вечера. В субботу я здесь примерно до обеда. Я считаю, что для руководителя суббота – это день анализа: подвести итоги прошедшей недели, составить план на следующую.

– Подчиненные у вас тоже в выходные работают?

– Я не заставляю, но у нас многие приходят. Особенно руководители подразделений. В понедельник проводится планерка, и там нужно каждому из них доложить об итогах и рассказать о задачах. Все руководители должны быть максимально готовы к совещанию. Я не терплю общих фраз, рассуждений, у нас это не принято. Ну а в будние дни... Я, честно говоря, не приветствую, если кто-то заставляет подчиненных работать сверх нормы. Задача руководителя – организовать процесс так, чтобы все укладывалось в рабочий график. А вот для руководителя уже укладываться в эти временные рамки сложно – много организационных вопросов и анализа.

– Вы уже 10 лет управляете филиалом. Не посещали мысли бросить все и отдохнуть?

– Я к этому отношусь достаточно философски: ничего вечного нет. Но я буду работать столько, сколько буду приносить пользу. И никогда не будет такого, что я просто занимаю место, а пользы от моей работы нет. Я себе такого не позволю. А отдыхать я успеваю и сейчас. Очень люблю спорт, например, – всю жизнь им занимаюсь.

– Я знаю, что вы очень любите теннис, даже были первой ракеткой «Воронежэнерго».

– Верно. С детства в спорте. В старших классах школы уже играл за сборную команду района по волейболу. В институте играл за сборную факультета по волейболу. Волейбол – это такой вид спорта, где нужен хороший прыжок. Когда прыжки у меня стали хуже, тогда перешел на теннис. Много лет уже играю в большой теннис, причем по-настоящему, не просто для того, чтобы выйти на корт покрасоваться, а чтобы победить. Также и с бильярдом.

– С таким плотным рабочим графиком – где вы находите время?

– Вечерами и в выходные дни. Времени хватает. Спорт – это пара часов вечером два-три раза в неделю. Еще я очень люблю ездить на дачу, у меня там много цветов, сам их выращиваю. Никому, кроме внуков, не разрешаю мне в этом деле помогать.

– Много у вас цветов?

– Много, больше 100 кустов роз. И все разные, разных сортов, форм – цветут с весны до осени. Красиво очень.

– А вообще, любите садово-огородные работы? Картошечку, клубничку сажаете?

– Нет, я только розами увлекаюсь. Вообще, люблю, чтобы участок ухоженный был. Он у нас именно такой – цветы, газон, на котором футбольные ворота стоят, внуки там играют в футбол. Тут, возле административного корпуса, тоже постарались благоустроить территорию: и цветы растут, и деревья посажены. Летом особенно красиво. Стараемся эту красоту поддерживать.

– Какой вы хотите видеть компанию в будущем?

– Успешной и надежной. Главное, чтобы компания имела достойные производственные и финансовые показатели, а также хороший имидж в регионе. Все мы понимаем, что сейчас сложное время: и материальное состояние населения ухудшается, да и сама система ЖКХ несовершенна. Только ленивый не критикует эту систему. Но я убежден, что основная масса людей и относится, и будет относиться к нам справедливо, ведь каких титанических сил стоит нам эта работа. Для меня очень важно доверие людей. Заслужить его – самая большая похвала. И я в этом вопросе оптимист. А

Председатель областной Контрольно-счетной палаты Вячеслав Олемской:

«Подчиненные меня полностью понимают. Но не всегда соглашаются»

Председатель Воронежской областной Контрольно-счетной палаты Вячеслав Олемской определяет влияние качества работы. По его мнению, здесь все просто, как два бюджетных рубля: трудишься плодотворно и добросовестно – тебя все знают и с твоей оценкой считаются.



Сергей Толмачев

В то же время к оценке конкретно своих способностей и заслуг господин Олемской, похожий на доброго волшебника из сказок, подходит более чем скромно. Словно Гудвин из историй об Изумрудном городе в лучшей своей ипостаси, председатель КСП добился положения своим умом и смекалкой, а от окружающих требует простых качеств – храбрости, мозгов и больших сердец. Как и эффективность многих процессов, плоды своей работы он оценивает в процентах. Выходит, собственная влияние у него – на 20%. На удивление, казалось бы, столь невысокому результату с улыбкой отвечает: «Коллеги из проверяющих органов тоже серьезно работают».

– Я всегда считал, что незаменимых людей нет. С любой работой может справиться честный, нормальный и добросовестный сотрудник. Моя должность не исключение. Правда, сейчас ответственность ревизоров в части проверок бюджетных процессов выросла. Справедливо сказать, что ценой их ошибок может стать человеческая судьба. Думаю, по этой причине председателю не стоит засиживаться в своем кабинете больше двух сроков. Иначе – глаз замыливается. Однако господин Олемской все-таки лу-

кавит по поводу незаменимости. В кризисное время давление на подконтрольный ему орган выросло. А за спиной никого. Далеко не каждый государственный муж согласится управлять палатой, которая дает оценку работе с бюджетом всем учреждениям Воронежской области от мала до велика. И важно, чтобы она была порядочной и объективной. Между этими прилагательными, кстати, председатель КСП ставит знак равно.

– За минувший год нарушений в бюджетном процессе стало в два раза меньше. И это не потому, что мы плохо работаем. Ведь вообще задачи КСП и ее руководителя не заканчиваются поиском ошибок. Мы должны проверять эффективность расходования бюджетных денег в совершенно разных сферах – медицине, образовании, строительстве. И еще учить других этой эффективности. Для нас весьма трудные направления но-

вой работы, – рассуждает Олемской. – За многим приходится успевать. Думаю, у меня как у руководителя это получается. К тому же через минуту председатель снова как бы опровергает свою «заменимость» фактом того, что он в курсе всех проверок, проводимых почти 50 сотрудниками КСП. Помимо этого, старается объективно оценивать способности инспекторов. Он даже может (как всегда, в процентах) описать уровень своей сработанности с коллективом. Получается – 95%. «Выходя на проверку, я работникам подсказываю, в каком направлении смотреть лучше, чтобы не терять времени. Здесь мне помогают, как правило, интуиция и жизненный опыт. Однако многие инспекторы – профессионалы в своих областях и сами лучше знают, где искать ошибки. Без них КСП

Я работаю так, чтобы после ухода с поста мне не стыдно было смотреть в глаза сослуживцам



не смогла бы работать полноценно». Тут стоит обратить внимание на одну занятную деталь: господин Олемской иногда старается хотя бы чем-то облегчить для подчиненных их труднейшую работу. Так, он разрешает сотрудникам в дни рождения уйти домой после обеда. Они, безусловно, очень ценят это «правило», но не всегда уходят – дел много.

– Признаюсь, я работаю так, чтобы после ухода с поста мне не стыдно было смотреть в глаза сослуживцам. Это очень важно. Когда-то я тоже был подчиненным и знаю, что не всем бывшим руководителям хочется пожать руку при встрече. Поэтому в работе с инспекторами я оцениваю свои действия, мысленно спрашивая, захотят ли они поговорить, столкнувшись со мной, например, в магазине.

Как и любого участника рейтинга влияния, господина Олемского тяжело перевести с мыслей о работе на разговор о себе. Впрочем, переход отчасти удается после просьбы вспомнить самые забавные случаи проверок за время его работы. Посмеявшись, он вспоминает проверку газификации одной сельской школы, где для областных инспекторов был разыгран целый спектакль. Здесь планировался переход с электрических бойлеров на газовые котлы, что было бы выгодным решением для экономии бюджета. В ходе проверки членам комиссии показали новенькую бочку, ведущие в землю трубы и горячую воду. Только ро-

ковая случайность позволила выявить аферу сельчан – неожиданное выключение света повлекло за собой отключение горячей воды. Как оказалось, не сумевшее или не захотевшее устанавливать газовый котел руководство учреждения продемонстрировало «макет» газового оборудования, не подключенного к кранам, а горячую воду продолжало получать электрическим нагревом. Этот «перформанс» строгий Гудвин, надеявшийся увидеть мозги у исполнителей простой работы, встретил с горечью сквозь смех. Его правда проста: сумей они перебороть свою жадность или глупость – получили бы реальную экономию.

За воспоминаниями забавных проверок подтягиваются и другие – о былом. Сначала о работе электромонтером на заводе, армейской службе в Гатчине. Потом о 10 годах работы на комсомольской и профсоюзной работе в 70-80-х, когда господин Олемской существовал в, мягко говоря, напряженном ритме жизни: на один год выходило 220 дней командировок. То есть больше семи месяцев разъездов по всей стране – от Ленинграда до Магадана. Пережить такие условия, по его словам, удалось благодаря верной супруге, которая в его отсутствие воспитывала сына.

Сейчас господину Олемскому не приходится покидать дом более чем на неделю. Но все-таки рабочих будней меньше не становится. И в итоге воспитанию

внуков и хобби целиком удается посвятить лишь один выходной день.

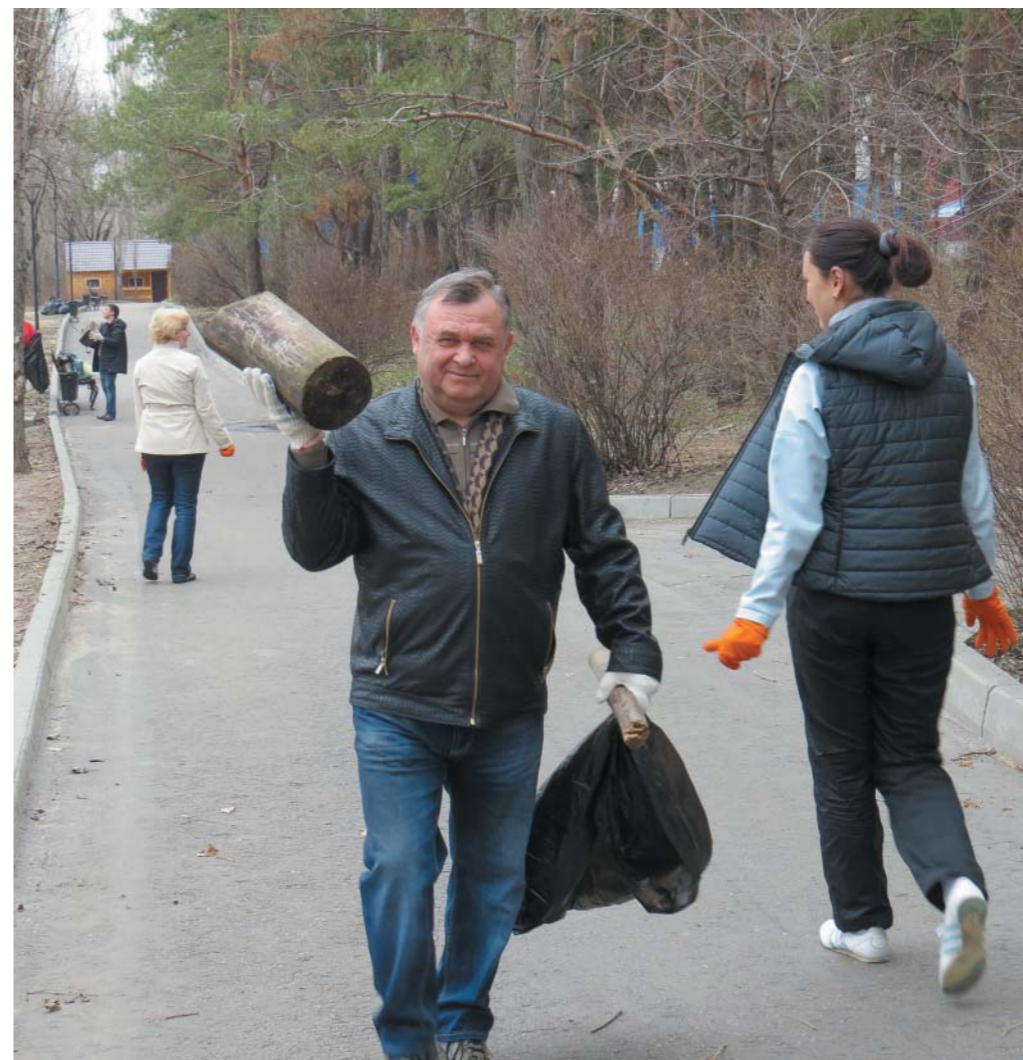
– В свободное время я очень люблю мастерить и заниматься деревом. На даче у меня есть токарный станок, который достался мне от отца. Конечно, выдающиеся предметы я не делаю, но в доме у меня много собственноручно выточенных вещей. Солонка, например, и еще кое-какие мелочи. Люблю работу, плоды которой видны и полезны. Поэтому дачу в свое время построил сам.

Интересно, что разъезды молодости не отбили тягу господина Олемского к путешествиям. В командировках и отпусках он объездил почти всю Россию и некоторые страны Европы. Одни из самых любимых зарубежных мест – Чехия и Швейцария.

– Прага мне больше всего нравится. Там хорошо просто постоять на какой-нибудь площади, посмотреть на людей, в кафе посидеть. Очень спокойный город. В Швейцарии тоже уютные и чистенькие городишки. Но во всех этих путешествиях я задавал себе вопрос: «А хотел бы ты жить здесь?» Первое впечатление – да, здесь здорово. Но когда подробнее представишь жизнь тут... Одним словом, на родину хочется вернуться. Я ведь ее люблю и принимаю такой, какая она есть.

В наши дни покорение отечества господина Олемской продолжает уже по железной дороге. Раньше путешествия по родным просторам они с женой предпринимали на своем автомобиле, но с возрастом дорога стала сильнее изматывать. Теперь красоты родины он наблюдает из окна поезда. Однако любить быстрю езду председатель КСП не перестал. «Я ведь профессиональный водитель – в армии шофером был, командира части возил. Поэтому до сих пор вожу машину с большим удовольствием». Но куда бы ни отправился сердечный Гудвин, где бы ни оказался в командировке или отпуске, сердце просится в те самые родные места, куда ведет единственно верная дорога из желтого кирпича.

Заветное место, наполненное каким-то обыкновенным и в то же время волшебным смыслом, находится в родных краях Вячеслава Олемского: где-то между Нижним Ольшаном и белгородской Алексеевкой. Описывает он его так: «Над речкой там возвышается крутой обрыв – метров в сто, наверное! Красиво там очень, спокойно. Приезжаем частенько туда с семьей. Бывает, просто сидим – любимся. Слушаем, как родник под этой самой горой течет». В интонациях главного ревизора региона при этом появляются особенно теплые и светлые нотки, намек на которые невозможно услышать ни в каких разговорах о работе. И уловившему их становится немного досадно, что родом он не из тех мест. А



Воронежская Областная Типография
218 лет мы печатаем книги для вас



8 908 130 56 85

Основатель группы компаний «Агро-Спутник», депутат Воронежской областной Думы Александр Пешиков:

«По своей философии большой бизнес и профессиональный спорт очень похожи»



Александр Пешиков основал в 25 лет компанию «Агро-Спутник», один из брендов которой – семечки «Богучарские», – стал одним из самых узнаваемых в Воронежской области, да и далеко за ее пределами. Сейчас львиную долю своего времени учредитель фирмы уделяет законотворчеству, общественной и социальной жизни и в особенности – помощи подрастающему поколению.

✍ Виктор Сперанцев

– Вы начали свою карьеру с тренерской работы по греко-римской борьбе. Почему решили оставить это дело и кардинально поменять жизнь?

– Разумеется, для возможности своего дальнейшего развития. Работа тренера интересна, нужна и почетна. Мне нравилось работать с детьми. Но реализовать свои устремления и достичь поставленных целей там было невозможно, поэтому решил заняться бизнесом. К сожалению, совмещать не получалось.

– Скучаете по прошлой работе?

– Сейчас моя деятельность отнимает практически все свободное время, так что скучать некогда. Но надо сказать, что если лично с детьми не занимаюсь, то это не значит, что я бросил эту работу. В рамках компании «Агро-Спутник» создан фонд, целью которого является активная работа с нашим подрастающим поколением. Основаны различные спортивные клубы и секции: футболъ-

ная команда, ставшая чемпионом Богучарского района, команда по футзалу, завоевавшая серебряные медали на первенстве Воронежской области. Оказываем поддержку детским командам по греко-римской борьбе.

Главная задача в том, чтобы дети сумели почувствовать вкус борьбы, научились идти вперед и достигать поставленных целей. Мне это очень близко, ведь я сам в прошлом спортсмен, профессионально занимался греко-римской борьбой, кандидат в мастера спорта, в 1992 году

стал чемпионом России и сейчас очень благодарен своим наставникам. Ведь именно они учили идти вперед, не опускать руки. По своей философии большой бизнес и профессиональный спорт очень похожи, и во многом благодаря спортивной школе я сумел построить свою компанию.

– Что заставило вас пойти в политику?

– Это логическое продолжение той деятельности, которую я веду уже на протяжении второго десятка лет. На этапе начального становления и развития

Развитие любой серьезной компании должно происходить через призму социальных проектов



моей компании основной задачей было обеспечение роста производственных возможностей предприятия. Но по мере развития и укрепления предприятие превратилось в структуру, которая включала в себя множество элементов, главным из которых стал коллектив. Стали появляться различные социальные программы, направленные на совершенствование профессионализма работников, обучение, улучшение условий труда и, конечно, обеспеченности. Далее, когда предприятие начало становиться градообразующим, вместе с увеличением масштабов компании появились и проблемы не отдельных работников, а социальных групп и населенных пунктов. Я к тому моменту являлся членом «Единой России», и региональное руководство партии решило, что я смогу принести определенную пользу нашему району, и посчитало мою кандидатуру достойной для выдвижения кандидатом в депутаты Воронежской областной Думы. На выборах, прошедших в сентябре, я получил подавляющее большинство голосов.

– Вас многие называют меценатом. А вы сами согласны с этим утверждением?

– Строго говоря, меценат – это человек, безвозмездно способствующий развитию науки и культуры из личных средств. В таком ключе, наверно, нет.

Для успешной работы нужно не бояться ассоциировать себя с той землей, на которой родился



В моем случае (и для моей компании) – это помощь школам, интернатам, детским садам, православным храмам. Оказываем и другую материальную помощь. Так что вам виднее со стороны, меценат я или нет.

– Как вы считаете, социальная ответственность бизнеса сейчас – это больше обременение со стороны органов власти или компании сами пришли к тому, что этим нужно заниматься?

– Развитие любой серьезной компании должно происходить через призму социальных проектов. В настоящее время в бизнесе не самая легкая ситуация, и от профессионализма команды может зависеть судьба предприятия. Естественно, основным социальным фактором является существование самого предприятия. Это рабочие места, это обеспечение семей финансовыми средствами. Но кроме этого семьям необходимы детские сады, школы и оборудованные медицинские учреждения, нужны дороги и

освещение, да мало ли что еще. Конечно, большинство этих вопросов находится в ведении органов государственной власти, но, к сожалению, в местных бюджетах зачастую не хватает финансовых средств, чтобы заткнуть все существующие дыры, которые, возможно, накапливались десятилетиями. И если предприятие сумеет найти финансирование для реализации хотя бы некоторых проектов, это и будет социальной направленностью бизнеса.

– В чем выигрывает бизнес, реализует социальные проекты?

– Повышает эффективность труда своих работников, формирует авторитет и положительный имидж компании. Также это помогает принимать на работу более квалифицированные кадры, снижать социальную напряженность. Работа с подрастающим поколением – это возможность сформировать контингент будущих сотрудников предприятия, которые заинтересованы пройти обучение и вернуться в компанию.

– Казалось бы, семечки – не самый важный продукт в корзине. Тем не менее как вам удалось создать на их базе крупное предприятие?

– Может, и не самый главный, но однозначно любимый. Мы были одними из первых, кто обратил внимание на этот сегмент. Чтобы завоевать рынок, нужно было преодолеть стереотип, что семечки – это товар, который бабушки продают стаканчиками. Жареные семечки являются исконно народным продуктом, любимым самыми разными слоями населения. Для его продвижения не потребовалось многомиллионного рекламного бюджета. Но так было 13 лет назад, сейчас рынок уже заполнен и ситуация совсем другая. Бренд стал нам помогать уже позже, когда наша продукция стала визитной карточкой региона. На начальном этапе пути мы прорабатывали самые разные варианты названия, но маркетинговые исследования показали, что лучше всего приживаются простые и легкие. Мы поняли, что для успешной работы нужно не бояться ассоциировать себя с той землей, на которой родился. Теперь название «Богучарские» для людей из других регионов, которые даже не знают, где находится Богучар, ассоциируется с хорошими семечками. А



Глава администрации Семилукского района Ирина Кокорева:

«Я никогда не думала, что буду руководителем»

Существует много разных мнений о том, кому сложнее живется в современном мире – мужчине или женщине. Но одно можно сказать точно: женщин-руководителей во все времена было намного меньше, чем представителей сильного пола. У каждой из них свои женские методы и секреты, как достичь успеха. Ирина Кокорева не стремилась к головокружительной карьере и не мечтала о руководящих должностях, но жизнь решила иначе.



Марина Николенко

– Вы одна из немногих женщин в топе нашего рейтинга влияния. По вашему мнению, какие личные качества помогли вам добиться успеха?

– Я всегда старалась работать честно, что называется, от души. Всегда думала о том, как сделать свою работу как можно лучше, и никогда не ставила перед собой цель попасть в какой-либо рейтинг.

– Назовите топ-3 ваших главных качеств характера?

– Настойчивость, желание достичь результата и равнодушие ко всему, что я делаю.

– А что самое трудное в работе главы района?

– На мой взгляд, самое сложное – это отказывать людям в их каких-либо законных просьбах, так как 90% людей приходят и просят абсолютно разумные вещи, например, касающиеся дорог, благоустройства. Но иногда приходится им отказывать в силу того, что не хватает финансовых возможностей. Конечно, мы пытаемся просчитать социальную эффективность, направлять средства на самые важные участки, но все сразу невозможно сделать.

– Расскажите о проектах, реализованных при вашем руководстве, которыми гордитесь больше всего?

– В 2005 году мы начали заниматься восстановлением Латненского огнеупорного завода. Когда я пришла на завод в качестве директора, там работало 50 человек, когда уходила – уже 500. Тогда нам приходилось в тридцатиградусные морозы восстанавливать технологическое оборудование, инженерную инфраструктуру. Еще один лю-

бимый проект – моногород Семилуки. Я разрабатывала этот проект с самого начала в 2009-м году, когда еще была заместителем главы администрации по экономике. Горжусь мостом через реку Девича, построенным в рамках реализации программы развития моногорода Семилуки. За последние три года было создано 645 новых детсадовских мест, а это треть от всего районного фонда.

– Как считаете, в чем главное отличие руководства в бизнесе и власти?

– Я не вижу явных отличий. И в бизнесе, и во власти решения принимаются по одному и тому же сценарию. Сначала ты анализируешь проблему со всех сторон, проводишь мониторинг, затем принимаешь решение и контролируешь. Так вот из этих четырех составляющих самый сложный этап – принятие решения, и, к сожалению, многие руководители не умеют этого делать, а ведь это самое важное.

– В свободное от работы время чем предпочитаете заниматься?

– Я всегда любила плавание, лыжи. С удовольствием хожу в спортивный комплекс, который недавно открылся для всех жителей города Семилуки. Спорт сильно затягивает, дает возможность выхода негативным эмоциям.

– Какие качества в людях цените больше всего?

– Человек должен быть порядочным – в полном смысле этого слова. Порядочность – значит честное отношение к окружающим, к своей работе. При этом человек может быть мягким, чего-то не знать в своем деле, но если он порядочный, то все преодолеет и всему научится.

– В детстве представляли, как сложится ваша жизнь? О чем мечтали?

– Я никогда не думала, что буду руководителем. Тем более – глядя на свою маму, которая была заведующей поликлиникой и уходила на работу ранним утром, а приходила поздно вечером. Я не хотела для себя такой судьбы и никогда не думала о карьере. Но мой «синдром отличницы», желание везде быть лучшей, видимо, сыграли свою роль, и получилось так, как получилось.

– Как считаете, кому тяжелее быть руководителем – мужчине или женщине?

– В силу многовекового менталитета для женщины быть руководителем сложнее. Но я знаю одного мужчину, который к руководителям-женщинам относится с огромным уважением, – это наш губернатор Алексей Гордеев.

– Бывает ли такое, что ваше решение как руководителя зависит от настроения?

– Я могу преподнести свою точку зрения с большей или меньшей эмоциональной окраской, но никогда мое настроение не влияло на само решение. А вот переубедить меня можно, если привести серьезные аргументы, логические доводы.

– Существует много разных версий и мнений о том, по какому принципу складывается жизнь человека. Как вы считаете, все предначертано судьбой или каждый сам создает свой путь?

– Наверное, и то, и другое. Конечно, многое зависти от судьбы, но если ты будешь сидеть сложа ручки, то и судьба у тебя будет соответствующая. Как говорится, под лежащий камень вода не течет. А

ПЛОЩАДКА ДЛЯ БИЗНЕСА И власти

Вопрос, как повысить инвестиционную привлекательность Воронежского региона, максимально развить его экономический потенциал и эффективно его использовать, волнует как местную власть, так и бизнес-сообщество и простых горожан. Те, в свою очередь, даже пытаются предлагать свои варианты решения проблем, но бюрократические препоны и проволочки в очередной раз подтверждают пословицу «один в поле не воин». Именно поэтому в 2012 году по инициативе губернатора Воронежской области Алексея Гордеева Областное казенное учреждение «Агентство по инновациям и развитию» разработало и запустило проект «Портал улучшения делового климата в Воронежском регионе «ВЛАСТЬ-БИЗНЕС.РФ», который должен был стать недостающим звеном во взаимодействии всех заинтересованных сторон.

Цель данного проекта – создать реально работающую интерактивную площадку, на базе которой представители бизнес-сообщества и просто инициативные горожане напрямую и публично могут обращаться к воронежским властям со своими инициативами, получить необходимую помощь в виде субсидий или рекомендаций по доработке идей. Как известно, без поддержки власти реализация многих проектов практически невозможна. Так, за время работы с его помощью собрано порядка 400 предложений – критики, новаций, отзывов. Самые значимые из них опубликовали на портале и передали для дальнейшей проработки в правительство Воронежской области, после чего при содействии власти они могут быть реализованы в жизнь.

Стоит отметить, к появлению портала отнеслись по-разному. В связи с тем, что профильные госорганы, куда направляются предложения, должны дать официальный ответ о проделанной работе и конкретных результатах по практической реализации бизнес-инициатив, линейным чиновникам, которые зачастую тормозят инициативы,

теперь приходится работать по каждому предложению и проигнорировать это не получится. В то же время данный портал для руководителей органов власти стал весомым источником интересных идей, а также тревожных сигналов, которые они получают, что называется, из первых уст. Так, именно благодаря опубликованному на портале анонимному обращению от местных дорожных фирм «Беспорядок в дорожной сфере» от 11.09.2012, крупному воронежскому чиновнику было предъявлено обвинение о хищениях. Данный факт подтверждает, что портал уже успел реально проявить себя и оправдывает свое предназначение.

В числе реализованных предложений – создание бренда Воронежской области, реконструкция парка «Динамо», установка колеса обозрения в парке «Орленок», реновация воронежского водохранилища, развитие уличной гимнастики в Воронеже, строительство крематория в регионе, а также улучшение интернет-мониторинга качества оказания государственных услуг. Кроме того, в результате опубликованного на портале предложения про автобусы в аэропорт удалось ускорить запуск нового транспорта на данном направлении, а у жителей региона появилась возможность бесплатно пользоваться услугами по диагностике и лечению онкологических заболеваний. Все это позволяет говорить, что портал в полной мере раскрыл свой потенциал.

ВЛАСТЬ-БИЗНЕС.РФ – портал улучшения делового климата в Воронежской области

Мы также представлены:



Мобильная версия



Социальные сети



Наша работа в цифрах

217

опубликовано предложений по улучшению делового климата региона

50

наиболее актуальные рассмотрены на видеоконференциях

около 500

новостей в год

более 70

аналитических материалов ежегодно

Наиболее популярные предложения помогают:



повысить привлекательность бренда региона



создать инструменты и механизмы реализации инвестиционного потенциала Воронежской области



получить экономическую выгоду для региона и его жителей



создать дополнительные возможности для развития бизнеса



улучшить экологическую обстановку



усовершенствовать региональное законодательство

РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ОПУБЛИКОВАННЫХ ПРЕДЛОЖЕНИЙ:



организация нового автобусного маршрута в аэропорт г. Воронежа



возможность для жителей бесплатно пользоваться услугами по диагностике и лечению онкозаболеваний



создание бренда Воронежской области



реконструкция парка «Динамо»



установка колеса обозрения в парке «Орленок»



реновация воронежского водохранилища



развитие уличной гимнастики в Воронеже



строительство крематория в регионе



интернет-мониторинг качества оказания государственных услуг

Председатель совета директоров СК «Воронеж-Дом», депутат Воронежской областной Думы Петр Семенов:

«Годы после развала Советского Союза показали, какой вулкан зрел в душах наших граждан»



Заслуженный строитель, доктор технических наук, депутат Воронежской областной Думы Петр Семенов не ограничивает свою жизнь только бизнесом и политикой. Круг его интересов крайне широк и разнообразен. Ему удается найти время и на спорт, и на развитие туризма, и на благотворительность. А еще Петр Семенов невероятно ценит свою семью и чтит историю рода.

✍ Алексей Крицкий

— Петр Иванович, почему решили связать свою жизнь со строительством?

— Наш род – род строителей по династии, уходящей в период возведения кораблей на Руси. Выбора, куда поступать после школы, у меня не было, и вот уже более 35 лет я занимаюсь этим делом. В 1994 году я создал строительную организацию «Воронеж-Дом».

— По вашим личным ощущениям, сейчас ситуация тяжелее, чем в 1998 или 2008-м?

— Строительная отрасль Воронежской области уже совсем не та, что была после развала СССР. Время закалило нас, мы окрепли материально. Да, такого подъема, который наблюдался в последние годы, наверное, в ближайшее время не будет. Но потребность в жилье огромная. Тот, кто сможет оптимизировать свои затраты и умерить аппетиты, выигрывает в новые реалии.

— Как вы полагаете, в сложившихся условиях ЦБ и правительство в целом принимают адекватные решения?

— В настоящее время и в ЦБ, и в правительстве работают подготовленные, опытные профессионалы, на критиков и сумасбродов мы насмотрелись, начиная с развала СССР. А то, что сегодня даже в изоляции Россия твердо держится – это говорит об адекватности решений.

Мы все должны на местах трудиться много и хорошо. Деньги лежат под ногами, только подбери.

— У вас есть личное мнение по поводу того, сколько негативные явления в экономике могут продлиться?

— Негативные явления в экономике будут длиться до тех пор, пока мы не промоем себе мозги и не поймем, что нет никаких негативных явлений – есть реальная жизнь сегодняшнего дня.

Нефть никогда больше не поднимется в цене, и рассчитывать на дутые средства больше не надо, праздники закончились. Мой девиз по жизни – «Лучшие инвестиции – это собственная прибыль». Сегодняшний курс также дает нашим экспортерам возможность конкурировать на мировом рынке.

— Политическая жизнь для вас очень важна?

— Я член партии «Единая Россия» практически с первых дней ее создания. С самого начала я курировал молодежное направление. При моем непосредственном участии создавались «Молодая гвардия Единой России» и Молодежный парламент при Воронежской областной Думе, возрождались студенческие строительные отряды, проводилось еще множество мероприятий под флагом «Единой России». Я с гордостью называю себя «единоборцем».

— Вы также представляете гражданское собрание «Лидер». Насколько полезна эта организация для общества?

— Далеко не в каждом регионе созданы такие общества, а если где и есть, то ради моды.

Собрание доходит до самого простого человека – будь то инвалид, талантливый музыкант или помощь сиротам. Наше собрание добровольно взяло на себя решение многих проблем нашего региона. Кроме того, гражданское собрание «Лидер» принимает самое активное участие в организации таких значительных событий, как Благотворительный Рождественский бал, Платоновский фестиваль.

— Складывается ощущение, что бизнесмены стали уделять благотворительности больше внимания...

— Наверное, должно пройти какое-то время, чтобы к слову «бизнесмен» перестали относиться как к ругательному. Даже в вашем вопросе кроется элемент недоверия – «складывается ощущение...».

Я знаю сотни своих коллег, которые в прямом смысле могут по 17 часов без выходных создавать рабочие места, развивать производство и так далее. И они без шума и журналистов ежедневно оказывают огромную благотворительную помощь.

— На государственном уровне много говорится о развитии духовных начал. Правильно ли это?

— Годы после развала Советского Союза показали, какой вулкан зрел в душах наших граждан. Искреннее пробуждение веры, увеличение в сотни раз прихожан в церквях, строительство храмов – это не дань моде, это зов сердца.

И если в стране хотя бы у простого большинства духовные ценности будут нормой жизни – эту страну никому и никогда не победить. Этими принципами живет созданная мной организация «Воронеж-Дом».

— Говорят, у каждого строителя есть любимый объект. У вас какой?

— Мы обижаемся на результаты российских спортсменов, но не сравниваем инфраструктуру у нас и за рубежом. Я более 10 лет сопровождал своего сына на тренировки по футболу. За это время поменили большое количество залов, видели ужасные условия для занятий спортом. Учитывая все это, я решил заняться строительством многофункционального спортивного комплекса в Коминтерновском районе. Это, наверное, и есть мой любимый объект.

Стройка идет из собственных средств. А что касается окупаемости, то она в той мощнейшей энергии, которая идет от ребят, которые там будут заниматься. Спортивное оздоровление необходимо нации. Считаю, в этом плане хорошим

подспорьем станут и два воронежских парк-отеля – «Глухомань» и «Немецкая слобода». Современная инфраструктура, близость рек, чистейший здоровый лесной воздух – все это залог успеха в вопросе оздоровления отдыхающих.

— Вы сами спортом занимаетесь?

— Я не представляю жизни без спорта, это идет из детства. До 50 лет активнейшие тренировки по футболу минимум три раза в неделю.

Сейчас спортивное хобби – это ходьба по лесу с собакой в кругу друзей. Прогулка по 30 км – это приятно и полезно.

— Наверняка и путешествуете по региону тоже немало. Есть реальный туристический потенциал у области?

— Этим вопросом я занимаюсь лично при поддержке главы Бобровского района Анатолия Балбекова. Бобров скоро станет Меккой туризма. Подтянем сюда и мой родной Лискинский район.

— Нам стало известно, что вы составили генеалогическое древо своей семьи, чуть ли не с XVII века. Много нового узнали?

— Семья для меня значит очень много. Наш род Семеновых насчитывает несколько столетий. В дореволюционные годы это были успешные и уважаемые

люди. Расстрелы, раскулачивания, ссылки не обошли наш род стороной.

Мама – коренная донская казачка из стариннейшего рода Фроловых, из бывших стрельцов, бежавших в дикое поле на Дон. Папа – строитель из династии строителей. Его предки были призваны из Ярославской области на строительство кораблей в Воронежскую губернию. В нашем селе Нижний Икорец никогда не было крепостного права и помещиков. Все решал казацкий круг. Мне кажется, что Михаил Шолохов писал свой великий роман «Тихий Дон» именно с этого села.

На наших семейных сборах только самых близких людей больше 80 человек. Без большого схода не реже одного раза в два месяца мы жизнь свою не представляем. Как почетный житель Нижнего Икорца, я стараюсь активно помогать односельчанам во всех их начинаниях.

— А настоящих друзей у вас много? Трудно ли пронести дружбу через десятилетия, тем более когда ты играешь видные роли в бизнесе или политике?

— Мне очень повезло в жизни в плане друзей. С этими людьми я вместе с самого детства и благодарен за это судьбе. А

Негативные явления в экономике будут длиться до тех пор, пока мы не промоем себе мозги



Глава администрации Рамонского района Игорь Сомов:

«Люблю русские народные сказки»

Игорь Сомов вступил в должность главы администрации Рамонского района недавно – в декабре 2015 года. Как человек, работающий на результат, сейчас ставит перед собой главную задачу – не снижать темпы, которые были ранее заданы экс-главой Виктором Логвиновым. Добиваться результатов в любом деле, как считает сам Игорь Сомов, ему помогает семья, в которой живет его душа.



✍ Марина Никоненко

– Сколько уже лет вы занимаете руководящие должности?

– Вообще, трудовую деятельность начал с 1992 года. Так как учился в сельскохозяйственном институте по целевому направлению от колхоза им. Кирова, то проработал там, так сказать, сполна – три года в качестве заведующего мастерскими. После этого переехал в п. Рамонь, работал начальником коммунального хозяйства в п. ВНИИСС. В конце 90-х я создал собственное крестьянско-фермерское хозяйство, которым руководил 10 лет.

– Как приняли решение уйти из бизнеса и стать чиновником?

– Предложение поступило само: сначала стать главой сельского поселения в Рамонском районе, а спустя три года – возглавить агропромышленный комплекс района. И вот с декабря 2015 года я стал главой администрации Рамонского муниципального района.

– Вы находились по обе стороны баррикад. В чем главное отличие работы бизнесмена и чиновника?

– На мой взгляд, работа чиновника требует намного большей ответственности и предусматривает более широкий круг обязанностей.

– А какую роль играет личная жизнь, в частности наличие семьи, для чиновника? Положение обязывает или это все стереотипы?

– Хороший вопрос. Для меня лично семья не является частью имиджа, это моя опора и поддержка, мой надежный тыл. Родные мотивируют меня работать с большей отдачей. Я бы сказал, что не

положение обязывает завести семью, а семья обязывает стремиться к большему. Когда в твоём доме хранят очаг, ждут тебя домой, ты, как глава семьи, хочешь сделать максимум для того, чтобы твои близкие жили в достатке и комфорте.

– После того как стали главой администрации района, как изменились отношения с семьёй, друзьями?

– Конечно, стал намного меньше времени проводить с семьёй. Особенно сейчас, на начальном этапе, когда необходимо вникнуть во все моменты работы, проехать лично по району, все посмотреть. Но семья относится с пониманием к постоянным рабочим задержкам. С друзьями встречаемся намного реже, больше созваниваемся. Но наши отношения никуда не делись, также осталось понимание.

– Свободное время все-таки остается?

– Остается, его я предпочитаю проводить дома, с семьёй. В отпуске люблю отдохнуть у нас, на реке Воронеж. Природа нравится наша. Люблю порыбачить. Даже несмотря на загруженность, регулярно вечерами выезжаю порыбачить на час-полтора. В мечтах – съездить в Карелию, дикарями, посмотреть на природу.

– В детстве о чем мечтали?

– С детства нравилось заниматься любительским спортом, одно время хотел стать учителем физкультуры. Когда повзрослел, потянуло к технике, собственноручно, поэтому и пошел учиться на механический факультет.

– Сегодня в век Интернета книги отходят на второй план. Вы из тех людей, кто все еще любит почитать интересную литературу?

– Читать люблю, но честно скажу: к сожалению, не хватает времени. Сейчас я в основном читаю документы в кабинете, но в отпуске обязательно две-три небольшие книги прочитаю.

– Любимые книги есть?

– Классика, «Тихий дон», «Как закалялась сталь», «Вечный зов». Люблю и всегда любил читать русские народные сказки. У меня есть целый сборник. Когда в детстве их читаешь – это одно, а взрослым перечитываешь – и уже совершенно по-другому воспринимаешь их мораль, мудрость. Есть чему поучиться.

– А есть ли в вашей жизни люди, которых можно назвать учителями?

– В первую очередь – мои родители. Они для меня предмет подражания. Также есть много знакомых, у которых по жизни чему-то учился и продолжаю учиться до сих пор.

– Какие главные три задачи поставили перед собой в текущем году?

– Конечно, мои задачи касаются первую очередь работы, и тремя ограничиться довольно сложно, но постараюсь. Прежде всего необходимо сохранить то, что было создано до моего руководства в районе, а создано было очень много. Не менее важной задачей является привлечение инвесторов, так как благодаря приходу инвестора появляются новые рабочие места, район преображается. Ну и, конечно, дальнейшее развитие инфраструктуры и сохранение стабильности социально-экономической обстановки в Рамонском районе. Стабильность позволяет быстрее преодолевать трудности и двигаться вперед. ▲

Генеральный директор СП «Дон» Роман Болгов:

«Без работы уже не получится жить»

Сельское хозяйство занимает ведущее место в Воронежской области. Особую роль оно сыграло и в жизни Романа Болгова, бизнесмена со стажем, который привык отдаваться своему делу на все сто процентов. За многие годы работы в сфере сельскохозяйственной отрасли для себя понял, что всеми желанный отпуск иногда не так и необходим, когда по-настоящему любишь то, что делаешь.



✍ Марина Никоненко

– За что вы любите свою работу?

– Словами даже высказать это не могу. Без такой работы просто не получится жить. В выходные, хотя их особо и не бывает, чувствуешь себя дома уютно, тянет проехаться по территории, по полям, посмотреть, как обстоят дела.

– Получается, вы трудоголик?

– Да, не могу отдыхать. Особенно это стало заметно в последние три года. До этого как-то мог вырваться, например, на рыбалку, а за последние три года – раз восемь только получилось съездить. Раньше каждые выходные могли с друзьями вырваться на три-четыре часа. Сейчас так уже не получается.

– Помимо рыбалки, чем увлекаетесь?

– Планирую охотой заняться, правда, пока не могу к ней привыкнуть и понять, жалко животных. Но, как многие охотники с 30–40-летним стажем говорят, за это время еще ни одного животного не убили. Оказывается, суть охоты заключается в том, чтобы просто собраться друзьями, провести время на природе.

– А что, на ваш взгляд, самое сложное в работе руководителя?

– Подобрать тот персонал, который реально будет выполнять работу необходимого качества. Зачастую, когда принимаешь на работу человека, думаешь, что он полностью соответствует, а со временем понимаешь, что он не тянет, например, физически.

– Никогда не было мыслей поменять сферу деятельности?

– Нет, жизнь связала меня крепко с сельским хозяйством. Хотя у меня и юридическое образование, первым местом

работы был колхоз в Бобровском районе, потом ушел в федеральное государственное унитарное предприятие, где был начальником юридического отдела, курирующего блок оформления земельных участков, опять же сельскохозяйственного. Так и начал свой профессиональный путь в этой сфере, плюс сам я из сельской местности.

– В детстве кем хотели стать?

– Я мечтал пойти в правоохранительные органы. Потом в связи с определенными событиями в моей жизни от этой мысли ушел. На базе девяти классов поступил в юридический техникум, закончил сначала наш воронежский, потом высшее образование получил, поступил в аспирантуру, но не хватило денег доучиться. Сейчас деньги есть, но уже нет ни времени, ни желания. Как приснится ночью экзамен по гражданскому праву, сразу просыпаюсь от ужаса. До сих пор его вспоминаю...

– В свободные часы как любите проводить время?

– С ребенком заниматься. В садике пока, но, так сказать, готовимся к школе уже сейчас.

– Чувствуете, что ему вас не хватает?

– Да, ребенок в свои пять лет, когда общаемся по телефону, говорит: «Ты на работе не задерживайся, приезжай хотя бы пораньше». Родственники ругают, что так нельзя поступать, но без работы уже никак. Может, запустим крахмалопаточный завод и в какой-то степени разгрузимся.

– Когда планируете запуститься?

– В начале лета этого года. 95% необходимого оборудования уже находится на

территории базы, и только 5% остается докупить. Здание завода по периметру почти закрыто, сейчас идут внутренние работы, устанавливаем дополнительные колонны, расстановку оборудования на завершающей стадии.

– На ближайшие три года какие главные задачи для себя видите в работе?

– Ну, конечно, запуск завода. Само здание мы строили исходя из оборудования на 300 тонн переработки кукурузы в сутки, а оборудованием по переработке завод пока что заполнен на 150 тонн в сутки. Соответственно, в дальнейшем у нас есть два варианта: либо мы увеличиваем количество оборудования и завод начинает перерабатывать 300 тонн кукурузного зерна в сутки, либо мы уходим на более глубокую переработку кукурузы и получаем уже модифицированный крахмал, которого в целом в России не хватает. Из-за отсутствия необходимого количества складов для хранения кукурузы возникает необходимость строительства элеватора. Решение о строительстве элеватора будет принимать учредитель, но только после запуска завода по глубокой переработке кукурузы.

– Многие продолжают жаловаться на кризис. Вы как считаете, дело в отношении к кризису или в нем самом?

– Кризис, конечно, ощущается, и сказался он действительно на многих. Но в то же время есть много людей, имеющих большие сбережения и использующих их не в России, а за ее пределами. Если бы использовали в нашей стране, неизвестно еще, у кого был бы кризис. ▲

Генеральный директор ГК «Заречное» Сергей Ниценко:

«Главное правило в бизнесе – эффективно работать»

ГК «Заречное» стремительно выросла на воронежском рынке. Так же стремительно компания продолжает развиваться, набирая обороты в производстве мраморной говядины, уже ставшей гордостью региона. По итогам 2015 года проект «Заречного» по строительству комплекса по разведению племенного хозяйства КРС в Воронежской области вошел в список крупнейших инновационных проектов региона. Однако, как отмечает генеральный директор компании Сергей Ниценко, настоящий успех бизнеса еще впереди, а чтобы его достигнуть, нужно придерживаться главного принципа – работать, работать и еще раз работать.



✍ Марина Никоненко

– Вы можете назвать себя влиятельным человеком?

– В плане общественного влияния – нет, но я, безусловно, влияю на рабочие процессы внутри компании, которой руковожу.

– Считаете себя «первопроходцем» по части мраморной говядины на российском рынке?

– Да, я считаю, что на сегодняшний день мы производим лучшую говядину в России. Мы получаем психологическое удовлетворение от того, что можем производить продукт высокого уровня. Хотя если говорить именно про выдающиеся экономические показатели, то они еще впереди. С одной сторо-

ны, если вы выводите на рынок новый продукт или новую технологию, то автоматически получаете статус первопроходца, пионера. Но есть и другая сторона медали. Например, если вы придумаете новую технологию строительства домов, то вам потребуется колоссальное количество времени, денег и влияния для того, чтобы эту технологию начали применять застройщики. Так и в нашем бизнесе. Мы производим новый продукт, другой, у него свои качественные параметры, правда, не так просто убедить людей в том, что за качество всегда платят больше. Но в России люди быстро учатся и быстро привыкают к хорошему. Чувству-

ется тренд. Еще три года назад не было такого количества стейк-хаусов и мясных ресторанов – ни в столице, ни в регионах. Сегодня эта культура достаточно быстро растет, потребитель начинает ценить качественный продукт, хоть он и стоит дороже.

– Что, на ваш взгляд, самое главное в бизнесе?

– Главное – много и эффективно работать. Мы стремимся к успеху, но, чтобы его достичь в полной мере, предстоит еще ответить на многие вопросы. Но, как я уже сказал, первый и очень важный этап пройден: мы доказали себе, что можем производить продукт, который до нас никто раньше не делал.

– Какое главное препятствие видите на пути к успеху?

– Мы пока не производим мясо в достаточных объемах, чтобы удовлетворить высокий спрос. У нас нет проблем с продажами – наоборот, не на всех клиентов хватает. Еще не закончилась инвестиционная фаза проекта, и на запланированные мощности в

У кого-то успешность людей вызывает зависть, а меня побуждает учиться чему-то новому



силу разных обстоятельств предприятие еще не вышло. Но мы идем к этому. Думаю, нужно еще пару лет – и результаты будут.

– Как вы выстраиваете отношения с подчиненными? Можете уволить сотрудника «без разговоров»?

– Я стараюсь «без разговоров» никого не увольнять. Мне не нравится, так сказать, размахивание саблями. Для меня главное, чтобы сотрудники выполняли свои функциональные обязанности.

– Вы лично проводите интервью с новыми работниками?

– Да, я интервьюирую людей, которых принимаю на работу. Не всех, конечно, их ведь больше тысячи. Но с ключевыми сотрудниками беседую.

– На что в первую очередь обращаете внимание?

– Я общался со многими кадровиками, однако никто не знает точного алгоритма, как определить, хороший работник или плохой. Есть лишь субъективный набор характеристик: резюме, рекомендации, проверки. Для меня ключевую роль играют профпригодность и потенциальная лояльность к компании. Я не сторонник иерархической вертикали. Мне больше нравится, когда вы-

страивается командная работа на всех уровнях. Для этого у человека должна быть лояльность к компании, команде. Если человек проявляет лояльность к компании, то он может рассчитывать и на лояльное отношение к нему со стороны компании. Получается дорога со встречным движением.

– У вас никогда не было мыслей уйти в политику?

– Нет, никогда не думал, это совсем не мое.

– Когда последний раз ездили в отпуск?

– В этом году пока ни разу, в прошлом удалось вырваться отдохнуть, покататься на лыжах. Раньше я делал это регулярно, но теперь времени почти не остается, много работы.

– Получается, вы трудоголик?

– Не сказал бы, что я трудоголик, просто приходится много работать, и есть сильное желание добиться успеха.

– А успех других людей вас мотивирует?

– Да, у кого-то успешность людей вызывает зависть, а меня побуждает учиться чему-то новому. Во мне есть такое качество, как честолюбие. Я считаю, оно необходимо любому человеку, который хочет добиться результатов.

– Близким, наверное, вас не хватает?

– Да, поэтому все свободное время по максимуму пытаюсь проводить с семьей.

– На море выбираетесь вместе?

– Очень редко. Я вообще не люблю отдых на море, сразу скучать начинаю. Больше предпочитаю активный отдых.

– Вы приехали в Воронеж не так давно. Как вам город?

– Мне нравится – чистый, красивый. Я сам из Волгограда, но Воронеж, конечно, выигрывает в плане развития. Первый раз я побывал в Воронеже в 2011 году, и на сегодня город колоссально изменился в лучшую сторону.

– Книги любите читать?

– В основном читаю периодику, стараюсь следить за новостями. А вообще я очень люблю кино.

– Какой жанр?

– Разные. На днях пересматривал «Москва слезам не верит», «Любовь и голуби». Нравятся зарубежные триллеры, любил сериалы, хотя раньше никогда их не смотрел, а теперь захватывают. Мне очень понравились сериалы «Картонный домик», «Форс-мажоры», «Настоящий детектив». Недавно досмотрел «Во все тяжкие» – интересная вещь, есть над чем подумать. А

Я не сторонник иерархической вертикали. Мне больше нравится, когда выстраивается командная работа на всех уровнях



Заместитель генерального директора ГК «Заречное» Илья Ниценко:

«У мраморной говядины есть своя культура потребления, и мы хотим, чтобы о ней знали»

Мраморная говядина от группы компаний «Заречное» на сегодняшний день известна далеко за пределами Воронежской области. Заместитель генерального директора ГК «Заречное» Илья Ниценко рассказал, какие возможности появились у ритейлеров и рестораторов из разных регионов Центрального Черноземья с появлением летом 2015 года компании «Лаврика».



на правах рекламы

— В чем заключаются основные направления работы компании «Лаврика»?

— На сегодняшний день компания занимается розничным направлением – развитием мясного бутика «Заречное» на Центральном рынке, а также дистрибуторским направлением. Конечная цель компании – стать полноценным дистрибутором продуктов питания, в том числе продукции ГК «Заречное», для HoReCa и ритейла в ЦЧР.

— На какой сегмент рынка ориентирована «Лаврика»?

— HoReCa и торговые сети. Мы уже работаем со многими ресторанами и магазинами, но в данном случае делаем акцент именно на Центральное Черноземье. В частности, мы хотим сделать нашу работу с данными сегментами рынка более качественной и удобной, придерживаясь индивидуального подхода к каждому ритейлеру, шеф-повару каждого ресторана. Ведь если мы говорим о высоком качестве, то оно должно проявляться во всем.

— Как и компания «Лаврика», уникальный мясной бутик «Заречное» появился летом 2015 года. Насколько выросла за этот период его популярность среди воронежцев?

— Можно сказать, что мясной бутик на Центральном рынке был экспериментом, который в итоге удался. Воронежцы полюбили наш магазин, увеличивается количество постоянных покупателей. Мы, в свою очередь, стараемся приложить максимум усилий для того, чтобы и покупки в мясном бутике, и приготовление нашего мяса стали максимально легкими и приятными. Продавцы нашего магазина проходят еженедельные тренинги по изучению продукции «Заречного», ее ассортимента. Они всегда могут рассказать, какую именно часть туши выбрать покупателю, исходя

из его запросов, и как ее правильно приготовить. На сайте бренда высококачественной мраморной говядины ПРАЙМБИФ мы также стараемся публиковать полезную информацию и вкусные рецепты.

— Какие новшества появились в бутике за прошедший год?

— Во-первых, мы постоянно расширяем ассортимент нашей продукции. На сегодняшний день в бутике представлено более 60 позиций, полученных как из премиальных, так и альтернативных частей говяжьей туши. Могу смело сказать, что у нас представлен наибольший ассортимент мраморной говядины в России. Во-вторых, мы развиваем направление сопутствующих товаров. В число таких товаров мы включаем только те, что пробуем и оцениваем сами. Это обязательно должна быть продукция, которая либо не представлена в Воронеже, либо представлена в небольшом количестве. Так, одним из эксклюзивных поставщиков для нашего бутика стала компания-производитель итальянской пасты премиум-класса.

— Что входит в категорию сопутствующих товаров?

— Товары, необходимые для грамотного приготовления говядины и помогающие в этом деле. И заодно качественные вкусные продукты, которые трудно найти на воронежском рынке или невозможно. Многие из них уже представлены в нашем мясном бутике. Это различные соусы, специи, маринады, настоящая итальянская паста и рис. В скором времени предложим покупателям аксессуары для приготовления мяса – сковороды, грили и многое другое. Для нас на первом месте стоит качество: если мы производим говядину высочайшего уровня, то хотим, чтобы и процесс ее приготовления стал правильным. Поэтому мы изучаем культуру потре-

бления мяса и хотим, чтобы о ней узнало максимальное количество людей.

— Прошлым летом в рамках работы бутика «Заречное» воронежцы попробовали гамбургеры на открытой веранде Центрального рынка. В этом году ожидать появления импровизированного кафе?

— Да, мы планируем открыть второй сезон уже в конце апреля. Будем руководствоваться главными принципами – сделать стильно и вкусно.

— Планируете открывать другие магазины под брендом «Заречное» в Воронеже? Или, может быть, в других регионах Центрального Черноземья?

— Да, планируем это сделать в этом году. Важную роль мы отдаем расположению будущих бутиков, поэтому надеемся получить обратную связь от жителей, где бы они хотели видеть новый мясной бутик «Заречное».

— Читатели нашего рейтинга – жители Воронежской и Липецкой областей. Куда они могут направить свои пожелания?

— Жители Воронежской области могут направить свои пожелания на почту new36@lavrika.ru, а жители Липецкой области – на new48@lavrika.ru. Мы будем рады услышать мнение каждого.

— Будут ли работать кафе при новых бутиках?

— Все будет зависеть от места, но покупатель однозначно сможет оценить высочайшее качество мраморной говядины от компании «Заречное». К примеру, купив фарш из мраморной говядины, можно приготовить бургеры прямо у себя дома или открыть сезон на даче. А пока приглашаем всех в наш мясной бутик на Центральном рынке!



Генеральный директор Строительной компании «ВСБ» Михаил Романенко:

«Бич нашей страны – низкая производительность труда»

Михаил Романенко с детства влюблен в автомобили, тем не менее, настоящего карьерного успеха достиг в строительстве. Говоря о себе, гендиректор известной строительной фирмы признается, что является настоящим патриотом своей страны и не дает в обиду ставший родным Воронеж.



Алексей Крицкий

— Как вы пришли в строительную сферу?

— Вообще-то я по образованию автомобилист, специальность – эксплуатация и ремонт автомобильного транспорта. Судьба заставила заняться строительством, и не жалею об этом.

— Страсть к автомобилям не прошла?

— Нет, конечно. Я в детстве их очень любил и до сих пор стараюсь с ними дружить. Сейчас некогда копаться, а раньше мог. А так – в выходные дни я обязательно сам за рулем, в рабоче – с водителем. Автомобили – это мое слабое место. Я вообще приверженец японских марок, но в своей жизни пришлось поработать на самом разном транспорте, например, в начале трудовой деятельности работал на ЗИЛе-157.

— Недавно слышал про опрос водителей по всей стране. Так вот, в нем признали, что воронежские водители – самые невоспитанные. Согласны?

— Это все наговоры, в Белгороде, Липецке, Курске – происходит то же самое. Понятное дело, что все меняется. Я приехал в Воронеж в 1999 году, тогда попробуй пробку найди, сейчас все с точностью до наоборот. Автомобилей заметно прибавилось, пенсионеры активно получают права, женщин за рулем стало намного больше. Не надо на наш город наговаривать, пусть по Москве поедут.

— А где довелось поработать на Севере?

— В Якутии, еще в советское время. С середины 80-х работаю на руководящих

должностях. А так, пришлось поехать по самым отдаленным уголкам – Тикси, Мирный, Магадан.

— Наверное, после такой работы особенно ценишь отдых и теплые края. Где любите проводить отпуск?

— Я патриот своей Родины, летом – в Сочи, лечение – в Кисловодске. В Сочи езжу уже лет десять, все нравится. Когда работал на Севере, ездил отдыхать в Крым.

— Чего сейчас не хватает Воронежу, чтобы стать успешнее?

— Дорог однозначно. В моем понимании у дорожников безобразное отношение к своим обязанностям – это преступление. И не всегда эта работа требует каких-то огромных вложений. Да и к тому же это зачастую можно сделать дешевле. За последние 7 лет город развился, вырос, приятно смотреть на многие аспекты жизни. И в этом большая заслуга губернатора Алексея Гордеева.

У нас почему не смогли в свое время построить социализм? Нам когда-то зачитывали закрытую статистику – из 10 человек в среднем по стране нормально свои обязанности выполняли лишь 2,5 человека.

— А сейчас, полагаете, эта цифра выше?

— Где-то, может быть, и повысилась.

— Вы говорите, что в советское время из десяти человек реально работали 2,5. А у вас на предприятии какое соотношение?

— К сожалению, не десять. Я думаю, что где-то порядка семи-восьми.

— А увеличить этот КПД возможно?

— Для этого мы сейчас развиваем свою материально-техническую базу, запускаем новый цех – завод металлоконструкций. Понимаете, бич нашей страны – низкая производительность труда. Говоря о своей компании, я понимаю, что если увеличивать производительность на 10–15% в год – это будет очень хороший результат.

К примеру, в настоящее время часть изделий из металлоконструкций мы вынуждены заказывать на стороне. Сейчас закупили оборудование, и будем делать это сами в своем цеху. То есть отвлекать ресурсы на это направление мы станем меньше, а производительность благодаря автоматизации резко возрастет.

— Есть разные способы управления предприятием, некоторые директора считают, что достаточно просто объяснить работнику, в чем он не прав, и тот поймет. Вы к какому методу склоняетесь?

— Во всем мире кнут и пряник присутствуют. Иногда только материально можно объяснить человеку, что он не прав.

— Чего ожидаете от года в плане бизнеса?

— Ощущение, что год будет еще тяжелее, чем предыдущий. Растет стоимость материалов, идет пересмотр цен. Люди не всегда понимают, что при строительстве заложены огромные затраты, и падать в цене порой некуда. Рентабельность все же какая-то должна быть. ▲

Руководитель компании «ИНТРАНСГАЗ» Игорь Татаринов:

«В любой ситуации надо оставаться человеком с честью и достоинством»

Игорь Татаринов – бизнесмен со стажем. Тем не менее нечасто можно увидеть его интервью в прессе. За солидный срок на этом поприще сделал вывод: лучше больше делать, чем говорить. Но если делать, то только по всем правилам честности, неважно, проиграл ты или выиграл.



✍ Марина Никоненко

– Вы стоите у руля компании уже 16 лет. За это время какое отношение к бизнесу сформировали для себя?

– Бизнес для меня – это спорт, игра. Нельзя постоянно выигрывать, всякое может быть в жизни. Я всегда сравниваю бизнес с футболом, здесь также есть стратегия, тактика. А себя я сравниваю с тренером – очень много у нас общего.

– А что не любите больше всего в своей работе «тренера»?

– Не люблю, когда уходят люди, точнее, когда приходится их увольнять. Тех, кто изжил себя в организации, не пошел дальше, не захотел развиваться вместе с компанией. Не люблю разочаровываться в людях.

– На отпуск время остается?

– Да, вот последний раз отдыхал совсем недавно. Я очень люблю путешествовать, причем именно на автомобиле. Мне много чего удалось посмотреть – Алтай, Нормандия, Испания, Пекин.

– Сейчас ваша компания какие времена переживает?

– Развиваемся, открываем новые станции. Но, к сожалению, на сегодняшний

день нет существенных предпосылок для развития рынка газового топлива в Воронежской области. За последние пять-шесть лет рост объемов рынка не наблюдается вовсе, хотя и падения существенного нет.

– С чем связываете такое положение дел?

– С разными факторами, но, на мой взгляд, экономический кризис сыграл ключевую роль, хотя вообще не люблю на тему кризиса говорить.

– А почему не любите про кризис?

– Потому что, несмотря на кризис, с 2003 года мы постоянно развиваемся.

– Рынок стоит, а вы развиваетесь – как так?

– Во-первых, мы работаем не только в Воронежской области, но и по всему Черноземью. Во-вторых, у нас уже есть репутация, в отличие от нелегальных заправок.

– Да, в прошлом году доля «нелегалщины» в данном сегменте достигла 60%. Сегодня ситуация не изменилась?

– Доля не изменилась. Бывают моменты, когда на них «наезжают», они платят штрафы. Их наказали, они снова через два дня открылись.

– А обычные люди могут как-то повлиять на ситуацию? Может, обратиться к властям?

– Я лично не готов сейчас сказать, куда лучше обращаться. Уже не раз писали о проблемах газовой отрасли, но ничего не меняется, к сожалению. Кто-то ушел с рынка, кто-то испугался каких-то проверок, но это было лишь их собственное решение, а не действие закона.

– В других регионах такая же проблема?

– Нет, это ситуация только на воронежском рынке.

– Получается, там закон работает, а у нас – нет?

– Я так отвечаю. Было обращение к главе МЧС Белгородской области: почему в регионе нет «левых» АГЗС? На что он ответил: «А с чего вы взяли, что они вообще должны у нас быть?» Не должно быть двойных стандартов, а должна быть честность ведения бизнеса, а нелегалы ведут грязную игру, не платят налоги. Поэтому необходимо наводить порядок. Что касается газового рынка, он должен развиваться, тем более что вскоре вновь ожидается повышение цен на бензин.

– Цены растут, а люди продолжают верить в бензин и не переходят на газ?

– Люди напуганы тем, что автосалон снимет заводскую гарантию с автомобиля. Автосалоны не разрешают ставить газовое оборудование и снимают в этом случае автомобиль с гарантии, прикрываясь тем, что это не заводская установка. Хотя, я считаю, они не имеют права.

– Кто и что должен сделать, чтобы сдвинуть газовый рынок с мертвой точки?

– Что касается Воронежской области, то здесь в первую очередь необходима специальная программа по борьбе с нелегальными заправками. Поэтому изменения на газовом рынке зависят от государства, без него ничего не получится. Я работаю на этом рынке давно – знаю, что говорю.

– Вы отвечаете так четко, можно даже сказать, жестко. Как руководитель вы, наверное, придерживаетесь авторитарного стиля?

– Да, я предпочитаю жесткий контроль, предъявляю высокие требования к сотрудникам. Но при этом я проявляю доброе и честное отношение к людям, плачу достойную зарплату. Так что мои сотрудники с радостью приходят на работу, а уходят с чувством выполненного долга. Равнодушных людей стараюсь не держать в коллективе, могу потерпеть, но недолго. А



«АБИРЕГ» ТОП 1000



**РЕЙТИНГ
КРУПНЕЙШИХ
КОМПАНИЙ
ЧЕРНОЗЕМЬЯ**

СЕНТЯБРЬ 2016

Не люблю разочаровываться в людях



Генеральный директор завода «Воронежские дрожжи»
Виталий Высоцкий:

«Резких изменений на нашем рынке не предвидится»

Завод «Воронежские дрожжи» заметно нарастил в прошлом году объемы производства и не собирается останавливаться на достигнутом. Воронежским предприятием с 2011 года владеет французская компания Lesaffre, которая продолжает активно развивать проект. Гендиректор воронежского завода Виталий Высоцкий раскрыл секрет важнейшего ресурса компании, а также рассказал о том, чем по-настоящему гордятся на самом предприятии.



Виктор Сперанцев

— Вы ранее говорили, что в текущем году заводу удалось увеличить в 2,5 раза объемы производства. За счет чего достигли таких результатов?

— Наше предприятие выпускает два вида дрожжей – прессованные и сушеные. Более чем двукратного увеличения удалось достичь для сушеных дрожжей. Множество факторов повлияло на этот ошеломительный рост. Обобщенно – это закономерный результат работы, сделанной в течение нескольких предыдущих лет. Была успешно реализована стратегия компании по оптимизации и стабилизации технологического процесса, что, в свою очередь, позволило улучшить и стабилизировать на высоком уровне качество продукта.

При этом мы четко осознаем, что этот этап был бы невозможен без важнейшего ресурса компании Lesaffre – ее персонала. В нашем коллективе тесно взаимодействуют высококлассные, опытные иностранные мастера дрожжевого дела и российские специалисты, на которых группа возлагает огромные надежды, вкладывая в них основное, что у нее есть, – это знание дрожжевого производства и опыт управления. Такой подход в работе создает уникальные возможности для профессионального роста, достижения необходимых результатов компании. Группа готова продолжать развиваться и вкладываться в свой персонал, имея целью формировать такие качества, как ответственное выполнение работы, открытость, проактивность, честность перед собой и коллективом. Все эти характеристики, на которые делается упор сегодня, ведут к здоровой, позитивной, жизнерадостной атмосфере, что обязательно положительно повлияет на конечный результат.

— Какую долю рынка по стране вы сейчас занимаете? Планируете ее наращивать?

Воронежский дрожжевой завод – это один из трех заводов по выпуску хлебопекарных дрожжей, входящих в семейство российских предприятий компании Lesaffre. Сбытовая политика, стратегия и тактика продаж управляется и координируется централизованно на весь объем выпускаемой в России продукции. Доля рынка именно для воронежского завода не рассматривается как отдельный показатель. Мы оперируем объединенными показателями сразу по всем российским заводам. И по этому объединенному показателю мы занимаем первое место на отечественном рынке хлебопекарных дрожжей. Что касается возможных изменений, то здесь надо понимать следующее: численность населения изменяется медленно. Количество хлеба, потребляемого в среднем на одного человека, – тоже стабильная цифра. Из этого следует, что резких изменений на таком рынке не предвидится.

— В этом году вы активно занимались развитием инфраструктуры завода. Все работы завершены? Довольны ли проведенной модернизацией?

— Действительно, инженерной службе не приходилось и, полагаю, в ближайшие годы не придется сидеть сложа руки. Много значимых проектов было реализовано в 2013–2015 годах.

Прежде всего, совсем недавно завершено строительство нового цеха по выпуску сухих кормовых дрожжей.

Во-вторых, построены три новых резервуара для хранения свекловичной мелассы – нашего основного сырья.

В-третьих, построена новая производственная градирня, что повысило надежность и улучшило контроль температуры в дрожжерастильных аппаратах. Много было сделано в рамках непрерывного процесса улучшения, но особенно

хочется отметить один из проектов, которым мы по праву гордимся, – новый цех по переработке бездрожжевого суслу или, другими словами, по водоочистке промышленных сточных вод. Этот объект был введен в эксплуатацию на рубеже 2013 и 2014 годов. В строительство были вложены большие средства. В процессе эксплуатации мы несем значительные расходы. Используется давно опробованная в Европе, но новая для России технология водоочистки. А именно: отработанное бездрожжевое сусло подвергают многоступенчатому нагреву в специальных, взаимосвязанных герметичных сосудах. В процессе нагрева из суслу испаряется вода, которую затем конденсируют и отправляют на доочистку на Левобережные городские очистные сооружения. Сконцентрированный же остаток является отличным жидким удобрением, которое успешно применяют в сельском хозяйстве в качестве альтернативы минеральным удобрениям. Что здесь важно? Именно то, что происходит кардинальное улучшение качества сточной воды, попадающей на городские очистные сооружения, а это, в свою очередь, позволяет эффективнее проводить доочистку городских стоков. Таким образом, реализовав этот проект, компания внесла существенный вклад в защиту экологии водного бассейна рек Воронеж и Дон.

— Вы завершили строительство нового цеха по выпуску дрожжей. Что это даст предприятию?

— В этом цехе в ближайшей перспективе начнется выпуск кормовых сушеных дрожжей для применения в животноводстве в качестве кормовой добавки, благодаря использованию которой у животных естественным путем повышается иммунитет и, как желаемое следствие, растут надои и привесы. А



ЩЕЛКОВО АГРОХИМ

российский аргумент защиты

Официальный дилер техники для агробизнеса
итальянских компаний MASCAR, PROJET



Теперь и техника в наших руках

За подробной информацией Вы можете обращаться:
АО «Щелково Агрохим», г. Щелково, Московская обл., ул. Заводская, д.2
+7(495) 777-84-91, 745-01-98, 745-05-51, 777-84-94

E-mail: info@betaren.ru

Председатель совета директоров ГК «Автолайн» Дмитрий Крутских:

«Успешный бизнес построит тот, кто знает работу каждого своего сотрудника»

ГК «Автолайн» больше 10 лет занимается пассажироперевозками в Воронеже, обслуживая одни из самых популярных городских маршрутов. Кроме того, компания занимается полным техническим обслуживанием и продажей отечественных автомобилей. Владелец «автоимперии» Дмитрий Крутских, занявший в прошлом году кресло депутата гордумы, смотрит вперед с оптимизмом, несмотря на кризис, который сказывается даже на общественном транспорте. По его словам, тот, кто пережил хотя бы один экономический спад, уже научился справляться с негативными факторами бизнеса. О том, какие сложности и нюансы возникают на маршрутах бизнеса и почему во всем важен опыт, он рассказывает с охотой.



Ульяна Ларионова

— Вы в бизнесе с 2000 года, какие правила игры на этом поприще для себя уяснили?

— В первую очередь, в бизнесе надо быть социально ответственным: для меня на первом месте стоит мой коллектив. И только на втором — зарабо-

тывание денег. К сожалению, многие меняют эти приоритеты местами. Немаловажно оставаться в бизнесе честным. Конечно, бывает, что и удача посетит. Но я на нее особенно не опираюсь.

— Насколько тяжело вообще кризис сказывается на компании?

— Уж не знаю, уместно ли сказать, «к счастью», но я переживаю кризис уже во второй раз. Первый пришелся на 2008 год, и это было очень, очень тяжело. Причем зачастую из-за того, что не получалось реализовать планы. Сейчас мне гораздо легче, с опытом приходит понимание, как надо реагировать на такие стрессы, и к последующим кризисам я готов. Более того, сейчас помогаю другим бизнесменам, подсказываю, как можно выбраться из проблем, которые появились из-за рецессии в экономике. Одно меня удивляет — иногда люди, не очень сведущие в транспортном бизнесе, начинают

подсчитывать доходы от пассажирских перевозок, и получаются невероятные какие-то цифры. А ведь если бы хоть кто-то провел со мной хотя бы один день, то убежал бы без оглядки — это очень сложная работа. На сфере общественного транспорта тоже сказывается общая экономическая ситуация — пассажиропоток снизился, люди уже не так много перемещаются по городу, в тот же Сити-парк «Град» поток сократился на 30%. Воронежцы перестали в кризис ездить по магазинам, как раньше, начали отказывать себе в походах по кафе и других развлечениях. Все это не может не сказываться на транспортных компаниях.

— А возникают ли проблемы с набором персонала?

— Напротив, в кризис есть возможность найти лучших специалистов. Приходят те, кто раньше не интересовался возможностью быть водителем маршрутного такси, — работал только на междугородних или международных перевозках. В силу кризиса они потеряли работу, а мы с удовольствием формируем «золотой резерв», и наша задача — создать такие условия, чтобы они захотели остаться.

— Какой человек, на ваш взгляд, никогда не сможет стать бизнесменом?

— Лентяй и тот, кто только размышляет о том, как можно легко заработать много денег. Очень редко могут стать хорошими бизнесменами бывшие чиновники. Эти люди привыкли работать в государственной машине и чувствовать, что, в некотором смысле, их оберегают. Им сложно нести бремя социальной ответственности. Это я знаю даже по своему опыту — хорошо прочувствовал, когда работал в администрации четыре года.

— Какие качества в людях цените больше всего?

— Честность, порядочность, ответственность. В бизнесе сейчас не всегда получается выполнять взятые на себя обязательства. Я — человек слова, всегда боюсь не сделать обещанного и стараюсь в своем окружении подбирать партнеров, которые придерживаются этого принципа. Сейчас надо быть очень осторожным, стала особенно актуальной поговорка «семь раз отмерь, один раз отрежь».

— Можно ли сказать, что обучение стало ключевым помощником в вашем становлении?

— Мне интересен опыт, общение, новые знания. Нравится наблюдать за людьми. Запомнился один случай, как сдавал госэкзамен, получая второе высшее юридическое образование. Взяв билет, долго наблюдал за студентами, оце-

нивал степень профессионализма. И обнаружил, что уровень выпускников вузов, к моему сожалению, оставляет желать лучшего. Им по специальности работать рано, надо где-нибудь стажером вначале попробовать. А ведь они хотят сразу хорошую заработную плату. Поэтому я для себя не считаю образование ключевым помощником в становлении профессионализма, важнее все-таки опыт работы. И важно, чтобы

— К сожалению, не делегирую. Не хватает помощников, которые готовы принимать самостоятельные решения. Таких людей очень мало, и они чрезвычайно ценны для меня, потому что просто невозможно решать самому все — где взять столько сил и времени? Но в последние годы я предпочитаю прислушиваться к чужим советам и мнению. Прежде, чем принять решение, собираю своих подчиненных, рассказываю им идеи,

Для меня на первом месте стоит мой коллектив, и только на втором — зарабатывание денег



опыт получали с самого основания. К примеру, я свою карьеру начинал с водителя — работал на маршруте.

— А сотрудники вашей компании тоже могут похвастаться несколькими образованиями?

— Не делаю какой-либо акцент на этом, важно, чтобы работник был образован по своей специальности. Конечно, если человек захочет получить дополнительное образование, я поддержу. У нас даже есть программа, включающая курсы повышения квалификации. Это важно и для того, чтобы идти вверх по карьерной лестнице.

— Какой вы руководитель? Предпочитаете деловую дистанцию или выстраиваете теплые отношения со своими работниками?

— Наверное, выстраиваю скорее доверительные отношения со своими работниками, вместе с тем показывая, что я руководитель и хозяин, ключевое слово за мной. С удовольствием общаюсь со всеми, а не только с ближайшими замами, мне интересны разные мнения и взгляды. Когда провожу совещания, стараюсь их разговорить, почувствовать, чем «болеют», как видят свою работу, чем дышат. Тяжело, конечно, с годами приходит усталость. Но, если не понимать ситуацию со всех сторон, на каждой ступени бизнеса, то построить что-то стоящее не получится. Надо очень глубоко вникать во все процессы. Иногда мне даже жаль, что не могу поработать в должности водителя. Времени не хватает, да и (улыбаясь) если меня увидят за рулем маршрутки — не поймут.

— А принятие решений делегируете подчиненным или предпочитаете все держать под своим контролем?

мы моделируем вместе, рассматриваем возможные последствия, выгоду, пользу, и только потом я уже принимаю взвешенное решение.

— Вы проработали в статусе чиновника почти четыре года, насколько тяжело принимать решения, которые могут играть ключевую роль в жизни региона?

— Мне никогда не было тяжело принимать какие-то решения, особенно, если это идет на благо общества. Когда приходили на прием граждане, я старался все просьбы выслушать, понять суть задачи и найти возможность решить их проблемы.

— Не так давно вы заняли депутатское кресло. Какая работа вам больше по душе — в администрации или Д/уме?

— Мне ближе работа депутата. Ведь будучи чиновником, я отвечал только непосредственно за формирование транспортной политики города, а сейчас участвую в обсуждении вопросов, касающихся других сфер, например спорта, культуры, образования. Не забывая, конечно, и о решении городских транспортных проблем.

— Как вы любите отдыхать?

— Я трудоголик. Когда праздники, несколько выходных, я места себе не нахожу и не знаю, чем себя занять. Единственный выход — в отпуск уезжать путешествовать. Но даже там я не забываю о работе, в каждой стране обязательно пользуюсь общественным транспортом и узнаю все особенности, все маршруты, стараюсь понять, какой опыт можно перенять. Из последнего — меня впечатлила система общественного транспорта в Германии. Есть у меня задумка внедрить ее и у нас, чтобы на примере «Автолайна» горожане узнали, как должен работать общественный транспорт. А

Я — человек слова, всегда боюсь не сделать обещанного



Известный воронежский бизнесмен Антон Пермяков:

«Патриотизм – это в первую очередь эффективная экономика»

Председатель совета директоров ОАО «Верхнехавский элеватор», генеральный директор ООО спецхоз «Вишневский» Антон Пермяков – фигура достаточно заметная на аграрном Олимпе. Возглавляемые им животноводческие комплексы из года в год демонстрируют показатели на уровне лучших отраслевых стандартов.



Марина Калинина

Он не любит рассуждать о трудовых достижениях, предпочитая результаты и практическую пользу от вложенных усилий.

– Мы стремимся приблизиться к мировым показателям в свиноводстве. Сегодня селекционно-гибридный центр входит в тройку лучших в России, но наши амбиции шире – мы хотим выйти на мировой уровень. Все условия для этого у нас есть.

– Один из последних проектов – разработка и внедрение генных и геномных технологий оценки племенной ценности хозяйственно и экономически значимых признаков. Работа с геномом открывает большие перспективы в работе СГЦ и станет нашим вкладом в продовольственную безопасность страны.

– Вы развиваете производство с патриотическим уклоном?

– Единственный вид патриотизма – это эффективная экономика. Если нам удастся ее создать – значит, мы патриоты страны. В противном случае ни о каком патриотизме речи идти не может. Мы должны думать о том, какую страну получили от своих предков и что оставим потомкам. Перед моими глазами часто встают об-

разы старших в семье: деда, бабушки, родителей, дяди, которые всю жизнь работали на предприятиях авиационной промышленности, укрепляли обороноспособность нашей страны. Хочется быть достойным их памяти.

Что касается молодежи, то это самый благодатный материал, с которым можно и нужно работать. Яркий пример такой работы – Авиационно-технический спортивный клуб «Сапсан», благодаря которому подростки Верхнехавского района получили возможность не только заниматься спортом, но и готовиться к почетной миссии защитника Родины. Они осваивают азы управления планером, а самые активные получают квалификационные свидетельства пилота-планериста ДОСААФ России.

Не менее популярны Центр авиамоделирования, где мальчишки с удовольствием собирают модели и учатся ими управлять, и Центр допризывной подготовки, в рамках которого ребята занимаются пейнтболом, рукопашным боем и парашютным спортом.

По большому счету, задача взрослых – создать возможности для развития

детских талантов, помочь им проявить себя в разных областях, найти свое предназначение. И, на мой взгляд, люди, которые занимаются с этими детьми – Алексей Левин, Сергей Ключев, Александр Нитовский, Владимир Панафутин, – гораздо большие патриоты, чем те, кто просто рассуждают о патриотизме.

– Патриотизм можно воспитать?

– Конечно, это же не генетический код. И заниматься этим в том числе должны бизнесмены, ведь они тоже заинтересованы в том, чтобы их бизнес процветал и не ограничивался во времени.

Если ребенка правильно воспитать, устремить его на достижение верных целей, определить его сознание как ответственное и гражданское, он вырастет достойным гражданином своей страны. И не важно, где он потом будет трудиться, – главное, он будет хорошим человеком, который сможет реализовать свой потенциал.

И в регионе, и по всей стране идет процесс по сокращению разницы в качестве жизни – в городе и на селе. Но такой разницы просто не должно быть! Жители районов сегодня имеют возможность заниматься любимыми видами спорта в современных физкультурно-оздоровительных комплексах, ходить в театры, получать высокотехнологичную медицинскую помощь. Теперь надо помочь им раскрыть свой интеллектуальный потенциал. И лучше, чем полеты на планерах, которые дисциплинируют и очищают от всего наносного, придумать сложно.

Кстати, с 1 по 8 мая на аэродроме Усманы-Шаршки (г. Усманы, Липецкая область) пройдет российский квалификационный этап мирового Гран-при по планерному спорту, участвовать в котором будут лучшие российские и иностранные пилоты. Представление обещает быть красивым и зрелищным. Приходите и приводите своих детей – равнодушными и безучастными они не останутся... ▲



Задача взрослых – создать возможности для развития детских талантов



ООО «КОННЫЙ ЗАВОД «ЧЕСМЕНСКИЙ»

Российский центр по разведению орловских рысаков

Имеет статус племрепродуктора по абердино-ангусской породе



Приглашаем на бега 2 мая и 12 июня 2016 года!

397733, Воронежская область, с. Чесменка, ул. Конезавод №20, д. 30

Тел.: +7(47350)54-2-99
+7(950)766-14-62

Технический директор ООО «ПромСтройМонтаж» Павел Межевикин:

«Предпочитаю отдыхать там, где не работает сотовая связь»

Павел Межевикин – один из руководителей не самой известной в публичном пространстве, но достаточно амбициозной команды строителей из Воронежа. Почему он и его персонал где-то предпочитают дистанцироваться от остальной отрасли, как правильно отдыхать и с каким авто можно сравнить его компанию, господин Межевикин рассказал в перерыве между нескончаемыми планерками.

✎ Алексей Крицкий

– Вы достаточно молоды, как пришли в бизнес и стали руководителем?

– Я начал работать в проектной компании в 2006 году, где получил необходимый опыт, который пригодился потом непосредственно в строительстве. Строительный бизнес начал с организации нескольких небольших фирм. Затем с партнерами объединили усилия, определили вектор развития компании и начали работать.

– В строительстве часто обманывают, бывали предательства, которые невозможно забыть?

– Думаю, пока что нет. Мы работаем с партнерами, с которыми нас, прежде всего, связывают дружеские взаимоотношения. И это важнее финансовых невзгод. Только такая формула позволяет нам практически ни с кем не ругаться и давать результат.

– Как работаете в кризис?

– Как говорится, «у природы нет плохой погоды», так и в строительстве – бывают



ухудшения на рынке, бывают сложности, связанные с переменами вокруг нас. Сейчас кризис бьет по тем людям, которые не были к нему готовы. Мы заранее прогнозировали подобные изменения на рынке, поэтому и готовиться начали за два-три года.

– А как можно к этому подготовиться?

– Мы прогнозировали трудности по социальному строительству, объектам ЖКХ и энергетики, именно эти направления на сегодняшний день в упадке. С другой стороны, проекты в железнодорожном и автомобильном сегменте, а также в промышленном комплексе продолжают развиваться. Нужно уметь это предвидеть и вовремя переориентироваться.

– Есть объекты, строительством которых вы лично гордитесь?

– Мы всем проектам рады, стараемся работать на тех объектах, за которые потом не будет стыдно. Поэтому любой наш проект – наша гордость, не важно – детский ли это сад или инфраструктура.

Для нас нет понятия маленький или большой объект, если проект интересный, инновационный и технически сложный, то с удовольствием готовы его реализовать.

– Складывается впечатление, что ваша компания и вы лично не очень публичны...

– Не до публичных выступлений. В последние два года очень хорошо, если получается максимум один выходной в неделю провести с семьей. Работаем день и ночь, ночевка в поезде или самолете для сотрудников организации становится обыденностью.

Мы стараемся быть в стороне от строительного бизнеса в России. Очень много в нем грязи, некомпетентности. Пока у нас получается работать так, чтобы с утра просыпаться с нормальным настроением.

– Ради чего столько работаете, какая у вас цель в этом бизнесе?

– Я не бизнесмен, а управляющий компанией и работаю для того, чтобы строить интересные объекты. Я хочу точно понимать, что мое мировоззрение и мой технический склад ума идут на пользу, на развитие. Для меня это самое главное, да и для наших коллег тоже.

– Если сравнить вашу компанию с автомобилем, то на кого похожи?

– Мы, конечно, не Bentley, скорее ближе к Porsche.

– Наверное, вы на немецкой машине ездите?

– Да.

– С архитектурной точки зрения в Воронеже много интересных объектов?

– Я не архитектор, а больше технический специалист, поэтому судить об архитектурных изменениях города нужно профессионалам. Но, наверное то первое о чем думает турист, когда приезжает в Воронеж, – это то, на чем он будет передвигаться. Для начала надо хотя бы ямы на дорогах отремонтировать. На перспективу нужно думать, как реализовать проект метрополитена. А вообще в городе есть отдельное подразделение – Управление Архитектуры и градостроительства, его руководитель Марина Ракова делает все возможное, чтобы учитывать перспективные моменты развития города.

Наше старшее поколение заложило в го-

роде очень много интересных вещей. И если сейчас нет средств, чтобы это развивать и делать что-то новое, надо это хотя бы поддерживать в достойном виде.

– Ну а с пробками что-то можно сделать?

– Расчеты показывают, что с существующими дорожными сетями уже ничего не сделаешь. Выдумывать карманы,

всегда говорю: «Не согласен – возражай, возражаешь – предлагай, предлагаешь – делай».

– Работает?

– Да. Все эти слова не мной придуманы. Это еще из молодежных организаций, педагогического отряда. Это законы жизни, которых мы стараемся придерживаться.

Я хочу точно понимать, что мое мировоззрение и мой технический склад ума идут на пользу, на развитие. Для меня это самое главное, да и для наших коллег тоже



одностороннее движение или еще что-то – это полумеры.

Говорят, что в Москве везде сделали платную парковку и пробок стало меньше. На самом деле нужно посмотреть, какой бюджет у столицы на дорожную инфраструктуру. Там в прошлом году десятки миллиардов рублей пошли на новые развязки. Нам и на несколько порядков меньше суммы вряд ли светят.

– Если все же находите в своем графике время на отдых, то куда едете?

– Предпочитаю отдыхать там, где не работает сотовая связь.

– Вы знаете, у меня даже много где в Коминтерновском районе Воронежа сотовая связь не работает...

– Если отдых, то это отдых по-настоящему, на котором ты можешь заняться собой и своей семьей. Не важно где, я сам турист, мне нравится наша земля. Больше всего люблю наши реки, поля... я не говорю о том, что не бываю за границей. Но большее удовольствие мне доставляют наши края.


– Какого жизненного кредо придерживаетесь?

– Это, наверное, такая фраза – «все можно, но не все полезно, все можно, но не все созидает». Не сказать, что это девиз, но такое настроение, умозаключение. А вот относительно работы, всем

– Если бы можно было заглянуть немного в будущее, лет на пять-семь вперед, какой вы хотели бы увидеть компанию?

– Мы считаем, что существующая модель работы нашей компании – универсальная для текущих условий, и развивать мы бы ее хотели только в плане повышения мастерства персонала, его технического совершенствования. Я не говорю о том, что мы успокоились, достигли каких-то вершин – и все. У нас есть новые идеи, новые предложения. Считаем, что дальше количественно развивать эту модель нецелесообразно, потому что чем больше она получает развитие, тем больше проблем. Невозможно при большом количестве людей пообщаться с каждым, поговорить, понять, какие проблемы, ведь не всегда все решается рублем. Иногда у персонала есть какие-то другие потребности, которые возможно восполнить чем-то только при прямом диалоге. Ну и, соответственно, если говорить о нашем государстве, то при большом количестве людей возникают проблемы с воровством, нечестностью.

– Получается, люди для вас превыше всего?

– Конечно, жизнь и здоровье персонала – это самое важное. Мы уделяем много внимания обучению наших сотрудников, у нас люди являются и кандидатами наук, и докторами. Стараемся финансово их поддерживать, позволяем определенным образом жертвовать рабочим временем для того, чтобы этим заниматься. Иначе не будет развития. То есть для нас это цель. И это сказывается на работе: нам интереснее не штамповать типовые объекты один за другим, а делать что-то особенное, оригинальное. 

Мы уделяем много внимания обучению наших сотрудников, у нас люди являются и кандидатами наук, и докторами

Управляющий филиалом ВТБ в Воронеже Владимир Пенин:

«Мне без разницы, с какой ноги вставать – с правой или с левой»



Перестройка и развал СССР много кого согнали с «насиженных мест». Кто-то, оставшись без работы, отправился торговать на рынок, а кто-то решил создать что-то свое. Руководитель филиала ВТБ в Воронеже Владимир Пенин ушел из ракетостроения в банковскую систему, которая в те времена только начинала формироваться. В эксклюзивном интервью «Абирегу» Владимир Пенин рассказал, как ему удалось превратить главный ресторан Воронежа в филиал ВТБ по всей Центральной России и как ему теперь помогает в работе ракетостроительный опыт.

✍ Юлия Клявина

– Бесконечные кризисы, дефолт, разоряющиеся банки не убили в вас веру в то, чем вы занимаетесь?

– Я достаточно стрессоустойчивый человек и философски отношусь ко всем трудностям. Говорят, что несчастен человек настолько, насколько сам он так считает. Если бы всех этих событий не было, наверное, не так интересно было бы жить.

– Как вообще получилось, что вы стали банкиром?

– Стечение обстоятельств. В период развала СССР я работал на оборонку,

которая переживала тяжелые времена. Многим тогда пришлось уйти и искать свое место в жизни в других отраслях. Однажды я приехал к своим сокурсникам в Самару. Один из них арендовал в местном доме культуры сцену, организовал там банк и проводил банковские операции. Я сначала посмеялся над такими банкирами – бывшими ракетчиками – и уехал в Воронеж. Но потом несколько раз они меня привлекали к своей работе, и я подумал: «А почему бы в Воронеже не открыть филиал этого же «Инкомбанка»? Проехался по Вороне-

жу и понял, что у нас пустующих ДК тоже хватает. На сцене банк я все-таки решил не организовывать, а сделал это в ресторане. Как раз там, где сейчас располагается филиал ВТБ. В те времена это был главный ресторан города – «Славянский». До сих пор люди моего возраста и те, что постарше, в шутку или всерьез ругают меня за то, что я закрыл ресторан. Мол, мы тут молодость провели, а ты сделал из него какой-то банк. Да, с одной стороны, это были тяжелые времена, но с другой стороны – время больших возможностей для тех, кто хотел что-то сделать. У меня, например, получилось.

– Как вы «доросли» до ВТБ?

– В конце 1993 – начале 1994 года я уже был управляющим филиала «Инкомбанка», а в 1998 году случился кризис. Часть банков не смогла его пережить, потому что господдержки на всех не хватило. В числе таких банков оказался и «Инкомбанк». Он «помер». А филиальная сеть

Я достаточно стрессоустойчивый человек и философски отношусь ко всем трудностям



организации была довольно большая. В связи с этим у Внешторгбанка появился интерес к данному активу. Вот я и предложил банку готовый филиал с персоналом, оборудованием и сетью. Так в конце 1998 года появился воронежский филиал Внешторгбанка (ныне ВТБ), который пережил уже не один кризис.

– Не возникает ли желание променять банковскую сферу на что-то другое? Уйти в бизнес или в госорганы...

– Работа в госорганах немного не соответствует моему восприятию жизни и тому, как я привык работать. Она мне не подойдет. Что касается бизнеса... Если это что-то очень интересное, может, и сменил бы.

– То, чем вы сейчас занимаетесь, – дело для души или больше рутина?

– Душа и деньги – это разное. А я работаю с деньгами. И никак моя деятельность с душой моей не должна быть связана. Но сам процесс управления мне нравится. Что же касается души, у меня есть куча других увлечений и радостей, прежде всего – семья.

– Что это за увлечения?

– Лыжи (особенно горные), кулинарное искусство. В выходные дни обязательно готовлю. Плюс с супругой регулярно ходим на бальные танцы. Не знаю, хорошо ли получается, но ходим. Года четыре уже. У балетников есть обязательная программа из 10 танцев. Мы с женой освоили примерно половину. Я шучу, что мы годам к 70 все 10 выучим. И что

существуют Олимпийские игры, Паралимпийские игры, а теперь должны сделать Старолимпийские игры – для всех, кому больше семидесяти. Там мы точно будем участвовать. А что касается кулинарии, люблю узбекскую кухню. Я родом из Оренбургской области, долго жил на границе с Казахстаном. Вот и готовлю плов, шурпу, манты, лагманы. Из мяса предпочитаю баранину. Кстати, у нас в воронежском ВТБ есть традиция маевков. Берем большие казаны, покупаем баранов и выезжаем на природу. Я надеваю колпак, фартук и кормлю сотрудников филиала пловом или шурпой. Таким образом ухаживаю за всем коллективом. Но только раз в год.

– Поваром в детстве не мечтали стать?

– В осознанном возрасте у меня была другая мечта – стать моряком. Не осуществилась, хотя попытка была. Я в 1973 году окончил школу, потом поступил в Высшее морское училище в Одессе. Там проучился год, потом по разным обстоятельствам учебу пришлось оставить. Может, оно и к лучшему. Впоследствии мы с ребятами-однокурсниками поддерживали связь. Некоторым из них приходилось подолгу зависать в разных концах света, потому что у флота не было денег даже на соларку, чтобы вернуть моряков домой.

– Вы реализовали себя в другом – как банкир и как руководитель... Что вам помогло стать тем, кем вы являетесь сейчас?

Если не трудиться и не развиваться, ничего из человека не получится



– Если не трудиться и не развиваться, ничего из человека не получится. Базовые навыки и достаточно серьезные знания я получил в КБХА в период с 1980 по конец 1993 года. За эти 13 лет прошел путь от рядового конструктора до замначальника отдела. Это была достаточно приличная должность, я вам скажу. У меня в подчинении были очень умные люди. И кандидаты наук, и доктора... Отрасль была передовой не только у нас в стране, но и в мире. Чтобы этого добиться, нужны грамотные специалисты, технические новшества и передовые разработки, а также и совершенная система управления. Выйдя оттуда, я приобрел уже не так много нового.

– Может, вам уже пора написать книгу и поделиться своими знаниями с другими?

– Написать-то можно, но я ведь достаточно самолюбивый человек. И если вдруг потом никто это читать не будет, я огорчусь (смеется).

– Наверняка у вас и в жизни все так же четко и упорядоченно, как в работе?

– У меня есть четкие алгоритмы, от которых я предпочитаю не отступать. У меня высокий уровень дисциплины и самодисциплины. Дальше не нужно, а то стану роботом или полным занудой. Я уже сейчас замечая, что мне не нравится, когда внуки или дети переставляют вещи в моем доме.

– Вы производите впечатление жизнерадостного, веселого человека – это так и есть? Или это впечатление обманчиво?

– Да, я жизнерадостный человек. Всегда просыпаюсь в отличном настроении. Мне без разницы, с какой ноги вставать – с правой или с левой. Мне кажется, важно с утра иметь хорошее настроение. Поэтому терпеть не могу, когда мне его кто-нибудь портит своим кислым видом.

– Наверное, не берете себе в команду пессимистов?

– К счастью, команда уже давно сформирована. Есть костяк, который слаженно работает уже много лет. Знаете притчу про раков? Пришли два мужика в ресторан. Говорят официанту: «Принеси нам раков вареных». Тот отвечает: «Вареные раки стоят 10 рублей, а живые вареные раки – 12 рублей». Один мужик заявляет: «Не бывает такого!» Официант: «Не веришь?» Мужик отдает ему 12 рублей. И вот официант приносит блюдо, нам нем красные раки, вареные... и шевелятся. Шевелятся, и все тут! Мужик ошарашен: «Как такое возможно? Плачу еще 12 рублей, только объясни, что происходит!» Официант раздвигает вареных раков, а на дне – три живых. Они двигаются, поэтому и остальные сверху шевелятся. Так и в любом коллективе. А

Депутат Воронежской облдумы, экс-начальник УГИБДД Владимир Верзилин:

«Никогда не показывал волнение или страх. Нельзя»



Владимир Верзилин, ушедший в отставку после 20 лет руководства Воронежским УГИБДД, считается рекордсменом (при среднем сроке пребывания на таком посту в шесть-семь лет). Далеко уходить от сферы своей деятельности он не стал и сегодня все так же занимается вопросами совершенствования деятельности дорожно-транспортного комплекса региона, обеспечением безопасности на дорогах, но теперь уже в кресле депутата облдумы.

✍ Валентина Бирюкова

Увести от этой темы Владимира Александровича оказалось сложно: почти все вопросы приводили собеседника к рассуждениям о проблемах дорожной отрасли и работе Госавтоинспекции. Забывает он о них, лишь рассказывая о друзьях, даче, рыбалке и охоте. «Абирег» выяснил, сколько сортов помидоров на даче у депутата Верзилина, как он оценивает свою работу в ГИБДД и тяжело ли морально было снять погоны и окунуться в «гражданскую» жизнь.

Видеть Владимира Верзилина в деловом костюме, а не в парадном кителе довольно непривычно. Хотя сам он чувствует себя в нем весьма комфортно, как и в кресле нового кабинета. Привык: все-таки полгода уже, как избрался в облдуму. К предложению рассказать о себе, своей жизни, принципах и идеалах Владимир Александрович сначала отнесся весьма скептически, но сопротивлялся недолго. Говорит экс-глава ГИБДД громко и много. Как и любого руководителя «со стажем», перебить его практически

невозможно. Рассказывает в основном о работе: о прошлой, о нынешней, о будущей. Заметно, что это ему доставляет особое удовольствие – разом куда-то пропадает скованность, а взгляд уже не сосредоточен на настенных часах.

О своем «рекорде» в виде 20-летнего руководства региональным ГИБДД упоминает сам и не без удовольствия. Да и вообще, Владимир Верзилин не склонен преуменьшать своих заслуг и кокетничать: за 20 лет, говорит, служба ГИБДД добилась много, поэтому результатом работы вполне доволен.

— Главная цель нашей работы в ГИБДД – это безопасность и здоровье людей. Нет места опаснее, чем дорога. Сколько гибнет ежегодно, сколько калечится, сколько судеб ломается, это же страшно! О своем преемнике экс-глава ГИБДД отзывается хорошо. Кандидатура Евгения Шаталова была определена еще в 2014 году, и готовили его к новой должности, как говорит господин Верзилин, тщательно – время позволяло. Покинул пост

Владимир Верзилин в 2015 году, после своего 60-летнего юбилея. Результатом работы своего преемника теперь уже бывший глава Госавтоинспекции тоже доволен: 2015 год ведомство завершило с хорошей динамикой – значительно уменьшилось число погибших и пострадавших на дорогах, снизилось количество ДТП. Тут же уточняет, что почву для работы он за эти годы подготовил хорошую – подобрал и сплотил коллектив, выстроил взаимоотношения с властью, наладил основные процессы в деятельности службы. Теперь помогает и советом, и делом как руководитель профильного комитета облдумы.

Словно в подтверждение этих слов, как по заказу, один за другим сыплются телефонные звонки коллег. Владимир Верзилин, отвечая, сосредоточенно смотрит на часы и назначает встречи с интервалом в 20–30 минут.

— В основном советуются по принятию правильных управленческих и кадровых решений, перспективным направлениям службы, – говорит он, кивая в сторону те-

лефона. – Все-таки у меня большой опыт. Можно сказать, вырастил целое поколение гаишников: начинали выпускниками вузов, а стали полноценными сотрудниками и достойными офицерами.

Сам Владимир Верзилин, оказывается, мечтал стать инженером – определился еще в школе. Шутит, что «житель-то городской, а поступил в сельскохозяйственный институт» (ныне – ВГАУ). Выпустился оттуда инженером-механиком сельхозпроизводства широкого профиля. После ушел в науку. Сейчас он – доктор экономических наук, профессор. Занимается вопросами организации дорожного движения, эффективностью работы транспортного комплекса и дорожной безопасностью. Очень интересная тема, говорит, мало кто ее изучает.

В милицию же попал, как признается, случайно. Думал, что пойдет по партийной линии и плотнее займется научной работой. Но волей случая попал в ГАИ – замполитом. Так и остался в ведомстве на 30 лет: член парткома УВД, замкомандира батальона по службе, затем Академия МВД и дальнейший рост до начальника Госавтоинспекции.

— Я всегда был человеком, преданным государству. В советское время, естественно, состоял в КПСС. Партийный билет, кстати, так и не сдал, он до сих пор у меня хранится. Под угрозой смерти не отдал бы. Хорошие идеалы были у КПСС – человеческие, почти библейские.

Себя жестким руководителем Владимир Верзилин никогда не считал. Принципиальным – да, но не жестким. Говорит, что в работе использовал всегда метод кнута и пряника: где надо – проявлял твердость, где можно – демократичность. Хороший руководитель, по его мнению, должен быть как лев – собрать вокруг себя стаю и вести за собой. Со смехом отмечает, что и сам по гороскопу Лев. В комитете по транспорту облдумы, который он сейчас возглавляет, главным соратником считает экс-спикера Владимира Ключникова, называя его «корифеем» в законотворчестве и профессионалом, досконально разбирающимся в работе транспортного комплекса. Планы на будущее – обширные. В первую очередь – объединить вокруг себя представителей исполнительной и законодательной власти, которые кури-

Люблю экстремальную охоту, чтобы прямо кабан на тебя летел... Адреналин!



руют вопросы транспорта, и работать, работать, работать.

Казалось, про отдых Владимира Верзилина уже спрашивать бессмысленно. Но нет: депутат, как выяснилось, любит посидеть с книгой – исторической или художественной. Из авторов особо выделил советских – Шолохова и Алексея Толстого. Более того, признался, что и он, и его друзья – вице-губернатор Геннадий Макин, председатель Воронежской гордумы Владимир Ходырев и глава Аннинского района Василий Авдеев – большие ценители поэзии. По секрету шепнул, что особый талант в чтении стихотворений – у Василия Авдеева. Так что, если активного отдыха не предвидится, друзья собираются вместе поговорить, пофилософствовать и почитать стихи.

Об охоте и рыбалке Владимир Верзилин говорит с особым удовольствием. На вопрос про охоту на зайцев только хмыкнул в ответ:

— Ну, можно и на зайцев. Но больше экстремальную охоту люблю, чтобы прямо кабан на тебя летел... Адреналин! У меня хорошее охотничье оружие, много рыбацких снастей, но их почти некуда было применить раньше. Лежали мертвым грузом. Хотя иногда, бывало, выйду в пять утра на даче, брошу удочку, поймаю какую-нибудь мелочь, и на душе

хорошо... А тут смотрю – кот уже рядом сидит, ест мой улов...

Дача, судя по рассказу Владимира Александровича, – особенный мир для него. Здесь он по-хозяйски сажает яблони и груши, не подпуская к этому делу никого. Похвастался хорошим прошлогодним урожаем. Оказалось, что неравнодушен депутат и к помидорам – в обязательном порядке ежегодно сам высаживает 25–30 сортов, сам же за ними ухаживает. – Сажаю немного – по пять-девять кустов каждого сорта. Могу еще огурцов немного посадить, но на этом все.

Вопрос о самых непростых этапах жизни заставил Владимира Верзилина задуматься. Вспомнил Чечню, где побывал шесть раз в командировках. Говорил осторожно, задумчиво, подбирая слова.

— Начальник ГАИ всегда ездил с личным составом. Бывало всякое. И обстреливали нас, и взрывать пытались – мы тогда были с бывшим начальником ГУВД Александром Дементьевым... Внутри я переживал конечно, но никогда не показывал волнение или страх. Нельзя. Командиру это запрещено. Руководитель должен быть всегда впереди, несмотря на трудности, препятствия и опасность. Я этим правилам всегда следовал неукоснительно – по-другому просто не могу. ▲

Я всегда был человеком, преданным государству



Директор ООО «Гидросистемы» Денис Махаев:

«Несвоевременное решение вопроса об очистке воды в загородном доме может превратить комфорт в неудобство»



Строительство загородного дома всегда предполагает немалое количество затрат, времени и нервов. Но все это компенсируется конечным результатом – готовым домом, который должен стать уютным семейным очагом, хранящим комфорт и безопасность. Однако коварные подводные камни зачастую превращают комфорт в дикие неудобства. Одним из таких камней является несвоевременное решение вопроса о системе водоотведения и водоподготовки дома.

– Вы долгое время занимаетесь системами очистки сточных вод и водоподготовкой. Что самое сложное в работе в данной сфере?

– Ключевые сложности возникают в загородных коттеджах, потому что там зачастую нет централизованного водоснабжения и канализации. Основной негативный фактор – недостаточная информированность заказчиков. Часто на первое место ставится красивый дизайн, а об очистке сточных вод и водоподготовке, от которых напрямую зависит комфорт и безопасность, забываются в последнюю очередь.

– У вас наверняка есть свежая статистика качества воды в Воронеже. Что можете сказать?

– Все проблемы качества воды можно разделить на явные и скрытые. Явные проблемы – это те, которые человек может увидеть, ощутить и пощупать сам. Например, неприятный запах воды, который может говорить о наличии сероводорода. Вторая явная проблема – это растворенное железо в воде, которое выпадает в осадок, и вода становится бурого цвета. Третья очень распространенная явная проблема – жесткость воды. Она проявляется, например, в виде накипи в чайнике.

– А в чем заключаются скрытые проблемы?

– Скрытые проблемы – самые коварные, когда вода кажется чистой, но на самом деле может быть очень опасной, и без специального анализа данные проблемы нельзя обнаружить. Самая

распространенная неприятность – это нитраты, которые часто встречаются в Рамонском, Семилукском и других районах. Наибольшую опасность нитраты представляют для грудных детей и при определенной концентрации могут привести даже к смертельным случаям. Вторая очень распространенная проблема – бор, который наблюдается в скважинах на глубине около 100 метров. Бор, как всем известно, сильно влияет на репродуктивную функцию мужчин. Третья проблема – марганец, растворенный в воде, который также влияет на репродуктивную функцию. К скрытым угрозам также можно отнести близость неправильно оборудованной канализации, когда все, что попало в выгребную яму, попадает и в водоносный слой, а это могут быть бактерии, вирусы, лекарственные препараты, моющие средства и т.д. Кроме того, к угрозе нового времени многие ученые относят бич современной медицины – антибиотики, которые в микродозах попадают в систему водоснабжения и ежедневно употребляются человеком, так сказать, вне зависимости от его желания.

– Несмотря на явные проблемы качества воды, при строительстве частного дома многие собственники предпочитают не обращаться в специализированную компанию, занимающуюся системами очистки вод, а все делать своими силами. Чем это может быть чревато,

тем более что существуют еще и скрытые проблемы?..

– В идеале, прежде чем покупать какой-либо участок или загородный дом, необходимо разобраться в вопросах водоснабжения и канализации. Если эти системы уже имеются, то выезд специалистов на место и проведение анализа воды – прямо у скважины – даст возможность избежать разочарования после приобретения участка в собственность. Почему именно специалист должен проводить анализ? Потому что обычный человек просто не знает некоторых нюансов, которые оказывают серьезное влияние на результаты анализов, и, как следствие, все это оставляет человека в неведении, что он употребляет вредную воду. Если скважины на участке еще нет, то необходимо получить консультацию по возможному качеству воды у гидрогеологов и специалистов по бурению скважин.

– Какие нюансы вы имеете в виду?

– Неквалифицированный специалист не знает правильных методов отбора и доставки анализов в лабораторию. Так, в нашей компании работают технологи и инженеры с большим опытом, которые знают, как правильно отобрать пробу для анализов, в какое время это лучше сделать, чтобы в итоге получился качественный результат. Кроме того, мы проводим анализ пробы в три этапа – экспресс-анализ непосредственно на месте объекта, затем в нашей лаборатории и наконец в независимой, чтобы получить максимально полную картину. И только после этого для клиента выработывается определенная схема действий.

– Таким образом, вы придерживаетесь индивидуального подхода к каждому клиенту?

– Конечно, а как иначе? Девиз нашей компании – «Отвечаем за результат». И это не просто слова: мы действительно отвечаем за результаты своей работы с 2002 года и все решения принимаем на основе данного девиза. У нас работают не просто специалисты, а люди, которые любят свое дело, преданы ему и просто не могут себе позволить выполнить его некачественно.

+7(473) 260-20-50

www.ecodoma.ru

Ленинский проспект, 126

на правах рекламы

ZNOVA HOME

магазин домашнего уюта

Раскроем секреты комфортного сна!



реклама

постельное бельё/ подушки/ одеяла/ аксессуары

Наши магазины:

Плехановская, 52, +7 (473) 277- 14-04

Кольцовская, 58, +7 (473) 277-30-88

ZNOVAHOME.RU



Индустриальный директор Pirelli в России Юрий Грибанов:

«Работа без вызова мне неинтересна»



«Темные времена» на Воронежском шинном заводе сменились «светлыми» несколько лет назад, когда его приобрело СП «Ростеха» и компании Pirelli. Инвестиции и новый менеджмент сделали свое дело: «совковые» цеха сменились современными, подход к управлению тоже изменился. Юрий Грибанов возглавил ВШЗ не так давно, но признается, что и в Воронеже он уже обжился, и достижения на новом месте работы у него уже есть. По-русски педантичный и по-европейски сдержанный, он старается не держать коллектив в ежовых рукавицах, но безответственности тоже не терпит. Работая сразу в нескольких городах, он умудряется и управлять коллективом более чем в 1 тыс. человек, и находить общий язык с иностранцами, а в перерывах учить итальянский язык. В эксклюзивном интервью «Абирегу» он рассказал, что его мотивирует, как далеко он может уехать ради работы и какие люди, по его мнению, становятся лидерами.

✍ Юлия Клявина

— **Что было первым вашим решением на посту директора Воронежского завода Pirelli?**

— Начал с того, что перевел офис ближе к производству. Раньше была некая раздробленность, руководство, бухгалтерия, кадры работали в здании заводоуправления, а производство было как бы отдельно. Людям приходилось бегать постоянно туда-сюда документы подписывать. Неудобно было, поэтому я решил, что все руководство, включая генерального директора, должно работать там, где работают наши сотрудники, все вместе.

— **Выходит, вы весьма демократичны?**

— Вы знаете, трудно оценивать. Можно делегировать обязанности, но нельзя делегировать ответственность. С одной стороны, мне хочется быть достаточно либеральным, и я готов предоставлять полную свободу действий подчинен-

ным. С другой стороны, встречаются люди, которые, как говорится, «динамят» и категорически не выполняют поручения. Разумеется, в таких случаях нужны меры воздействия. Было несколько прецедентов, когда мы расставались с людьми по такой причине. Это вопрос уважения к дисциплине, плюс подобное отношение к работе раздражает коллег. Поэтому, если я даю поручение, а оно уходит в песок, я могу пару раз напомнить сотруднику, но если прогресса нет, следует адекватное воздействие. А бывает по-другому. Допустим, есть амбициозные люди, достаточно целеустремленные, но их иногда полезно выводить из состояния комфорта. Если породистому жеребцу не давать жесткие цели и задачи он просто застывает в стойле.

— **А вы часто выходите из зоны комфорта?**

— Стараюсь по-другому взглянуть на себя. Когда ты в зоне комфорта, у тебя все хорошо. И зачем тогда куда-то двигаться? Надо признаться, с выводом из зоны комфорта Pirelli очень хорошо помогает. Раньше я таких стимулов не получал. Я пришел в Pirelli работать техническим директором на заводе в Кирове. В Воронеже у нас работает 1050 человек, а там – 2200. Через некоторое время меня назначили генеральным директором, а еще через год с копейками я стал руководить двумя заводами – в Кирове и Воронеже. Потом в Кирове появился свой директор, очень профессиональный менеджер, а я стал управлять предприятием в Воронеже, и через какое-то время меня назначили индустриальным директором Pirelli в России. Я считаю, что в работе всегда должен быть вызов, некий «челлендж» (challenge –

«вызов», англ.яз.), без которого мне просто неинтересно. Теряется острота.

— **Именно эта острота вас заставляет каждое утро просыпаться и идти на работу?**

— Да, в том числе. Конечно, хочется что-то сделать, чего-то достичь, какую-то проблему решить. Я по жизни трудоголик и живу по принципу «Халявы не будет!». Привык работать с детства и по-другому уже не могу. Бывает, иногда задумываюсь, что пенсия когда-нибудь настанет, и пока я с трудом представляю, что там буду делать...

— **Вы не создаете впечатления человека, который может долго валяться на диване...**

— Иногда этого тоже хочется.

— **Вы приехали в Воронеж из другого города. Случалось ли вам до этого переезжать ради работы? И вообще, насколько далеко вы могли бы уехать?**

— На Марс я не готов, честно скажу. Настолько радикально менять обстановку я не буду. В принципе же, получилось так, что я по жизни космополит. Родился в литовском Шауляе, это Прибалтика, а теперь и заграница. Потом жил в Казахстане, во Владимирской области и Москве, переезды для меня не в тягость, я привык к ним с детства. Сейчас, когда я отвечаю за два завода Pirelli, живу примерно так: Киров – Москва, Москва – Воронеж, Киров – Воронеж, Москва – Милан. Семья у меня живет в Москве, а я туда летаю на выходные. При этом я чисто городской житель: за всю жизнь я даже ни разу не ночевал в настоящей деревне.

— **К Воронежу-то успели привыкнуть?**

— Да, я даже думаю над тем, не перебраться ли с семьей сюда. Но, наверное, не получится.

— **Семья не разделяет вашу симпатию к городу?**

— Сын уже учится в институте, не будет же он его бросать. Супруга работает врачом, кандидат наук, ей тоже нет смысла куда-то переезжать. А учитывая, что Pirelli – это динамично развивающаяся компания, кто знает, где я буду завтра? (смеется).

— **В детстве вы могли предположить, что будете работать на руководящей должности в крупной международной компании?**

— Я был практически уверен в этом. Мне кажется, что некоторые качества заложены в человеке с рождения. Поэтому, когда говорят, что лидера можно воспитать, я в это не очень верю. В детстве я любил что-нибудь изобретать и придумывать, любил объединять людей, чтобы

потом создавать что-то вместе. Помню, у нас даже было свое КБ по строительству вертолетов.

Дейл Карнеги в своих книгах учит искусству заводить друзей. Я же считаю, что друзей завести нельзя, это же не собака и не кошка. Они могут появиться в жизни или не появиться, а завести их – так не бывает. Так и с руководством: если нужных качеств у человека нет, лучше заниматься чем-то другим – картины, например, писать или волонтером быть. Я считаю это не менее важным и почетным.

— **Вы производите впечатление сильного и целеустремленного человека, но наверняка даже у вас есть какие-то слабости...**

— Конечно. Дома, например, я очень слабый. Жена мне может сказать: «Почему ты не сделал то-то?!» А я ей: «Да-да-да, дорогая, сейчас все сделаю» (смеется). Иногда во мне просыпается директор, но тогда она мне сразу говорит: «Так, расслабься – ты дома». В семье я достаточно комфортный человек. Для жены. Не для сына. Его я как раз пытаюсь мотивировать и считаю, что как отец я мог бы сделать больше. Последние три года я живу частично в Кирове, частично в Москве, частично в Воронеже. За это время сын успел окончить школу, поступить в институт, а я участвовал в этом постольку-поскольку. Когда ты сфокусирован на карьере, теряется что-то в семье. В молодости я обещал жене, что, когда сын вырастет, я буду больше заниматься его воспитанием, но по факту не получилось.

— **А сын идет по вашим стопам?**

— Идет. Учится в московском институте на инженера.

— **Ему передались амбиции отца – стать руководителем, директором?**

— Мне кажется, даже больше, чем нужно. Он-то себя считает начальником. Когда я пытаюсь ему что-то навязывать, диктовать, он мне быстро объясняет, в каком направлении мне следует двигаться.

— **Очевидно, что по работе вы постоянно сталкиваетесь с иностранцами. Разница в менталитетах не мешает рабочим процессам?**

— Мы стараемся не сталкиваться с иностранцами, а работать вместе и понимать друг друга. Но, безусловно, разница в менталитетах огромна. Мы, например, больше полагаемся на документы и инструкции, мы более формализованные, зато у нас порядка больше. Они же, я сейчас говорю в первую очередь про итальянцев, более эмоциональны и в основном сфокусированы на достиже-

нии результата, нежели на следовании инструкциям. В Pirelli даже девиз есть – Passion in Operation, то есть «Работа со страстью, с огоньком». Иногда эта страсть выплескивается в какие-то трения, но нам определенно есть чему поучиться друг у друга.

— **А сами вы продолжаете получать образование? Или вам ваших знаний достаточно?**

— Век живи – век учи, дураком помрешь (смеется). Конечно же, всему надо учиться всегда, до последних дней. У меня, кстати, есть личный пример: моя мама, которая в 70 лет еще работала в школе и освоила компьютер. И документы она теперь не на машинке печатает, а на компьютере. Поэтому, разумеется, двигаться надо вперед. Всегда. И учиться тоже всегда.

— **Какой навык вы хотели бы еще освоить?**

— Несмотря на боязнь высоты, я хотел бы научиться прыгать с парашютом, управлять дельтапланом, а еще кататься на серфе, да и много еще чему... Жаль, не на все хватает времени.

— **«Творческие кризисы» случаются? Как с ними справляетесь?**

— У меня бывают моменты вроде «всех порвать». Как говорят, мужская реакция при вождении автомобиля – что-то делать, а у женщин – закрыть глаза и подождать. Я все-таки мужчина, поэтому я предпочитаю что-то делать. Хотя иногда эффективнее бывает подождать, но я начинаю сразу что-то менять.

— **Понятно, что в бизнесе не может быть всегда спокойно. Может, и с рейдерскими захватами приходилось сталкиваться?**

— Слава Богу, в рейдерских захватах я не участвовал.

— **А случалось ли, что вас предавали соратники? Что вы вынесли из таких ситуаций? Как вы пытаетесь такие ситуации предотвращать?**

— А как вообще это можно предотвратить? Перестать общаться с людьми? Геннадий Хазанов на аналогичный вопрос ответил так: «Если в трамвае кто-то случайно наступит мне на ногу, я извинюсь. Если наступит второй раз – я извинюсь еще раз. Если наступит в третий – я просто дам ему в морду». Я бы поступил так же.

— **Но с годами умение разбираться в людях совершенствуется? Ошибок стало меньше?**

— Гораздо меньше: я научился по одному виду человека и его поведению определять, что он за человек и как он себя может повести. Это приходит с годами и опытом.

— **Ваши цели и задачи совпадают с теми задачами, которые ставит перед вами Pirelli? Либо у вас есть какая-то личная программа-максимум?**

— Мои личные цели не менее амбициозны, чем цели Pirelli, поэтому, на мой взгляд, у нас полное взаимопонимание. А

Я по жизни трудоголик и живу по принципу «Халявы не будет!»



Глава BASF в России и СНГ Сергей Андреев:

«Нужно обязательно иметь полноценную жизнь и за пределами офиса»

Сейчас в нашей стране модно говорить об импортозамещении и меньше уделять внимания зарубежным партнерствам. Однако есть случаи поистине вековой дружбы на российской земле с участием иностранцев. Немецкая компания BASF – одна из таких долгожителей. Глава представительства в России и СНГ, активно развивающий проекты и в Черноземье, Сергей Андреев перед своим переводом на новую должность в Гонконг рассказал о работе в немецкой компании в России, а также о многом другом.



на правах рекламы

– На чем сейчас сфокусировано внимание вашей компании?

– Сегодня концерн BASF производит и поставляет решения, сырье и технологии практически для всех отраслей промышленности. В общей сложности в портфеле 220 тыс. продуктов. Если же говорить о нашей корпоративной стратегии в России и СНГ с перспективой до 2020 года, мы обозначили для себя семь главных направлений: нефть и газ, химия и нефтехимия, сельское хозяйство, строительная отрасль, горнорудная и автомобильная промышленность, а также сектор потребительских товаров. При этом для одного и того же предприятия мы можем поставлять широкую линей-

ку продуктов из разных перечисленных областей. Скажем, для агрохолдингов наш концерн предлагает не только решения в области защиты растений, но и кормовые добавки, технологии очистки сточных вод, ингредиенты для пищевой промышленности и упаковки, строительную химию. Такие комплексные решения, когда заказчик, обращаясь в компанию, получает сервис по принципу «одного окна», уникальны на российском рынке.

Компания ежегодно тратит порядка 1,8 млрд евро на научные исследования и разработки. Отсюда и стратегический слоган – «Мы создаем химию для устойчивого будущего».

В 2015 году концерн отметил свой 150-летний юбилей. За эти годы небольшое предприятие со скромным штатом в 30 человек превратилось в лидера мировой химической промышленности, стало символом совершенства технологий, качества продукции и инноваций в области химии.

– Диверсификация бизнеса помогает устоять в непростое время?

– Мы стараемся с оптимизмом смотреть в будущее, потому что наш бизнес – это марафон, а не забег на короткую дистанцию. Первые зарубежные инвестиции компания сделала именно в России, где построила фабрику текстильных красителей еще 140 лет назад.

– В России все меняется в последнее время слишком быстро. Не отказываетесь от своих планов?

– Сельское хозяйство России – это одна из немногих отраслей, показавшая положительную динамику в 2015 году. Рынок средств защиты растений в 2015-м также показал рост. Он был обусловлен продолжающейся интенсификацией растениеводческой отрасли и ростом рублевых цен. Спрос в хозяйствах на инновационные решения для защиты сельскохозяйственных культур остается на высоком уровне.

– Расскажите о главных проектах на текущий год

– Мы объективно оцениваем ситуацию – год будет очень сложным. Поэтому мы ставим перед собой задачу сохранить или немного нарастить долю рынка. Для наших заказчиков важно сохранить конкурентоспособность, приспособиться к меняющемуся рынку. Мы можем в этом помочь нашими решениями, технической экспертизой, грамотной оценкой рисков. Кроме того, есть ряд сегментов – к ним относится рынок СЗР, – где мы можем показать рост. Импортозамещение – это еще одна тема, которая требует с нашей стороны постоянного внимания.

– Вы работаете в мировом гиганте в химической отрасли. Как строятся ваши коммуникации с заказчиками?

– В регионе России и СНГ в BASF более тысячи сотрудников. Это позволяет нам работать в тесном взаимодействии с партнерами. Они работают «в полях», выезжают на объекты, консультируют. В России у нас есть локальная лаборатория, специализирующаяся на разработке рецептур для косметической продукции, бытовой, промышленной и профессиональной химии под конкретные требования заказчика. Расширяем также сеть агро- и демоцентров, где проводятся семинары для представителей хозяйств и дистрибьюторов средств защиты растений.

– Говорят, у немцев и русских разные менталитеты. Взаимопониманию в работе это не мешает?

– Что русскому хорошо, то немцу... тоже хорошо! У немецких коллег мы учимся пунктуальности, четкости, расчетливости. Наши локальные сотрудники хорошо знают местные условия, менталитет. Кроме того, уровень технической подготовки, грамотности людей у нас

по-прежнему очень высокий. Поэтому мы хорошо дополняем друг друга.

Мы работаем в многонациональной и многокультурной среде. В этом разнообразии наше большое преимущество, за счет него мы добиваемся успеха. У нас поощряется мобильность как внутри региона, так и между странами. Наши сотрудники могут получить опыт работы, например, в европейских подразделениях компании.

вать ей возможность самостоятельно находить пути решения сложных вопросов. Мне всегда везло на хороших людей. С ними мы находили общий язык не только в работе, но и в дружеском общении.

– Какой цели вы бы хотели достичь в бизнесе? Или, может, вы уже ее достигли?

– Бизнес должен быть прибыльным – без этого нет рабочих мест и инвести-

Нужно обязательно иметь полноценную жизнь и за пределами офиса – общаться с семьей, друзьями, иметь хобби, читать книги



– При переговорах с инвесторами, партнерами помогает имя вашей компании? Или же и личные отношения не менее важны в вашем бизнесе?

– Конечно, это сильный бренд. Наши партнеры связывают его с инновациями, стабильностью, устойчивостью, многолетним опытом и качественными продуктами.

Но личные отношения с партнерами и клиентами не менее важны, чем репутация компании на рынке. Наш слоган «Мы создаем химию» мы понимаем как в буквальном, так и в переносном смысле. Создание химии особых отношений – одна из наших сильных сторон.

– Расскажите, как вы пришли в этот бизнес.

– В компании я работаю уже более 20 лет, начинал с позиции менеджера по продажам специальных химикатов. С 2008 года являюсь главой BASF в России и СНГ. До этого назначения я работал в штаб-квартире концерна в Людвигсхафене в должности руководителя подразделения маркетинга и продаж специальных химикатов в регионе «Восточная Европа, Африка и Западная Азия». В период с 2004 по 2007 год я возглавлял представительство концерна BASF на Украине.

– Какие, по вашему убеждению, неизбывные принципы всегда должен соблюдать руководитель?


– Честность, открытость, умение слушать и слышать, доверять команде и да-

ций. Вместе с тем прибыль не должна зарабатывать любой ценой, важна репутация компании на рынке, в стране. Думаю, что основная цель – сделать так, чтобы компания занимала достойную позицию на рынке, пользовалась уважением и доверием клиентов. Думаю, что нам это удалось. Но важно понимать, что такая позиция, как в спорте, требует постоянных усилий. Уверен, что мой преемник совместно с командой продолжит начатое дело.

Кстати, моим преемником с марта 2016 года станет Кристоф Рёриг. С 2004 по 2012 год он занимал различные руководящие должности в департаменте средств защиты растений «BASF Россия и СНГ» и теперь возвращается в Россию на новую должность.

Мне же предстоит перевод в Гонконг, где компания доверила руководство подразделением косметики и бытовой химии в Азиатско-Тихоокеанском регионе. Для меня это назначение – реализация давней мечты полностью сосредоточиться на бизнесе.

– Руководители проводят огромную часть своего времени на работе. Вы трудоголик?

– Трудоголик. Но в выходные стараюсь не работать, разве что за исключением почты и новостей. На мой взгляд, ценность руководителя – в понимании целей, которые стоят перед компанией и сохранении «холодной головы» при любом развитии ситуации. От суеты толку мало. Нужно обязательно иметь полноценную жизнь и за пределами офиса – общаться с семьей, друзьями, иметь хобби, читать книги. Если этого нет – нет эмоций, вдохновения, если хотите. Без этого нет успеха в любом деле, в бизнесе в том числе. 

Мне всегда везло на хороших людей



Управляющий Воронежским филиалом ВТБ24 Дмитрий Чебряков:

«Переезд в Воронеж кардинально поменял мою жизнь»

Руководитель воронежского филиала ВТБ 24 Дмитрий Чебряков переехал в Воронеж всего несколько лет назад, но уже чувствует себя здесь своим. Он разбивает стереотипы о том, что банкиры обязательно должны быть хмурыми и серьезными. В противовес этому мнению он много улыбается, активничает в соцсетях и поддерживает контакт с бизнесом и общественностью региона. В эксклюзивном интервью для «Абирега» он рассказал о своих детских мечтах, интуиции и о том, почему он хотел отправиться жить на Марс.



Юлия Клявина

— Вы в Воронеж приехали несколько лет назад из другого города. Это первый в вашей жизни переезд, связанный именно с работой?

— Я родился в Рязанской области, потом работал в банке во Владимире и в 2011 году, в декабре, переехал в Воронеж. По сути, переезд «по работе» у меня в жизни был всего один. Я нисколько не жалею. Понятно, что тяжело первое время, особенно первый год, потому что нужно привыкать к новому сообществу и городу. А сейчас уже кажется, что я всю жизнь и прожил в этом городе.

— А насколько далеко вы готовы уехать, если это потребует?

— По поводу дальнейших переездов никаких планов сейчас нет. Но понятно, что в жизни ничего исключать нельзя. Знаете, есть такой Илон Маск и его SpaceX. Он хочет к 2030 году перевезти на Марс миллион людей, чтобы там организовать колонии. Было бы интересно попробовать.

— В Воронеже успели уже обзавестись друзьями или они остались в других городах?

— Вы знаете, друзья — очень серьезное понятие, и к нему каждый по-своему относится. Для меня это те люди, которые с тобой с детства. Поэтому в Воронеже у меня скорее хорошие знакомые.

— Наверное, много приключений в детстве пережили с теми друзьями?

— А как же. Пробовали курить, например. А однажды в детстве с друзьями пошли кататься на замерзшем пруду, и так получилось, что я туда провалился. Естественно, рассказывать взрослым о том, что случилось, я побоялся. В итоге мы долго где-то прятались, лишь бы никто не узнал, хотя ничего там критичного, конечно, не было. Лично мне четко запомнилось то, что и друзья не бросили, не испугались и вытащили.

— В детстве вы вообще кем мечтали стать? Неужели банкиром?

— Мечта была совсем простая. В детстве я очень много времени проводил у бабушки в деревне. Главным событием дня был час, когда привозили хлеб в магазин. Мне казалось, что шофер, привозивший тот хлеб, — великий человек, который дарил радость людям. И я, наверное, как и все мальчишки в этой деревне, мечтал стать этим шофером, человеком-праздником для всех. Я так понимаю, моя мечта не совсем сбылась, но стараюсь и в своей нынешней должности все-таки устраивать людям иногда праздник.

— А в банковскую сферу вас тогда как занесло?

— Случайно. После института попал на практику в банк, и оказалось, что пригоден для банковской деятельности. И дальше так сложилось, что и я сам банкир полюбил.

— Как руководитель вы себя сейчас как характеризуете? Вы жесткий или мягкий?

— Я придерживаюсь демократичного стиля управления, не забывая, что главное — результат. Каким бы ты замечательным ни был, как бы ты здорово ни улыбался и ни рассказывал анекдоты, если ты не можешь достичь тех целей, которые ставятся, — ну извини, мы можем посидеть с тобой где-то в баре и пошутить, но с работой, наверное, ничего не получится.

— Вы один из тех, кто 24 часа в сутки «в строю», либо приходите домой с работы и забываете о ней до утра?

— Забывать о работе и находиться на связи — несколько разные вещи. Телефон я не отключаю. Клиенты звонят, бывает, и поздно вечером, и в выходные по каким-то вопросам, по которым нужно срочно получить консультацию. Естественно, я отвечаю на звонки. Но в целом, находясь дома, я все-таки стараюсь отключиться от рабочих вопросов. Иногда это удается, иногда нет.

— По ночам работа пока не снится?

— Пару раз было так, что гонял в голове какую-то мысль и просыпался уже с нужным решением. Видимо, подсознание продолжает работать и мозг во сне решает загадку.

— А свободное время с таким графиком остается?

Пару раз было так, что гонял в голове какую-то мысль и просыпался уже с нужным решением. Видимо, подсознание продолжает работать, и мозг во сне решает загадку



— Его не так уж много, и бывает оно по большей части в выходные. Когда погода позволяет, стараемся с женой бывать на свежем воздухе. Летом велосипеды либо простые прогулки по парку, либо поездка куда-нибудь на машине — в то же Дивногорье. В одно из таких путешествий на автомобиле мы с супругой нашли себе кота. Вышли воздухом подышать, и он к нам прибил. Сначала хотели довести его до населенного пункта, а он решил нас не бросать в беде (смеется). Так с нами до сих пор и живет. В принципе, потом таким же образом и собака появилась. Зимой больше хочется на диване поваляться с книжкой или посмотреть какой-нибудь фильм. Я люблю фантастику.

— И как вам последние «Звездные войны»?

— Что-то последний эпизод меня не очень впечатлил.

— Что вы считаете своим самым безумным поступком, кардинально поменявшим вашу жизнь?

— Поехал в Воронеж. Вот что кардинально поменяло мою жизнь.

— Если бы вы не стали банкиром, кем еще вы себя видите в профессии? Если не водителем хлебовоза?

— У меня был опыт частного предпринимательства. Мысль уйти куда-то из банковского сектора у меня сейчас нет, но теоретически я мог бы вернуться в бизнес.

— Опыт ведения бизнеса теперь помогает вам быть «в теме»?

— А как иначе? Если я не буду понимать проблемы клиентов, я просто не смогу им помочь.

— В периоды экономических волнений, когда курс валют постоянно меняется и банки закрываются, вам удается сохранять спокойствие?

— Спокойствие сформировалось уже давно. Моя жизнь, в принципе, пришла на периоды нестабильности. Учился в институте, когда случилась перестройка и развал СССР. Начинать работать, а тут кризис 1998 года. В принципе, с периодичностью раз в четыре-шесть лет эти кризисы шли и шли, поэтому теперь я адаптировался и излучаю спокойствие. Это же спокойствие я стараюсь вселить в клиентов. Жить-то надо, надо работать, надо развиваться, надо смотреть в будущее. Никуда от этого не денешься.

— Неудачи ваших клиентов вы воспринимаете как личные?

— Конечно, я очень сильно переживаю. Бывает же так, что бизнесмен создает что-то интересное, но проходит какое-то время и оказывается, что у него не получилось. А бывает по-другому: взял человек кредит и, вместо того чтобы развивать бизнес, купил себе машину или поехал куда-нибудь отдохнуть. Редко, но и такое случается. И как-то мне очень тяжело бывает разочаровываться в людях.

— И какой урок вы выносите для себя из этих ситуаций?

— При выдаче кредитов очень пристально смотреть на бизнес, внимательно его оценивать вне зависимости от того, насколько красивы «проекты», которые тебе рисуют. Все-таки необхо-

димо вникать в подробности сделки и никогда не обольщаться этой видимостью «надежности».


— Умение разбираться в людях в связи с этим, годами растет?

— Совершенно верно. Как руководитель и как банкир я очень много общаюсь с людьми. Иногда даже на каком-то интуитивном уровне ты чувствуешь, что что-то не так, что человек что-то подозрительное то ли делает, то ли говорит, то ли замышляет. Не знаю, как это работает, это неуловимые ощущения. Но специалисты потом начинают разбираться в цифрах, а там вылезает какая-нибудь «неточность».

— Бывают моменты, когда все надоедает и хочется все бросить? Как с ними справляетесь?

— Иногда, кажется, ничего не получается. Вроде все сделал как надо, но никак не можешь пробить бетонную стену. Обычно просто встаю с рабочего места, чтобы пройтись по коридорам, проветрить голову, то есть постараться на короткий период избавиться от проблемы, переключиться на что-то другое. А потом возвращаюсь к себе в кабинет и уже по-новому вижу эту же ситуацию.

— «Программу-минимум» — квартира, машина, дача — уже выполнили? Или остались еще какие-то «хотелки»?

— Я много всего еще хочу. Знаете Сергея Галицкого, одного из учредителей сети «Магнит»? Его однажды спросили, мол, вы миллиардер, вы, наверное, уже больше ничего не хотите, какая вообще у вас мотивация к работе? А он ответил: «Знаете, наоборот. Чем больше я зарабатываю, тем больше у меня проектов, тем больше я хочу и тем больше денег мне не хватает». У меня примерно то же самое. Понятно, есть какие-то базовые потребности, и они по большей части удовлетворены: мне есть где жить и есть что есть, имею автомобиль, и всего вроде бы хватает. Но ведь хочется еще что-то увидеть, что-то попробовать, кому-то помочь. Я получаю удовлетворение от своей работы, но желаний полно. 

В жизни ничего исключать нельзя. Знаете, есть такой Илон Маск и его SpaceX. Он хочет к 2030 году перевезти на Марс миллион людей, чтобы там организовать колонии. Было бы интересно попробовать



Воронежский бизнесмен Юрий Камзолов:

«Пора перенимать лучший опыт Москвы»



За последние годы Воронеж изменился до неузнаваемости: расширился, возвысился, наполнился коммерческими площадями. Уже с трудом вспоминаются времена, когда на весь город не было ни одного ТЦ, а гостиницы и кинотеатры можно было пересчитать по пальцам. Одним из первых «заполнять» пространство Воронежа начал бизнесмен Юрий Камзолов. За 10 лет работы его компания СМУ-95 возвела целый ряд значимых и уникальных проектов, навсегда изменивших жизнь города. О том, чего сейчас не хватает Воронежу и почему нам стоит равняться на Москву, Юрий Камзолов рассказал в эксклюзивном интервью для проекта «Рейтинг влияния Воронежской области».

✍ Андрей Прах

— Юрий Викторович, вы считаете себя влиятельным человеком?

— Ну, может, не влиятельным, но что-то значащим — точно.

— Как понимаете влияние?

— Понятие разностороннее. Хотелось бы, чтобы под ним понималась не власть денег или какое-то закулисное могущество, а реальное стремление сделать что-либо для Воронежа. Есть люди, которые делают что-то настоящее, видимое, осязаемое. Они влияют на общество, влияют на качество жизни. Это и есть настоящая влияние.

— Стремитесь к ней?

— Конечно. Все, что я сделал для Воронежа за последние 10 лет, вполне осязаемо. Можно проехать по городу и буквально пальцем показать: это сделал Камзолов, и это, и здесь, и там. Все это служит людям, помогает людям, создает рабочие места. Для меня это главное.

— Чем больше всего гордитесь?

— Ну, например, в Нововоронеже большой стадион построили, который буквально несколько лет назад открылся и сегодня успешно функционирует. Такой

же в Анне. Клинику по профилактике и борьбе со СПИДом в Воронеже достроили, очень нужную и важную. ТЦ «Солнечный рай» — амбициозный и очень успешный проект. Еще с десяток объектов по Воронежу. Сейчас возвожу отель Marriott на проспекте Революции.

— Получается, акцент делаете на строительстве?

— Не только. Например, наша группа компаний представляет в России бренд лифтового оборудования Kleemann. Это лифты, эскалаторы, траволаторы, инвалидные и парковочные системы. Достаточно успешно продвигаем. Поэтому нельзя сказать, что я делаю акцент исключительно на строительстве — все достаточно разносторонне.

— Вы ведь не из Воронежа?

— Родом я из Сибири. Сейчас живу на два города — Воронеж и Москву. Но вполне считаю себя воронежцем: провёл здесь уже больше 10 лет, прописан здесь. Вся основная моя деятельность осуществляется в Воронеже.

— А чем занимаетесь в Москве?

— По сути, тем же: строительством недвижимости. Бизнес-центры, офисы,

торговые объекты. Бывает, социальные учреждения, детские сады.

— Чего не хватает Воронежу?

— Хороших дорог и грамотных управленцев.

— Ну это прям как в известной шутке. А если серьезно?

— В Воронеже совершенно не продумана парковка на улицах города. Сейчас власти вроде как разработали некую концепцию с платными стоянками, однако реализовать ее они надеются за бюджетные деньги. Естественно, средства будут минимальными и толку от всей затеи не будет никакого.

На мой взгляд, полумеры в этом вопросе — большая ошибка. Проект платного парковочного пространства необходимо доверить профессионалам, нужен частный капитал. Я неоднократно предлагал властям перенять столичный опыт, где парковками занималась международная компания с большим опытом, однако понимания с их стороны не нашёл.

— Чего бы вы добавили нашему городу?

— Развлекательных, досуговых объектов. Например, парков. Ведь людям по боль-

шуму счету негде проводить время. Наши парки ни в какое сравнение не идут со столичными. Даже самый скромный парк в Москве по уровню сервиса и по объёму предоставляемых услуг в разы превосходит любой воронежский. Я уже молчу про их качество, архитектуру.

— Думаете, реально довести качество воронежских парков до столичного уровня?

— Конечно. Только вместе с этим нужно еще заниматься менталитетом. У воронежцев есть одна маленькая, но очень неприятная особенность: неуважение к чужому труду. В парках, например, досуговая культура из-за этого в принципе отсутствует. Поел, попил и здесь же нагадил. Пример нужно брать с Москвы. Там в парках все оборудовано: мангалы, беседки, урны. Люди специальные обслуживают, убирают, мусора нет. И коммерция процветает, и горожане качественно отдыхают. В Воронеже о таком пока можно только мечтать.

— Разве все так плохо?

— Есть, например, Адмиралтейская площадь. Прекрасное и очень значимое для города место. Но чтобы добраться до нее, нужно спуститься из центра. Пробовали там пройти? Это же тихий ужас. О каких туристических маршрутах можно говорить, когда там тротуара нормального нет. Попробуйте от Каменного моста по Чернышевского вниз спуститься. Или обратно подняться. А что делать инвалиду? Или женщине с коляской, с детьми? А зимой?

Приехал к нам в город гость, посмотрел на центр, дошел до Каменного моста, спустился вниз, посмотрел на «Гото Предестинацию». Отличный же туристический маршрут! Так почему бы его не оборудовать по-человечески? Почему улицу Чернышевского не сделать односторонней с нормальным тротуаром, освещением, указателями, ступеньками. Ведь совсем небольшие деньги для этого нужны. Получается, никому до этого просто нет дела.

— Может, есть резон привлечь частный капитал?

— Не исключено. Я вот, например, уже достаточно долгое время вынашиваю идею создания масштабной спортивно-оздоровительной зоны рядом с Ад-

миралтейской площадью. Там сейчас находятся заброшенные турники и импровизированное футбольное поле из покрышек. Место востребованное, люди даже на ржавых железках заниматься идут. Так почему бы не обустроить на этом месте качественный спортивный комплекс: футбольное поле, баскетбольное, велодорожки, теннисный корт, бассейн, различные досуговые точки. Даже центр воздухоплавания можно создать. И все это бесплатно, все под открытым небом. Представляете, насколько вырастет привлекательность «Адмиралтейки»? Это будет самый настоящий «магнит» для горожан. И туристический аспект новыми красками заиграет.

— Есть конкретные наработки?

— Конечно. Вместе с коллективом молодых архитекторов мы уже разработали проект. Он, кстати, получил самые высокие оценки профессионального сообщества и на форуме «Зодчество VRN — 2015» стал победителем в номинации «Лучший проект городского общественного пространства». Сейчас пытаемся протолкнуть его через профильные структуры.

Пока, правда, процесс буксует. Всем вроде нравится, все чиновники и архитекторы за, но из-за отсутствия общего понимания концепции развития Петровской набережной дело дальше разговоров не идет. Они хотят видеть, как набережная будет развиваться целиком — вплоть до намытых территорий у Вогрэсовского моста. А когда эта концепция будет? В нашей вообще жизни?

— То есть вы решительно настроены реализовать этот проект? Не хватает только отмашки от чиновников?

— Разумеется. Это как раз то место, где можно и нужно перенимать опыт Москвы. Я готов выступить инвестором, готов вложить свои деньги. И тут без задних мыслей — хочу подарить городу место для качественного и приятного отдыха.

— Какие еще проекты готовите к реализации?

— Самым актуальным для меня сейчас является проект строительства нового ТЦ «Европа» на левом берегу Воронежа. Объект уникальный и очень значимый



для города. В этом месте — сразу после Чернавского моста — острый дефицит качественных торговых и развлекательных площадей. Настоящий вакуум. И я надеюсь, что будущий ТЦ его заполнит. Что немаловажно, проект предусматривает не только строительство самого торгового объекта, но и благоустройство близлежащей территории. Сейчас на этом месте непролазная чаща и разруха, куда суются одни наркоманы. Но поверьте, что через полтора года весь левый берег Воронежа будет проводить здесь время.

— Как продвигается реновация типографии «Коммуна» на проспекте Революции?

— К сожалению, сейчас экономическая ситуация складывается не самым благоприятным образом для этого проекта. Однако отказываться от своих планов я не намерен. Тем более что и архитектурное сообщество поддержало: градостроительный совет единогласно одобрил, на прошлом «Зодчестве» высоко оценили. Надеюсь, в ближайшее время получится возобновить работу над проектом.

— На дворе кризис. Не думали диверсифицировать бизнес?

— Сейчас активно прорабатываем бизнес-план по открытию сельскохозяйственного производства. Просчитываем бюджеты, проводим консультации. Бизнес в сфере АПК сейчас достаточно устойчив и востребован. Правда, для меня это новая сфера, и до конца в нее я еще не вник.

— Как любите отдыхать?

— Люблю активный отдых: дайвинг, горные лыжи, охоту. Раньше катался в Европу, но в последнее время предпочитаю отечественные маршруты. Три года подряд ездю в Сочи на «Розу Хутор». Сервис, конечно, хромает, но в целом курорт оставляет прекрасные впечатления. ▲

Все, что я сделал для Воронежа за последние 10 лет, вполне осязаемо. Можно проехать по городу и буквально пальцем показать: это сделал Камзолов, и это, и здесь, и там



Совладелец воронежской компании «РЕТ» Владимир Колыхалин:

«Отдыхать нужно тогда, когда падает производительность»

Совладелец компании «РЕТ» Владимир Колыхалин, как самый настоящий IT-шник, уверен, что наиболее правильным делом для развития компании является тщательный расчет рисков и планирование вариантов защиты. Некогда он рассказывал нашему изданию, что в его жизни нет «критических вирусов». Судя по его нынешним словам, «трояном» для его детища не стал и наступивший кризис. В эксклюзивном интервью «Абирегу» господин Колыхалин рассказал, как можно справиться с экономическими трудностями и для чего нужно быть партнером своим подчиненным.

✍ Дмитрий Орищенко

— Владимир Михайлович, как обстоят дела у вашей компании в текущей экономической ситуации?

— В последнее время продажи техники заметно упали. Точную величину снижения пока назвать не могу — анализ не проводился, но отмечу, что она достаточно существенная. В сложившихся условиях мы оптимизируем бизнес — сокращаем расходы, приостанавливаем развитие в других регионах Черноземья. Выстоять нам помогает грамотная модель бизнеса с широким профилем деятельности: помимо розницы, «РЕТ» предлагает корпоративные решения и собственные услуги по сервисному обслуживанию.

— Есть ли изменения в конкурентной среде? Может, кто-то покинул рынок?

— Нет, никто не ушел. Наоборот, перед самым кризисом пришло несколько федеральных игроков, таких как «Юлмарт», «Ситилинк». Наш кризис несколько усугубился в связи с увеличением конкуренции. Конкурировать с ними мы стараемся с помощью целого комплекса преимуществ. Это не только низкие цены, но и качество обслуживания, ассортимент, запас товара на складе. Основное преимущество выделить не смогу, так как, например, низкая цена при низком качестве никому не нужна. Клиенту сейчас нужен именно комплекс преимуществ.

— Какие условия нужны «РЕТ» для роста?

— Мы напрямую зависим от рынка продаж. Но если посмотреть на развитие российской экономики в целом, то самый эффективный способ ускорить развитие сейчас — это предо-



ставить недорогие деньги, потому что я не знаю других примеров, чтобы могла развиваться экономика без наличия недорогих средств. В любом случае для развития нормальных производств требуются инвестиции. Все-таки за рубежом цена кредитов существенно ниже, с дорогими деньгами мы просто не сможем конкурировать с теми, с кем пытаемся. Из того, что сейчас мы делаем для развития компании, самым важным и правильным я считаю тщательный расчет рисков и продумывание максимально эффективных вариантов защиты. Именно поэтому положение «РЕТ» сейчас, несмотря на кризис, достаточно стабильное. Нам практически удалось обойтись без сокращения сотрудников, даже немного повысили зарплаты. Однако отсутствие «дешевых» денег, увеличенная стоимость кредитов и сложность их получения могут сыграть с бизнесом злую шутку. Эти проблемы могут повлечь за собой снижение рынка, уменьшение доходов населения и падение продаж. Тем более что наша техника — это продукт не первой необходимости. К тому же рынок сейчас практически насыщен. Основной рост предполагается за счет модернизации, а она не всегда обязательна.

— У «РЕТ» сейчас есть возможность зайти в Москву?

— У нас, кстати, были мысли начать работу в столице. Но пока мы не закончим строительство гостиницы Marriott, другие направления развивать не будем. Сейчас нужно утвердиться на текущих позициях, потом будем двигаться куда-то еще. Да и точные прогнозы пока делать не получается: для них лично у меня нет достаточной информации. Поэтому стараюсь просто наблюдать за рынком и адаптироваться ко всем его условиям. Сейчас стратегия нашей компании звучит так: «Надеяться на лучшее, а готовиться к худшему!»

— Что касается сервиса онлайн-покупок, насколько сдвигается рынок в этом направлении?

— Перемены происходят в отдельных сегментах: онлайн-покупки в основном развиваются в крупных городах, где сложнее с передвижениями, труднее ехать и выбирать живую. Плюс в этой сфере продвигаются федеральные игроки, которые работают на всю Россию. У нас доля традиционной розницы все равно остается достаточно большой. По моему мнению, далеко не все покупки можно делать виртуально, некоторые товары нужно посмотреть, потрогать, попробовать в работе. Считается, что основное преимущество онлайн-торговли — сокращение издержек. Я с этим не совсем согласен: в традиционной рознице издержки немногим больше.

— Сейчас модно обсуждать тему импортозамещения. В сфере IT возможен этот процесс?

— Сложно что-то говорить об этом, когда существенно ухудшились условия получения денег. Большинство отраслей, которые планировалось импортозамещать, при таких стоимостях кредитов просто убыточны. У крупных производителей рентабельность около 10–15%, а цена кредита от 15% и выше. А наша отрасль — специфическая, сами мы ничего не производим, и пока по факту я импортозамещения не наблюдаю. Когда на территорию нашей страны переносят

ставляем качественные услуги людям, с другой — даем достойную работу, выполняем свою гражданскую обязанность в плане налогообложения. Конечно, можно гордиться и тем, что мы занимаемся благотворительностью.

— В свободное время вы творите?

— Я люблю заниматься творчеством, в смысле — творить. Однако стихи и прозу я, конечно, не пишу. Что касается чтения, в детстве этому я мог уделять больше времени, а сейчас качество художественной литературы заметно упало, и смысла ее читать не вижу. А по части творчества — я вполне могу

Многие критикуют власть, а хочется им сказать: начните с себя улучшать страну



сборку, то комплектующие, как правило, все равно делаются за рубежом. С другой стороны, все же основные производители нашей продукции — это те страны, с которыми у нас дружба, в частности Китай и другие азиатские страны. Поэтому у нас проблем здесь нет.

— Скажите, а за 20 лет руководства бизнесом были ли у вас с чем-нибудь особенно острые проблемы? Например, не предавали ли вас партнеры?

— Думаю, нет. Непосредственно партнеры никогда не предавали. А вот примеров, когда подрядчики поступали недобросовестно, великое множество. Вот многие критикуют власть, а хочется многим сказать: начните с себя улучшать страну! В то же время самым простым эпизодом, наверное, стоит назвать реализацию проекта ЦУМа. Но работа по нему идет, и уже видны реальные сроки завершения. Открытие планируем на август-сентябрь 2016 года.

— Наверняка у вас очень напряженный график... Часто удается отвлечься от дел?

— В отпуске я был давно... Но на самом деле можно же отдыхать не только в отпуске. Тем более что дом у меня в Усмани, на природе, и для того чтобы расслабиться, далеко ходить не надо. Но отдыхать нужно тогда, когда понимаешь, что производительность падает. В таких условиях надо обязательно отвлечься, переключиться, чем-то другим позаниматься.

— Какими профессиональными успехами больше всего гордитесь?

— Конкретного достижения лично у меня нет. С одной стороны, мы предо-

разработать какую-то систему для ее внедрения в какую-либо сферу.

— Вы можете назвать главный принцип в руководстве?

— Опять же, считаю, невозможно назвать главным какой-то один принцип. С одной стороны, руководство не должно быть авторитарным. Нужно прислушиваться к сотрудникам, вместе с ними разрабатывать какие-то методики, помогать, мотивировать. Основная мотивация у нас, конечно, материальная. Мы разрабатываем формулу премий, которая зависит от результатов работы, в частности от продаж. С другой стороны, когда понимаешь, что есть правильное решение, но сотрудники противятся, то необходимо его внедрить любыми способами. Но все же основной принцип, наверное, партнерство.

— Как думаете, что могли бы сказать о вас как о руководителе ваши подчиненные?

— В «РЕТ» работают более 400 человек. Невозможно знать, что именно каждый из них говорит о руководстве. Однако надеюсь, что только хорошее.

— Скажите, ваши карьера и жизненный путь в целом — это то, о чем вы мечтали в детстве?

— Не сказать, чтобы я о чем-то особенно мечтал, жил текущим днем, когда надо было учиться — учился, потом начал работать. Я более практически подхожу ко всем вопросам: для того чтобы определиться с профессией, надо получить некие знания, опыт. Поэтому считаю неправильным выбирать профессию в детстве. А

Генеральный директор Корпорации развития Орловской области
Владислав Демидов

О резидентах и ОЭЗ «Серп и Молот»

Генеральный директор Корпорации развития Орловской области Владислав Демидов в интервью «Абирегу» рассказал об итогах 2015 года и планах на будущее.



— **Каких результатов удалось достичь в 2015 году?**

— Были подписаны четыре соглашения с новыми инвесторами, реализующими проекты по строительству завода по глубокой переработке сои (ООО «Национал групп»), завода по глубокой переработке зерна (ООО «Грейника»), предприятия по производству металлоконструкций (ООО «ОСВТ-Сервис»), а также проект по строительству тепличного комбината (ООО «Тепличный комбинат «Орловский»).

Для дальнейшего развития инфраструктуры действующего промышленного парка «Зеленая роща» корпорация получила разрешение на строительство и выполнила разработку рабочей документации, необходимой для строительства второй очереди.

Кроме того, мы проанализировали возможные варианты создания новых инвестиционных площадок на территории области и подобрали для потенциальных инвесторов 10 земельных участков в Кромском, Урицком, Малоархангельском, Новосильском, Орловском, Залогощенском и других районах области. Согласно указу губернатора, к 2020 году в Орловской области должно быть создано не менее 10 инвестиционных площадок. На наш взгляд, инвестиционные площадки в различных районах области позволяют эффективно задействовать весь потенциал Орловской области.

— **По каким параметрам подбирали земельные участки?**

— Оценивались полезная площадь, логистические возможности, анализировалась имеющаяся инфраструктура: наличие сетей газоснабжения, электроснабжения, водоснабжения, водоотведения, зон покрытия сети в непосредственной близости к выбранным участкам. Определены

размеры участков, расстояние до точек подключения к инженерным сетям, потенциальные мощности сетей.

— **Сколько сейчас проектов в «Зеленой роще»?**

— В настоящий момент ведется работа с девятью проектами. Два проекта уже реализованы: гречнево-хлопчатый завод и завод по обработке цветных металлов ООО «МЗОЦМ». Еще четыре проекта рассмотрены, и компании утверждены в качестве резидентов промышленного парка. Данные проекты находятся в стадии разработки проектно-сметной документации. Три проекта находятся в первоначальной стадии проработки.

— **В какой стадии находится работа по созданию ОЭЗ «Серп и молот»?**

— Создание особой экономической зоны является стратегической задачей на 2016 год. В настоящее время завершается этап подготовки необходимых документов, прорабатывается вопрос создания ОЭЗ на территории действующего промышленного парка «Зеленая роща». На территории зоны предполагается разместить предприятия различной направленности: транспортно-логистический центр, перерабатывающие сельскохозяйственные предприятия, заводы по сборке техники и другие. Работа по созданию ОЭЗ находится на личном контроле у губернатора Орловской области Вадима Владимировича Потомского. Правительство Орловской области ожидает серьезный эффект от запуска ОЭЗ «Серп и молот», старт которой станет катализатором для развития экономики области. Подписание постановления о создании ОЭЗ ожидается уже весной.

— **Какие основные задачи стоят перед корпорацией в текущем году?**

— В планах Корпорации развития реализация инвестиционной стратегии



«Открытый Орел» одной из задач является создание и обеспечение развития не менее 10 промышленных парков в муниципальных образованиях региона до 2020 года. В 2016 году корпорация планирует подготовить необходимую первичную документацию, разработать техническое задание на проектирование для трех промышленных парков. Немаловажной задачей является запуск проекта ОЭЗ «Серп и молот», организация строительства не менее двух предприятий резидентов, сопровождение инвесторов в режиме «одного окна», подписание не менее четырех инвестиционных соглашений.

Особое внимание в работе будем уделять проведению мероприятий по формированию положительного имиджа Орловской области, продвижению бренда региона.

— **Планируете развивать деловые отношения с другими регионами?**

— Да, в целях обмена опытом в сфере развития промышленных парков, формирования лучших практик внедрения стандарта Агентства стратегических инициатив и организации взаимодействия Корпорация развития Орловской области планирует установить сотрудничество с институтами развития Центрального федерального округа. В марте этого года уже подписано соглашение об информационном сотрудничестве между АО «Корпорация развития Тульской области» и АО «Корпорация развития Орловской области». А

на правах рекламы

Гендиректор ООО «Тепличный комбинат «Орловский» Станислав Поплавский:

«Введение санкций открыло для нас много возможностей»

В 2016 году в Орловской области было подписано инвестиционное соглашение с губернатором о реализации тепличного проекта, инвестиции в который на первом этапе составят 1,6 млрд рублей. О том, чем привлекла инвестора область, и об особенностях проекта и конкуренции рассказал в интервью «Абирегу» гендиректор и партнер компании Станислав Поплавский.

✎ Анастасия Вендеревских

— **Расскажите, что представляет собой ваш проект, какие у него особенности по сравнению с аналогичными?**

— Мы реализуем современный тепличный комплекс по голландской технологии площадью 16 га, мощностью 15 тыс. тонн экологически чистой овощной продукции в год, из которых 70% продукции составят огурцы и 30% – томаты. Проект планируется реализовать в две очереди, по 8 га каждая. Инвестиции в первую очередь запланированы в размере 1,6 млрд рублей, суммарно – порядка 3–3,2 млрд рублей.

— **Когда запуститесь? Каковы сроки реализации?**

— Первая очередь будет запускаться осенью нынешнего года, ввод в эксплуатацию планируем к осени 2017-го, а в 2018 году будет заложена вторая очередь.

— **Почему для реализации проекта была выбрана именно Орловская область? Чем регион привлекателен для вас?**

— Орловская область не имеет тепличных комплексов на своей территории, что открывает для нас неплохие перспективы для сбыта в регионе производства. Кроме этого, у нас логистически выгодное расположение в Центрально-Черноземном регионе относительно московского направления и регионов Центральной зоны, что



обеспечивает оптимальную организацию сбытовой стратегии. Это быстрая доставка свежей овощной продукции потребителям в разные регионы, в том числе Московский как один из профильных сегментов сбыта, а наличие промышленного парка «Зеленая роща» с развитой инфраструктурой и возможность субсидирования из бюджета субъекта Федерации создают стратегическую привлекательность проекта в развитии Орловской области.

— **Сейчас в Черноземье активно реализуется множество тепличных проектов. Не боитесь конкурентов?**

— Хотелось бы отметить, что введение санкций вообще открыло для нас много возможностей. Политика европейских стран, а также закрытие поставок овощной продукции из Турции создали производителям отечественной продукции еще более благоприятные условия для выхода на рынок, что в свою очередь создает мощную нишу и позволяет чувствовать себя уверенно. Места под солнцем хватает всем. Мы, конечно, смотрим в перспективу десятилетия: для нас очень важно, что будет с нашими инвестициями через 10 лет, и здесь мы весьма оптимистичны. А



Директор макрорегиона Юг компании HeadHunter Ирина Веретенникова:

«Бизнес – это не цифры и деньги, а в первую очередь люди, которые задействованы в нем»



Ирина Веретенникова десять лет является директором макрорегиона Юг компании HeadHunter и возглавляет четыре офиса, которые обслуживают десять городов Центральной России, а также города ЮФО и СКФО. Она – истинная бизнес-леди – ни в чем не уступает руководителям-мужчинам, компетентно и грамотно обеспечивая эффективное функционирование своих подразделений. При этом всегда остается очаровательной, приветливой и терпеливой среди своих сотрудников. В интервью «Абирегу» госпожа Веретенникова рассказала, на какие главные принципы должен опираться руководитель, чтобы его сотрудники всегда были командой профессионалов.

Фото: Артур Луизков

– **Какие цели вы ставили перед собой в начале карьеры? Как они трансформировались за это время?**

– Начало моей профессиональной деятельности было в рекрутинговом агентстве Альфа-ресурс. В тот момент я ставила перед собой задачу освоить все специальности внутри агентства и определиться, в какой профессии развиваться далее – быть рекрутером или аккаунт-менеджером. В процессе работы стало ясно, что менеджмент (в данном случае – управление проектом поиска сотрудника под заказ) мне нравится больше, чем сравнительно узкие задачи рекрутинга. Дальше стало понятно, что помимо собственных хороших результатов аккаунтинга, я могу научить этому новых сотрудников. Так случилось первое повышение – была предложена должность начальника отдела по работе с клиентами. Тогда я поняла, что управление сотрудниками более широкий и интересный для меня функ-

ционал. В компании HeadHunter мне дали возможность усовершенствования навыков управления – помимо Воронежского филиала, передали в удаленное управление офисы в Краснодаре, Сочи и Ростове-на-Дону. Мне нравится работа с разными регионами – с отличным друг от друга менталитетом сотрудников и клиентов. Это сложная и в то же время интересная задача: по итогам работы региональной сети HeadHunter в 2015 году Воронеж и Краснодар заняли 1-е и 2-е места соответственно!

– **Какие качества, на ваш взгляд, мешают управленцу?**

– Я думаю, в первую очередь управленцу мешает уверенность в том, что бизнес – это цифры и деньги. На самом деле, в первую очередь бизнес – это люди, которые задействованы в нем. В нашем рекрутинговом агентстве был слоган: «Человеческий ресурс – это альфа-ресурс, что бы вы ни делали». Работая в HeadHunter, я

трансформировала его для себя: «Эффективное управление командой – главная задача каждого руководителя». Очевидная, казалось бы, истина. Однако, бывая на различных бизнес-конференциях, я вижу, что вопросу управления персоналом либо вообще не отводится времени, либо он стоит в конце программы. У некоторых руководителей есть мнение, что, взяв человека на работу, компания уже осчастливила сотрудника. А ведь этот человек отдает свои силы, время и знания работодателю. Поэтому на встречах с бизнес-сообществом мы говорим о том, как правильно (кроме материального вознаграждения) благодарить сотрудников за эффективную работу. Это в разы повышает результативность команды.

– **Компания HeadHunter часто дает советы работодателям по выстраиванию в компаниях корпоративной культуры и управлению персоналом в целом. А какая атмосфера царит в стенах вашего офиса?**

на правах рекламы

Эффективное управление командой – главная задача каждого руководителя



– Во всех 4 офисах макрорегиона ЮГ царит атмосфера профессионализма и доброжелательности. Прежде всего, это обеспечивается точным подбором сотрудников на каждую должность. Мы не просто выбираем самых классных специалистов своего дела, но и сразу смотрим, что из себя представляет человек как личность. Готов ли он вместе с нами работать в компании-лидере. Ведь для того, чтобы HeadHunter был первым, каждый член команды должен стремиться быть первым в своем деле. Плюс очень важно желание вместе достигать общих целей и работать на основе взаимовыручки. Даже если маркетолог не может проконсультировать клиента вместо аккаунт-менеджера, он всегда сделает все, чтобы с клиентом как можно быстрее связались и помогли компетентные в заданном вопросе сотрудники. Если в офис приходит клиент, партнер или просто человек, ищущий работу – его всегда встретят с улыбкой и проводят с нашей чудесной «сувениркой». Потому что когда сотрудники работают в команде профессионалов и уверены в своем продукте – сайте hh.ru, компании, руководителе – они искренне улыбаются и с радостью говорят о своей работе.

– **Большое внимание вы уделяете собственному обучению и развитию. Какие тренеры вас покорили и чем?**

– Я была на семинарах Стивена Кови и Брайана Трейси, Нила Рекхэма и Ицхака Адизеса. От каждого взяла много нужной для себя информации, приносящейся каждый день. Поскольку главный мой функционал – руководство людьми в России, я в первую очередь учусь управлению у российских бизнес-тренеров. Начало было положено на тренингах Юрия Самолова, который дал структуру управления, научил обходить подводные камни в работе с людьми и уметь быть руководителем, «не ломающим спички». Сейчас я регулярно бываю на семинарах Александра Фридмана, чья система «Профессиональной эксплуатации подчиненных» абсолютно мне близка и понятна. Она помогает держать баланс между строгостью и мягкостью, между авторитарностью и панибратством. Даже если нет возможности посетить семинары Александра – можно прочесть его книги и стать еще более профессиональным руководителем. Я разделяю мнение Александра, что в первую очередь управленец должен учиться и развиваться сам, а во вторую – заниматься обучением сотрудников.

– **Что вам помогает переключиться с рабочих вопросов? Какой отдых вы предпочитаете, скажем, в обычные выходные?**

– У меня два варианта выходных. Либо оба дня стараюсь не выходить из дома и по возможности не разговаривать совсем – это бывает после эмоционально насыщенной недели, когда очень много встреч с людьми, публичных выступлений и деловых поездок. Могу в это время почитать новую книгу или посмотреть сериал, например «Доктор Хаус» или «Картонный домик». Второй вариант – выезд на природу, от которой я заряжаюсь энергией и спокойствием. Желательно, чтобы были и деревья, и река – тогда силы восстанавливаются и душа улыбается.

– **Вы активно путешествуете. Расскажите, какие страны и чем впечатлили вас больше всего?**

– Я, действительно, очень люблю путешествия, и первую очередь это поездки к морю или океану – они меня восстанавливают (улыбается). Самые яркие впечатления и по экзотике природы и общества, и из-за контраста ощущений оставили 2 путешествия. Мексика – страна настоящих индейцев – поразила великолепием природы и загадками древней культуры Майя. Остались неоднозначные впечатления – это место точно не подходит, с моей точки зрения, для полного релакса. Скорее это путешествие для любящих историю и древние цивилизации. А вот на Мальдивах можно полностью забыть о современном мире и погрузиться в кормление из рук огромных скатов, наблюдение за тем, как крабик роет норку, и общение с улыбчивыми и невероятно доброжелательными коренными жителями острова. Такой недельный отдых дает сил на целый год активной работы! А



Руководитель Тренингового Центра РАУТ Оксана Тарасова:

«Никто из нас не рожден бизнесменом с пачкой денег в руках»



Руководитель Тренингового Центра РАУТ пока не присутствует в нашем рейтинге влияния. Но Оксана Тарасова организывает и проводит обучение владельцев бизнеса и топов, помогает им стать более успешными и влиятельными. Вот уже восемь лет она является провайдером бизнес-образования в Воронеже и не только.

— Оксана Николаевна, скажите, пожалуйста, как сейчас обстоят дела с обучением в это непростое время?

— Обучались и обучаются всегда те, кто не равнодушен к завтрашнему дню своей компании и к себе в частности. А времена никогда не были простыми, и оправдания всегда можно найти в виде кризиса и других внешних факторов... Парадокс, но учатся самые успешные предприниматели, у которых и нам бы поучиться не мешало. Они обучаются с еще большим рвением, потому что понимают, что имен-

но сейчас, возможно, стоит пересмотреть свой рынок, освежить политику компании, а может, и вовсе поменять курс. А это требует знаний, причем быстрых и точных. А вообще, не обучаться сейчас может позволить себе только мертвый: все разумные люди понимают, что происходят грандиозные изменения и по-старому работать они уже не смогут. Во всяком случае скорость всем нам точно придется поднабрать. А вот тех, кто спит или тихонечко ждет, что все само собой рассосется, мы будим своими звонками и

предложениями обучения. Каждый должен понимать, что именно он, его умная голова является самым ценным активом. И именно сюда стоит вкладываться.

— То есть вы считаете, что бизнес-обучение нужно и подходит всем?

— Конечно, это идеальная картина. Но мы с вами живем в реальном мире, где, к сожалению, образование как таковое не является статусным. Мы предпочитаем учиться на своих ошибках и порой теряем очень много времени из-за тупого изобретения колеса. Конечно, бизнес-обучение нужно каждому предпринимателю, и постоянное обучение. Никто из нас не рожден бизнесменом с пачкой денег в руках. Мир меняется с такой скоростью, что мы не имеем права останавливаться ни на секунду.

Мне всегда было непонятно, почему человек первую четверть своей жизни усиленно учится, развивается, а потом, получив

на правах рекламы

Мир меняется с такой скоростью, что мы не имеем права останавливаться ни на секунду



высшее образование, спускает дальнейшее обучение на тормозах. Мы все быстро набирали обороты, учились – зачем? Чтобы остановиться и начать просто жить? Но просто жить – это значит катиться вниз. Мы прекрасно понимаем, что статичной линии развития не существует, она идет либо вверх, либо вниз. Исходя из этого, нетрудно сделать вывод, кто куда движется.

— Получается, что если не повышать квалификацию, то можно забыть об успехе?

— Забегая вперед, я бы хотела снять шляпу, если бы она у меня была (смеется), перед многими талантливейшими владельцами и топками бизнесов. Действительно, есть люди, наделенные поистине фантастической интуицией и объемом мышления. Они идут, сметая все на своем пути – в хорошем смысле слова. Они верят только себе, и они необыкновенные работяги. Их успех – это запрограммированная ответственность перед собой и людьми, которые в него поверили.

Нужно ли таким людям обучаться? Я отвечаю: обязательно. Дело в том, что для такого человека всего лишь одна услышанная идея или даже мимоходом рожденная в его голове удачная мысль – это неслыханные богатства в виде одна за одной «распаковывающихся» идей, берущих силы от первоначальной. Я люблю таких участников наших семинаров. Вы знаете, я испытываю необыкновенное счастье, когда слышу: «Вообще-то, я ничего не узнал нового, но мне пришла такая идея!..» Для меня это восторг, и в этом случае я считаю свою миссию перед этим человеком выполненной.

Обучение – это золотой ключик от ларца с сокровищами. Но знания надо применять! И применять сразу, как только прошел какой-либо курс. Успевай применять. Мы все знаем, что успех – от слова «успеть». Так вот успевай надо все: и работать, и внедрять новое. Конечно, мы все привыкли выполнять определенный функционал, и, чтобы внедрить новые знания, нужно перестроить рабочий график, а может, еще и рабочие процессы переписать... Опасения одолевают: а вдруг не получится, а вдруг время потеряю?... Они зачастую удерживают людей в зоне комфорта и мешают развитию. На этот счет у нас, например, сохраняется связь с тренерами после обучения. Каждый участник напрямую может написать, а то и позвонить бизнес-тренеру с возникшими у него вопросами.

Поэтому успех гарантирован тем, кто успевает, и без этого никак.

— Получается, владельцу все больше и больше надо успевать. Где же логика? Ведь руководитель бизнеса – это, как правило, свободный от «делания» человек, его идеи воплощают другие.

— Да, совершенно верно. Успевай – это не значит навьючить на себя множество

Успевать – это не значит навьючить на себя множество дел, это значит умело расставлять приоритеты, правильно делегировать



дел, это значит умело расставлять приоритеты, правильно делегировать. Эти программы обязательно входят в наш цикл обучения. В этой связи мы уже давно, например, сотрудничаем с Александром Фридманом. Его семинары собирают огромные аудитории.

— А кого еще из бизнес-тренеров вы можете особо выделить?

— Вы знаете, все наши тренеры – это прежде всего практики, которые делятся своими успешными технологиями различных составляющих бизнеса. Мне трудно кого-то выделять, потому что они все хороши, плохих мы просто не приглашаем. Более того, прежде чем пригласить бизнес-тренера в Воронеж, я еду сама на его тренинг, смотрю, слушаю и примеряю, насколько это то, что нужно нашим клиентам в данный момент времени. Например, Владимир Соловьев (телеведущий Второго канала – таких передач, как «Вечер с Владимиром Соловьевым», «К барьеру» и др.) меня покорила необычностью преподавания информации, не по-тренерски как-то, а по-человечески... А ведь вместе с тем это тот человек, который мастерски ведет переговоры, общаясь с великими манипуляторами России (один Жириновский чего стоит, и тот прислушивается к мнению Соловьева, участвуя в его передачах). Поистине виртуозная способность удерживать переговоры в нужном русле! И в свете сегодняшнего времени нам показался этот навык очень актуальным, и мы решились, пригласили Владимира Рудольфовича в Воронеж с семинаром «Жесткие переговоры». Вообще, сама идея проведения подобного семинара возникла еще полгода назад, когда в разговоре одна наша клиентка сказала, что в связи с кризисом ей пришлось сменить 90% поставщиков. Мы можем себе представить, что это такое – сменить 90% поставщиков! С ними ведь провести пере-

говоры надо, и так, чтобы каждый из них принял вашу точку зрения.

Так что темы семинаров нам подсказывают наши же клиенты. А нам остается найти и привезти в Воронеж самого достойного тренера.

— Оксана Николаевна, сейчас можно обучаться через Интернет. Как вы к этому относитесь?

— Любое обучение имеет место, если оно достойное. К сожалению, в Сети очень много тех, кто абсолютно не профессионален и просто пришел срубить 100–150 тысяч. Я считаю, что обучение должно быть системным. Если вы послушали одну тему у одного, другую – у другого, выискали противоречия, и все – вы остановились, и делать ничего не будете, а время потратили. Поэтому я скорее за системность обучения, чем за то, как и где оно будет преподноситься. Опять же – при условии обучения у профессионала.

— Но не может же быть один человек профессионален во всем.

— Да, такое мнение существует. Но вместе с тем мы с вами понимаем, что мы способны контролировать только ту область, в которой разбираемся или хотя бы владеем основными параметрами, за счет которых можем оценить результат в цифрах. Поэтому хочется руководителю бизнеса или не хочется – ему жизненно необходимо профессионально расти и детально разбираться в своем бизнесе. Что касается бизнес-тренера: может ли он разбираться во всем? Я отвечаю: наш может. Мы их «берем» из реальных бизнесов, где выстроена система, ими выстроена. Но, как правило, сам бизнес-тренер работает в определенной выбранной им самим специализации, но она точно завязана в систему. И при надобности он может продемонстрировать это. Так что быть профессионалом руководитель бизнеса обязан. Работа такая! А



РЕЙТИНГ ВЛИЯТЕЛЬНОСТИ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

В этом году «Абирег» при поддержке интернет-газеты Lipetsknews.ru во второй раз публикует рейтинг влияния политиков, чиновников и бизнесменов Липецкой области.

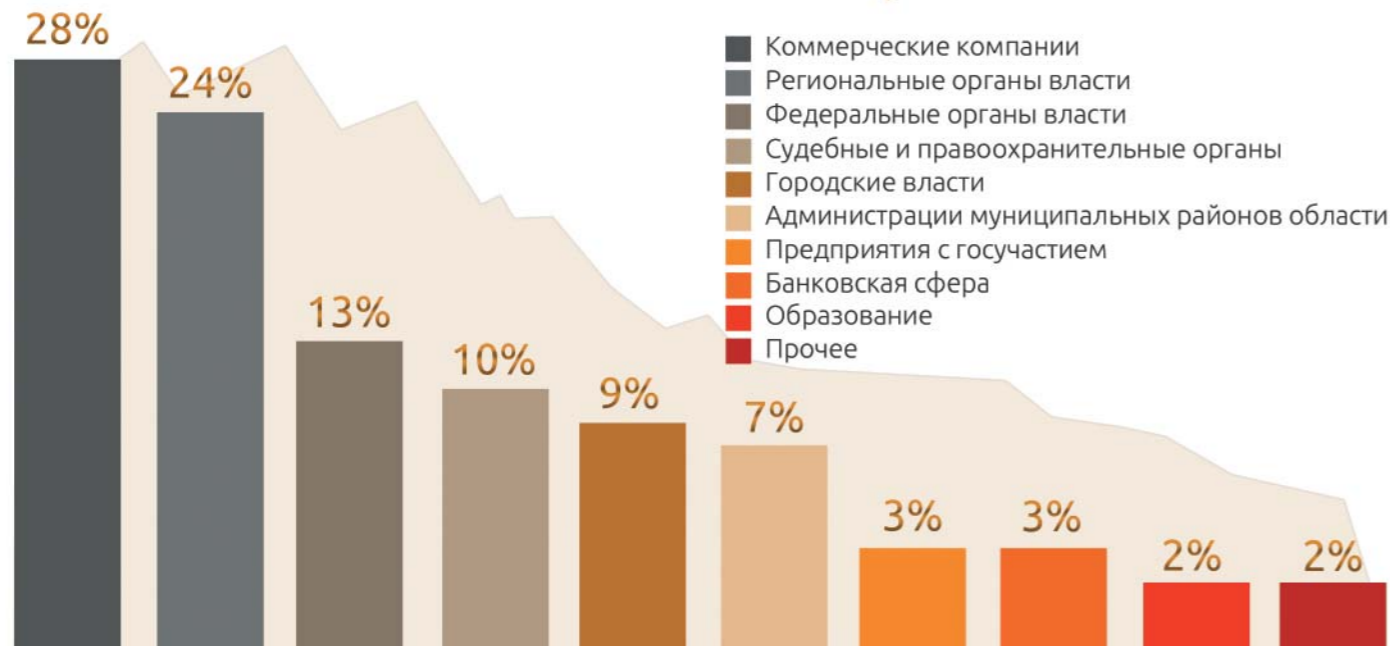
Год потрясений для липецкой элиты

Самым драматичным событием 2015 года, имевшим серьезнейшие статусные последствия для липецкой элиты, стала смена градоначальника областного центра. Место бессменного Михаила Гулевского занял бывший вице-губернатор Сергей Иванов. По мнению некоторых экспертов, перемещение ставленника губернатора области Олега Королева с Соборной горы на Театральную площадь ознаменовало собой завершение формирования вертикали власти в регионе. До этого в Липецке, хоть во многом и формально, существовал независимый центр власти со своими влиятельными фигурами. И нет ничего удивительного, что после смены власти люди из команды Михаи-

ла Гулевского начали терять влияние над городскими событиями. «Все они (за редким исключением) отражали свет своего шефа, и когда «светило» опустилось за горизонт, они потихоньку погасли в наступившей темноте», - поделился своими соображениями собеседник агентства. Михаил Гулевский, по понятным причинам, переместился с 4-го на 17-е место. Председатель Липецкого горсовета Игорь Тиньков «пострадал» меньше всех и с 7-го места ушел на 11-е. Особенно сильно понизился рейтинг теперь уже экс-заместителя главы Липецка Анны Шамаевой. Она была одним из самых влиятельных чиновников региона и за-

нимала 12-ю строчку в прошлогоднем рейтинге. Сейчас (причем еще до отставки) эксперты отвели ей в рейтинге 71-72-е место. Так же сильно упал рейтинг замглавы Липецка Антона Курочкина (был на 24-м месте, перешел на 64-65-е). И наконец, первый заместитель градоначальника Николай Новиков был понижен на 28-29 пунктов и занял в рейтинге 49-50-е место. Что касается рейтинга самого нынешнего градоначальника Сергея Иванова, то он по итогам 2014 года не входил в «золотую сотню», а в 2015-м сразу попал в первую двадцатку самых влиятельных людей региона (у него 18-е место). Такие перемещения оказались неудивитель-

СФЕРЫ, В КОТОРЫХ ЗАНЯТЫ НАИБОЛЕЕ ВЛИЯТЕЛЬНЫЕ ПЕРСОНЫ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ



ными. В 2015-м он стал вице-губернатором, а все бывшие и действующие заместители главы администрации региона разместились в рейтинге в диапазоне от 13-го (у Юрия Тарана) до 18-го (у Сергея Иванова) места. Между ними находятся Андрей Козодеров (14-е место), Александр Никонов (15-е место) и отправленный в отставку (перешедший в советники губернатора) Руслан Губайдуллин (16-е место).

Немного снизил свои позиции в рейтинге председатель совета директоров ПАО «НЛМК» Владимир Лисин, занявший 8-9-е место. Однако, по мнению политолога Владимира Козомазова, изменение рейтинга крупнейшего бизнесмена региона связано с его заметным «отстранением от политики, что, скорее всего, является наиболее мудрой реакцией на ситуацию в стране».

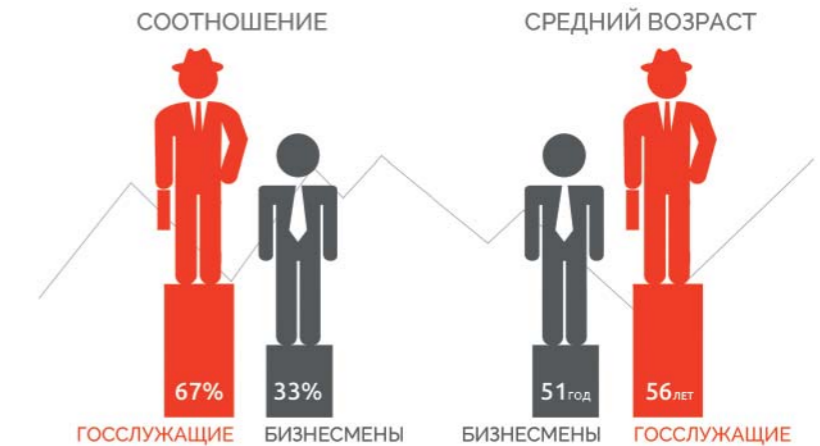
В подтверждение своей мысли господин Козомазов обращает внимание и на некоторое снижение политической активности представителей НЛМК в целом. Следствием этого стало и снижение рейтинга влиятельности президента ПАО «НЛМК» Олега Багрина (переместился на 26-е место).

На фоне катастрофического падения влиятельности элиты Липецка в 2015 году шли «в рост» чиновники областного уровня. Первый вице-губернатор Юрий Божко переместился в рейтинге с 5-го на 2-е место, а вице-губернаторы Николай Тагинцев и Вячеслав Щеглевых поднялись с 11-й позиции до 8-9-й и с 15-16-й на 10-ю соответственно. В принципе, каково бы ни было мнение экспертов, которые смотрят на политические расклады в областной элите с субъективной точки зрения, эти три человека и есть те люди, которые непосредственно влияют на решения губернатора.

Поистине чудесное восхождение на самую вершину рейтинга совершил в 2015 году митрополит Липецкий и Задонский Никон (в миру Николай Иванович Васин). Оказавшись в 2014 году на 26-27-м месте, по итогам прошлого года он получил 4-ю позицию, уступив в могуществе только губернатору Олегу Королеву, первому вице-губернатору Юрию Божко и председателю облсовета Павлу Путилину. Никто из экспертов не смог пояснить, почему год назад позиции митрополита оказались значительно ниже текущих, ведь к слову этого богоугодного и мудрого человека сильные мира сего прислушиваются уже много лет подряд.

Плохо объяснимая тенденция к снижению влиятельности наблюдается и у людей, которые в 2015 году ушли в высшие органы государственной власти. Гендиректор ООО «Липецкглавснаб» Владимир Чеботарев, став депутатом ГД РФ от Липецкой области, сразу потерял 26 пунктов и с 13-14-го места в прошлогоднем рейтинге переместился на 39-40-е в нынешнем.

ПРЕДСТАВИТЕЛИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ И КОММЕРЧЕСКИХ СТРУКТУР В ТОП-100 ВЛИЯТЕЛЬНОСТИ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ



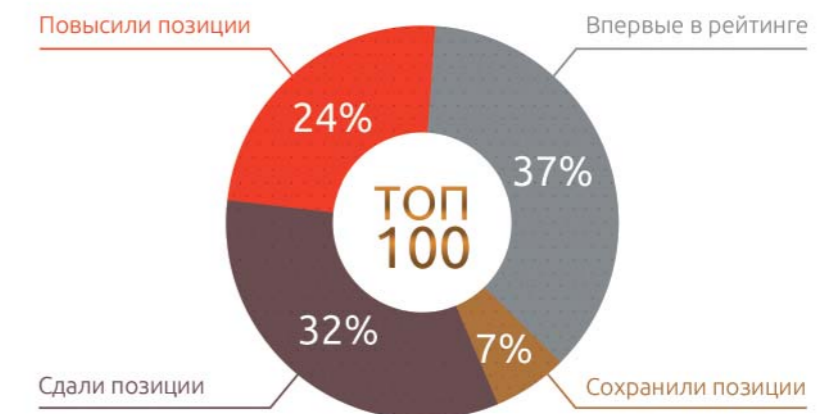
Ираида Тихонова, покинув должность уполномоченного по правам ребенка и став сенатором от Липецкой области, с 56-57-го места опустилась на 68-69-е. Неудачным 2015 год был и для партийных лидеров. Хоть и не очень значительно, но все-таки потерял влияние в регионе лидер коммунистов (КПРФ), депутат ГД РФ от Липецкой области Николай Разворотнев. Он опустился в рейтинге с 33-35-го места на 47-48-е. Лидер же регионального отделения ЛДПР Максим Халимончук ушел практически вниз списка (84-85-е место), хотя год назад входил в тридцатку самых влиятельных персон региона. Некоторые эксперты считают, что господин Халимончук стал увлекаться борьбой с коммунистами, блокируя инициативы фракции КПРФ, все чаще встает на сторону «Единой России». При этом он стал терять собственное лицо и ничего не приобрел в глазах партии власти.

В целом же можно сказать, что в Липецкой области влияние персоны в значительной степени зависит от ее должности. Именно поэтому рейтинг самых влиятельных людей региона так сильно на-

поминает табель о рангах. В связи с этим люди, которые вносят наибольший вклад в развитие региона, зачастую оказываются ниже тех, кто просто занимает значимое место в бюрократической иерархии. Поэтому никто из экспертов не может, например, объяснить, почему глава Елецкого района Олег Семинихин (62-е место) или председатель областной общественной палаты Валентина Кисенко (46-е место) стоят выше гендиректора ЗАО «15 лет Октября» Дмитрия Еремеева (73-74-е место) или гендиректора «Ропа-Русь» и «Хорш Русь» Петра Быкова (71-72-е место). Хотя вклад в развитие региона Еремеева и Быкова просто не сопоставим с вкладами Семинихина и Кисенко (если, конечно, не считать заслуги последней во время демократической революции 1991 года).

В целом рейтинг за 2015 год показывает, что никто (кроме первых лиц области) не стоит на месте. Одни теряют свое могущество, другие его наращивают. И, по мнению большинства экспертов, это связано главным образом с интенсивными кадровыми перестановками. ▲

ПОЛОЖЕНИЕ УЧАСТНИКОВ В СОТНЕ ВЛИЯТЕЛЬНОСТИ ЛО ПО СРАВНЕНИЮ С 2014 Г.



Рейтинг влияния Липецкой области

2016

Место 2015 (2014)	Имя, статус	Влияние на ситуацию в регионе Без знака Со знаком	Место 2015 (2014)	Имя, статус	Влияние на ситуацию в регионе Без знака Со знаком
1 (1)	Королев Олег Петрович Глава администрации Липецкой области	9,49 8,41	19-20 (58)	Климов Николай Петрович Глава администрации Чаплыгинского муниципального района Липецкой области	5,84 5,30
2 (5)	Божко Юрий Николаевич Первый заместитель главы администрации Липецкой области	8,35 7,32	19-20 (-)	Летникова Людмила Ивановна Заместитель главы администрации Липецкой области	5,84 5,03
3 (3)	Путилин Павел Иванович Председатель Липецкого областного Совета депутатов	8,24 7,43	21 (67-69)	Погодаев Анатолий Кириянович Ректор Липецкого государственного технического университета	5,78 5,78
4 (26-27)	Митрополит Никон (Васин Николай Иванович) Митрополит Липецкий и Задонский	7,57 6,76	22 (26-27)	Рощупкин Владимир Тимофеевич Глава администрации Грязинского района	5,76 5,32
5 (6)	Марков Иван Иванович Председатель Липецкого областного суда	7,35 7,35	23 (-)	Дементьев Владимир Васильевич Начальник управления физкультуры и спорта Липецкой области	5,62 4,86
6-7 (18-19)	Кожевников Константин Михайлович Прокурор Липецкой области	7,30 6,76	24-25 (28-29)	Алтухов Юрий Иванович Председатель избирательной комиссии Липецкой области	5,57 4,59
6-7 (11)	Тагинцев Николай Федорович Заместитель главы администрации Липецкой области	7,30 6,76	24-25 (-)	Мазо Владимир Михайлович Глава администрации Усманского муниципального района Липецкой области	5,57 5,30
8-9 (2)	Лисин Владимир Сергеевич Председатель совета директоров ПАО «НЛМК»	7,05 7,05	26 (5)	Багрин Олег Владимирович Президент (Председатель Правления) ПАО «НЛМК»	5,43 5,43
8-9 (15-16)	Щеглевых Вячеслав Михайлович Заместитель главы администрации Липецкой области - начальник управления финансов Липецкой области	7,05 5,97	27-28 (-)	Панов Сергей Алексеевич Глава администрации города Ельца	5,41 4,32
10 (-)	Молоканов Михаил Владимирович Начальник УМВД по Липецкой области	6,89 6,89	27-28 (7)	Соколов Александр Алексеевич Вице-президент по социальным вопросам ПАО «НЛМК»	5,41 4,81
11 (7)	Тиньков Игорь Владимирович Председатель Липецкого городского Совета депутатов	6,51 5,70	29-30 (59-62)	Кошелев Иван Николаевич Генеральный директор ОЭЗ ППТ «Липецк»	5,38 5,32
12 (73-74)	Щуров Анатолий Петрович Руководитель следственного управления Следственного комитета РФ по Липецкой области	6,35 5,81	29-30 (9)	Уваркина Евгения Юрьевна Генеральный директор ООО «Агрофирма «Трио»	5,38 5,32
13 (-)	Таран Юрий Николаевич Заместитель главы администрации Липецкой области	6,32 6,32	31 (41)	Карасиков Сергей Николаевич Генеральный директор ООО «Газпром межрегионгаз Липецк»	5,30 4,97
14 (39-40)	Козодеров Андрей Викторович Заместитель главы администрации Липецкой области	6,22 5,62	32 (-)	Балашов Кирилл Александрович Главный федеральный инспектор в Липецкой области	5,27 4,73
15 (43-45)	Никонов Александр Николаевич Заместитель главы администрации Липецкой области	6,16 5,89	33-35 (51)	Гольцов Анатолий Васильевич Президент Липецкой торгово-промышленной палаты	5,22 4,68
16 (22-23)	Губайдуллин Руслан Харисович Советник главы администрации Липецкой области	5,89 4,92	33-35 (15-16)	Захаров Михаил Валерьевич Председатель Совета директоров ООО «СУ-5 Трест «Липецкстрой-М»	5,22 4,19
17 (8-10)	Борцов Николай Иванович Депутат Государственной думы РФ от Липецкой области	5,89 5,35	33-35 (66)	Салфетников Михаил Викторович Начальник Главного управления МЧС России по Липецкой области	5,22 5,22
18 (-)	Иванов Сергей Вячеславович Глава администрации города Липецка	5,86 5,32	36-38 (17)	Жигаров Федор Алексеевич Заместитель председателя Липецкого городского Совета депутатов	5,11 4,24

Место 2015 (2014)	Имя, статус	Влияние на ситуацию в регионе Без знака Со знаком	Место 2015 (2014)	Имя, статус	Влияние на ситуацию в регионе Без знака Со знаком
36-38 (75-78)	Русляков Виктор Иванович Замглавы администрации Липецкой области - руководитель представительства администрации Липецкой области при Правительстве РФ	5,11 4,30	54-57 (46-48)	Старков Александр Петрович Начальник управления Федеральной миграционной службы по Липецкой области	4,68 4,68
36-38 (-)	Харчевский Александр Николаевич Военный летчик РФ, экс-глава Липецкого авиационного центра	5,11 5,00	54-57 (-)	Федина Нина Владимировна Ректор Липецкого государственного педагогического университета	4,68 4,57
39-40 (56-57)	Кавджарадзе Максим Геннадьевич Сенатор от Липецкой области	5,08 4,22	58 (-)	Колягин Олег Юрьевич Экс-главный врач ГУЗ «Областная детская больница»	4,51 4,51
39-40 (13-14)	Чеботарев Владимир Николаевич депутат Государственной Думы РФ от Липецкой области	5,08 4,43	59 (-)	Тучков Владимир Васильевич Генеральный директор ОАО «Свой дом», экс-заместитель главы администрации города Липецка	4,49 3,84
41 (-)	Фалеев Валерий Иванович Глава администрации Данковского муниципального района Липецкой области	5,05 4,46	60-61 (25)	Конаныхин Александр Николаевич Заместитель генерального директора - директор филиала ОАО «МРСК Центра» - «Липецкэнерго»	4,46 4,19
42 (39-40)	Грибанов Сергей Владимирович Глава администрации Добровского муниципального района Липецкой области	5,03 4,92	60-61 (-)	Тарасенко Михаил Васильевич Депутат Государственной Думы РФ от Липецкой области	4,46 4,35
43-44 (70)	Наролин Александр Михайлович Заместитель главы администрации Липецкой области	5,00 5,00	62 (-)	Семенухин Олег Николаевич Глава администрации Елецкого муниципального района Липецкой области	4,38 4,32
43-44 (-)	Панасович Андрей Владимирович Начальник УГИБДД УМВД России по Липецкой области	5,00 4,89	63 (52-53)	Мосолов Григорий Иванович Глава администрации Задонского муниципального района Липецкой области	4,32 3,78
45 (18-19)	Митрохина Ольга Николаевна Генеральный директор ПАО «Липецккомбанк»	4,97 4,97	64-65 (24)	Курочкин Антон Анатольевич Заместитель главы администрации города Липецка	4,22 3,68
46 (83-84)	Кисенко Валентина Петровна Председатель Общественной палаты Липецкой области	4,89 3,16	64-65 (-)	Поливаев Евгений Олегович Управляющий Липецким отделением ПАО Сбербанк	4,22 3,68
47-48 (4)	Гулевский Михаил Владимирович Секретарь Липецкого РО «Единая Россия», экс-мэр города Липецка	4,86 4,22	66 (46-48)	Пелипец Татьяна Михайловна Руководитель управления Федерального казначейства по Липецкой области	4,08 4,08
47-48 (33-35)	Разворотнев Николай Васильевич Депутат Государственной Думы РФ от Липецкой области	4,86 4,76	67 (37)	Григорьев Виктор Александрович Генеральный директор ЗАО СУ-11 «Липецкстрой»	4,03 3,81
49-50 (21)	Новиков Николай Александрович Первый заместитель главы администрации города Липецка - председатель департамента транспорта, дорог и благоустройства	4,84 4,14	68-69 (36)	Бербенец Владимир Иванович Председатель Контрольно-счетной палаты Липецкой области	4,00 3,84
49-50 (64-65)	Сешенов Александр Алексеевич Руководитель управления Федеральной антимонопольной службы по Липецкой области	4,84 4,46	68-69 (24)	Тихонова Ираида Юрьевна Сенатор от Липецкой области	4,00 4,00
51 (8-9)	Куракова Людмила Валентиновна Уполномоченный по правам ребенка в Липецкой области	4,81 4,05	70 (-)	Щедукина Татьяна Михайловна Председатель Арбитражного суда Липецкой области	3,95 3,95
52 (8-10)	Лаврентьев Владимир Васильевич Председатель правления Липецкой областной ассоциации промышленных предприятий	4,76 3,68	71-72 (75-78)	Быков Петр Иванович Заместитель генерального директора ЗАО «Раненбург-комплекс», депутат Липецкого областного Совета депутатов	3,92 3,92
53 (-)	Сазонов Василий Алексеевич Генеральный директор ОАО «Липецкий силикатный завод»	4,70 4,70	71-72 (12)	Шамаева Анна Митрофановна Экс-заместитель главы администрации города Липецка	3,92 2,57
54-57 (13-14)	Грицай Кирилл Николаевич Руководитель управления ФСБ России по Липецкой области	4,68 4,14	73-74 (75-78)	Еремеев Дмитрий Николаевич Генеральный директор ЗАО «Агрофирма имени 15 лет Октября»	3,89 3,84
54-57 (43-45)	Мурузов Василий Христофорович Заместитель председателя Липецкого областного Совета депутатов	4,68 4,68	73-74 (43-45)	Хижняков Борис Петрович Руководитель управления Федеральной налоговой службы по Липецкой области	3,89 3,89

Место 2015 (2014)	Имя, статус	Влияние на ситуацию в регионе Без знака Со знаком	Место 2015 (2014)	Имя, статус	Влияние на ситуацию в регионе Без знака Со знаком
75 (-)	Селиванов Александр Николаевич Советник главы администрации Липецкой области	3,84 3,08	89 (59-62)	Вернигоров Иван Михайлович Руководитель управления УФССП по Липецкой области – главный судебный пристав Липецкой области	3,22 3,00
76 (71-72)	Шмидт Юрий Викторович Начальник Липецкого таможи	3,76 3,76	90-92 (-)	Афанасьев Александр Михайлович Депутат Липецкого городского Совета депутатов, председатель Совета директоров ОАО «Липецкий хладокомбинат»	3,19 3,19
77 (-)	Козин Александр Сергеевич Глава Фонда капитального ремонта Липецкой области	3,70 2,05	90-92 (-)	Бадиков Константин Анатольевич Владелец сети супермаркетов «Пролетарский»	3,19 2,70
78-79 (33-35)	Бычкова Евдокия Ивановна Депутат Липецкого городского Совета депутатов (экс-депутат ГД РФ)	3,68 3,46	90-92 (-)	Рамос Карлос Генеральный директор ЗАО «Индезит Интернэшнл»	3,19 3,19
78-79 (67-69)	Чумарин Борис Анатольевич Генеральный директор ОАО ЗСМ «Елецкий»	3,68 3,03	93 (-)	Лопатин Олег Петрович Генеральный директор АО «Липецкцемент»	3,14 3,14
80-81 (83-84)	Архипенко Владимир Александрович Председатель совета директоров ОАО «Энергия»	3,57 3,46	94 (59-62)	Негробов Валерий Леонидович Руководитель управления Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Липецкой области	3,11 3,11
80-81 (-)	Латышева Елена Юрьевна Совладелец ООО «Агрофирма Трио»	3,57 3,57	95 (-)	Сахно Сергей Владимирович Исполнительный директор ОАО «Куриное царство» (ПАО «Группа Черкизово»)	3,03 3,03
82 (-)	Ситников Виктор Александрович Председатель совета директоров ПАО «Елецгидроагрегат»	3,46 3,46	96 (-)	Арустамов Владимир Ромеович Директор Липецкого регионального филиала АО «Россельхозбанк»	2,89 2,78
83 (-)	Кириянов Эдуард Леонидович Руководитель СПССПК «Экоптица»	3,43 3,43	97 (-)	Коваль Сергей Андреевич Генеральный директор АО «ЛГЭК»	2,86 2,43
84-85 (-)	Кремнев Александр Николаевич Председатель совета директоров ОАО «Лебедянский городской молочный завод»	3,41 3,41	98 (-)	Павлов Александр Николаевич Генеральный директор ООО «Липецкрыба»	2,73 2,73
84-85 (30)	Халимончук Максим Валентинович Коммерческий директор ООО «Стальнофф», депутат Липецкого областного Совета депутатов	3,41 2,43	99 (-)	Саганов Александр Владимирович Генеральный директор федеральной сети магазинов «Уютterra»	2,68 2,68
86 (-)	Мельниченко Александр Николаевич Заместитель начальника полиции Липецкой области по оперативной работе	3,35 3,35	100 (-)	Никитенко Владимир Николаевич Председатель совета директоров ПАО «Лимак»	2,62 2,57
87 (88)	Малахов Владимир Иванович Директор ОГУП «Липецкий аэропорт»	3,32 3,32			
88 (54)	Бобин Николай Николаевич Председатель Совета директоров ГК «Зерос»	3,30 2,43			

Эксперты Рейтинга влияния Липецкой области:

- Ананских Ирина, руководитель пресс-службы Липецкого городского совета депутатов
- Бричев Андрей, директор Центра кластерного развития Липецкой области
- Быков Александр, начальник управления Октябрьским округом г. Липецк
- Валетов Сергей, президент ЛРОО содействия и помощи офицерам и членам их семей «Честь имею»
- Винников Дмитрий, главный редактор портала «Город48»
- Гольц Марина, пресс-секретарь Липецкой торгово-промышленной палаты
- Горяинова Наталья, корреспондент интернет-издания «Русская планета»
- Гуляев Сергей, лидер проекта «Полеты по вертикали»
- Дятчин Владимир, исполнительный директор «Глобус Групп»
- Ершов Юрий, генеральный директор компании «Стройнэт»
- Жидких Роман, заместитель главы администрации Чаплыгинского района
- Золотарев Владимир, главный редактор «Липецкой газеты»
- Зыков Александр, управляющий операционного офиса ВПБ
- Иоселиани Александр, преподаватель социально-правовых дисциплин филиала НОУ ВПО «РОСИ»
- Калугина Наталья, директор ОБУ ТРК «Липецкое время»
- Клименчуков Андрей, директор по клиентской работе Банка ВТБ в Липецке
- Кобзева Ирина, главный редактор журнала «Итоги недели: Липецкая газета»
- Козомазов Владимир, политолог
- Кущенко Валентин, генеральный директор «Липецкгеоинформация»
- Медведева Елена, пресс-секретарь ПАО «Липецккомбанк»
- Мячин Владимир, председатель Добровского райсовета
- Подгорный Владимир, уполномоченный по защите прав предпринимателей в Липецкой области
- Подорожко Павел, помощник управляющего Липецким отделением ПАО Сбербанк
- Ракина Ирина, доцент кафедры «Финансы и кредит» Финансового университета при правительстве РФ
- Сиротин Анатолий, секретарь Липецкого областного отделения КППРФ
- Стрюковская Юлия, директор регионального развития группы «Абирег»
- Сухарева Татьяна, руководитель пресс-службы Липецкого облсовета
- Толочко Александр, кандидат политических наук, доцент Елецкого государственного университета имени Бунина
- Унрау Виктор, директор липецкого бюро Abireg.ru
- Филоненко Виктор, депутат Липецкого облсовета, ректор Липецкого эколого-гуманитарного института
- Хомутинников Олег, депутат Липецкого городского совета
- Царик Александр, руководитель пресс-службы администрации Липецкой области
- Яськов Артур, депутат Липецкого облсовета

Методика рейтинга влияния – см. стр 13

САМЫХ ВЛИЯТЕЛЬНЫХ ПЕРСОН ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ 2016

↑ - увеличили позиции;
↓ - уменьшили позиции;
= - сохранили позиции;
- - впервые в рейтинге.

Таблица сформирована с учетом общего и положительного влияния участников

Десятка «героев», оказавших наиболее положительное влияние на ситуацию в регионе

ЛИПЕЦКАЯ ОБЛАСТЬ

**Королев Олег Петрович**Глава администрации Липецкой области
Возраст: 64 года. Место рождения: р.п. Тербуны Липецкой области

Отстояв назначение своего выдвиженца Сергея Иванова на должность сити-менеджера областного центра, Олег Королев усилил свое влияние в Липецке. Губернатор также отметил чередой громких кадровых перестановок в его ближайшем окружении. По версии Фонда развития гражданского общества, по итогам 2015 года Олег Королев вошел в группу губернаторов с высоким рейтингом, заняв в нем 44-е место.

**Путилин Павел Иванович**Председатель Липецкого областного Совета депутатов
Возраст: 57 лет. Место рождения: Добринский район Липецкой области

В минувшем году Павел Путилин был инициатором законодательной инициативы о внесении изменения в УК РФ, которая предлагает дополнить кодекс новой статьей, устанавливающей ответственность за умышленное занижение размера оплаты труда. Кроме того, по инициативе Павла Путилина введены новые почетные звания: «Населенный пункт воинской доблести» и «Рубеж воинской доблести», которые будут присваивать населенным пунктам, где проходили ожесточенные сражения во время ВОВ.

**Марков Иван Иванович**Председатель Липецкого областного суда
Возраст: 60 лет. Место рождения: Тербунский район Липецкой области

По оценкам, качество и оперативность осуществления правосудия в судах Липецкой области по итогам 2015 года стали самыми высокими за последние пять лет, что не могло не укрепить авторитет Ивана Маркова в верхних эшелонах власти.

**Божко Юрий Николаевич**Первый заместитель главы администрации Липецкой области
Возраст: 54 года. Место рождения: с. Жуково Белгородской области

В течение 2015 года контролировал выполнение указов Президента РФ, федеральных законов, актов Правительства РФ, законов Липецкой области, постановлений и распоряжений главы администрации области, а также курировал вопросы строительства, стройиндустрии, топливно-энергетического комплекса. Был, как обычно, независим, непринужденно вежлив, компетентен, лаконичен и не лукав, когда шла речь об оценке деятельности муниципалитетов, ведомств или предприятий региона. В отсутствие губернатора выполнял его функции.

**Лисин Владимир Сергеевич**Председатель совета директоров ПАО «НЛМК»
Возраст: 56 лет. Место рождения: г. Иваново

По состоянию на конец 2015 года липецкая площадка НЛМК обеспечивала работой около 29 тыс. жителей региона. Объем производства стали в Липецке достиг в 2015 году максимального уровня за всю историю предприятия – 12,87 млн тонн. (+2,4% к уровню 2014 года). При этом налоговые и другие обязательные отчисления во все уровни бюджета, включая внебюджетные фонды, составили в 2015 году около 20 млрд рублей. В 2015 году благотворительный фонд НЛМК «Милосердие» направил на поддержку социальных программ в регионе около 400 млн рублей. Это на 10% больше, чем в 2014 году. Так же на 13% было увеличено финансирование социальных программ и составило 3,3 млрд рублей.

**Молоканов Михаил Владимирович**Начальник УМВД по Липецкой области
Возраст: 46 лет. Место рождения: г. Волгоград

Основным достижением главного полицейского области можно считать то, что он наладил работу «обезглавленного» ранее ОБЭП и добился неплохих результатов в борьбе с преступностью в регионе. В частности показатели по тяжким преступлениям в Липецкой области за 2015 год существенно лучше, чем в среднем по РФ и ЦФО.

**Васин Николай Иванович (Митрополит Никон)**Митрополит Липецкий и Задонский
Возраст: 74 года. Место рождения: г. Липецк

В 2015 году четыре раза сослужил Святейшему Патриарху Московскому и всея Руси Кириллу, в соборном Храме Христа Спасителя и в Свято-Троицкой Сергиевой Лавре. В течение года совершил 7 священнических и 14 диаконовских хиротоний, 167 Божественных литургий, освятил 4 храма. Проявлял высокую медийную активность. На ТВ, в печатных изданиях и интернет-ресурсах в течение прошлого года он появлялся 107 раз.

**Кожевников Константин Михайлович**Прокурор Липецкой области
Возраст: 51 год. Место рождения: г. Иланский Красноярского края

Главный прокурор области выступил инициатором международной научно-практической конференции «Нюрнбергский процесс: приговор фашизму». В ней, в частности, принимали участие ученые-историки из Германии, Италии, Польши и Финляндии. Затем он инициировал научно-практическую конференцию «Современная стратегия противодействия наркомании, алкоголизму и иным асоциальным явлениям» с участием российских и зарубежных ученых, силовиков и духовенства. Также выступил с инициативой издания регионального научно-практического журнала «Инновационная экономика и право». И, наконец, стал застрельщиком первой в регионе прокурорской правовой программы «Добро пожаловать» и ряда других проектов.

**Тагинцев Николай Федорович**Замглавы администрации Липецкой области
Возраст: 61 год. Место рождения: с. Елец-Лозовка Хлевенского района Липецкой области

По итогам 2015 года АПК региона под его руководством обеспечил 98% внутреннего потребления продуктов сельского хозяйства. По объему валовой продукции АПК область заняла пятое место в ЦФО и РФ. Благодаря усилиям Николая Тагинцева господдержка села достигла в 2015 году 5,5 млрд рублей (3,5 из федерального бюджета и 2 млрд из областного). В растениеводстве произведено продукции на 59 млрд рублей, в животноводстве – на 40 млрд.

**Таран Юрий Николаевич**Замглавы администрации Липецкой области
Возраст: 52 года. Место рождения: г. Липецк

Став вице-губернатором Юрий Таран активно взялся за развитие индустрии туризма. При нем Липецкая область выиграла Национальную премию Russian Event Awards в пяти номинациях в области событийного туризма. Также ему в заслугу ставится, что еще до того, как стать вице-губернатором, он занимался строительством детских садов, и в 2015 году очередность в детские сады для детей от 3 до 7 лет была ликвидирована.



Место в 2015 (2014) гг.
повышение/понижение **Балл**
«со знаком»

Десятка «героев» формируется на основе экспертных оценок положительного влияния участников рейтинга на развитие региона. В общем рейтинге на стр. 118-120 данная оценка отмечена в столбце «со знаком». Описание методики см. стр. 13

Топ-10 влиятельных бизнесменов Липецкой области

1 (1)		Лисин Владимир Сергеевич Председатель совета директоров ПАО «НЛМК» Возраст: 59 лет	7,05 7,05
2 (2)		Багрин Олег Владимирович Президент (Председатель Правления) ПАО «НЛМК» Возраст: 42 года	5,43 5,43
3 (7) ↑		Соколов Александр Алексеевич Вице-президент по социальным вопросам ПАО «НЛМК» Возраст: 54 года	5,41 4,81
4-5 (-) —		Кошелев Иван Николаевич Генеральный директор ОЭЗ ППТ «Липецк» Возраст: 61 год	5,38 5,32
4-5 (9) ↑		Уваркина Евгения Юрьевна Генеральный директор ООО «Агрофирма «Трио» Возраст: 41 год	5,38 5,32
6 (-) —		Карасиков Сергей Николаевич Генеральный директор ООО «Газпром межрегионгаз Липецк» Возраст: 43 года	5,30 4,97
7 (3) ↓		Захаров Михаил Валерьевич Председатель Совета директоров ООО «СУ-5 Трест «Липецкстрой-М» Возраст: 41 год	5,22 4,19
8 (2) ↓		Чеботарев Владимир Николаевич Генеральный директор ООО «Липецкглавснаб» Возраст: 44 года	5,08 4,43
9 (4) ↓		Митрохина Ольга Николаевна Генеральный директор ПАО «Липецккомбанк» Возраст: 42 года	4,97 4,97
10 (-) —		Сазонов Василий Алексеевич Генеральный директор ОАО «Липецкий силикатный завод» Возраст: 70 лет	4,70 4,70

цифра сбоку от фото – место в рейтинге 2015 года (в скобках – в рейтинге 2014 года)

↑ – теперь влияния характер влияния

Оценка взаимодействия участников первой десятки рейтинга

ЛИПЕЦКАЯ ОБЛАСТЬ

«+1» – отношения сотрудничества «0» – отсутствие взаимодействия «-1» – отношения конфликта										
Божко Юрий Николаевич , первый заместитель главы администрации Липецкой области		0,91	0,91	-0,27	0,91	0,91	0,73	1,00	0,64	0,64
Кожевников Константин Михайлович , прокурор Липецкой области	1,00		0,91	-0,09	0,82	0,36	0,64	0,91	0,64	0,64
Королев Олег Петрович , глава администрации Липецкой области	0,91	1,00		0,18	0,82	0,91	1,00	0,82	0,91	1,00
Лисин Владимир Сергеевич , председатель совета директоров ПАО «НЛМК»	-0,09	0,09	0,18		0,09	0,27	0,18	0,27	-0,09	-0,18
Марков Иван Иванович , председатель Липецкого областного суда	0,82	0,91	0,91	0,27		0,36	0,91	1,00	0,82	0,73
Митрополит Липецкий и Задонский Никон	0,73	0,55	0,91	0,27	0,55		0,36	0,91	0,64	0,64
Молоканов Михаил Владимирович , начальник УМВД по Липецкой области	0,82	0,73	0,91	0,45	0,64	0,45		0,82	0,73	0,64
Путилин Павел Иванович , председатель Липецкого областного Совета депутатов	1,00	1,00	1,00	0,36	0,91	0,91	0,82		0,91	0,82
Тагинцев Николай Федорович , заместитель главы администрации Липецкой области	0,73	0,64	0,91	0,09	0,55	0,64	0,64	0,91		1,00
Щеглеватых Вячеслав Михайлович , замглавы администрации Липецкой области - нач. управл. финансов	0,82	0,82	0,91	0,00	0,73	0,64	0,64	0,91	1,00	

Митрополит Липецкий и Задонский Никон:

«Мое хобби – помогать нуждающимся»



✎ Виктор Унрау

Митрополит Никон рассказал «Абирегу», как он пришел к Богу, кем работал до священства, о своих тяжелых трудах на восстановлении храмов и о своем любимом увлечении.

— **Вы выросли в атеистической стране и при советской власти стали священником. Как так получилось?**

— А у меня родители верующие. Православные. Мама водила нас в церковь за 15 километров. Там мы причащались, стояли службу и шли домой. Отец ходил славить Христа по праздникам. Однажды благодаря ему нам даже явилось чудо. У нас дома икона была преподобного Сергея Радонежского в окладе из фольги. Фольга вся почернела, и отец ее обновил. После этого икона засияла. А через несколько дней мы выиграли по облигации определенную сумму денег (я сейчас не помню, какую). И мама говорила, что это преподобный Сергей дал нам средства на нашу жизнь.

— **И вы мечтали стать священником?**

— Нет. Я, собственно говоря, и не хотел быть духовным лидером. Я считал, что не достоин такой чести. У меня была обычная жизнь православного христианина. Я молился, ходил в храм. Людям помогал. Потом уже батюшки, с которыми я познакомился, вложили мне идею стать священником. А

до этого я работал на ТЭЦ. Управлял турбогенераторами, которые вырабатывают электроэнергию. И мне интересно было работать по этой специальности.

— **А кроме работы на ТЭЦ что вас интересовало?**

— Мое хобби – помогать нуждающимся. Я с детства любил трудиться и многое умел делать. Были тогда женщины, которые не имели мужчин в доме, и я им помогал. Делал рамы, двери и разное другое по хозяйству. Всем это было известно, и ко мне приходили, просили помощи. Тогда у меня, конечно, и тщеславие было, потому что меня хвалили и говорили, что я не такой, как другие. И когда я ездил по монастырям, там тоже всегда пригождался. И крыши перекрывал, и дрова колот. Не отказывался от любого послушания.

— **Когда вы стали священником, как к этому отнеслись ваши родители?**

— Отец сначала был против. Он насмотрелся фильмов про попов и говорил мне, что не хочет, чтобы я тоже был попом. Я у него спрашивал: «Почему?» А он мне говорил: «Попы – это тунеядцы, они не хотят рабо-

тать, живут за счет других». А я тогда был в селе Борки, это в Тербунском районе, и мне священник отец Власий говорит: «Где бы мне найти печника? Мне нужно печи сложить при храме». А мой отец мастеровой был, печки класть умел. Я его и позвал. Он приехал, печи сложил, с батюшкой пообщался, и он так ему понравился, что он мне сказал: «Ну ладно, если как отец Власий будешь, то иди в священники». А потом столько у него было гордости! Везде всем хвалился: «У меня сынок – батюшка!» Ну а мама, она об этом и мечтала.

— **Какие у вас были отношения с октябрятской, пионерской и комсомольской организациями?**

— Октябренок не был, родители не желали этого. Пионерский галстук, кажется, носил. Однажды вызвали и говорят: «Если не вступишь в комсомол, то в армию тебя не возьмем». А я в армию очень хотел. «Ладно, – говорю, – вступаю». А потом три раза сжигал комсомольский билет – в школе, в армии и уже когда работал на производстве. Считал причастность к советскому строю небогоугодным делом...



Предлагали мне и в партию вступить, хотели меня поставить парторгом цеха, где я работал. Но я отказался. Сказал, что выбрал другое направление жизни. И поступил сначала в семинарию, а потом в Московскую духовную академию.

— **А крестик носили?**

— Носил. Только в армии (я служил в ракетных войсках) приказали снять. Я его с груди снял и зашил в воротничок.

— **У вас не было семьи. Вы никогда об этом не жалели?**

— Да нет. Хотя, может быть, и было желание жить как все остальные, жениться, семью создать. Но так получилось, что я стал монахом. А монах – значит monos – «одинокий». Одинокая жизнь.

— **А были девочки, в которых вы влюблялись?**

— О! Полно! Но, видно, Господь вел меня к другой жизни. Он не давал мне к кому-нибудь прикипеть. Всегда получалось так: тем, кто нравился мне, не нравился я, а те, кому я нравился, мне не нравились. Но у меня такой, наверное, характер, что, если мне не отвечали взаимностью, я не сильно огорчался.

— **При вас в Липецкой области началось возрождение храмов. Много вы их восстановили?**

— Много. Я начал этим заниматься еще тогда, когда попал на приход. Храм до этого был закрыт 10 лет. И там почти все было разрушено. Я сделал многофункциональный деревообрабатывающий станок и целыми днями то пилил, то строгал, то крест на куполе ставил, то иконы писал на барабане. Председатель колхоза своим колхозникам говорил: «Посмотрите, вы еще спите, а поп уже работает!» Когда я стал архиереем, в области было всего 43 действующих храма. Сейчас – 270.

— **Вы же еще занимаетесь сельским хозяйством?**

— Да, обязательно. Нам дали 700 га земли. Сажаем все: и картошку, и свеклу, и морковь, и все остальное. За

грибы на машине. Иногда по два кузова привозим. Последний раз ездили 30 декабря прошедшего года.

— **Зимой грибы собираете?**

— Зимой, да. Вешенку, например. У нее такое свойство: когда мороз – замерзает. А земля оттаивает – дальше растет. Удивительный гриб! Мы их зимой топориком скалываем. Мы находили вот такие в обхват смерзшие глыбы этих грибов.

— **А не боитесь? Сейчас много случаев отравления дикими грибами...**

— Нет. За 20 лет у нас не было ни одного случая отравлений. Была история (я ее всем рассказываю). Сварили партию грибов и говорят мне: «Владыка, вот смотри, в кастрюлю гриб попал несъедобный». Хотели все выбросить, чтобы братия не отравилась. Тогда я взял этот гриб и говорю: «Я его съем, и если жив останусь, то всем можно есть». Съел, и ничего мне не было. Ведь сказал Господь, что истинно верующие «аще что смертное испиют, не вредит их».

— **Вы каких людей любите?**

— Добрых. Тех, кто на зло отвечает добром.

— **Вы думаете, такие бывают?**

— Да, и я знал таких людей. Таким был мой духовник отец Виталий. В него и стреляли, и в милицию его забирали, били и что только с ним ни делали, а он никому не мстил. Его духовный отец схимитрополит Зиновий прошел через лагеря и тоже не мстил своим гонителям. Ибо сказано: «Мне отмщение и Аз воздам». И были эти люди как ангелы, как столпы огненные от земли до неба. **▲**

Люблю добрых людей – тех, кто на зло отвечает добром



Липецкий депутат Госдумы Николай Борцов:

«Бывает, на два часа зайдешь в приемную и раздашь несколько миллионов на благотворительность»



Основатель ОАО «Лебедянский», проданного впоследствии PepsiCo и The Pepsi Bottling Group, депутат ГД Николай Борцов рассказал «Абирегу» о своем детстве, о своем первом бизнесе, о любимом занятии и о том, сколько денег раздает на благотворительность.

✎ Виктор Унрау

— **Ваша трудовая биография началась в 16 лет. Почему так рано?**

— Мне мать рассказывала, что первое слово, которое я произнес, было не «мама», а «себа» (хлеб). У меня ведь отец погиб на фронте, и мы жили втроем: мать, бабушка и я. Бабушка умерла в 85 лет и ни разу не получала пенсию. Тогда после войны пенсию не всем платили. А мать была кассиром и получала копейки. И я помню, как мы ели лепешки из мерзлой картошки с лебедой или крапивой. Их в народе «тошнотиками» называли. Мать, помню, все время мне что-нибудь перешивала из своих платьев. Поэтому я начал работать как мужик еще раньше. В семь лет у меня уже было 100 кроликов. И я каждый день таскал им по три мешка травы. Мясо мы сдавали в ресторан, а шкурки в заготконтору. Мне на них давали комбикорм, и мать выращивала поросенка. Тогда ведь с комбикормом трудно было. Хорошо, если где по благу мешок

купишь. А так, кроме лебеды, поросенок ничего в своей жизни не видел.

— **Можно сказать, это был ваш первый бизнес?**

— Да. Я уже в первом классе знал, как заработать копейку.

— **А вы в школе как учились?**

— Учился хорошо, но по струнке никогда не ходил. Если где-то окошко разобьют, значит, Борцов виноват. Я как-то вручал своей классной руководительнице медаль (она уже старенькая была, ей 80 с лишним лет). И она вдруг говорит: «Ох, Коль, какой же ты хулиганистый был!» Ну, конечно, я не был отъявленным хулиганом. Я был просто подвижным ребенком и всегда придерживался принципа, как Путин говорит, «Если намечается драка, бей первым!». Наверное, это мне и помогло в жизни.

— **А в 16 лет куда пошли работать?**

— Я пошел работать на макаронную фабрику грузчиком. И знаешь, почему?

Грузчикам в советское время платили самые большие деньги. У них зарплата была больше, чем у директора. Но и работа, конечно, страшная. Сейчас многие не знают, что такое сахар в стокилограммовых мешках. Мы их называли чувалами. Вот этот чувал четверо за углы поднимают, опустят тебе на спину, и ты его несешь — аж в глазах темнеет. Такая была тяжесть. Но выжил! Еще и учился в вечерней школе. А потом уже заочно закончил сначала техникум, потом институт.

— **Вас мать учила, как надо жить?**

— Мать меня жалела, а учила жизнь. И она научила меня надеяться только на себя. Может быть, поэтому я чего-то в жизни добился без чужой помощи.

— **Я слышал, у вас дядька был замминистра. Он вам не помогал?**

— Это дядя Костя. Константин Иванович Борцов. Он, да, был первым замом министра нефтяной и газовой промыш-

ленности. У него были власть и деньги. И он, по правде сказать, предлагал мне переехать в Москву. Обещал там устроиться. Но я из Лебедяни не хотел уезжать. Может быть, и к лучшему. В Москве бы я растворился, а в Лебедяни — состоялся.

— **Одно время вы работали в райкоме партии и, рассказывают, сбежали оттуда. Это так?**

— Да, я там, правда, только неделю отработал. Я тогда был мастером на инструментальном заводе. Предложили поработать в райкоме, но я посмотрел, вижу — это не мое. Бумажная работа! Меня хотели принять в отдел промышленности, который курировал второй секретарь райкома. Я к нему пришел, и у меня вылетело: «Я, говорю, не могу болтологией заниматься». Он как подскочил! «Что?! Мы что тут, болтуны, по-твоему?!» Ну, и меня назавтра отправили опять на завод. И в моей трудовой даже нет записи, что я неделю отработал в райкоме. Это и к лучшему. Что бы со мной было, если бы я сделал партийную карьеру?

— **В райком вы попали перед тем, как Вас назначили директором консервного завода Минплодоовощхоза СССР. Что он из себя в то время представлял?**

— Я скажу так: когда узнали, что меня ставят директором завода, меня вся Лебедянь жалела. Задолго до меня директором завода была Регина Железняк. И вот она меня встречает и говорит: «Я, — говорит, — Николай Иванович, не советую тебе туда идти. Это развалина и разруха, ты там себе шею сломаешь». Там тогда работали те, кого уже куда больше не брали. Тяжелый труд, зарплата была самая низкая в районе, план никогда не выполнялся. А когда я оттуда уходил, наш завод по производству соков занимал первое место в России и шестое в мире. Мы тогда выпускали 30% российских соков. На 19 млрд рублей в год. Мы делали соки, напитки и детское питание. У нас был очень хороший соус. Я сам его любил, но, как говорится, два арбуза в одну руку не возьмешь, и от него пришлось отказаться.

— **Говорят, к Вам народ бежал с других предприятий?**

— Да, у меня тогда были проблемы со многими руководителями. Я никогда не забуду, приехал ко мне директор одного хозяйства. «Ты, говорит, моих рабочих к себе не переманивай». Я говорю: «Да они сами видят, где им лучше, туда и идут. Человек-то один раз живет, и никто не хочет всю жизнь с копейки на копейку перебиваться». Конечно, они ко мне бежали, потому что я им платил в три-четыре раза больше, чем в совхозе. Я с зарплатой никогда не жадничал. У меня многие работали грузчиками с высшим образованием и с красными дипломами. Педагоги и медики шли на завод



простыми рабочими. Я даже вынужден был ограничить их прием. Думаю, так все больницы и школы остались бы без специалистов!

— **На вас, я знаю, как на депутата Государственной Думы обижаются производители минеральных удобрений. Чем вы их обидели?**

— Это из-за того, что мы в Госдуме заставили их снизить цены на удобрения для наших аграриев. Когда я показал в Думе счет, который выставили одному липецкому хозяйству за поставки минеральных удобрений, депутаты возмутились и стали давить на правительство. Тогда правительство выдвинуло производителям удобрений ультиматум: или вы снижаете цену для российских потребителей, или мы повышаем таможенную пошлину на ваш экспорт. И они снизили нашим крестьянам цены. И причем прилично. А вообще, на меня многие обижаются.

— **А кто еще?**

— Например, те, кто производит табачные изделия. Я выступал соавтором почти всех законопроектов, которые ограничивают потребление табака. Вот сейчас мы предлагаем запретить продажу сигарет в больших пачках (больше 20

сигарет). Эти большие пачки выпускают компании JTI, Philip Morris, BAT. В общем, фирмы с иностранным капиталом. И что обидно: у них там табачников прижали (в США, например, потребление табака снизилось на 30%), так они хлынули к нам и травят наших курильщиков!

— **А вы никогда не курили?**

— Слава Богу, никогда. Я помню, в детстве мы с пацанами пекли на костре картошку, и я взял из костра соломинку (она тлела с одного конца), вставил ее в рот и стал вроде как курить. А мать увидела и так меня ремнем отходила, что мне до сих пор курить не хочется!

— **Вы всегда говорите, что любите бурную жизнь. Сейчас вы живете в Москве. Там как раз все кипит, все непрерывно движется. Вам там нравится?**

— Нет. Я там нахожусь больше, чем нужно по депутатским делам, потому что держат внуки. Там у нас и дочка, и сноха с детьми живут. Но я рвусь в Лебедянь и, как туда приезжаю, — сразу на пасеку. Вот там у меня все кипит и все движется. Это самое мое любимое занятие.

— **А давно у вас пасека?**

— С седьмого класса. Ты знаешь, Борцовы вообще раньше валенки валяли.

Я выступал соавтором почти всех законопроектов, которые ограничивают потребление табака



Валяльное ремесло было у нас родовым промыслом. И жили за счет этого неплохо. Бабушка рассказывала, была у них семья – 20 человек. И был у них двухэтажный деревянный дом. Это, как сейчас говорят, было круто. А когда я учился в седьмом классе, стоял вопрос, чтобы и меня обучить валяльному делу. И в это время дядя дарит мне улей (он у меня до сих пор живой). Вот тогда я и занялся пчеловодством.

– **Тоже доходное было дело.**

– Да, пчеловоды никогда бедными не были. Я, когда уже из армии вернулся, по две тонны меда качал ежегодно. Сдавал его в облпотребсоюз. А на две тонны меда тогда давали отоваривание. Отоваривание – это знаешь что? «Жигули» без очереди давали. Меня в ОБХСС, помню, вызывают. «Откуда вы «Жигули» взяли?». Я им – накладную. «Вот, мед сдаю в облпотребсоюз». – «Все, к вам вопросов нет!» У меня на сберкнижке лежало 100 тыс. рублей. Это на 10 «Жигулей». И, как у всех, все до копейки пропало. Теперь на компенсацию за те 100 тыс. два колеса не купишь.

– **Так вы, выходит, и не пожили как следуют на эти деньги?**

– Ну, я к роскоши никогда не стремился. Но мог себе позволить то, что не всем было по карману. Мы с женой, например, одними из первых в Лебедяни ездили за границу. Это было в семьдесят четвертом. Тогда семьей за границу не выпускали. Так я пошел к первому секретарю райкома, тот позвонил первому секретарю обкома, тот поручился, что мы не сбегим, и нас выпустили. А так было: муж едет за границу, а жена сидит в Союзе как заложница. И что ж ты думаешь? На корабль сели, жену селят в одну каюту, а меня в другую. Ко мне какого-то мужика подсадили. Он представился то ли токарем, то ли слесарем каким-то (я уже не помню). И он, видать, меня прощупал, проверил мои вещи, и через три дня меня селили с женой, а он съехал. Потом я с ним по работе встречался. Оказалось, он был майором КГБ.

– **А зачем вещи-то проверять?**

– А знаешь, туда везли ложки деревянные, матрешки, еще там что-то и иностранцам все это навязывали. Нам-то на валюту копейки обменивали. Я смотрел тогда на наших завмагов и завскладов с этими ложками, и мне за Родину стыдно было. А с другой стороны, что было делать? Ведь каждому хотелось привезти домой что-нибудь заграничное. Знаешь, что детишкам на сувениры везли? Пустые алюминиевые банки из-под пива и пепси-колы. Во как!

– **А сейчас вы мед качаете, тоже продаете?**

– Да нет! Зачем мне сейчас мед продавать? Я его раздаю. Вот, когда Крым



Жизнь научила меня надеяться только на себя. Может быть, поэтому я всего добился без чужой помощи



к России присоединили, я 10 тонн отправил в Артек. Еще там его ветеранам и многодетным семьям раздавали. А в Липецкой области я отдаю мед детским садам. По несколько тонн в год раздаю просто так.

– **Я слышал вас легко разжалобить и попросить денег. К вам часто за помощью обращаются?**

– Вот у меня в Лебедяни есть приемная. И 80% избирателей, которые приходят на прием, не обсуждают законопроекты или какие-то другие дела, связанные с моей депутатской деятельностью. Они приходят просить

помощи. Кому нужны деньги на операцию, кому на лекарства, у кого дом сгорел или еще какая-нибудь беда. Или вот, назвали в Лебедяни лицей моим именем. И теперь, если директор обратится, как ему откажешь, правильно? Но он для детей просит. Поэтому, бывает, на два часа зайдешь в приемную и раздашь несколько миллионов.

– **Вы многое в жизни сделали. Есть ли что-то, что вы хотите сделать, но еще не сделали?**

– Я считаю, что в России народ должен жить богаче. И это то, чего мы все должны добиваться. ▲



– **Какие приоритетные направления на сегодня вы видите в развитии района?**

– Мы активно занимаемся развитием промышленной зоны, созданной по инициативе губернатора Олега Королева. На сегодняшний день в этой зоне уже работают семь предприятий, в текущем году должны зайти еще четыре. Участвуем в программе строительства. По ней наши жители получили более 900 млн рублей субсидий под строительство своего жилья, благодаря чему в районе было построено почти 2 тыс. домов. Кроме этого, мы уделяем внимание вопросу здорового образа жизни и развитию туризма.

– **А каких результатов удалось добиться в данной сфере?**

– Начинали мы с того, что построили Центр туризма, куда может приехать каждый человек, получить необходимую информацию о районе, отдохнуть, вкусно покушать, выбрать туристический маршрут по району и вместе с гидом отправиться в путь. В 2014 году мы вошли в федеральную целевую программу по развитию туризма, привлекли более 600 млн частных инвестиций. Вообще, мы стараемся развивать разные стороны туризма – религиозный, культурно-исторический, так как раньше Чаплыгин считался купеческим и здесь проживало много интересных исторических личностей. Сельский туризм с рыбалкой и русской банькой в настоящих деревенских домиках. Промышленный, где туристам предлагаются экскурсии по нашим заводам в ОЭЗ «Чаплыгинская», например, на завод по производству капельного орошения. Эта тема сегодня самая актуальная для развития сельского хозяйства. И даже гастрономический туризм. В прошлом году по нему мы заняли первое место среди участников Центрального федерального округа, а в Казани получили гран-при среди всех участников туризма по России.

– **В индустрии туризма важную роль играют гостиницы. Насколько у вас развит гостиничный бизнес?**

– Да, эта сфера является одной из основ развития индустрии гостеприимства. В прошлом году в нашем районе было построены две новые гостиницы. В текущем году также планируется строительство крупного гостиничного комплекса.

– **В районе активно формируются личные подсобные хозяйства. За счет каких ресурсов?**

– Я бы сказал, что развитие таких хозяйств является для нас одним из основных направлений. Мы хотим сделать так, чтобы человек, работающий на земле, был хозяином своего дела. Для этого мы взяли кредит на сумму более 350 млн, создали специальный отдел, который активно помогает участвовать населению в областных и федеральных программах.



Глава администрации Чаплыгинского района Николай Климов:

«Чтобы добиться чего-то, нужно хотеть, уметь, действовать и ЗНАТЬ»

Чаплыгинский район Липецкой области, несмотря на кризисный ажиотаж, набирает обороты. В районе продолжает развиваться особая экономическая зона, формируются частные кооперативы, реализуются социальные программы. Как считает глава района Николай Климов, трудности были и будут всегда, но уровень жизни людей должен расти вопреки всему.

✍ Марина Никоненко

Благодаря этому в районе создаются сельскохозяйственные потребительские, производственные, перерабатывающие и прочие кооперативы. В целом создано уже более 30 таких кооперативов. На сегодняшний день наша задача, которую поставил губернатор, – охватить практически все личные хозяйства и продолжить развитие кредитных кооперативов. За последние три года, например, было выдано почти 250 млн рублей кредитов. В этом году планируем выйти на цифру в 200 млн.

– **Какими главными принципами в работе руководствуетесь?**

– Сегодня в администрации района нет ни одного сотрудника, который бы имел собственный бизнес, пусть даже какой-нибудь ларек. Никто не связан ни с каким малым бизнесом.

– **Почему это так важно?**

– Еще императрица Екатерина говорила: «Служилые люди не должны отнимать хлеб у купцов и народа». Сегодня почти половину нашего бюджета составляют доходы от малого бизнеса. Если я не ошибаюсь, Дмитрий Медведев, будучи президентом, ставил задачу в данном направлении в 20–26% достичь к 2020 году, а у нас уже 46%.

– **Как считаете, чем измеряется успех в вашей работе?**

– На мой взгляд, если хотя бы один человек или одна семья живут плохо – значит, еще рано говорить о каком-либо успехе. Каждому главе администрации хочется, чтобы люди в его районе жили лучше, чтобы заработная плата была выше. Поэтому перед нами сейчас стоит задача максимально вовлечь людей в малый бизнес. По нашим подсчетам, с 2009 года для развития малого бизнеса мы привлекли 301 млн рублей. Люди должны знать, что существуют специальные программы, которые помогают. Необходимо больше информировать население, в противном случае из-за незнания человек не может самореализоваться.

– **О каких ключевых моментах должен знать человек, чтобы достигнуть цели?**

– Мне запомнились слова на портрете народного академика Терентия Мальцева, который он мне подарил при нашей личной встрече. Так вот, на нем было написано, что для достижения чего-либо человеку необходимо знать три «надо»: надо хотеть, надо уметь, надо действовать. И я бы еще добавил – надо знать. Это главные составляющие. А для того, чтобы люди знали, мы постоянно доводим до них информацию о федеральных и региональных программах в различных отраслях, в которых можно и нужно участвовать. ▲

Если хотя бы один человек или одна семья живут плохо – значит, еще рано говорить о каком-либо успехе



Ректор ЛГТУ Анатолий Погодаев:

«Я сын военнослужащего и патриот своей Родины»



Ректор Липецкого технического университета Анатолий Погодаев рассказал о том, как он стал ученым, про свою мечту о море, о тяжелых днях российской науки и о своей любви к Чехову, Зощенко и Булгакову.

✍ Виктор Унрау

Если заниматься наукой ради денег, то не будет ни денег, ни научного успеха



— Как вы стали ученым? Вас к этому тянуло или это произошло как-то само собой?

— Скорее всего, само собой. В школе у меня был достаточно широкий спектр всяких увлечений. Занимался борьбой, музыкой. Мы организовали в школе вокально-инструментальный ансамбль. Но меня всегда тянуло к электронике. Моя первая специальность – слесарь-наладчик по контрольно-измерительным приборам и автоматике (после окончания технического училища). В армии я получил специальность радиотелеграфиста (у меня первый класс). И тогда у меня была мечта работать в гражданском морском флоте – ходить в море на рыболовных или торговых судах. Думал, окончу политехнический институт и пойду в море. Но в нашем институте профессор Леонид Александрович Кузнецов на третьем курсе привлек меня к студенческой научно-исследовательской работе, что в дальнейшем предопределило мое распределение после окончания вуза в отраслевую научно-исследовательскую лабораторию черной металлургии Липецкого политехнического института. И меня эта работа увлекла.

— Не пожалели, что с мечтой о море пришлось навсегда расстаться?

— Жалеть не жалею, но какая-то ностальгия по морю все рано осталась.

— А откуда у вас ностальгия по морю?

— Я ведь родился в Мурманске. Мой отец был военным. Во время войны он служил во фронтовой разведке на Карельском фронте в группе Героя Советского Союза Михаила Васильевича Иутина. Это был разведчик от Бога. Его даже финны, когда он погиб в их тылу, похоронили на своей территории со всеми почестями. Ну, а когда закончилась война, папа остался в Мурманске и служил пограничником. Я, правда, прожил на море всего два года. В 1963-м родители переехали в Липецк. Но у меня в Мурманске остались родственники, к которым я ездил, будучи школьником, и морская романтика заставила полюбить Баренцево море.

— Сегодня российская наука, в том числе и прикладная, отстает от европейской. Вам за державу не обидно?

— Мне кажется, что это не совсем так. Мы приоритеты по некоторым научным направлениям никогда и не сдавали. Но постперестроечные годы (всем это известно) были для российской науки тяжелым временем. Даже взять наш университет. У нас ученые занимались разработкой отраслевых новых технологий. Но в девяностые годы многие научно-исследовательские лаборатории были закрыты. Я помню, тогда в институте проблем управления Российской академии наук был даже лозунг «Науке приказано выжить!». И, конечно, все это бесследно не прошло. Хотя бы потому, что тогда мы потеряли научные кадры. Одни уехали за рубеж, другие ушли работать на производство.

— А из Липецка кто-нибудь уехал за рубеж?

— Я не помню, чтобы из нашего университета был массовый отток ученых за рубеж, были лишь единичные случаи, но многие ушли работать на производство, и это нарушение преемственности поколений до сих пор ощущается. Но за рубеж уезжали и уезжают наши выпускники. Например, те, кто связан с разработкой IT-технологий. Многие работают в Европе, в Соединенных Штатах и занимают важные позиции в крупных компаниях (Google Inc., Oracle Corp., SAP SE и др.).

— А вас не приглашали на работу за рубежом?

— Были предложения. Особенно после того, как я защитил докторскую диссертацию. Но я не согласился, и слава Богу! В конце концов, я сын военнослужащего и патриот своей Родины.

— Сейчас в науке что-то меняется?

— Да. Ситуация даже, можно сказать, в корне меняется, хотя и не так быстро, как хотелось бы. Развиваются биотехнологии, нанотехнологии, робототехника и т.д. Началось развитие машиностроения, которое у нас опустилось ниже некуда. Если взять наш университет, то в 2015 году у нас было около 150 договоров на проведение и внедрение научных исследований для предприятий нашего и других регионов, в том числе и зарубежных компаний. В России наука набирает силу. Но для этого нужны время и ресурсы.

— Я как-то видел вас в обществе священников. Вы верующий человек?

— Я не глубоко религиозный человек, но и не атеист. Мне кажется, что какая-то внешняя сила, в общем-то, существует. Я, правда, не очень строго соблюдаю религиозные обряды, да и не знаю их. Но у меня есть хороший наставник – наш Владыка Митрополит Никон.

— Он ваш духовник?

— Да, можно сказать и так. Я часто к нему обращаюсь с вопросами, которые, может быть, кому-то покажутся и нелепыми. Но Владыка терпеливо меня наставляет, как говорится, на путь истинный.

— А, хоть и не глубокая, религиозность не мешает научному познанию мира?

— Я думаю, нет. Во всяком случае Михаилу Васильевичу Ломоносову, например, вера в Бога не мешала делать научные открытия.

— Вы по роду научных занятий «физик». Как вы относитесь к «лирике»?

— Положительно. Правда, у меня такой ритм работы, что нет времени читать «толстые» книги. Конечно, я читал и Льва Толстого, и Гоголя, и Шолохова. Но сегодня закачал в планшет и периодически перечитываю рассказы Чехова и Зощенко. Я вообще люблю юмор. Очень нравится Исаак Эммануилович Бабель, его «Одесские рассказы». Нравятся произведения Михаила Булгакова, но не все. Когда было «модно», я прочитал «Мастера и Маргариту» и, честно говоря, не остался в восторге. Но у него есть произведения-шедевры – «Бег» и «Белая гвардия». Очень нравится его пьеса «Иван Васильевич». По мотивам этой пьесы Леонид Гайдай снял известный фильм «Иван Васильевич меняет профессию». Конечно, фильм адаптирован к своему времени. Например, у Михаила Булгакова машина времени собрана на лампах, а у Леонида Гайдая – на полупроводниках (это я как ученый отмечаю). Но большинство известных афоризмов, которые



нам известны по фильму, взяты из пьесы Булгакова.

— Я слышал, вы из династии профессиональных охотников?

— Да, мой прадед и дед были профессиональными охотниками в Восточной Сибири. Это была их работа. У деда была своя территория в тайге и много собак, в основном лайки. Он охотился на белку. Но, конечно, тайга есть тайга, и встречается не только белка, поэтому за свою жизнь он добыл 33 медведя. Мне, наверное, какие-то охотничьи гены тоже могли передаться. Но для меня охота – это общение с природой. Мне больше нравится зимняя охота. А сейчас друзья приобщили меня к зимней рыбалке. Я не думал, что это так интересно. Правда, крупную рыбу поймать еще не получается. Надеюсь, что она меня ждет в перспективе.

— Ваши дети проявляют интерес к науке?

— Нет. Хотя я и пытался настроить их на науку, но они окончили наш университет и выбрали другую дорогу. Один из сыно-

вей работает в МЧС, другой – главным специалистом в области IT-технологий в банковской системе.

— Жена Эйнштейна жаловалась, что ее Альберт мог делать все, кроме денег. На научной деятельности можно хорошо зарабатывать?

— Могу сказать точно, что на науке делать деньги нельзя. Если заниматься наукой ради денег, то не будет ни денег, ни научного успеха. Но зарабатывать на жизнь можно. Если, конечно, то, чем занимается ученый, имеет спрос.

— А то, чем занимаетесь вы, имеет спрос?

— Имеет. Я занимаюсь информационными системами, вычислительной математикой, математическим программированием. Это адаптивные модели, нейронные сети, нечеткие множества и все остальное, что лежит в основе программного обеспечения большинства процессов. Много из того, что мы в свое время наработали и чем занимаемся сейчас, востребовано в практической сфере. А



Председатель правления ГК «ТРИО» (Липецк) Евгения Уваркина:

«Я счастлива и вижу, что счастливы мои дети»



Евгения Уваркина, пожалуй, одна из самых известных женщин Липецкой области. Глава крупного агрохолдинга «ТРИО», руководитель комиссии по вопросам развития АПК в Общественной палате России и мама шестерых детей. Поймать ее для интервью оказалось сложно – почти «на бегу», в перерыве между встречами и совещаниями. О становлении своего бизнеса Евгения Уваркина вспоминать не очень любит – говорит, что это пустая трата времени на разговоры о прошлом. Много и с удовольствием рассказывает о детях, принципах ведения бизнеса и признается, что тоже подвержена перегрузкам и усталости, как и любой живой человек.

✍ Валентина Бирюкова, Ульяна Ларионова

– Вы руководитель огромного аграрного холдинга и многодетная мама. Как вам удается совмещать масштабный фронт работы в бизнесе и большую семью?

– Знаете, я никогда не ставила перед собой цель стать многодетной мамой. Так судьба решила. Появление третьего и четвертого малышей вообще совпали с началом реализации новых проектов в бизнесе, поэтому было очень сложно. Однако я никогда не ставила перед собой вопрос, справлюсь или не справлюсь. Я всегда была уверена, что если по-настоящему захотеть, то можно справиться абсолютно со всем на свете. Мой главный жизненный принцип: если ты хочешь быть счастливым – будь им. Если ты веришь в то, что по-настоящему счастлив, то у тебя удивительным образом все получается: не ощущается усталость, со всем справляешься – и дома, и на работе. Главное – делать все с любовью.

– Случались ли все-таки такие моменты, когда уже опускались руки, хотелось все бросить?

– Конечно же, я не железный человек: бывают перегрузки, моменты усталости, когда я понимаю, что в воскресенье мне уже ничего не хочется, кроме как просто отлежаться в кровати. Но на утро это проходит. Просыпаешься и думаешь: «Какие же вчера меня дурные мысли посещали!» Я могу приезжать поздно с работы, возвращаться из командировок в три часа ночи, но при этом мне не сложно встать в 6:15 для того, чтобы проводить детей в школу, садик. Мы с ребятами вместе чистим зубы, завтракаем. У нас это обязательный утренний ритуал. То же самое происходит и в выходные дни. Каникулы, отпуск, праздники мы всегда проводим вместе, большой семьей. Я счастлива от этого и вижу, что счастливы мои дети. Мы очень дружная семья.

– Вы сказали, что не ставили перед собой цель стать многодетной мамой...

– Да, но со временем хочешь все больше любви отдавать детям. Когда я родила четвертого ребенка – Лизунчика, – я

сразу же сказала, что у меня обязательно родится пятый. Очень хотела мальчишку. И все сбылось – пятым родился мальчик. Сейчас у нас четыре дочки и два сына. Поэтому я убеждена, что все мысли материализуются, мысли – это первично. Сначала ты думаешь, мечтаешь, хочешь, потом начинаешь делать. Этот принцип срабатывает и в бизнесе, и в жизни. Когда я слышу фразу: «У меня не получается!» от сотрудников, то отвечаю, что с таким подходом точно не получится. Человек с такими мыслями только ищет причины для своей неудачи.

– Судя по образу, созданному СМИ, вы достаточно жесткий руководитель, держите свой бизнес «в кулаке». Дома вы такая же строгая мама? Или на работе и в семье Евгения Уваркина – это два разных человека?

– Во-первых, и руководитель, и родитель должен быть справедливым. Таков мой принцип. Есть определенные правила, требования, которые должны соблюдаться. В

то же время есть определенные ценности – человечность, дружеские отношения, возможность слышать. Поэтому это очень тонкая грань – как быть справедливым родителем и справедливым руководителем. Хотя, безусловно, если дети что-то натворят в школе, я становлюсь очень строгой мамой, как и на работе.

– Вы растите своих детей с четким ориентиром на то, что они, повзрослев, продолжат ваше дело, или даете им полную свободу выбора?

– Естественно, мне бы хотелось, чтобы кто-то из них пришел в компанию и продолжил наш семейный бизнес. Но я понимаю, что заставлять их нельзя, если они будут тянуться к другой сфере. Однако если все-таки кто-то из детей примет решение пойти по нашим стопам и придет в компанию, работу он начнет с самого нижнего уровня, чтобы самостоятельно зарабатывать свой авторитет. Мы все начинали, когда наша компания была совсем маленькой. Это сейчас у нас работает почти 2,5 тыс. человек в шести районах Липецкой области. Мы занимаемся переработкой сахара, растениеводством, животноводством, производством картофеля. Поэтому авторитет в таком холдинге необходимо заработать самостоятельно. У руководителя, который не имеет авторитета, нет будущего в компании, да и у компании с таким руководителем нет будущего для развития.

– Сами вы зарабатывали свой авторитет в довольно жесткое время, да еще и в таком бизнесе – более «мужском», наверное. Сначала занимались трейдом сахара, потом постепенно начали осваивать сельское хозяйство. Как вообще решились пойти в бизнес?

– Период кризиса – это период для тех людей, которые не боятся пробовать, идти вперед, искать решения. В этом и заключается предпринимательство. 90% людей – это исполнители, и только 10% – предприниматели. Точно могу сказать, что я отношусь как раз к этим 10%, потому что не боюсь принимать решения и готова идти вперед. У меня есть пословица: «Везет тому, кто везет». Если мы осваиваем новое направление, то мы погружаемся туда полностью, с головой, с пониманием, что нужно разобраться в технологии, потому что взять кредиты, вложить собственные деньги и отдать потом все на откуп кому-то постороннему – это совершенно не в наших правилах. Я и сейчас, на уровне большого холдинга, не допущу, чтобы какое-то новое направление осваивалось без моего участия. Мне необходимо разобраться в процессах. Мне нравится эта работа.

– Что вообще нужно для того, чтобы построить такую агроимперию, как Ваша, – хитрость, везение, финансы, мозги?



– В любой компании – будь то завод или крупное производство, – чтобы из маленького бизнеса вырасти в большую компанию, нужно уметь не только понимать технологию и быть экспертом, но и уметь привлекать к себе в команду талантливых сотрудников, давать возможность развития в твоей компании, то есть помогать им расти, и тогда будет расти твоя компания. Однажды, совсем еще на ранней стадии развития нашего бизнеса, губернатор Олег Королев сказал мне: «Евгения, важно понимать, что такое руководитель» и рассказал историю. Во время уборочной страды (в то время, когда он работал председателем хозяйства) комбайны в поле своевременно не вышли по причине того, что главный инженер сам лично занимался ремонтом своего УАЗа. То есть срыв уборочной на тот момент для него был менее важен, чем сломанная машина. Тогда Олег Петрович мне сказал: «Евгения, сделай так, чтобы ты и твои руководители не были просто слесарями, которые ремонтируют свои УАЗики». Важно, чтобы руководитель мог управлять людьми, а люди потом уже управляли технологическими процессами, оборудованием, из этого и складывается результат. Один из основных принципов устойчивого развития бизнеса – это честность

и порядочность. Однажды я услышала такую фразу от одного бизнесмена: «Если ты способен обмануть так, что этот обман вскроется только лет через 20, то ты можешь себе это позволить. А если обман будет раскрыт раньше, то ты обманываешь себя». И я с этим согласна, даже более верю в то, что добро добром воздастся тебе, и даже не обязательно от того человека, которому ты сделал добро, и наоборот. Обманывая клиентов, поставщиков, государство, ты, в конечном счете, обманываешь себя. Такой бизнес не имеет будущего – это мое мнение.

– Помимо развития собственного бизнеса сегодня вы возглавляете еще и комиссию по вопросам АПК и развитию сельских территорий Общественной палаты РФ. Для чего вам еще и эта «ноша»?

– В начале 2014 года мне предложили поучаствовать в отборе. Я сначала сомневалась и думала, хватит ли у меня времени еще и на это. Общественная работа не оплачивается, отнимает определенное время, кроме того, нужно дополнительно ездить в Москву, проводить встречи, общественные слушания, общественную экспертизу. Это довольно приличная нагрузка, сами понимаете.

У руководителя, который не имеет авторитета, нет будущего в компании, да и у компании с таким руководителем нет будущего для развития



Однако я согласилась, потому что мы, как представители бизнеса, как представители гражданского общества должны иметь активную позицию. Не люблю, когда говорят, что виновато правительство, государство. Нужно что-то делать самим, а не просто жаловаться.

Когда я стала председателем комиссии, мы встретились со всеми отраслевыми союзами и обсудили формат работы. Основная задача в работе комиссии – это проведение общественной экспертизы законопроектов, которые вносятся на рассмотрение в Госдуму. Привлекая экспертов для обсуждения, мы способны предлагать конструктивные замечания по доработке этих нормативных актов. У гражданского общества и представителей бизнес-сообщества (по сути, это тоже часть гражданского общества) появляется тем самым возможность появляться тем самым возможностью делать наши законы, я бы так сказала, более рабочими, правильными, направленными на развитие нашей страны. В целом команда общественной палаты и, конечно же, в первую очередь секретарь общественной палаты Александр Владимирович Бречалов – это люди, на которых хочется равняться, это люди, которые вдохновляют и, я бы смело сказала, возрождают смысл гражданского активизма, когда люди своими достойными делами и собственным примером делают жизнь в нашей стране лучше. Всегда проще найти виноватых и причину, почему что-то в нашей большой стране не работает или работает не так, как надо. Но изменится ситуация только тогда, когда кто-то будет делать реальные дела, направленные на улучшение. Работа нашей комиссии стала площадкой, куда обращается бизнес с предложениями, собственными инициативами.



Обманывая клиентов, поставщиков, государство, ты, в конечном счете, обманываешь себя. Такой бизнес не имеет будущего



Поэтому сейчас, несмотря на то, что эта работа занимает дополнительно 40% моего времени, я получаю моральное удовольствие от того, что мы делаем серьезное дело.

— Вы известны своей благотворительной деятельностью. Вы считаете, что благотворительность – это неотъемлемая часть предпринимательской деятельности, или просто очень любите людей?

— Мы уже четыре года реализуем социальную программу внутри нашего агрохолдинга. Почему эта идея возникла? Мы работаем на территории шести районов области, поэтому те подразделения, которые там у нас функционируют, конечно, обращались к нам за помощью в различных сферах. Мы старались помогать, но невозможно же запланировать, когда к тебе придут и что попросят, это же все спонтанно. Если откажешь – дискомфорт потом на душе, ведь задачи-то важные – школы, садики. Поэтому мы и создали соцпрограмму внутри ГК «Трио». Под эту программу выделяется отдельный бюджет, составляются планы, прогнозы. Все четко структурировано. Поддерживаем школы, спорт, дома культуры ветеранов. Средства выделяют ежегодно, и это порядка 20–30 млн

рублей. Мы понимаем, что с помощью этих средств районы могут участвовать в федеральных и областных программах. Да и работа с главами районов у нас в этой связи выстроена более конструктивно, чем раньше. Ведь на рубль, выделенный по этой программе, район может привлечь пять рублей за счет участия в федеральных, областных программах. Это нельзя назвать термином «государственно-частное партнерство», правильнее было бы назвать «социально ориентированный бизнес». Для себя мы считаем эту программу обязательной и долгосрочной. Конечно, я не могу сказать, будет в следующем году засуха или не будет, на какие финпоказатели мы выйдем, но тем не менее в бюджете наших расходов социальная программа уже есть. Ответственность перед людьми, перед нашими работниками мы с себя снимать не имеем права. Развитие территорий, где живут и работают наши сотрудники, – это долгосрочные инвестиции в наше будущее. Мы хотим, чтобы наши дети, дети наших сотрудников оставались жить и работать в сельской местности, и именно на это ориентированы наши социальные программы. Это инвестиции в наше будущее! ▲

И руководитель, и родитель должен быть справедливым



ТЕРБУНСКИЙ ГОНЧАР

ЗАВОД КЕРАМИЧЕСКОГО ЛИЦЕВОГО КИРПИЧА

WWW.GONCHAR48.RU

+7 (47474) 2-92-88

399540, Липецкая область, с. Тербуны, ул. Дорожная, д. 5 в

КЛИНКЕРНЫЙ ЛИЦЕВОЙ КИРПИЧ ГОСТ 530-2012



Янтарный камень



Янтарный камень
«Старый город»



Коричневый камень



Коричневый камень
«Старый город»

МАРКА
M-300/350

МОРОЗОСТОЙКОСТЬ
F-75/100

ПУСТОТНОСТЬ 35-40 %

ВОДОПОГЛАЩЕНИЕ 5-6 %

УПАКОВКА

НА НЕВОЗВРАТНЫХ ПОДДОНАХ
В ТЕРМОУСАДОЧНОЙ ПЛЕНКЕ
С ПЕРЕКЛАДКОЙ РЯДОВ КИРПИЧА
БУМАГОЙ

ДОСТАВКА
АВТО И ЖД

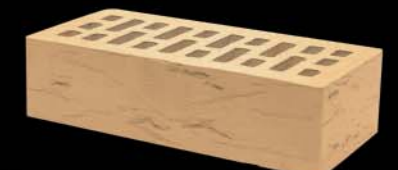
tg
KLINKER

реклама

КЕРАМИЧЕСКИЙ ЛИЦЕВОЙ КИРПИЧ ГОСТ 530-2012



Золотистый



Золотистый
«Старый город»



Графит

МАРКА
M-175/250

МОРОЗОСТОЙКОСТЬ
F-75/100

ПУСТОТНОСТЬ 35-40 %

ВОДОПОГЛАЩЕНИЕ 9-11 %

УПАКОВКА

НА НЕВОЗВРАТНЫХ ПОДДОНАХ
В ТЕРМОУСАДОЧНОЙ ПЛЕНКЕ
С ПЕРЕКЛАДКОЙ РЯДОВ КИРПИЧА
БУМАГОЙ

ДОСТАВКА
АВТО И ЖД



Корица



Корица
«Старый город»

Председатель совета директоров липецкой ГК «СУ-5» Михаил Захаров:

«Я могу рисковать собой, но никогда не рискую своими подчиненными»



Глава самого крупного строительного холдинга Липецкой области Михаил Захаров рассказал о своем отце, об отношении к архитектуре Липецка, о любви к технике и о том, что он никогда не рискует за счет других людей.

✎ Виктор Унрау

— Для вас есть что-нибудь интереснейшей вашей работы?

— Нет. Работа - это мое и призвание, и хобби. Это единственная деятельность, от которой я получаю удовольствие. У меня было много увлечений, но только строительство сопровождает меня на протяжении всей моей жизни. Наверное, у меня это на генетическом уровне. Я строитель во втором поколении. У меня отец и мама были строителями.

— Ваш отец был заслуженным строителем.

— Да, и с точки зрения профессионализма, я считаю, сегодня в Липецке строителей такого ранга нет. Он всю жизнь отработал на стройке. Строил доменные печи на НЛМК, а в девяностые стоял у истоков грандиозного жилищного строительства в Липецке. Я горжусь, что он не был в числе тех красных директоров, которые не всегда честными путями забирали предприятия в свою собствен-

ность. Отец прожил жизнь, не имея никаких контрольных пакетов, никаких долей предприятий. Он работал не на себя, а на государство.

— Он был вашим примером?

— Если честно, то не всегда. Когда мне было пятнадцать, а потом тридцать, я думал, что он ничего не понимает в жизни. И только сейчас, когда мне пошел пятый десяток, я думаю, что это я ничего не понимаю, а он понимал все, что он был во всем прав.

— Вам, конечно, тогда и не снилось, что вы тоже будете заниматься строительным бизнесом?

— Нет, конечно. Я застал то счастливое время, когда дети не мечтали стать бизнесменами, банкирами или бандитами. Тогда еще все мальчики хотели быть космонавтами, а девочки - стюардессами.

— Вы называете то время счастливым. Вам что-то не нравится в сегодняшнем времени?

— Что-то - да, не нравится. Мне не нравится то, что дети не играют в те игры, в которые играли мы, наши родители, когда были маленькими, и наши бабушки и дедушки. Когда я был ребенком, я мог гулять допоздна, и мама за меня не боялась. В девятых ребенка уже боялись отпускать в парк. А сегодня детей страшно отпустить и во двор. И это мне, как любому нормальному человеку, тоже не нравится, хотя бы потому, что у меня у самого четверо детей и я за них переживаю.

— А вы вот депутат, крупный предприниматель. Вы в пределах своих полномочий поднимаете эту проблему?

— Вы знаете, я не люблю перебивать косточки, в том числе государству, как у нас многие любят это делать. Но я думаю, никто не скажет, что я не занимаюсь этой проблемой. В микрорайонах, которые мы строим, большое внимание уделяется зоне отдыха. Мы делаем дворы, закрытые со всех сторон, и там есть все - и детские, и спортивные площадки, и есть где погулять с детьми и где их оставить, не переживая, что с ними что-то случится. Туда не зайдет никто чужой, и дети всегда на глазах у родителей и охранника.

Большинство липецких домов души не имеет. И это плохо



— Там предусматривается еще и охрана?

— Однозначно. Мы сейчас ведем переговоры с УВД, чтобы в своих микрорайонах сделать побольше так называемых комнат участковых. Мы сделаем для этого комфортные помещения. Плюс поставим систему видеонаблюдения и систему экстренного вызова. Но я понимаю и то, что людей надо воспитывать. Мы строим детские сады, школы, но этого мало. Поэтому мы планируем построить еще и церковь. Я убежден, что от человека, который ни во что не верит, ничего не боится, нельзя ждать ничего хорошего.

— Вы, вообще-то, считаете Липецк красивым городом?

— Я люблю людей, которые живут в Липецке, но сам город по большому счету мне не нравится. У Липецка нет единого стиля. У нас в одном и том же доме каждый магазин имеет свой цвет: один зеленый, другой бордовый, третий желтый. Это не город, а реальный винегрет. Но мы же с вами не надеваем красные штаны, носки разного цвета, футболку с разными рукавами? Мы одеваемся в одежду гармоничных цветов. И, конечно, пока не будет единого стиля, единого облика и за это не будут отвечать конкретные люди, этот бардак в Липецке будет продолжаться.

— Вы бывали за границей, много ездите по России. Есть в каком-то смысле идеальные город, который вы бы хотели взять за образец для Липецка?

— Вы знаете, я вообще против слепого заимствования. Там увидел и тут сделал какое-то подобие - это неправильно. У каждого города своя культура, которая иногда складывается столетиями. И у нас не такая роскошная и самобытная архитектура, как, например, в старых европейских городах, не потому что мы чем-то хуже европейцев, а потому, что у нас еще не успела сложиться архитектурная культура. Семьдесят лет на Липецк влияла советская культура. Это одинаковые детские садики, школы, магазины и жилые дома типовой серии. Тогда всех интересовал объем здания, чтобы как можно больше людей обеспечить жильем. Я не хочу сказать, что это плохо. Но архитектура тогда никого не интересовала. Изыски в строительстве считались буржуазным пережитком. Поэтому я иду сегодня по Питеру - по архитектуре это мой самый любимый город, - и мне приятно смотреть на старые дома, которые имеют душу. А большинство липецких домов души не имеет. И это плохо.

— Сегодня, вы думаете, наметился какой-то поворот к лучшему?

— Не везде. Вот, например, построили «Малибу». И в центре города стоит серый сарай из профилированного листа. Я против таких проектов. Там должен быть хороший жилой комплекс с магазинами на первых этажах. Но, к сожалению,



нию, в погоне за прибылью у нас делают иногда неправильные вещи.

— Вы строите не только жилье?

— Да, мы строим промышленные объекты, автомобильные и железные дороги. И не только в Липецкой области, но и в других регионах. Но даже в нашем регионе у нас множество объектов строительства и предприятий.

— Вы вертолет-то купили, потому что ваши объекты далеко от офиса?

— Да. Я долго выбирал транспортное средство, чтобы быстро добираться на строящиеся объекты. И пришел к выводу, что кроме вертолета мне ничего не подходит.

— У вас в штате есть пилоты?

— Пилот занимается обслуживанием вертолета, организацией полетов. Это не мой вертолет, он для предприятия. При необходимости кто-то из наших руководителей может воспользоваться этим транспортом. Я сам отучился, получил права и летаю без пилота. Мне это очень нравится. Я регулярно летаю в Воронеж. Там есть великолепные инструкторы мирового уровня. Мы отработываем все нештатные ситуации, такие как отказ двигателя в воздухе и т.д. И в небе я чувствую себя так же уверенно, как на дороге.

— Вы ведь начинали свою трудовую биографию шофером?

— Да. Я имею права практически на любую технику. Управляю всем - и автомобилем, и мотоциклом, и катером, и теперь вертолетом. Для мужчины, я думаю, это необходимо. У меня трое сыновей и дочь. Дочь к технике как-то равнодушна, а мальчики все время хотят на чем-нибудь прокатиться: «Пап, прокати на мотоцикле!» И я их катаю вокруг дома. Линейка моих требований к детям: спортивное развитие, знание английского и владение техникой.

— Скажите, а в бизнесе вы тоже такой рисковый?

— В бизнесе я стараюсь этого избегать. Когда человек рискует по работе, он должен понимать, что он рискует не только собой, но еще и своим коллективом. Поэтому я всегда, прежде чем что-то сделать, стараюсь просчитать все риски. Я никогда не делаю ничего потому, что я так люблю или мне так нравится. Настоящий руководитель должен принимать решения с холодной головой. Тогда есть вероятность, что все получится и люди, которые мне доверяют, не пострадают из-за того, что я погорячился. **A**



Заместитель главы Липецка Антон Курочкин:

«Нам не хватает интеллигентности»

Вице-мэр Липецка Антон Курочкин пришел в администрацию города из бизнеса в 2012 году. Признается, что «перестроился» достаточно быстро, хотя сферы деятельности совершенно разные. Основной задачей считает повышение комфортности проживания населения города. О том, что полезно вице-мэру удалось сделать на своем посту, чего не хватает городу, а также о своих экстремальных увлечениях и своей семье он рассказал в интервью нашей изданию.



✎ Владислав Деревяшкин

— Антон Анатольевич, с приходом на работу в администрацию Липецка вам пришлось глубоко вникать в проблемы социальной сферы образования, здравоохранения, культуры, спорта... Насколько трудно на первых порах было решать поставленные задачи?

— Сначала проблем не было. Для меня всегда интересно открывать для себя что-то новое. Трудности начинаются тогда, когда ты все глубже «копаешь» проблемы, которые существуют в этих отраслях. Плюс на тебя давит груз ответственности за управленческие решения и их эффективность. В бизнесе все гораздо легче. Административная система работает по другим законам. Здесь нужно просчитывать каждый шаг. Нельзя допускать ошибок, ведь от выбора того или иного пути порой зависит судьба сотен и тысяч людей. К тому же, если в бизнесе нужно быть немного авантюристом, в администрации это исключено. Сама система не позволит. Мы под постоянным надзором контролирующих органов.

— Что удалось реализовать на посту вице-мэра?

— Одним из значимых достижений считаю реализацию городской программы «Доступная среда», в рамках которой удалось оснастить спортивные, социальные, культурные и образовательные учреждения города перилами, подъемниками, пандусами и ступенькоходами. Оборудован городской пляж для инвалидов. Дополнительно звуковыми сигналами снабжены светофорные объекты. На парковках появились места для автомобилей, принадлежащих инвалидам. Приобретается низкопольный пассажирский транспорт. Сегодня новые спортивные комплексы, школы, детские сады проектируют уже с учетом потребностей в обеспечении доступной среды. Так, в недавно введенных в эксплуатацию бассейне на МЖК и легкоатлетическом манеже такие условия созданы. Соответствовать современным стандартам будут строящиеся школы и детские сады на Юго-Западе. Наш город должен быть доступным для людей с ограниченными возможностями здоровья не только на бумаге – в актах и отчетах, – но и

на деле. И хочется отметить, что, когда на федеральном уровне только начали подходить к этому вопросу, мы уже два года занимались «Доступной средой».

— Насколько мне известно, вы еще активно пропагандируете здоровый образ жизни, в основном среди молодежи.

— Да, сейчас все силы направлены на военно-патриотическое воспитание подрастающего поколения и пропаганду здорового образа жизни. Посмотрите, что происходит с нашей молодежью. В областном центре отмечен резкий рост наркомании. Все это связано с легкодоступностью синтетических наркотиков. Студентам пытаются продать синтетические вещества под видом, например, жевательной резинки, которая якобы стимулирует работу головного мозга. Убеждают, что это поможет успешно сдать экзамены. Но наркотики вызывают моментальное привыкание с весьма печальными последствиями. Необходимо принимать экстренные меры. Наглядная агитация, профилактическая работа с молодежью, популяризация

здорового образа жизни, приобщение ребят к физической культуре и спорту – вот что должно быть на первом месте в вопросах борьбы с этим бедствием. Да, у нас не хватает спортивных залов. Сейчас мы пытаемся решить эту проблему. Убеждаем директоров школ, чтобы они планировали работу в спортивных залах учебных учреждений с жителями микрорайонов. В итоге люди не будут сидеть на диване у телевизора с бутылкой пива в руке, а начнут активно заниматься спортом. Лучшая пропаганда здорового образа жизни – это личный пример. В последнее время я начал активно заниматься хоккеем, периодически прыгаю с парашютом.

— Чего, на ваш взгляд, не хватает Липецку?

— Пожалуй, интеллигентности, которая есть у культурной столицы России Санкт-Петербурга. Внутренней интеллигентности каждому жителю города, прежде всего отношу это к себе. Городу нужно больше театров, больше грамотно организованных культурно-массовых мероприятий – не только для развлечения, но для ума и души. Необходимо отремонтировать дома культуры, которые по большей части находятся в плачевном состоянии. У нас не хватает учреждений дополнительного образования, особенно в новых микрорайонах. Конечно же, Липецку не хватает спортивных сооружений, не говоря уже об элементарных велосипедных дорожках. Не помешали бы пара-тройка хоккейных площадок, так как в городе этот вид спорта очень востребован. К сожалению, проблем очень много, и решать их приходится постепенно. За последние два-три года мы решили проблему очередности детских садов – построили и реконструировали порядка 10 дошкольных учреждений. Теперь на очереди строительство новых школ: в связи с высокой рождаемостью действующие учебные заведения могут быть просто переполнены.

— Сейчас модно заниматься благотворительностью. Для одних это всего лишь дань моде, для других – веление сердца. Что лично для вас значит благотворительность?

— Всегда было по-разному. Однако сейчас благотворительность для меня – это возможность творить добро. В последние годы именно благотворительность становится одним из важнейших аспектов нравственного здоровья общества. Значение института благотворительно-

сти резко возрастает в самые тяжелые, кризисные периоды. По-моему, благотворительность – это универсальная общечеловеческая ценность, которая объединяет людей искренним, душевным порывом. Это мировоззрение, состояние души и зов сердца.

— Каким из благотворительных проектов вы гордитесь?

— Я не могу назвать это благотворительностью. Просто доброе дело. На Грязинском аэродроме РОСТО в 2008 году открылся новый авиационный клуб «Дропзона-Липецк». Это первый клуб такого класса в Черноземье. До этого любители парашютного спорта тренировались на устаревшей базе местного отделения РОСТО (ДОСААФ). Так вот, мы вместе с моим другом, бизнесменом Сергеем Пивоваром, стали инициаторами и организаторами возрождения клуба. Взяли в аренду самолет, купили парашюты, отремонтировали базу, взлетную полосу. Сейчас аэроклуб входит в пятерку лучших по стране.

— А откуда такое название?

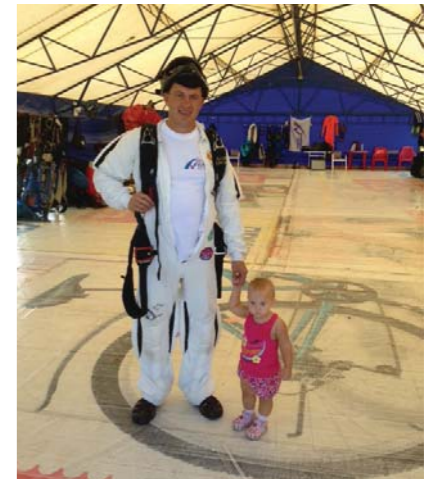
— Дропзона – это международное название, обозначающее место высадки парашютистов. Полетами я увлекаюсь до сих пор, и на прыжки тоже тянет. Но захотелось чего-то большего: сейчас появились современные самолеты, возможность прыгать с больших высот, поэтому и была создана дропзона. Теперь к нам даже иностранцы приезжают. Раньше сам занимался инструкторской работой, со временем стало трудновато.

— Сколько лет уже так экстремалите?

— Парашютным спортом занимаюсь порядка 30 лет, на счету больше тысячи прыжков. Обычно мы прыгаем с высоты 4 км. Но ставили рекорды и с высоты 6,5 тыс. метров. Вместе с другими парашютистами, которые прыгали одновременно с 10 самолетов, собирали в воздухе фигуру из более чем 200 человек.

— Кстати, после того, как ваш вертолет совершил жесткую посадку во дворе жилого дома, вы еще поднимаетесь в небо?

— Сразу хочу сказать, что некоторые СМИ допустили ошибку. Во-первых, за штурвалом, к сожалению или счастью, находился не я. Во-вторых, воздушное судно принадлежит не мне, а официально находится на балансе предприятия моего брата. В-третьих, это не вертолет, а автожир. Он очень похож на вертолет, но принцип управления, как у самолета. Чудесная машина! Ну и, наконец, отвечу



на вопрос: если бы даже ЧП произошло с моим участием, то страсть к полетам ничуть бы не угасла.

— Куда совершаете полеты?

— В основном по области, но, бывало, и в Саратов, Самару, Пензу летать приходилось, на Азов. Был как-то один случай... Мои друзья поехали на машинах прыгать с ночевкой на Дон за 600 км от Липецкой области. Пригласили меня. Но была пятница – рабочий день, поэтому я отказался. А на рыбалку хотелось невероятно. Я тогда в выходной день сел в автожир и к ним. Долетел за два часа. Наловил рыбы и уже вечером дома жарил судака.

— Как-то на празднике молодежи вы посоветовали возрождать старинную традицию, когда в семьях было по шесть-восемь детей. А у вас их сколько?

— У меня четверо – три дочери и сын. Младшей дочке четыре года. Старшие получают образование в вузах. Одна учится в Российской академии народного хозяйства и госслужбы при Президенте РФ на факультете государственного и муниципального управления, другая – будущий ветеринар. Сын пока еще школьник.

— Они такие же экстремалы, как папа?

— Старшая прыгала с парашютом. Остальные пока воздерживаются. Но я и не заставляю (смеется). Это их личный выбор, прыгать или нет. Хотя летают все с удовольствием. Да и супруга частенько поднимается вместе со мной в небо. Даже один раз совершила прыжок.

— Что делает вас счастливым?

— Ну, во-первых, это поиск гармонии с самим собой. Над этим постоянно работаю. Кажется, получается. А отсюда и гармония в семье, в отношениях с женой, детьми, окружающим миром.

— У вас есть мечта?

— Знаете, я достаточно счастливый человек, но иногда, при возникновении каких-то проблем, об этом забываешь. Поэтому моя мечта – научиться постоянно быть счастливым, никогда не терять этого ощущения. А

В бизнесе нужно быть немного авантюристом, а в работе чиновника нельзя



Управляющий Липецким отделением Сбербанка России Евгений Поливаев:

«Самая большая ошибка – не учиться на своих ошибках»

Умение брать на себя ответственность и решать поставленные задачи – качество, которое позволит сделать карьеру в любой сфере, в том числе и финансовой. Вот и наш собеседник благодаря своим лидерским задаткам в свое время был направлен на самый сложный, только развивавшийся в тот момент сегмент банковского бизнеса – работу с проблемными активами. В повседневной жизни он продолжает оставаться неугомонным человеком, любящим туризм и шашлык на природе, и заботливым сыном, обязанным помочь родителям выкопать картошку на даче. Как критическое восприятие себя перевернуло его сознание и помогло научиться обходить ошибки, рассказывает глава Липецкого отделения Сбербанка Евгений Поливаев.



✎ Дмитрий Орищенко

– Вы в детстве мечтали быть банкиром?

– Мой отец всю свою сознательную жизнь проработал преподавателем в Воронежском сельскохозяйственном институте (в настоящее время ВГАУ – ред.) на кафедре «Тракторы и автомобили», поэтому я с детства преимущественно общался с техникой. Конечно, я больше хотел пойти по инженерной стезе, но, учитывая дань моде, стал специалистом по бухгалтерскому учету и аудиту. Чем занимаются работники банков, я узнал, наверное, тогда, когда в институте мы начали изучать курс «Банковское дело». Мне повезло: тогда бывший управляющий Центрально-Черноземным банком Сбербанка России Александр Соловьев «пылесосил» вузы, собирая лучшие кадры. Меня отобрали в числе первых шести человек.

Сначала мы прошли личное собеседование на основе отбора начальника отдела кадров. После собеседования с нами в течение полугодия занимались непосредственно руководители подразделений, в которых нам впоследствии и предложили работать. Я попал к заместителю директора управления кредитования ЦЧБ

Наталии Ивлевой. Так 10 мая 2000 года началась моя карьера в Сбербанке.

– На тот момент диссертация была уже написана?

– Нет, просто необходимо было уже зарабатывать и одновременно писать диссертацию. В тот период в стране активно начали формироваться вертикально интегрированные сельскохозяйственные холдинги, и тема моей диссертации звучала так: «Совершенствование системы управления в региональном АПК». Когда срок сдачи диссертации начал поджимать, я взял в Сбербанке академический отпуск на полгода и занялся своей научной работой. Большое спасибо за это Сбербанку, потому что в тот период как раз происходило объединение шести самостоятельных отделений и было все достаточно напряженно. Тем не менее мне пошли навстречу.

Спустя небольшое время после защиты, в 2003 году, мне предложили перейти с участка работы по кредитованию на проблемные активы, то есть заняться проблемной заложностью в банке.

– Как считаете, по каким критериям вас отобрали?

– Не скажу, что я был каким-то выдающимся специалистом. Просто хорошо разбирался в бухгалтерии, анализе, то есть обладал базовыми знаниями, которые как раз и требовались. Плюс ко всему сыграла большую роль учеба в профильном вузе, где нам действительно многое буквально вбивали в голову. Я был бухгалтером, который должен хоть немного уметь разбираться в каждой специализации хозяйства.

Позже я с удивлением обнаружил для себя, что многие работники администраций регионов Черноземья учились в воронежском СХИ, что, конечно, говорит об уровне образовательного учреждения. Ну а потребность в кадрах в Сбербанке наблюдалась всегда. Мы и сегодня ее ощущаем. Правда, теперь у Сбербанка есть свой университет, собственная программа обучения. Мы постоянно учим людей и сами самосовершенствуемся. На самом деле у меня был большой интерес к банковской сфере. И как показала жизнь, кадровая политика оказалась правильной. Сам факт того, что Центрально-Черноземный банк, развивающийся ударными темпами, стал лучшим в систе-

ме Сбербанка, – тому подтверждение. Возвращаясь к вопросу о критериях, думаю, я продемонстрировал способность принять всю ответственность за итоговый результат на себя и двигаться дальше.

– Получается, вы самостоятельный человек в выборе решений?

– Да. Я понимал, что никому здесь не нужно подталкивать меня. Старался всегда справляться со всеми своими обязанностями.

– Полагаю, в университете вы вряд ли были зубрилой?

– Вообще, диплом у меня с отличием. Скажу, что мне всегда было интересно учиться. Причем времени хватало на все – и погулять, и позаниматься спортом, и неплохо учиться. Студенческие годы были для меня веселыми, беззаботными.

– Какой был любимый предмет?

– Бухгалтерский учет. А в школе мне очень нравилась химия, причем именно неорганическая. Наверное, мне достались хорошие гены от родителей. Технический склад ума у меня – от отца. В школе по русскому языку у меня была тройка, потому что я реально мог сделать восемь ошибок в одном слове. Ничего с этим поделаться не мог ни я, ни родители. Зато все было отлично с математикой, физикой, химией.

– Вы упомянули проблемные активы. Это было новое направление в России. Как вам удалось в нем сориентироваться?

– В 2001 году в Центрально-Черноземном банке Сбербанка было создано специальное новое подразделение, где велась работа с проблемными кредитами. Тогда только все зарождалось. Это сейчас у нас создана целая вертикаль для работы с проблемными активами. Дело в том, что раньше, если задолженность росла, ее активно разбирали в рамках одного подразделения. К 2003 году возникла необходимость уделять этому направлению больше внимания и выделить такую функцию в рамках подразделения. Для его функционирования нужны были специальные знания – на стыке между юриспруденцией, экономикой и пониманием межличностных отношений.

– Вы стали экспертом по дипломатии?

– В любой работе 50% успеха составляет умение общаться с людьми, остальное – понимание, к чему все в конечном итоге может привести. Вот и сейчас мы работаем с рисками – изучаем, оцениваем, управляем. Весь вопрос заключался в том, как дальше вести себя с клиентом – судиться, кредитовать дальше или срочно уступать задолженность. Ведь надо изначально оценить, чем могут обернуться твои действия. Но мы всегда в первую очередь стремились находить общий язык с клиентом и сохранять его бизнес. Первыми в системе начали при-



менять нестандартные инструменты при работе с проблемной задолженностью. Я пришел с неплохими навыками кредитной работы. Однако первое время не разбирался в процедурах банкротства и исполнительного производства. Приходилось изучать это новое направление совместно с юристами. Тогда же началось взаимодействие и с силовыми структурами. Это наложило свой отпечаток. Мне все это было интересно.

Конечно, работая в отделе кредитования, скорее всего, я имел бы хорошие карьерные перспективы. Так, за три года я поднялся на две ступени: из рядового эксперта стал ведущим. Замечу: практически все выходцы из нашего отдела кредитования впоследствии становились руководителями. Такая у нас была кузница кадров.

У меня всегда было стремление к лучшему, от этого никуда не деться. Правда, тогда у нас не принято было употреблять слово «лидерство».

– Какая ваша самая большая ошибка в жизни?

– Сложно назвать что-то конкретное. Я бы сказал, что самая большая ошиб-

ка – не учиться на своих ошибках. Мне нравится выражение «Если вы совершили ошибку и вынесли из нее урок, то это уже не ошибка, а инвестиция. Если же вы сделали ошибку и, не заметив ее, спокойно живете дальше, то это действительно серьезная ошибка». У нас сейчас в Сбербанке можно ошибаться только один раз. Поэтому мы избегаем ошибок.

– Какой был для вас самый дорогой урок?

– Он был в мае 1998 года, когда я посоветовал родителям перевести папин валютный вклад, который долгое время находился без каких-либо движений, в рубль из-за выросшей доходности. И буквально через три месяца произошел обвал рубля. Мы потом это долго вспоминали.

– Отец вас простил?

– Безусловно. Родители всегда все прощают. На самом деле по жизни я везучий человек. Многие вещи без удачи не делаются, какими бы умными мы ни были. Мне действительно повезло прийти в банк. Двигаться в эпоху перемен сложно, зато это время открывает много возможностей. Мне кажется, я использовал

У меня всегда было стремление к лучшему, от этого никуда не деться



Начальник Липецкой таможни Юрий Шмидт:

«Меня не манит берег турецкий»



Главный липецкий таможенник Юрий Шмидт рассказал о таможенной службе, о своем увлечении, о том, что у него желания не всегда совпадают с возможностями, и о том, за что он ценит людей.

✎ Виктор Унрау

— **Кем вы мечтали стать?**

— Хотел быть егерем или кем-то в этом роде, быть ближе к природе, к лесу, к зверью. На природе, на просторах эмоционально я чувствую себя лучше, чем в городе. Но не получилось.

— **А почему стали таможенником?**

— Я таможенником стал не сразу. Закончил в Алма-Ате восемь классов, героически решил, что хватит учиться, и пошел на завод. А 11 классов пришлось закончить в ШРМ. После армии отец настоял, чтобы я закончил юрфак Казахского государственного университета. У него в семье был беспрекословный авторитет, и он сам решал, какой дорогой пойдут его дети. Вот он и решил, что я должен стать юристом. Сам он сначала был лейтенантом речного флота. Работал очень долго на Оби в составе группы, которая занималась гидрографией рек. Они вместе с матерью изучали судоходность Оби, изменение фарватера и т.д. Потом он окончил Томский универ-

ситет, работал в следствии, потом в прокуратуре, а когда вышел на пенсию, стал адвокатом. И поэтому ему хотелось видеть и меня юристом, а не егерем и не рабочим на заводе. Да я и сам к тому времени уже понимал, что среднее образование для человека – это тупик. После университета работал в военной прокуратуре, а потом пошел в Казахскую республиканскую таможню. И когда создавалась таможня в Якутске на Крайнем Севере, я согласился поехать туда, а жена поддержала: нам было интересно. Я ведь сибиряк. Первые 11 лет своей жизни прожил в Томской области, в городе Колпашево. Город был приравнен к районам Крайнего Севера, поскольку там морозы были нешуточные. За минус 50 доходило. А после Якутска предложили на выбор несколько городов, в том числе и Липецк. Так я тут и оказался.

— **Вы, как я понимаю, таможенником стать не мечтали. А есть люди, которые мечтают об этой профессии?**

— Не знаю. Но, прослужив более 26 лет в таможенных органах, думаю, об этой профессии можно и мечтать. Она ведь не такая ординарная, как у многих других. Вообще, я думаю, люди к нам приходят, чтобы получить работу, а потом уже остаются. И остаются чаще всего навсегда, потому что профессия таможенника затягивает. Во всяком случае многие держатся за нашу профессию не потому, что больше некуда пойти, но и из-за того, что она интересна и многогранна. Таможенник – это и юрист, и экономист, и инженер, и политик. Хотя по сравнению с работой полицейского, например, где предполагаются перестрелки и погони, она более спокойная и где-то даже рутинная.

— **Не такая героическая?**

— Ну почему не героическая? Разве Верещагин из «Белого солнца пустыни» не героическая личность? Или поручик Крыков из «России молодой» Юрия Германа не герой? Он как герой погиб, отстаивая интересы России.

— **То есть работа у вас хоть и спокойная, но вероятность погибнуть за государственные интересы тоже существует?**

— Я не думаю, что сегодня кто-то будет покушаться на сотрудника таможни, как это случалось при Петре Первом и во время гражданской войны на Каспии. Скорее, напакостят как-нибудь по-дру-

Прослужив более 26 лет в таможенных органах, думаю, об этой профессии можно и мечтать



гому. Но гипотетически можно предполагать и такое завершение карьеры настоящего таможенника.

— **Как вы отдыхаете?**

— Рыбалка. Изредка охота. Но в основном рыбалка. Езжу по области на озера, на речки. Больше люблю со спиннингом рыбачить. А вообще, удочка, спиннинг, фидер – вот три моих направления. Палатка, звездная ночь, костер, лягушачий хор и жена рядом с уловом. Или зимняя рыбалка: белое безмолвие, зимнее солнце, мягкий пушистый снег и горящий флажок жерлицы. Что еще мужчине надо?

— **И что, вы так вот, в валенках, в пуховике, выходите на лед и сидите над лункой?**

— Да. Сажу по полдня. Бывает, весь день, когда есть настроение.

— **Мужики-то знают, что вы работаете на генеральской должности в липецкой таможне?**

— Нет, конечно. Я им не докладываю. На льду нет звания выше, чем рыбак.

— **Ну а куда-то в дальние края ездите отдыхать?**

— Нет. По России только в санаториях раза три-четыре был, и все. А за границей бывал только в Казахстане. Меня, вообще, не манит, как говорится, берег турецкий. Если же выбирать отдых в России, то это слишком дорого обходится. Меня вот на север тянет – Дудинка, Колыма, Индигирка... Там рыбалка хорошая. Но туда на вертолетах забрасывают, а это мне не по карману. Тот же самый Байкал. Я посмотрел все эти туры рыболовно-охотничьи – они тоже, извините, очень дорогие. Поэтому я ловлю рыбу в Липецкой области.

— **А охотитесь на кого?**

— Я, честно говоря, сейчас люблю просто с ружьем походить. Раньше охотился на утку. Пробовал на гуся, но не получалось. Сейчас езжу на охоту не за добычей, а для души. Как-то раз подстрелил несколько уток, замучался их ощипывать и сказал: «Все, хватит!» Неохота возиться.



— **Ну, соседям бы отдали.**

— Сейчас отношения между людьми другие. У меня отец на Оби помногу утки добывал. А жизнь тогда была другая. Соседу говорил: «Тебе, если нужна уточка, заходи». Сосед придет, возьмет утку, потом сам настреляет, тебя угостит. Тогда люди не гнались набрать в обе руки и еще за пазуху запихнуть. Отец с рыбалки приезжал, бабушке говорил: «Сходи, предложи соседям рыбы». Сейчас такого нет. Живем годами в одном подъезде – не знаем, как соседа сверху зовут.

— **У вас какой идеал человека и человеческих отношений?**

— Такой же, как у всех. Люди должны друг друга уважать и друг другу помогать. Когда я служил в Якутии, тогда все еще было по-другому. Люди относились друг к другу намного теплее и порядочней. Мне приходилось по всей Якутии летать в командировки, и совершенно чужие люди мне помогали. Я как-то улетел за 200 с лишним км в тайгу, на лесоповал, и из-за нелетной погоды остался там на неделю. На улице – минус 45, страшная метель. Мне говорят: «Твой вертолет может и через неделю не прилететь, и через две. Жди». Тогда мужики с лесоповала собрались, заправили две машины и по зимнику шли 200 км, пробивали дорогу через сугробы, чтобы меня вывезти. Север, конечно, он и есть Север. Он заставляет людей жить по другим принципам. Если ты не будешь помогать другим, ты там не выживешь. Поэтому там люди ближе друг к другу.

— **Вообще, сейчас намотришься телевизора или начитаешься – кажется, что вокруг тебя одни разбойники с большой дороги. Вы вот как бы стоите на границе добра и зла. Это действительно так или СМИ просто стущают краски?**

— Конечно, порядочных людей больше. Тут и говорить нечего. Человек сам по себе не является порочным. Миллионы людей работают на заводах, на транспорте, в сельском хозяйстве и не воруют у государства. Хотя бы потому, что они просто не допущены к общественным благам и не могут, как говорится, попилить бюджет и что-то положить в свой карман. Они работают, зарабатывают и живут на трудовую копейку. Что касается границы, то я практически не сталкивался со случаями, чтобы кто-то специально, намеренно шел на преступление. Условно говоря, взял товар стоимостью на 100 тыс. рублей, а продекларировал его как на 5 тыс. Нарушения, конечно, бывают. Но обычно по незнанию или по недосмотру. Я не могу сказать, что в нашей стране все хорошо и прекрасно, но считаю, что в основном люди у нас правильные. Да, как говорят, в семье не без урода. Но я не сужу по урдам обо всех. ▲

Депутат Липецкого городского Совета Евдокия Бычкова:

«Мне хочется найти баланс между житейским и духовным»



Экс-депутат Государственной Думы РФ Евдокия Бычкова рассказала, как она изменяет мир вокруг себя, почему ушла из Государственной Думы и о том, как спасла жизнь человеку.

✍ Виктор Унрау

— **Вы никогда не мечтали изменить мир?**

— Мне всегда хотелось достичь чего-то важного в жизни. Я даже мечтала полететь в космос. Но изменить мир в глобальном масштабе я не мечтала. Но я всегда хотела изменить что-то хотя бы на уровне города или села, где я жила. Я когда-то написала сочинение, каким я вижу свое село через 20 лет. Тогда, заглянув в будущее, я увидела, что на улицах села лежит асфальт, что есть где заниматься спортом и т.д. И эти мои детские мечты в основном сбылись. Когда я стала заниматься бизнесом, я как меценат построила на своей родине асфальтированные дороги, прекрасную спортивную площадку и площадку для детей. Знаете, мой принцип — действовать в круге своего влияния. У каждого этот круг свой. Глава сельского поселения должен действовать в масштабах своего села. Мэр города — улучшать условия жизни в своем городе и не пытаться поменять всю страну. Я сегодня живу в Желтых Песках, и мы с

предпринимателем Анатолием Давыдовым (председателем совета директоров ООО «ОК «Штерн») построили в селе водопровод за собственные деньги, дорожку, провели свет, коток залили.

— **А когда вы работали в Госдуме, кругом вашего влияния была вся страна...**

— Да, там я что-то сделала и для страны, и для Липецкой области. Я, например, выступила инициатором законопроекта по утилизации отходов. Мы проделали огромную работу, и закон был принят. За него я получила Орден Вернадского. Это орден Министерства природных

ресурсов и Высшего экологического совета. Это солидная награда, и я ей очень горжусь. Я добились, чтобы через Задонск, Липецк и другие населенные пункты Липецкой области не перемещался транспорт с нагрузкой свыше 12 тонн. Вы помните, эта проблема появилась после того, как на трассе М-4 «Дон» ввели платные участки. Тогда не все хотели платить за проезд, и сорокатонные грузовики пошли через Задонск. Они буквально разрушали исторические памятники и монастырь.

— **А у депутатов ГД все мечты сбываются?**

Мне не нравятся болтуны — те, кто поет соловьем, а потом оказывается, что это никчемный человек



— Нет, конечно. Мне, например, не удалось провести законопроект, который предусматривал оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком длительностью не полтора года, а три. Я этот законопроект неоднократно вносила, но, к сожалению, он так и не был принят. Но я надеюсь, что мои бывшие коллеги проведут этот закон в будущей Думе.

— **Вы совершили удивительный поступок. Некоторые психологи говорят, что все люди стремятся к власти, а вы ушли из Госдумы и стали депутатом, в общем-то, рядового горсовета. Что у вас случилось?**

— Для меня в этом нет ничего удивительного. У каждого человека есть свои приоритеты, свои ценности. Для меня главная ценность — это семья. И когда у моего мужа пошатнулось здоровье, я была обязана быть рядом с ним. Я жила между Москвой и Липецком, а он здесь был практически один. Я даже чувствую себя виноватой, потому что не всегда уделяла ему столько внимания, сколько было необходимо. Поэтому я оставила Госдуму и сегодня рядом с мужем и со своей семьей — детьми и внуками. Я благодарна судьбе, что у меня очень хорошие дети. Хотя, может быть, им я уделяла недостаточно внимания. Но все это я компенсирую с лихвой со своими внуками. Каждый выходной у нас теннис, лыжи, велосипед, плавание, пироги, котлеты, стихи. Два дня необыкновенного общения!

— **Но и общественную работу вы все равно не оставляете.**

— Я имею большой опыт парламентской работы. И я пошла в городской Совет депутатов города Липецка. Хочу сделать Липецк привлекательным туристическим городом и мечтаю создать музей воды на базе реконструированного бювета минеральной воды. В настоящее время я уже внесла на рассмотрение проект изменений в Положение об уплате земельного налога, который предусматривает предоставление льгот инвалидам I и II групп без учета даты установления группы инвалидности и без учета степени ограничения способности к трудовой деятельности. В случае принятия этого закона инвалиды избавятся от хождений по инстанциям и ненужной бумажной волокиты. В горсовете я работаю заместителем председателя.

— **На бесплатной основе.**

— Да, это многим кажется смешным, но я зампреда городского Совета на общественных началах. Когда меня спрашивают, зачем мне это нужно, я всегда говорю, что что-то надо делать и просто так. Нельзя же всегда все делать ради денег. Надо что-то делать просто для города, где живут мои дети, мои внуки и, очень надеюсь, будут жить мои правнуки.



Для меня главная ценность — это семья



— **А как к вашей отставке отнеслись в Государственной Думе?**

— Вся Дума была удивлена. Вплоть до того, что покручивали пальцем у виска. Для многих уйти из Госдумы по собственному желанию — странный поступок. Хотя бы потому, что с точки зрения материальной обеспеченности ни одна должность ни в городе, ни в области не сравнится с обеспеченностью депутата ГД. Но, я говорю, не все меряется материальным. Я подошла к такому рубежу, когда мне хочется найти баланс между житейским и духовным, чтобы быть в гармонии с самой собой.

— **Судя по вашим декларациям, у вас сравнительно небольшой доход по сравнению с другими депутатами ГД. Они к вам не относились как к бедному родственнику?**

— Некоторые — да. Миллиардеры несколько иронично относились к моему бизнесу. Но, с другой стороны, я была достаточно активным депутатом (на 50-м месте по активности из 450). Я всегда вносила законопроекты, часто выступала. И за мои деловые качества ко мне относились уважительно. Начиная с Нарышкина и его замов.

— **Вообще, принято считать, что женщина должна жарить картошку и воспитывать детей. А такие вещи, как карьера, — занятие мужское. Вы, судя по всему, думаете иначе?**

— Вы знаете, я из многодетной семьи. У меня замечательные родители. Отец

— трудоголик. Он плотник, он столяр, он просто мастер на все руки. В то же время он был человеком начитанным, неплохо знал классику. И мама, казачка, — тоже необыкновенная женщина. Она столько несла на себе! И они жили в любви, в согласии и в труде. Жили друг для друга. И эти ценности я принесла в свою семью. Я говорю, семья, дети для меня на первом месте. Но это не значит, что я должна была забыть о своем развитии. Да, многие, действительно, считают, что женщина не должна делать карьеру, стремиться к тому, что лежит вне семьи. А я за то, чтобы они к этому стремились! Хорошо, если у нее хороший муж. Но у нас разводов-то посмотрите сколько — 50%. Это беда! Мужья, извините, уходят к другим женщинам. И вот приходит ко мне на прием мать-одиночка. Ей сорок лет, у нее трое детей, никакого образования. И говорит: «Помогите!» А как помочь? «Что ты умеешь делать?» — «Ничего». И вот помогаешь ей устроиться уборщицей на 7–8 тыс. рублей! Нет, женщина должна не только жарить картошку.

— **Что вам больше всего не нравится в других людях?**

— Для меня самое большое огорчение — это разочарование в людях. Мне не нравятся болтуны — те, кто поет соловьем, а потом оказывается, что это никчемный человек. Мне со многими приходилось работать, я многих принимала на работу. Приходят ко мне устраиваться. Ну так хорошо говорят! Вы знаете, я люблю



в таких людей. Всегда веду на их красивые слова. А когда человек вступает в должность, проходит полгода, а результата нет. Еще даю человеку шанс доказать свою состоятельность – результата нет. И потом оказывается, что он просто пшик. Мне от этого очень больно всегда, обидно. Мне очень-очень плохо, когда заявленное человеком не соответствует реальности.

– **Вот интересно, это только у нас в России люди любят выдавать себя не за то, что они есть, или так везде?**

– Я думаю, люди везде одинаковые. Во всем мире есть и герои, и порядочные, и подлецы, и вруны. У меня столько было таких историй! И что самое интересное, люди, которые меня обманывали, теперь никто, и звать их никак. Никто из них не добился ни малейшего успеха ни в чем. Вверх идет только тот, кто держит слово. В бизнесе, да и вообще в жизни, репутация – это 98% успеха.

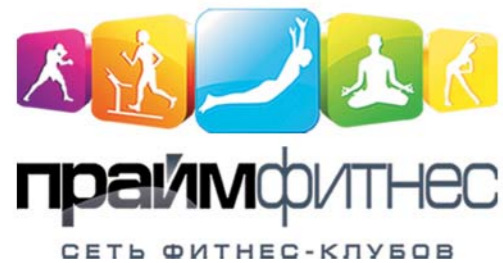
– **А что вам не нравится в самой себе?**

– Вот как раз то, что я очень сильно доверяю людям, влюбляюсь во всех, с кем встречаюсь. И потом плачу за это разочарованием. Чрезмерная доверчивость – мой самый большой недостаток. Еще я поспешно принимаю решения. У меня везде написано: «Не

спеши, не торопись». Но я все равно спешу и тороплюсь.

– **Рассказывают, недавно вы спасли жизнь одному молодому мужчине...**

– Да, будучи депутатом Госдумы я в прямом смысле слова спасла человеку жизнь. У нас в Липецкой областной больнице лежал мужчина, которому нужна была срочная операция. Ее нужно было сделать в течение двух недель, иначе он мог уйти из жизни. Мужчине 40 лет. Но по квоте его могли прооперировать только через два-три месяца. Вот такая наша бюрократическая машина! И даже наши областные власти не могли ничего сделать. Десять дней я занималась только этим вопросом. Я и у замминистра здравоохранения была. Была несколько раз у директора московского института, где ему должны были делать операцию. Договорилась с начальником хирургического отделения. Уплотнили график. Выделили этому мужчине четыре часа для операции. Областные медики дали реанимобиль. Сделали операцию, и он жив и здоров. Я очень рада, что удалось спасти человеку жизнь. Думаю, чем мы на этой земле ни занимались, для нас не должно быть ничего дороже человеческой жизни. **А**



**ЗВОНИ!
50-50-90**

Подробности по телефону
и в отделе продаж

ЗАНИМАЙСЯ СЕЙЧАС!

ПЛАТИ ПОТОМ!

ЛИПЕЦК, УЛ. МЕРКУЛОВА, 2

ЛИПЕЦК, ПЛ. ПЕТРА ВЕЛИКОГО, 2

На фото:
Светлана Куркина,
инструктор
сети фитнес-клубов
"Прайм Фитнес"



Лагуна
PREMIUM HOTEL

Время расслабиться и отдохнуть

- ◆ Комфортный отель на берегу реки Воронеж
- ◆ Бесплатная охраняемая парковка
- ◆ Бесплатный WiFi
- ◆ Панорамный ресторан на 8 этаже
- ◆ Завтрак «шведский стол»
- ◆ Банкетные и конференц-залы

Забронировать номер: 8 800 250 78 15
8 915 850 08 08

Гостиница: 8 4742 51 70 70

Ресторан: 8 4742 39 00 79

www.lagoon-hotel.ru

www.lagoon-hotel.com

e-mail: 517070@mail.ru



Директор Липецкого аэропорта Владимир Малахов:

«Ни разу не пожалел, что согласился здесь работать»

Директора ОГКП «Липецкий аэропорт» Владимира Малахова почти 11 лет назад вернул в родной регион губернатор Олег Королев. Он трижды ездил в Воронеж и уговаривал нашего героя, который на тот момент возглавлял аэропорт соседней области, на своеобразную авантюру. На месте многострадального, почти разрушенного липецкого авиапредприятия губернатор хотел видеть современный международный аэропорт. Сегодня этот проект – главное, на чем сконцентрирован Владимир Малахов. Поэтому отделить нашего героя от его детища в разговоре оказалось сложной задачей.



© Валентина Бирюкова

О себе Владимир Малахов говорит наотрез отказался. О работе, развитии аэропорта, инвестициях, самолетах – сколько угодно. А вот о себе не стал. Но на правах «любимых земляков» нам все-таки удалось его немного поговорить. Владимир Малахов по-прежнему любит Воронеж, да и в свои бывшие «владения» иногда заглядывает. Оценивает, хвалит, критикует. Говорит, что видит большие изменения во внешнем облике воронежского аэропорта, но в последний свой приезд заметил неполадки с посадочными местами для пассажиров в здании аэровокзала. Кресел мало, а пассажиров много, говорит он, поэтому некоторым приходится ждать в стороне и ждать, когда освободится место. Тут же директор одергивает себя и возвращается к липецкому детищу. Впрочем, во время беседы он еще не-

сколько раз оговаривается, вспоминая Воронеж, но всякий раз со смехом себя поправляет. – После армии я почти сразу оказался в Воронежском авиаотряде. Там прошла моя юность, там были прекрасные учителя, поэтому он для меня очень дорог. На самолетах Ан-2 облетел не только Воронежскую область, но и Казахстан, Узбекистан, Татарстан, другие регионы Советского Союза. Это было прекрасное время. В результате в Воронеже дослужился до поста гендиректора «Воронежавиа», ну а потом уже принял предложение Олега Петровича вернуться в Липецк. Я все-таки в этом регионе родился, он для меня родной. Липецкий аэропорт в 2006 году представлял собой не самый презентабельный объект для инвестиций: полуразрушенные помещения, несколько

разбитых кресел в здании аэровокзала, а вместо кабинета директора – маленькая «клетушка». Через неделю после переезда Владимира Малахова навестили жена и сын, которые оценили место и фронт работы главы семейства, ужаснулись и просили его срочно вернуться обратно. – Сказал им: «Нет, я не уйду!» И за эти годы ни разу не пожалел, что согласился работать здесь. Он вообще считает Липецкий аэропорт уникальным – первым в стране, который восстанавливается за счет регионального бюджета и носит статус областного казенного предприятия. За все время реконструкции аэропорта Липецкая область выделила на эти цели больше 1 млрд рублей. Поэтому поддержкой региональных властей топ-менеджер доволен. Большая работа, по его словам,

была проведена с «сердцем» аэропорта – взлетно-посадочной полосой. Сейчас она в длину составляет 2,2 тыс. м. Толщина же увеличена с 24 см до 80 см, что позволяет принимать почти все типы самолетов, в том числе и «тяжеловесы». Пока, правда, для этих целей не хватает еще одной рулежной дорожки и перрона. Поэтому план работ по модернизации на этот год уже составлен. Еще господин Малахов поделился новостью о появлении в мае 2017 года командно-диспетчерского пункта. Сейчас ведется подготовка к строительству. Директор аэропорта надеется, что это будет самый высокий и лучший КДП в Черноземье. Да и липецкий аэровокзал, по его словам, хорошо оценили на федеральном уровне, назвав его одним из самых комфортных среди регионов ЦФО. Внутри небольшого аэровокзала, как и обещалось, оказалось много зелено, мягкие кресла, коврики. Как выяснилось, дизайн этих самых кресел, стен, выбор цветов – всем этим Владимир Малахов занимается лично. Сам же следит и за подбором сувенирной продукции, и за сортами роз, высаженных в клумбе. – Он может спешить куда-то с утра, пробежать мимо клумбы, остановиться, посмотреть на нее и дать задание убрать какую-то часть цветов, потому что они, например, не вписываются в общую композицию. А может совсем отобрать инструменты и самостоятельно заняться этим.

Этот факт мы узнаем уже от главного экономиста аэропорта Татьяны Петровой, так как сам Владимир Малахов о себе больше говорить не захотел и убежал на очередные переговоры. Директор всегда был такой мобильный, отмечают коллеги, вспоминая его бесконечные перелеты между Москвой, Санкт-Петербургом и Липецком в те времена, когда проект реконструкции аэропорта только проходил согласование. Работает господин Малахов много. По словам его коллег, на связь с подчиненными он выходит в любое время и в любом месте – в отпуске, в командировке, утром, вечером, до работы и после. Директор ждет такого же отношения к своим обязанностям от подчиненных. Те признаются, что к такому ритму привыкли, даже понравилось – с директором можно сработаться только так. Недисциплинированность, говорят, для Владимира Малахова почти порок. Такие люди долго в аэропорту не задерживаются. Ну а вообще, к своим работникам, говорит, директор очень внимателен. Например, будучи религиозным человеком, он ежегодно лично привозит Благодатный огонь в аэропорт и раздает подчиненным. Главный экономист кивнула в сторону красных лампад – такие стоят в большинстве кабинетов. Все развлекательные, а также профессиональные мероприятия организуются по его инициативе и при его участии.

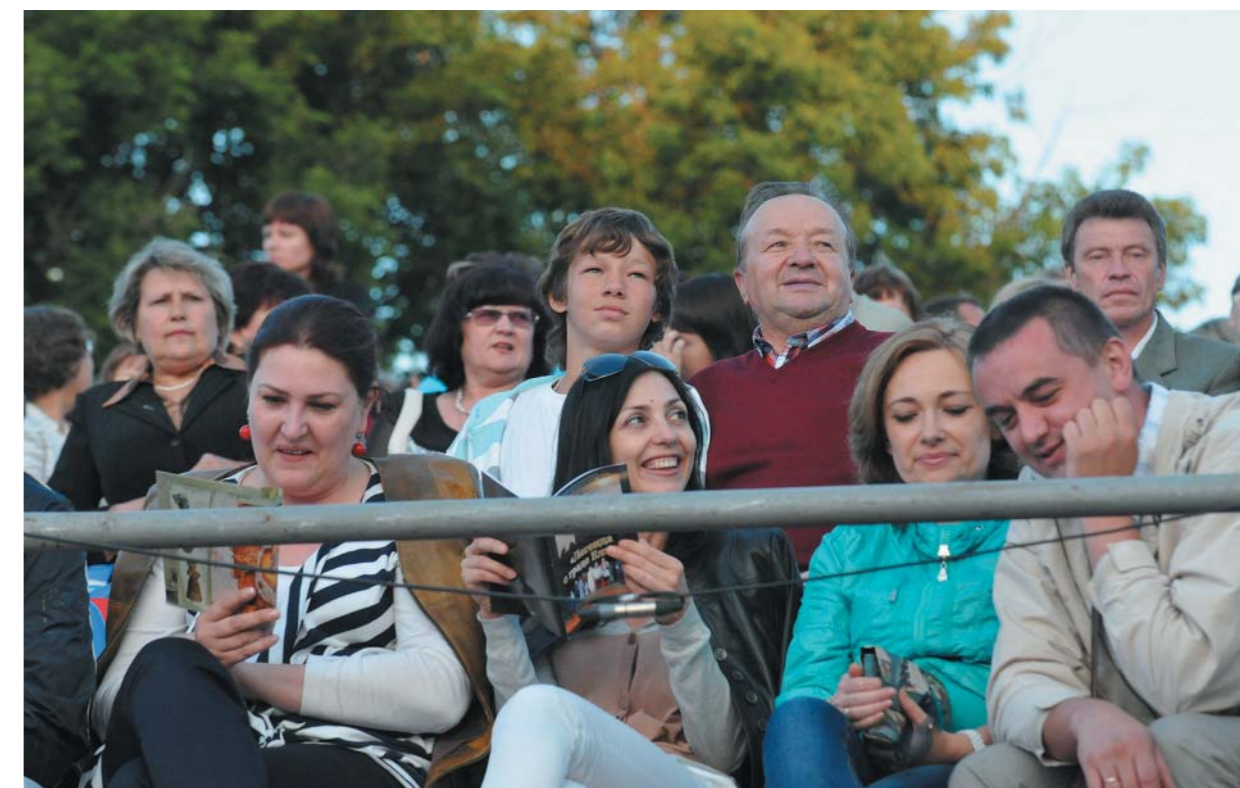


Одной из первых идей нового директора тогда, больше 10 лет назад, была ярмарка вакансий, которую устроил Владимир Малахов для комплектации штата в аэропорту. Уровень зарплат на тот момент был очень невысок, поэтому обратной реакции от населения сотрудники не ждали. Однако идея организации ярмарки на территории аэропорта людям понравилась, поэтому желающих набралось много. Сейчас, как хвастается сам Владимир Малахов, весь персонал аэропорта свободно говорит на английском – для этого приглашались преподаватели из местных вузов.

– А как еще? Ведь у нас большой поток иностранных делегаций – потенциальные и действующие резиденты федеральной и региональных экономзон. Так что это необходимость.

Коллеги говорят, что у директора обычно мысли опережают события, он работает на далекую перспективу. Неважно о чем идет речь – об обновлении техники, аэровокзала, открытии новых рейсов или закупке новых цветов для клумб. Он живет этим. ▲

В Воронежском авиаотряде
прошла моя юность, поэтому он
для меня очень дорог





Основатель липецкой ГК «Зерос»
Николай Бобин:

«Моя цель – делать дело и радоваться жизни»

Владелец и основатель ГК «Зерос» Николай Бобин рассказал «Абирегу», как пришел в сельхозбизнес, о том, на что делает сегодня ставку, о литературных успехах дочери и о своей любви к блюзам.

✍ Виктор Унрау

— У вас в жизни все сложилось так, как вы мечтали?

— Я очень люблю историю и мечтал стать археологом. Готовился поступать в МГУ на исторический факультет. Но закончил «Плешку» (Московский институт народного хозяйства имени Плеханова, сейчас Российский экономический университет. – ред.) и оказался в торговле. Затем почти 10 лет работал генеральным директором «Липецкоспиртпрома». Пришел в него в очень тяжелое время, когда он давал в бюджет области около 1%. Но когда я уходил, бесперебойно работали четыре водочных и шесть спиртовых заводов, и они давали в бюджет 13%.

— А как вы оказались в сельском хозяйстве?

— Я даже в страшном сне не мог представить, что буду заниматься сельским хозяйством – прежде всего потому, что оно было для меня неизвестно. А начал им заниматься еще в «Спиртпроме». На спирт идет много зерна. Мы закупили зерно у селян. Но жизнь заставила заняться этим делом самим, начинали с 10 тыс га. А 14 лет назад была создана компания «Зерос». За эти годы она приобрела определенный контур и развивается сегодня по четырем направлениям.

— Что это за направления?

— Самое крупное по обороту и доходности направление – это проект «Либойл». Сегодня на нашем маслоэкстракционном заводе мы перерабатываем почти 600 тонн масличных семян (подсолнечника, сои, рапса, рыжика и люпина) в

сутки. В 2016 году мы построим производство фасовки этих видов масла. Второе направление – производство мяса индейки. Этот проект еще известен под брендом «Винитуки». В этом году выйдем на производство 12 тыс. тонн мяса в год, а вообще стремимся в ближайшее время выйти на 20 тыс. тонн. Третье направление – проект «Албиф» (липецкая модель производства говядины). Если говорить о модели, она состоит из пяти составных частей: это собственная кормовая база, откормочная площадка на 13 тыс. голов одновременного содержания под открытым небом, собственный мясокомбинат, племенное хозяйство и сеть мясных магазинов. И четвертое направление – это производство зерна, с которого, как я уже сказал, начиналась наша группа компаний. Сейчас производим зерно на 30 тыс. га.

— Вы работаете с банками, с какими именно?

— С Россельхозбанком.

— На площадке «Албиф» вы выращиваете скот под открытым небом. Откуда вы привезли эту технологию?

— В начале проекта «Зерос» мы оказались в Канаде, чтобы понять, почему на той же широте, что и у нас, у них получают высокие урожаи кукурузы, а у нас

нет. И там я впервые увидел откормочную площадку. В Канаде таких площадок 220–240, в Австралии – около 400, а в Америке – под 800. Эти площадки производят у них основной объем мяса. Они бывают от 5 тыс. голов и выше, а в Америке – до 50–60 тыс. У нас таких площадок тогда не было. И мы построили первую в России площадку такого типа на 13 тыс. голов одновременного содержания. Вообще, первоначально мы хотели сделать с канадцами совместный проект. Но по ряду причин пришлось реализовать этот проект самим. Но мы благодарны канадцам за то, что они грамотно спроектировали нам площадку и обучили нас этому нелегкому делу. Благодарны мы специалистам из Австралии, которые поставили нам организацию работ на мясокомбинате.

— То есть это импортная идея?

— Я вообще считаю, что не надо заниматься квасным патриотизмом. В любом деле где-нибудь в мире достигнута какая-то высокая планка. И надо просто взять этот опыт и максимально его реализовать в наших условиях. Мы же не только скопировали, но и развили канадский опыт – создали липецкую модель индустриального производства говядины. Даже выпустили об этом книжку. Она стала бестселлером среди специалистов этого дела.

— Скот на ваших площадках стоит под открытым небом даже в 40-градусный мороз. Вам никто не говорил, что это похоже на авантюру?

— Вы знаете, этот проект с первого дня стал предметом нападков. Когда мы поставили первую тысячу голов, даже некоторые животноводы были уверены, что скот погибнет. Говорили даже, что за такие эксперименты надо жестко наказывать. Всем почему-то было дело моего бизнеса. Хотя это был мой риск. И я говорил, что это моя тысяча голов и если скот погибнет, то деньги потеряю лично я. Но я на 100% был уверен, что у нас все получится, потому что весь мир так живет. Животное не боится холода. Оно боится голода. Если правильно содержать и кормить, то будет все хорошо.

— А выгодно заниматься мраморным мясом?

— Если честно, не могу сказать, что это убыточный проект, но он крайне низко-маржинальный. Мы думали: вот построим площадку, поставим правильный зерновой откорм, и у нас все пойдет хорошо. Но оказалось, что мясокомбинатам не нужно мраморное мясо. Им для производства колбасы нужно мясо твердое, как мрамор. Из наших четырех проектов индустриальное производство говядины – самый тяжелый. Важную роль (особенно на первом этапе) играло то, что мы использовали импортное оборудование и импортный скот. По срокам окупае-

мости это самый долгосрочный проект. И неспроста даже по госпрограмме он составляет 15 лет. А события, связанные с резким скачком доллара, еще больше удлинит срок окупаемости таких проектов. Но нас опять выручили канадцы. Мы, словно предчувствуя трудности и стараясь сделать рентабельным этот бизнес, опять прибегли к мировому опыту. Совместно с известной канадской компанией «Симекс» мы уже более трех лет искусственно осеменяем российский скот семенем ангусов. В результате получается черный теленок ангуса. Единственное отличие – у него где-нибудь на теле обязательно есть белое пятно. Поэтому в Америке и в Канаде этот помесный скот называют «Микки Маусами». И это сотрудничество с компанией «Симекс» позволяет нам удешевить проект.

— Но ведь мраморное мясо стоит дороже обычного. Разве это не выгодно?

— Ну, скажем так: в каждой туше есть 9–11% мяса, которое идет на грили и прочее и которое называют толстый и тонкий край и вырезка, а по-иностранному – ribeye, striploin и tenderloin. Это мясо продается дорого. Когда мы вышли на рынок с мясом от 900 до 1,1 тыс. рублей за кг, все говорили: «Да вы что, с ума сошли?» А сегодня оптовая рыночная цена на ribeye, striploin и tenderloin доходит до 1,8–2 тыс. рублей. Но если эти части туши продать дорого, остальные можно продать по обычной рыночной цене.

— Давайте поговорим о вашей личной жизни, хоть я и знаю, что вы этого не любите. Ваша дочь пишет рассказы и повести, и их печатают в популярных журналах...

— Да. Недавно вышел сборник. Она в одной книжке с Олегом Роем и Дарьей Донцовой. Там у нее какая-то повесть или рассказ. Я, правда, пока не видел. Привезет – прочитаю.

— Вы за то, чтобы она была писателем, или хотите, чтобы она продолжала ваше дело?

— Я агитирую ее в свой бизнес, но она не поддается. Она закончила МГИМО, и ей нравится заниматься многим, и литературой тоже. Но у меня есть два внука. Одному сейчас семь лет, другому – четыре. Надеюсь, что они, когда вырастут, продолжат мой бизнес. Вообще, до меня пять поколений Бобиных занимались одним из тех направлений, которое сегодня делаю я.

— Вообще, вы ведь тоже склонны к искусству...

— Да, я люблю театр. Мы с женой, когда приезжаем в Москву, обязательно ходим в театр. Там сейчас огромная палитра спектаклей. И мы стараемся посмотреть новинки. Из музыки люблю блюзы. Когда я учился в Москве в «Плешке», с нами училось очень много иностранцев. Люблю читать. В основном удается это делать в самолетах и во время отпуска. Из последнего могу отметить историческую вещь Акунина «История Российского государства».

— На одной выставке я видел, как вы жарили стейки из мраморного мяса...

— Как-то НТВ снимало передачу о нашем проекте «Албиф», и в ней я на самом деле жарил стейки.

— Вы вообще любите готовить?

— Люблю. Но не на кухне, в женской обители, а на природе, на костре и только мясо или рыбу. Вообще, говорят, что мужчины готовят мясо лучше, чем женщины.

— На горных лыжах вы продолжаете кататься?

— Сейчас нет, не катаюсь. А лет 20 катался и играл в футбол. Сейчас внуки родились, и теперь, когда время кататься, они приезжают к нам на зимние каникулы, и мы проводим время с ними. На обычных лыжах по лесу бегая.

— Какие цели вы планируете достичь в будущем?

— Это обыкновенные цели: делать дело и радоваться жизни. А

Не стоит заниматься квасным патриотизмом. Надо просто брать лучший мировой опыт и максимально его реализовать в наших условиях



Эксперт в области деловой репутации Дмитрий Орищенко:

«Как увеличить доходы от своих иногородних партнеров?»

Каждая компания задается вопросом, как успешно донести нужную информацию до своих потребителей или партнеров в других регионах России. Одно дело, когда вы являетесь ключевым партнером крупного предприятия, которое заинтересовано в совместной работе над модернизацией или другими общими проектами и само обеспечивает вас заказами. И другое дело, когда вы один из сотни или тысячи поставщиков. Естественно, что неминуемо встает вопрос грамотного донесения информации о ваших ноу-хау до вашего существующего или потенциального партнера. Стандартные формы связи (прайс-листы и коммерческие предложения) не всегда при этом эффективны. Как сделать так, чтобы клиент искал именно вас, а не наоборот?



Многие воронежские и липецкие предприятия работают на крупные российские холдинги – СИБУР, «Газпром», «Роснефть» – или госкорпорации – Росатом, Ростех, Роскосмос и т.п. Воронежские власти считают приоритетной задачей помочь местным промышленникам поставлять продукцию подобным гигантам. Это легче сделать, если эти корпорации о вас уже что-то знают, а лучше – владеют объективной и достоверной информацией. К примеру, показательный случай: представители воронежской компании «Космос-Нефть-Газ» рассказывали, что их нашел Siemens и предложил крупный заказ только после появления в публичной сфере информации о наличии определенного сертификата. Здесь стоит заметить, что «Космос-Нефть-Газ» – предприятие закрытое и мало говорит о своих контрактах, а так могли бы во много раз увеличить обороты только на подобных сделках или своих ноу-хау. Здесь главное – не совершать распространенную ошибку: часто то, что самим руководителям в каком-либо порыве кажется очень важным и интересным, таковым не является. Легко проверить: достаточно задать вопросом, интересно ли было бы узнать подобное о другой компании или нет. Только отвечать нужно честно. Важно выстраивать грамотную работу своей пресс-службы (или ответ-

ственных за это людей). Многие компании делают одну и ту же ошибку – однообразно себя рекламируют (получили грамоту на выставке – классический пример), а нужно именно ИНФОРМИРОВАТЬ о своих событиях в деятельности. Проблема бизнеса заключается еще и в том, что многие попросту не понимают, как работает медиасреда. Давайте рассмотрим этот момент на примере авторитетного в деловой среде Черноземья бизнес-издания «Абирег». Новости, которые появляются на ресурсе, сразу попадают во все поисковые системы, а также в российские профессиональные мониторинговые базы данных – «Медиадиагностика», «Интегрум» или «Интерфакс-Скан» (а также в международные базы LexisNexis, Thomson, Reuters). Большинство более или менее серьезных компаний (ведь ваши партнеры именно такие) делают сами или заказывают агентством мониторинг всех публикаций по своей сфере интересов. PR-агентство «Абирег» специализируется в том числе и на подобной работе, так что мы знаем, о чем говорим. Для понимания: размещенная на воронежском ресурсе «Абирег» информация, в которой упомянуты какие-то компании и определенные сферы деятельности, в тот же день попадет в мониторинги банков, аналитикам, предприятиям, отрасле-

вым изданиям, а также напрямую вашему контрагенту через привычные для него каналы. Все что остается вам – заинтересовать важной для него информацией. Думаю, что каждый руководитель при начале работы с какой-либо компанией наводит о ней справки. Обычно используют несколько каналов – сайт организации (причем даже дизайн и банально новости много скажут об уровне компании), публикации в СМИ (скорее в деловых изданиях, где пишут про экономику), кто-то залезет в базы данных, на арбитраж, кто-то обратится к силовикам или аналитикам (как вы думаете, где они берут информацию?). Таким образом, в совокупности составляется общее мнение: кто владеет предприятием, каких жизненных ценностей придерживается руководитель, как развивается компания, долго ли еще продержится на плаву и имеет ли вообще смысл работать с этой организацией. Еще один важный момент: если компания ведет грамотную работу над своим имиджем в публичной сфере, то даже негативные события будут тонуть в позитивном образе. Следовательно, если вы размещаете о себе только банальную и слащавую информацию, то не сможете заинтересовать партнеров, а также вам будет значительно труднее преодолеть трудности в бизнесе из-за отсутствия защитной репутации. А



10

ПРЕИМУЩЕСТВ ПУБЛИЧНОСТИ БИЗНЕСА



1

Вы становитесь экспертом в своей сфере



2

Клиенты больше вам доверяют

3

Вам легче решать вопросы с властью



4

Вы способны противостоять мелкому рэкету со стороны надзорных и проверяющих структур



5

Вам легче решать многочисленные задачи/проблемы бизнеса



6

Растет политический вес руководителя

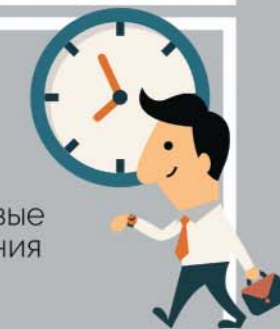
7

Вы получаете право на исправление ошибок



8

Вы приобретаете новых клиентов, новые технологии и решения



9

Вам легче получить кредитование/инвестирование



10

Эффективность вашей рекламы увеличивается

Частные резиденции ручной работы от Галереи Чижова

Представляем новый формат жилья «Резиденции от Галереи Чижова». Сегодня у Вас есть возможность выбрать то, что соответствует Вашим амбициям — совершенный проект, где каждая деталь гармонична в своей партии и создает уникальный колорит звездной жизни на звездной высоте!



Вид с высоты птичьего полета

Резиденции расположены в новом здании, парящем над Центром Галереи Чижова, с панорамным видом на исторический центр города и водохранилище.

Мегаполис будто лежит у Ваших ног! Нижний уровень резиденций начинается с отметки 35 метров от земли. Вы сможете наблюдать рассветы и любоваться закатами из собственных резиденций, а уникальные фасады с панорамным остеклением от пола до потолка откроют Вашему взору необыкновенный вид.



Роскошь ежедневного обслуживания

Единая система диспетчеризации только упростит и ускорит получение таких услуг, как заказ и доставка еды из магазинов и ресторанов – Вы совершаете всего один звонок, а диспетчер уже распределяет по соответствующим службам ваш запрос. Кроме того, круглосуточно в каждом подъезде будет находиться консьерж – один на первом этаже и четыре на седьмом.

Собственная управляющая компания обеспечит поддержание и обслуживание всех инженерных систем.



Технологии безопасности нового поколения

Ничто не должно отвлекать от главного: стремления завоевывать новые высоты, общения с семьей, дорогими и близкими людьми. Резиденции от Галереи Чижова оснащены самыми современными системами, обеспечивающими комфортный отдых в своем доме.

Ультрасовременная система пожарной безопасности, видеонаблюдения и контроля доступа, а также круглосуточная профессиональная служба охраны обеспечат высокий уровень безопасности 24 часа в сутки.

Электронная карточка СКУД гарантирует доступ к резиденциям только для владельцев и их гостей. А также можно прописать «индивидуальный путь» ребенка по комплексу, тем самым контролируя его перемещение.

Охраняемый пожаробезопасный паркинг гарантирует сохранность Вашего автомобиля.

Динамика строительства

Даже в сегодняшних непростых экономических условиях строительные работы по возведению третьей очереди Центра Галереи Чижова продолжают в прежнем темпе. В то время, как некоторые масштабные проекты в городе перешли в стадию «заморозки», строительные, монтажные и отделочные работы в комплексе продолжают в плановом режиме. Работы ведутся днем и ночью, поскольку такие инвестиции здраво расцениваются как выгодное и оправданное вложение средств.

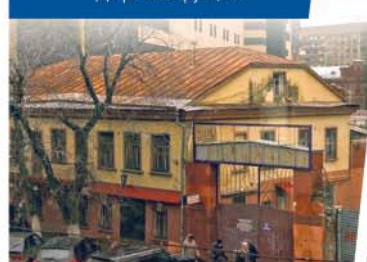
Нелегкая судьба уникального соседа

При создании третьей очереди стояла задача максимально эффективно использовать площадь участка с сохранением исторического колорита. Дело в том, что именно здесь расположен памятник архитектуры первой половины 19 века – «Дом И. Балашова». Вопреки легкому пути признания здания новоделом с последующим получением разрешения на снос, в опоре на общественное мнение было решено интегрировать объект в комплекс Центра Галереи Чижова. При этом предварительно была поставлена задача – обеспечить восстановление дома, значительно пострадавшего во время немецкой оккупации и практически утратившего свой первоначальный декор при реконструкции в 50-х годах. В 1970 году планировался снос дома, однако этого по счастливой случайности не произошло.

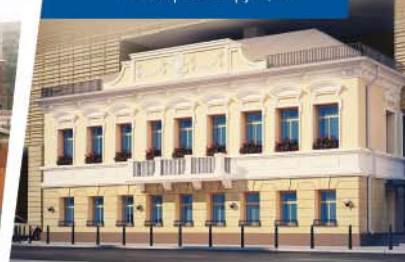
Новая жизнь памятника архитектуры

Реконструкция «Дома И. Балашова» призвана воссоздать первозданный облик архитектурного сооружения и уникальные элементы по подлинным чертежам, а также сохранить подвальный кладку 19 века из старинного красного кирпича. Но главное – будет обеспечено полноценное функционирование объекта впоследствии. «Дом И. Балашова» станет инновационным музеем, в котором статичность культурного учреждения будет переплетаться с современным форматом сетевой инфраструктуры. Так, владельцам резиденций будет доступен колоритный ресторан русской кухни, открытый в обновленном доме, интерьер которого полностью соответствует убранству домов 19 века, поскольку при его декорировании будут использоваться антикварные предметы заявленной эпохи.

До реконструкции:



После реконструкции:



Резиденции можно приобрести в рассрочку по ипотечным программам ПАО «Сбербанк России» и ПАО «Возрождение»* Генеральные лицензии на осуществление банковских операций № 1481, 1439.

— от 60 000 руб./м² —

Отдел продаж: г. Воронеж, ул. Кольцовская 35а | Бизнес-центр Галереи Чижова, 6 этаж, +7(473) 257-93-39, +7(908) 134-41-88 | Контакт-центр: +7(473) 261-99-99

www.residence-vrn.ru

С проектной декларацией можно ознакомиться на сайте residence-vrn.ru. Застройщик АО «Галерея Чижова» СРО-С-242-13022012 №4534 от 06.08.2012 ОГРН 1063667262394. Партнер проекта — Публичное акционерное общество «Сбербанк России». Генеральный подрядчик — ООО «Алтус Инжиниринг и Констракшн» *после окончания строительства.